



29.11.2023

Aika	Keskiviikko 15.11.2023 klo 9.00–10.30
Paikka	Teams-kokous
Puheenjohtaja	Sanna Svahn
Sihteeri	Linn Karlsson
Osallistujat	Ilkka Mustakangas, Elena Nyman, Katja Erätuli-Keskinen, Jenna Kangaskoski, Anne Metsäranta, Mari Sarvi-Eronen, Kristiina Myller, Pia Lappalainen, Johanna Helskä, Arja Ikäheimo, Ari Toivoniemi, Pauliina Saarinen, Mirja Hokka, Leena Lasila, Jutta Kuru-Kallioniemi, Sari Myllynen-Naumanen, Sirpa Laakso (poistui kokouksesta klo 10:22), Pekka Rastas, Elina Kelander, Veli-Pekka Puurunen, Siv Laxen-Mäntynen, Katja Jurmu, Arja Ilomäki, Kimmo Sarekoski, Markus Syrjänen, Timo Hokkanen, Tuula Suominen, Mari Ahlström ja Veli-Pekka Ihamäki
Asiantuntija	Neuvottelupäällikkö Jesse Malinen

## 1 Kokouksen avaus

Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja avasi kokouksen.

## 2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen yhteistoimintasopimuksen mukaan koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 3 Kokouksen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstötoimikunta päätti

- valita pöytäkirjan tarkastajiksi Timo Hokkasen ja Pia Lappalaisen

## 4 Ilmoitusasiat

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat
- [20.9.2023 henkilöstötoimikunnan kokouksen pöytäkirja](#)

20.9.2023 kokouksen pöytäkirja on tarkistettu viime kokouksen palautteen perustella. Kirjoitusasu on korjattu.

Työsuojeluvaltuutettu huomautti, että pöytäkirjan julkaisupäivämäärä on virheellinen.

Sihteeri tarkistaa asian ja tekee korjauksen.

- [13.10.2023 henkilöstötoimikunnan kokouksen pöytäkirja](#)

## 5 Henkilöstötoimikunnan kokoonpanossa tapahtuneet muutokset

- Siv Laxén-Mäntynen on valittu uudeksi työsuojeluvaltuutetuksi 19.10.2023 ja nimetään siten henkilöstötoimikunnan jäseniksi.
  - o Jokaisella jäsenellä on oma henkilökohtainen varajäsen, joka tulisi vielä nimetä. Varajäsenen nimi tulisi ilmoittaa sihteerille niin pian kun mahdollista.
- Työhyvinvointiasiantuntija Anne Hätönen nimetään toistaiseksi henkilöstötoimikunnan sihteeriksi 1.12.2023 alkaen Linn Karlssonin tilalle.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

## 6 Hyvinvointialuejohtajan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat

Puheenjohtaja esitteli asian. Esitysaineisto liitteenä 1.

Järjestön edustaja tiedusteli tämän hetken rokotustilannetta. Onko meillä tarpeeksi rokottajia vai onko näköpiirissä, että työntekijöitä olisi tarve siirtää rokotustehtäviin muilta palvelualueilta. Jos tarve olisi järjestöjen edustajia on pidettävä ajan tasalla tilanteesta.

Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen työnantajan edustaja kertoi palvelualueen pärjäävän omalla henkilökunnalla tällä hetkellä. Vapaaehtoisia on saatu mukaan rokottamaan. Seuraamme tarkasti tilanteen kehitystä. Tiedotamme mikäli tilanne muuttuu.

Puheenjohtaja kertoi työnantajan seuraavan tilannetta tarkasti ja tällä hetkellä tilanne on hallinnassa.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

## 7 Ajankohtaiset HR-asiat

Henkilöstöjohtaja esitteli asian. Esitysaineisto liitteenä 2.

Järjestön edustaja kysyi, mikäli HR seuraa käytyjä kehityskeskusteluja. Miten paljon niitä on käyty eri palvelualueilla?

Henkilöstöjohtaja kertoi, että HR ei seuraa tätä tällä hetkellä koska meillä ei ole tälle työkalua tai järjestelmää, joka tämän mahdollistaisi. Kehityskeskustelun ohjeita ja tukimateriaaleja löytyy intrasta. Tämä on hyvä nostaa ja tätä pitää ottaa pohdintaan.

Järjestön edustaja kertoi, että sijaisten hankkimisesta on tullut paljon yhteydenottoja. Mikä on tämän hetken marssijärjestys: hankitaanko sijaisia Seuresta, käytetäänkö omaa henkilökuntaa vai tehdäänkö keikkasopimuksia.

Henkilöstöjohtaja totesi, että asia käsitellään yhdessä tarkemmin YTR:ssä. Tällä hetkellä on erilaisia linjauksia. Kustannusten tarkempi ohje on valmistelussa.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

## 8 Työturvallisuusasiat

Työsuojelupäällikkö kertoi työsuojelun ajankohtaisista asioista. Esitysaineisto liitteenä 3.

Järjestön edustaja totesi, että järjestön edustaja on johtoryhmän jäsen. Voivatko he osallistua työolojaostoon?

Työsuojelupäällikkö kertoi, että estettä tälle ei ole.

Työsuojeluvaltuutettu kysyi milloin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään. Intrassa lukee, että ohje päivitetään vuoden 2023 alussa.

Työsuojelupäällikkö kertoi valmistelun olevan HR-kehittämispalveluiden päällikön pöydällä tällä hetkellä

Henkilöstöjohtaja kertoi, että HR-kehittämispalveluiden päällikkö valmistaa henkilöstöä koskeva suunnitelma. Yhteysjohtaja Karoliina Ohrankämmen valmistaa

palveluita koskeva suunnitelma. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on menossa aluehallituksen päätettäväksi joulukuussa.

Järjestön edustaja totesi, että kun työolojaostoa viime kerralla esiteltiin, oli puhetta, että yksiköihin olisi tulossa työsuojelun yhdyshenkilöitä. Missä vaiheessa kyseinen asia on tällä hetkellä?

Työsuojelupäällikkö kertoi, että palvelualueiden työolojaostot määrittävät tämän asian. Haluamme luoda toimivan ja yhdenvertaisen järjestelmän ja asia on tulossa käsittelyyn.

Työsuojeluvaltuutettu kertoi, että hänelle on tullut palautetta puutteellisesta työvuorosuunnittelusta. Työntekijöille suunnitellaan pitkiä työvuoroputkia ja viikonloppuvapaita puuttuu kokonaan. Esihenkilöiden on syytä ottaa huomioon työntekijöiden toiveita, jotta työntekijä ei vaihda työpaikkaa.

Henkilöstöjohtaja kertoi asian oikea käsittelyfoorumi olevan palvelualueen työolojaosto. Asiaan on syytä palata siellä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

## 9 Työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaiset asiat

Työhyvinvointipäällikkö kertoi työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaisista asioista. Esitysaineisto liitteenä 4.

Työsuojeluvaltuutettu kysyi, mikäli he saavat linkin portaaliin. Uusi linjaus koskien työterveyttä on surullinen, eli jatkossa työntekijät saavat vain apua jos vaiva/tila on työperäistä.

Työhyvinvointipäällikkö kertoi, että kaikki voivat tutustua tuloksiin. Linkki tulee intraan.

Järjestön edustajan mielestä on hyvä, että nostetaan esiin nuorten palautumisen haasteet. Hyvä työvuorosuunnittelu on yksi tukikeino. On tärkeää, että palautuminen saadaan oikealle raiteille.

Työhyvinvointipäällikkö kertoi palautuminen olevan keskeinen asia. Mielenterveysliittyvät poissaolot ovat yleistyneet. Hoitoennuste ja palautuminen on tutkimuksien mukaan valoisa. On tärkeää, että asiaan puututaan niin pian, kun mahdollista.

Järjestön edustaja oli pettynyt, että työnantaja on antanut tilanteen mennä näin huonoksi työterveyshuollon suhteen. Miksi kustannuksia ei ole seurattu? Herää huoli työntekijöiden puolesta, kun eivät pääse nopeasti hoitoon. Sairauspoissaolot pitkittyvät ja tilanne voi mennä huonompaan suuntaan.

Työhyvinvointipäällikkö kertoi, että kustannuksia on seurattu tarkasti ja säännöllisesti koko vuoden. Kustannusten osalta tilanne oli hyvä elokuussa, mutta sen jälkeen kustannukset ovat räjähtäneet. Mehiläinen ei ole seurannut meidän sopimustamme vaan ovat tarjonneet laajempaa palvelua, kun mitä sopimukseen on kirjattu.

Puheenjohtaja kertoi, että työterveyden budjettiin on lisätty yksi miljoona koska asia nähdään tärkeänä. Suomessa on monimutkainen järjestelmä ja palveluissa on päällekkäisyyttä. Meillä on työterveys, julkisia sekä yksityisiä terveystalouksia. Jokainen toimija pitää pohtia minne asiakas ohjataan.

Työsuojeluvaltuutettu nosti esiin, että esihenkilöiden jaksamista ja kuormitusta pitää seurata. HVA tutkimuksessa on saatu hyviä tuloksia heidän ansiostansa. Esihenkilöt ovat olleet tässä isossa muutoksessa avainasemassa. Lopuksi hän nosti esiin, että meidän rekrytointi-ilmoituksistamme pitää poistaa, että meidän työterveydenhuoltomme on kattava koska näin ei ole. Työterveysneuvotteluita on pidetty paljon koko vuoden ajan. Miten paljon ne ovat syöneet budjetista?

Työhyvinvointipäällikkö oli asiasta samaa mieltä. Turvallinen siirtymä on toteutunut heidän ansiostansa. Työterveysneuvotteluiden kustannus ei ole merkittävä, jos vertaa miten paljon budjetista on mennyt sairausvastaanottoon.

Puheenjohtaja sanoi, että totuus on edelleen se, että me panostamme työterveyteen enemmän, kun mitä laki meiltä vaatii. Tarkistamme rekrytointi-ilmoitusten tekstiä, jotta se vastaa todellisuutta.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyin keskustelun.

## 10 Palvelualueiden ja järjestöjen kuulumiset

Palvelualueiden ja järjestöjen edustajat kertoivat kuulumisia.

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja kertoi, että heillä on käynnissä organisaatiomuutos, joka on henkilöstötoimikunnassa jo käsitelty. Työryhmän työ on käynnistynyt ja henkilöstön edustaja on mukana. Arvioi, että organisaatiomuutos saadaan valmiiksi joulukuussa. Muutos voi sisältää joidenkin henkilöiden osalta

tehtävän muutoksia, mutta niistä keskustellaan asianomaisen henkilön kanssa hyvässä yhteistoimintahengessä. Tämän lisäksi vuokratyövoiman vähentäminen ja pelisäännöt ovat olleet tapetilla.

Ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtaja kertoi rokotustilanteen olevan myös heidän palvelualueellansa ajankohtaista. Työntekijät, jotka työskentelevät kotona asumista tukevat palveluissa ovat ensimmäisenä rokotusjonossa. Koronapotilaiden määrä on kasvanut ja tilanne vaikuttaa koko palveluketjuun. Tilanne on tällä hetkellä hallinnassa. Hän kertoi, että hyvän rekrytointitilanteen takia yksi asumispalveluyksikön toiminta saadaan käynnistetty. Yksikkö on ollut kiinni koko vuoden henkilöstöpulan takia, mutta nyt saadaan max 10 paikkaa auki. Tämä on iloinen uutinen.

Yhteisten sosiaali- ja terveystyöpalvelujen palvelualueen työnantaja edustaja kertoi rokotustilanteen olevan tällä hetkellä hyvä. Rokotteita on saatavilla ja oma henkilökunta riittää rokotustyöhön tällä hetkellä. Puhelinpalvelu on ruuhkautunut ja siellä on 2–4 päivän viive. Espoon alueella on heikoin tilanne tällä hetkellä.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualuejohtaja kertoi, että rokotustilanne näkyy heillekin. Tämä on jokavuotinen ponnistus ja muita tehtäviä pitää tehdä vähemmän, jotta rokotustyölle jää riittävästi aikaa. Organisaatiomuutos on tällä hetkellä loppusuoralla ja tämä aiheuttaa hieman levottomuutta kentällä. On havaittu, että sijaisena olo tuntuu turvattomalta. Valvira julkaisi kesällä 2023 verkkosivuillaan ohjeen, jossa sosiaalityöntekijöiden sijaisina toimivien henkilöiden kelpoisuusvaatimuksia tiukennettiin. Tämä tarkoittaisi, että meidän n. 40 työntekijää ei olisikaan sijaiskelpoisia, vaikka näin on ennen tulkittu. Neuvottelumme tästä valvojan viranomaisen kanssa paraikaa.

Pelastusjohtaja kertoi, että toiminta pyörii kuten aina. Meillä oli haussa 13 ensihoitajan tehtävää ja siihen saatiin yhteensä 200 hakemusta, eli rekrytointitilanne on tällä hetkellä hyvä. Valtakunnallisesti on ollut esillä ikäviä tilanteita, jossa ensihoitaja on otettu panttivangiksi sekä toinen tilanne, jossa ambulanssi varastettiin. On ohjeistettu, että osa meidän henkilökunnastamme ottaa käyttöön luoti liiviä näitten tilanteiden takia. Vastaavanlaisia tilanteita ei ole ollut meidän alueellamme.

Järjestön edustaja kysyi arviota siitä, milloin meidän sairaalamme kantokyky olevan heikentynyt.

Ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtaja kertoi tilanteen olevan vielä hallinnassa mutta jos vertaa nykytilanne viime kuun tilanteeseen, niin on menty huonompaan suuntaan. Meidän palveluketjumme pitää kokonaisuudessaan tutkia. Sairaalan paikat ovat kovassa käytössä, kun taas asumispalveluissa käyttöaste voidaan

tehostaa. Tämä tarkoittaa, että asiakkaita siirretään enenemisen määrin asumispalveluille. Tällä hetkellä kokonaisuus on kunnossa eikä ole syytä huoleen.

Järjestön edustaja kysyi, mikäli palkanauhoissa on ollut jotakin poikkeavaa. Henkilökunnalta on tullut viestejä siitä, että palkanauha ilmestyy vasta palkkapäivänä. Onko Sarastia tietoinen tästä pulmasta?

Henkilöstöjohtaja kertoi, että palkanauha on voinut tarkistaa HR-järjestelmän puolella muutama päivä ennen palkanmaksua kuten aina. On kuitenkin ilmennyt tiedonsiirtohaaste pankkipalveluiden osalta, eli palkanauha on siirtynyt pankkipalveluun viiveellä. Haaste on tiedossa.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyin keskustelun.

## 11 Muut asiat

Järjestön edustaja kertoi, että hänelle on tullut yhteydenottoja siitä, että esihenkilö on pyytänyt työntekijän täyttämään lomake, jossa kysytään työntekijän rokotustietoja. Lomakkeessa pitää yksityiskohtaisesti täyttää omia terveystietoja. Työntekijä ei voi kerätä yksilöityjä terveystietoja työntekijöistä, vaan työntekijöiden tiedot kuuluvat työterveyshuollon vastuulle. Työnantaja voi kysyä pelkästään onko rokotettu vai ei rokotettu. Mikäli työterveys antaisi lausunnon hekin antavat pelkästään tiedon soveltuu tai ei soveltu tehtävään.

Henkilöstöjohtaja sanoi pyytävänsä työhyvinvointipäällikköä ottamaan asia selvitykseen ja palaavan asiaan niin pian kun mahdollista.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyin keskustelun.

## 12 Seuraava kokous

Henkilöstötoimikunnan seuraava kokous järjestetään 13.12.2023 klo 9.00–10.30. Kokous järjestetään Teams-kokouksena, ellei toisin päätetä.

## 13 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.30.

puheenjohtaja  
Sanna Svahn

sihteeri  
Linn Karlsson

Pöytäkirja on tarkistettu ja hyväksytty.

Timo Hokkanen  
21.11.2023

Pia Lappalainen  
28.11.2023