

Palvelut ja resurssit -lautakunta 12.03.2024 § 6

§ 6

Palkkaharmonisaatiosuunnitelman tilannekatsaus

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Käsittely

Palvelut ja resurssit -lautakunta päättää merkitä palkkaharmonisaatiosuunnitelman tilannekatsauksen tiedoksi.

Urapalvelujohtaja Puolitaival poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 20.44.

Henkilöstöjohtaja Sarekoski poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 20.45.

Päätös

Palvelut ja resurssit -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialueen varsinaisen palvelutuotannon alkaessa vuoden 2023 alussa, sen palvelukseen siirtyi noin 9500 työntekijää alueen kunnista ja kaupungeista sekä kuntayhtymistä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueen palvelukseen. Luovuttaneissa organisaatioissa palveluja tuotettiin toisistaan poikkeavilla malleilla ja työnkuvilla. Henkilöstösiirtojen tapahduttua hyvinvointialueen velvollisuutena on työtehtävien, työaikojen ja palkkojen yhteensovittaminen henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun toteuttamiseksi.

Hyvinvointialaa koskevissa valtakunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa on palkkojen yhteensovittamiseen tarkoitettuja palkkojen korotuseriä. Eriä pannaan maksuun jaksolla 1.1.2023–1.6.2025. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen sisäinen palkkojen yhteensovittaminen kyettäisiin toteuttamaan näiden korotuserien avulla ja niiden asettamassa aikataulussa.

Henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa sopien on 1.6.2023 toteutettu jo merkittävä palkkojen yhteensovitus. Kaikkia työntekijäryhmiä ei ole kyetty huomioimaan ensimmäisissä tarkistuksissa ja siten hyvinvointialue jatkaa tärkeitä henkilöstöryhmien palkkoja koskevia neuvotteluja vuoden 2024 ja 2025 aikana. Tällä hetkellä hyvinvointialueella kootaan tietoja ja esityksiä sekä kesäkuussa 2024 jaettavaan kehittämiserään ja järjestelyerään että myös lokakuussa jaettavaan yhteensovitusserään. Viimeinen nykyisin voimassa oleviin virka- ja työehtosopimukseen sisältyvä yhteensovitusserä on tulossa maksuun 1.6.2025.

Toimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan palvelut ja resurssit -
lautakunta seuraa, arvioi ja edistää henkilöstön saatavuutta sekä ohjaa
henkilöstöpolitiikan strategisten linjausten valmistelua.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria