

A middle-aged man with a short beard and balding head, wearing a blue short-sleeved work shirt over a black t-shirt, stands in a workshop. He is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is slightly blurred, showing a car on a lift and various tools on a wall.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue  
Västra Nylands välfärdsområde

**Presentation om  
personalminskningar,  
besparingar som görs på  
personalen och  
nedskärningar i  
personalförmåner**

**Välfärdsområdesstyrelsen den 4  
december 2023**

# Sammanfattning av personalminskningarna

Serviceområde	Avslutande anställningar, sägs upp	Uppgifter som lämnats obesatta till följd av omsättning bland personalen	Avslutande av visstidsanställningar	Andra jobbuppgifter erbjuds – sägs upp om uppgifterna inte tas emot
Äldre	0	5	21	Under 20*
Gemensamma social- och hälsovårdstjänster	5 ( + 15*)	3	4	11
Barn, unga och familjer	1	2	10	6
Funktionshinder service	1	2	2	1
Räddningsverket	0	3	11	0
Koncernförvaltningen	11	18	20	12
<b>Totalt</b>	<b>18 (+ 15*)</b>	<b>33</b>	<b>68</b>	<b>50</b>

\*fullmäktiges beslut avgör

# Tidsbegränsade nedskärningar i personalförmåner

- Värdet på personalens motions-, kultur- och arbetsreseförmåner minskas för en begränsad tid från 300 euro till 200 euro 2024.
- Skattefria lunchförmåner erbjuds inte 2024.
- Företagshälsovårdens tjänster preciseras så att kostnaderna på personnivå högst kan uppgå till 450 euro per arbetstagare eller tjänsteinnehavare och högst 4,5 miljoner euro i kostnader som helhet.

# Permitteringar och åtgärder för att minska övriga personalutgifter i anslutning till lednings- och expertutgifter

- **Högsta ledningen:** avstående från semesterpenning utan ledighet, minskar lönen med -5%.
- **Övriga ledningen, förvaltningen och experter:** frivillig oavlönad ledighet, minst 2 veckor, alternativt byte av semesterpenningen till ledighet, gäller fastanställd och visstidsanställd personal inom förvaltningen, expertarbetet och ledningen. Chefen bestämmer i vilka uppgifter som ledigheter kan beviljas och hur mycket.
- Om besparingsmålet på 0,97 miljoner euro inte uppnås med hjälp av ovan nämnda åtgärder inleds på produktionsekonomiska grunder och arbetsgivarens beslut permitteringar av personalen inom förvaltningen, expertarbetet och ledningen. Detta gäller högst 300 personer och permitteringarna är högst 1 månad.