

Välfrädsområdesstyrelsen 18.12.2023 § 228

§ 228

Godkännande av jämställdhets- och likabehandlingsplanen

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo
Ohrankämnen Karoliina
Tanja Rontu-Hokkanen
Vehmas Nico

Beslutsförslag

Välfrädsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar godkänna den bifogade jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

Behandling

Eftersom välfrädsområdesdirektören är förhindrad presenteras ärendet av tf välfrädsområdesdirektör Markus Syrjänen.

Chefen för HR-utvecklingstjänster Rontu-Hokkanen var närvarande vid sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.22–11.46.

Ledamot Myllyniemi var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.23–11.24.

Ledamot Piirtola anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.31.

Beslut

Välfrädsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfrädsområdet ska utarbeta en jämställdhets- och likabehandlingsplan ur perspektivet av både ordnandet av tjänster och personalen, med stöd av vilken välfrädsområdet verkställer skyldigheter som hänför sig till jämställdhet och likabehandling av klienter och anställda.

I välfrädsområdets jämställdhets- och likabehandlingsplan konkretiseras målen för och innehållen i främjandet av jämställdhet och likabehandling. Samtidigt beskrivs vad som avses med planens centrala begrepp i den här kontexten. I planeringsarbetet utnyttjas resultaten av en bedömning av utgångsläget, så att man möta behoven som har identifierats i Västra Nylands välfrädsområde.

I jämställdhets- och likabehandlingsplanen ingår beskrivningar av planerings- och bedömningsprocesserna, de valda utvecklingsåtgärderna samt uppföljningen av åtgärderna. Ur personalperspektivet betraktas särskilt bedömningarna av könskonsekvenser och likabehandling. I tjänsterna granskas bedömningen av konsekvenserna av bland annat ålder och bakgrund.

I planen har man valt ut konkreta åtgärder som följs upp samt definierat hur de utvärderas och vad man strävar efter att påverka genom dem.

De valda åtgärderna ställs i förhållande till de tillgängliga resurserna. I den första planen som utarbetas för Västra Nylands välfärdsområde byggs en grund för den kommande, grundligare planeringen av jämställdhet och likabehandling.

I planen besvaras följande frågor: Hur främjas jämställdhet och likabehandling i tillgången till och utbudet av tjänster samt ur personalens perspektiv? Hur förverkligas jämställdhet och likabehandling – hurdana hinder finns det och hur kan de avlägsnas? Hur utvecklas förvaltnings- och arbetssätt som främjar jämställdhet och likabehandling?

Delaktighet

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen har beretts under hösten 2023 i samma takt med beredningen av delaktighetsprogrammet. I den yrkesövergripande beredningen av jämställdhets- och likabehandlingsplanen har man hört anställda, invånare, vårdorganisationer som är verksamma i området, personalorganisationer och tjänsternas ledning i välfärdsområdet samt alla påverkansorgan i välfärdsområdet.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanens delområden har behandlats med alla påverkansorgan i välfärdsområdet vid sammanträden i september-november, där påverkansorganens medlemmar bland annat fick delta i workshoparbetet genom att planera delaktighetsprogrammets och jämställdhets- och likabehandlingsplanens mål och indikatorer. En enkät om främjande av delaktighet samt jämställdhet och likabehandling skickades till kommunerna i området, alla påverkansorgan, välfärdsområdets personalråd och invånarråd samt ledningen för alla serviceområden.

För representanter för social- och hälsovårdsorganisationer som är verksamma i området ordnades en gemensam workshop den 26 oktober 2023, där man likaså formulerade målen för delaktighetsprogrammet och jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

Utkasten till delaktighetsprogrammet och jämställdhets- och likabehandlingsplanen behandlades vid sammanträdet för nämnden för tjänster och resurser den 23 november 2023 samt vid personalkommitténs sammanträde den 13 december 2023.

Beredningen av jämställdhets- och likabehandlingsplanen och delaktighetsprogrammet har utförts i intensivt samarbete med det övriga pågående strategi- och programarbetet (bland annat servicestrategin, delaktighetsprogrammet, välfärdsplanen och -berättelsen).

Enligt 41 §, punkt 22 i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesstyrelsen i uppgift att besluta om jämställdhets- och likabehandlingsplanen och uppföljningen av genomförandet av åtgärderna i den. Med anledning av det ovan nämnda är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om godkännandet av jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

Bilagor

- 1 Jämställdhets- och likabehandlingsplan

Tilläggsmaterial

För kännedom

Beslutshistoria

Nämnden för tjänster och resurser den 23 november 2023, § 41

§ 41

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Direktör för serviceproduktionen Pälvė Matias

Nämnden för tjänster och resurser beslutar

1. anteckna lägesrapporten om planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom och
2. anteckna diskussionen nämndens diskussion som styr beredningen av planen för kännedom.

Behandling

Kvalitets- och klientsäkerhetschef Janhunen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 19.44.

Ersättare Nousiainen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 19.59.

Ersättare Koskinen var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 20.02–20.03.

Chefen för Hr-utvecklingstjänster Rontu-Hokkanen avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av detta ärende kl. 20.03.

Efter behandlingen av detta ärende togs en sammanträdespaus kl. 20.03–20.10.

Beslut

Nämnden för tjänster och resurser godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Hur jämställdhets- och likabehandlingsplaneringen har fortskridit

Välfärdsområdet ska utarbeta en jämställdhets- och likabehandlingsplan ur perspektivet av både ordnandet av tjänster och personalen, med stöd av vilken välfärdsområdet verkställer skyldigheter som hänför sig till jämställdhet och likabehandling av klienter och anställda.

I det pågående jämställdhets- och likabehandlingsplanearbetet konkretiseras planens mål och innehåll. Samtidigt beskrivs vad som avses med planens centrala begrepp i den här kontexten. I planeringsarbetet utnyttjas resultaten av en bedömning av utgångsläget, så att man möta behoven som har identifierats i Västra Nylands välfärdsområde.

I planen som är under arbetet väljs konkreta – i första hand redan existerande – åtgärder för uppföljning och definieras hur de utvärderas samt vad man strävar efter att påverka genom dem. De valda åtgärderna ställs i förhållande till de tillgängliga resurserna, varför planen omfattar temaområden som granskas då det anses

ändamålsenligt. I den första planen som utarbetas för Västra Nylands välfärdsområde byggs en grund för den kommande, grundligare planeringen av jämställdhet och likabehandling.

I jämställdhets- och likabehandlingsplanen kommer att ingå beskrivningar av planerings- och bedömningsprocesserna, de valda utvecklingsåtgärderna samt uppföljningen av åtgärderna. Ur personalperspektivet betraktas särskilt bedömningarna av könskonsekvenser och likabehandling. I tjänsterna granskas bedömningen av konsekvenserna av bland annat ålder och bakgrund.

I planen besvaras följande frågor: Hur främjas jämställdhet och likabehandling i tillgången till och utbudet av tjänster samt ur personalens perspektiv? Hur förverkligas jämställdhet och likabehandling – hurdana hinder finns det och hur kan de avlägsnas? Hur utvecklas förvaltnings- och arbetssätt som främjar jämställdhet och likabehandling?

I jämställdhets- och likabehandlingsplaneringen hörs invånare och företrädare för personalen på ett omfattande sätt. Planeringsarbetet utförts i intensivt samarbete med det övriga pågående strategi- och programarbetet (bl.a. servicestrategin, delaktighetsprogrammet, välfärdsplanen och -berättelsen).

Enligt 56 § i förvaltningsstadgan hör det till nämnden för tjänster och resursers uppgifter att följa upp och utvärdera tjänsternas jämlikhet och styra beredningen av de strategiska riktlinjerna för personalpolitiken. Av den här orsaken bes nämnden utvärdera utkastet till jämställdhets- och likabehandlingsplan och ge eventuella instruktioner till beredningen av programmet.

Det är meningen att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om jämställdhets- och likabehandlingsplanen under 2023.

Bilagor
Tilläggsmaterial
För kännedom
Beslutshistoria

Nämnden för tjänster och resurser den 9 maj 2023, § 16

§ 16

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Hammar Sari

Beslutsförslag

Direktör för serviceproduktionen Pälve Matias

Nämnden för tjänster och resurser beslutar

1. anteckna lägesrapporten om planerna för jämställdhet och likabehandling för kännedom och

2. anteckna nämndens diskussion som styr beredningen av planerna för kännedom.

Behandling

Personaldirektör Kimmo Sarekoski och specialsakkunnig Sari Hammar presenterade ärendet på sammanträdet.

Beslut

Nämnden för tjänster och resurser godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdet ska utarbeta en jämställdhets- och likabehandlingsplan ur perspektivet av både ordnandet av tjänster och personalen, med stöd av vilken välfärdsområdet verkställer skyldigheter som hänför sig till jämställdhet och likabehandling av klienter och anställda.

Med beaktande av inledandet och organiseringen av verksamheten i Västra Nylands välfärdsområde skulle planen som gäller invånarna och tjänsterna 2023 kunna vara en mer begränsad helhet, som lägger grunden för det mer omfattande och grundligare planeringsarbetet och planen 2024 och framöver.

Västra Nylands välfärdsområde tryggar personalens jämlikhet och likabehandling i det vardagliga arbetet. Med beaktande av inledandet och organiseringen av verksamheten i välfärdsområde är planen som presenteras 2023 en mer begränsad helhet, i vilken man beaktar särskilt åtgärderna som främjar jämlikheten och likabehandlingen i anknytning till uppbyggnaden och stabiliseringen av organisationen. Det här lägger grunden för det mer omfattande och grundligare planeringsarbetet och planen som utarbetas 2024.

Bilagor
Tilläggsmaterial
För kännedom
Beslutshistoria