

Aluehallitus

18.12.2023

Kokoustiedot

Aika 18.12.2023 klo 11:00 - 13:44
Kokoustauko klo 13:04 - 13:11

Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, Espoo

Läsnä	Laiho Mia Guzenina Maria	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja	poistui klo 13.04 saapui klo 11.02, poistui klo 12.03, saapui klo 12.06
	Rehn-Kivi Veronica Hukari Hanna Juvonen Arja	2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen	poistui klo 13.26 saapui klo 11.04, poistui klo 13.22
	Laakso Ville Lassus Johan Myllyniemi Markus	jäsen jäsen jäsen	saapui klo 11.10 poistui klo 11.23, saapui klo 11.24
	Pajuoja Matti Pelkonen Anna Piirtola Mikko Räsänen Joonas Sahiluoma Anna	jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	poistui klo 12.31 saapui klo 11.31 poistui klo 12.06 saapui klo 11.15, poistui klo 13.04
	Uusitalo Arja Wickström Henrik Värmälä Johanna Mollgren Satu Vuornos Henrik	jäsen jäsen jäsen varajäsen aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	poistui klo 12.13 poistui klo 13.31
	Katainen Mervi	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	poistui klo 13.11, saapui klo 13.12
	Suominen Milla Westerholm Anita	nuorisovaltuuston edustaja kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	saapui klo 11.06, poistui klo 13.19
	Ahlström Mari	palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	poistui klo 12.52, saapui klo 12.54
	Anttila Eliisa Hokkanen Timo	valmistelujohtaja, viestintä palvelualuejohtaja, vammaispalvelut	
	Ihamäki Veli-Pekka Moisala Jarno Paananen Markus	pelastusjohtaja hallintojohtaja, sihteeri palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut	
	Pälve Matias	palvelutuotannon johtaja	

	Rajahalme Ville	talousjohtaja	poistui klo 12.54, saapui klo 13.00, poistui klo 13.38
	Tanja Rontu-Hokkanen	HR-kehittämispalvelujen päällikkö	saapui klo 11.22, poistui klo 11.46
	Sarekoski Kimmo Suominen Tuula	henkilöstöjohtaja palvelualuejohtaja, ikäntyneiden palvelut	
	Syrjänen Markus Vehmas Nico Öberg Benita	vs. hyvinvointialuejohtaja johtava erityisasiantuntija palvelulinjajohtaja, ruotsinkieliset palvelut	poistui klo 12.06 poistui klo 12.06
	Österman Pilvi Hirvilampi Markus	yhdyspintapäällikkö päätoiminteen tuen päällikkö, tekninen sihteeri	poistui klo 13.38
Poissa	Vehmanen Emma- Stina Limnell Jarno Hyrkkö Saara Svahn Sanna Kortelainen Emilia Kuukka Tommi Ojaniemi Pasi Purmonen Elina	jäsen aluevaltuuston puheenjohtaja aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja hyvinvointialuejohtaja hankintajohtaja digipalvelujohtaja tukipalvelujohtaja toimitilajohtaja	

Allekirjoitukset

Mia Laiho
puheenjohtaja § 222-236

Maria Guzenina
puheenjohtaja § 236

Jarno Moisala
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Hanna Hukari
pöytäkirjantarkastaja

Johanna Värmälä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 27.12.2023

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 222		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 223		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 224		Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta ja täytäntöönpano	8
§ 225		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	9
§ 226	1	Ikääntyneiden pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelien arvon tarkistaminen 1.1.2024 alkaen	12
§ 227	2	Eräiden virkojen perustaminen	15
§ 228	3	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen	17
§ 229	4	Osallisuusohjelman hyväksyminen	23
§ 230	5	Kansalliskieliohjelman hyväksyminen	26
§ 231	6, 7	Valmiussuunnitelman yleisen osan hyväksyminen	30
§ 232		Eräiden yhdistysten, järjestöjen ja vastaavien jäsenyyksien hakeminen	36
§ 233		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Hatanpää) (AV)	38
§ 234		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Mäkelä) (AV)	40
§ 235		Ilmoitusasiat	42
§ 236		Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin	44

§ 222

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Käsittely**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 77 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 223

Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja
3. todeta, että hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt kokouksen esittelijänä toimii vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjänen.

Käsittely

1. varapuheenjohtaja Guzenina saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.02.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. muuttaa esityslistan asioiden käsittelyjärjestystä siten, että katsaus ajankohtaisiin asioihin käsitellään viimeisenä asiana;
2. hyväksyä muutoin kokouksen työjärjestyksen;
3. valita pöytäkirjan tarkastajiksi jäsen Hanna Hukarin ja jäsen Johanna Värmälän ja
4. todeta, että hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt kokouksen esittelijänä toimii vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjänen.

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 78 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 76 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

§ 224

Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta ja täytäntöönpano**Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus katsoo, etteivät aluevaltuuston 12.12.2023 tekemät päätökset syntyneet virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto ei ylittänyt toimivaltaansa, eivätkä päätökset ole muutenkaan lainvastaisia, joten päätökset pannaan täytäntöön.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluevaltuuston kokouksessa 12.12.2023 käsiteltiin asiat § 67-92. Pöytäkirja on nähtävillä 18.12.2023 alkaen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa

https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id

Aluehallituksen tehtäviin kuuluu hyvinvointialuelain 43 § mukaan vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin.

Valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja valvonta kohdistuu mahdollisiin menettelyvirheisiin, toimivallan ylityksiin ja muihin laillisuusvirheisiin. Sen sijaan aluehallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen.

Hyvinvointialuelain 101 § mukaan aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta, mikäli aluehallitus katsoo, että aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen. Asia on tällöin viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluevaltuustossa mahdollisesti jätetyt aloitteet valmistellaan aluehallituksen ja aluevaltuuston käsiteltäväksi hallintosäännön mukaisesti.

§ 225

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta

30.11.2023 § 141 Pienurakoiden hankinta

30.11.2023 § 142 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen talous- ja palkkahallinnon peruspalveluiden hankintaa Sarastia Oy:ltä koskeva sopimusmuutos – Tietoaltaan liittymät

8.12.2023 § 146 Lastensuojelun ja sosiaalihuollon avopalveluiden hankinnan sopimuksia koskeva sopimusmuutos

Henkilöstöasiat

8.12.2023 § 145 Paikallisneuvottelun 28.11.2023 neuvottelutuloksen hyväksyminen –Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen 1.6.2023 voimaan tulevien sopimuserien jakaminen

Konserniohjausasiat

7.12.2023 § 143 Edustajan nimeäminen ja toimiohjeen antaminen Sarastia Oy:n neuvottelukunnan kokoukseen

Yleiset asiat

7.12.2023 § 144 Yhteysjohtajan viransijaisten määrääminen toistaiseksi

Konsernipalvelujen johtaja

Hankinta

30.11.2023 § 29 HUS 616-2023 Tutkimuskäsineet

Palvelualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut

Hankinta

1.12.2023 § 22 Ikääntyneiden lääkäripalvelujen hankinta Raaseporin kaupungin alueella, optiokauden käyttöönotto 1.1.2024 – 31.12.2024

Palvelualuejohtaja, vammaispalvelut

Henkilöstöasiat

29.11.2023 § 19 Sosiaalityöntekijä, täyttämättä jättäminen, vakinainen virkasuhde, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vammaispalvelut, Vammaissosiaalityö, Lohjan ja Siuntion vammaissosiaalityö, työavain LUVN-06-217-23

Yleiset asiat

28.11.2023 § 18 Väliaikaiset muutokset vammaispalvelujen palvelualueen toimipisteiden aukioloissa joulun 2023 ja vuodenvaihteen 2023–2024 aikana

Palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut

Yleiset asiat

28.11.2023 § 46 Väliaikaiset muutokset yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut - palvelualueen palvelujen ja toimipisteiden aukioloajoissa joulun aikaan ja uuden vuoden taitteessa 2023

Pelastusjohtaja

Taloussasiat

30.11.2023 § 81 Pelastuslaitosten ICT-resurssiyhteistyösopimuksen mukaisten kustannusten laskuttaminen

Yleiset asiat

5.12.2023 § 82 Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen esitys jäsenten nimeämiseksi sisäministeriön työryhmään koskien Kansainvälisen pelastustoiminnan tarkastelemista ja mahdollista uudelleen järjestämistä

5.12.2023 § 83 Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen ehdokkaiden nimeäminen vuoden 2024 rescEU CBRN -asiantuntijakoulutukseen

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat

Palvelut ja resurssit -lautakunta 23.11.2023

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien, hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen alaisia lautakuntia ovat palvelut ja resurssit -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

Aluehallitus 18.12.2023 § 226

§ 226

Ikääntyneiden pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelien arvon tarkistaminen 1.1.2024 alkaen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Suominen Tuula
Tiina Jekkonen
Koskinen Anna-Leena

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hyväksyä ikääntyneiden pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelien arvon 1.1.2024 alkaen liitteen mukaisesti.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Jäsen Juvonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.04.

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Westerholm saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.06.

Jäsen Laakso saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.10.

Jäsen Sahiluoma saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.15.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallitus päätti 31.10.2022 § 158 ottaa käyttöön palvelusetelin palveluiden järjestämisen tuotantotapana päätöksessä luetelluissa palveluissa 1.1.2023 alkaen. Samalla aluehallitus päätti näiden palvelusetelien arvot 1.1.2023 alkaen. Aluehallitus päätti lisäksi, että palvelusetelien arvo tarkistetaan säännöllisin määräajoin palvelujen

saatavuuden ja laadun varmistamiseksi sekä vastaamaan kustannuskehitystä.

Ikääntyneiden palvelualueella on aluehallituksen päätökseen 31.10.2022 § 158 perustuen käytössä seuraavat palvelusetelit:

- Ikääntyneiden pitkäaikainen ja lyhytaikainen ympärivuorokautinen palveluasuminen
- Ikääntyneiden kuntouttava päivätoiminta
- Kotisiivous
- Lääkkeiden koneellinen annosjakelu
- Säännöllinen ja tilapäinen kotihoito, sekä
- Omaishoitajan vapaan aikainen hoito kotona

Nykytilanne

Käytössä olleilla palveluseteleillä on turvattu kunnista siirtyneiden palveluiden jatkuvuus. Osan palveluista osalta on meneillään selvitys- ja kehittämistyötä, minkä yhteydessä arvioidaan palvelusetelin laajentamismahdollisuudet tai muut mahdolliset kehittämistarpeet tulevaisuudessa.

Vuodelle 2024 on tarpeen tarkistaa ikääntyneiden pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen palveluasumisen palvelusetelin arvo palveluiden saatavuuden ja laadun varmistamiseksi.

Ikääntyneiden pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin myöntäminen edellyttää päätöstä ympärivuorokautisen hoivan tarpeesta. Lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen seteliä on käytetty omaishoidon lakisääteiseen vapaapäiviin ja muuhun lyhytaikaiseen palveluasumiseen. Asiakas voi käyttää palveluseteliä hoivan ja aterioiden kustannuksiin. Palvelusetelin arvon ylittävät kustannukset asiakas maksaa itse (niin sanottu omavastuuosuus).

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on määrittänyt palvelusetelillä ostettavan palvelun sisällön ja hyväksynyt ne yksityiset palveluntuottajat, joilta asiakas voi ostaa palvelua. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelusetelijärjestelmässä palveluntuottajaksi hakeutuminen on mahdollista jatkuvalla menettelyllä. Tällä hetkellä ikääntyneiden pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palveluntuottajaksi on ilmoittautunut 82 yksikköä ja lyhytaikaisen palveluasumisen palveluntuottajaksi viisi yksikköä.

Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin arvo on tulosidonnainen. Voimassa olevan, aluehallituksessa 31.10.2022 hyväksytyyn palvelusetelin arvotaulukon mukaisesti pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palvelusetelin arvo on vähintään 4,17 euroa vuorokaudelta ja enintään 142,02 euroa vuorokaudelta. Lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin arvo on

kiinteäarvoinen 167 euroa vuorokaudelta. Rintamaveteraaneille voidaan myöntää palveluseteli, jonka arvo kattaa pitkäaikaisesta ympärivuorokautisesta palveluasumisesta aiheutuneet kustannukset rintamaveteraanien kuntoutuksesta annetun lain (1184/1988) mukaisesti.

Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin käyttäjiä on hyvinvointialueella tällä hetkellä 64, joista rintamaveteraaneja on 12. Lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumien palveluseteliä on vuoden 2023 aikana käyttänyt 33 asiakasta. Palveluseteliä käyttävien asiakkaiden määrän arvioidaan pysyvän ennallaan tulevana vuotena.

Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palvelusetelin toteutuneet kustannukset olivat yhteensä 1 103 500 euroa ja lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palvelusetelin 112 100 euroa ajalla 1.1.2023 – 31.10.2023.

Muutosehdotus perusteluineen

Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin arvotaulukon arvoja ehdotetaan korotettavaksi 5,3 prosentilla 1.1.2024 alkaen. Korotus vastaa ostopalveluna hankitun ympärivuorokautisen palveluasumisen hinnankorotusta vuodelle 2024. Korotuksen jälkeen pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palvelusetelin arvo on vähintään 4,39 euroa vuorokaudelta ja enintään 149,53 euroa vuorokaudelta.

Vastaavasti lyhytaikaisen palveluasumisen palvelusetelien arvoa ehdotetaan korotettavaksi 5,3 prosentilla. Ehdotuksen mukaan lyhytaikaisen palveluasumisen palvelusetelin arvo on 1.1.2024 alkaen 175,85 euroa vuorokaudelta.

Toimivalta

Hallintosäännön 41 §:n mukaan hyvinvointialueen aluehallituksen tehtävänä on päättää palvelujen järjestämisen periaatteista hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus hyväksyy mihin palveluihin palveluseteliä käytetään ja mikä on palvelusetelin arvo.

Liitteet

- 1 Ikäntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelit 1.1.2024 alkaen

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

126/01.01.01/2022

Aluehallitus 18.12.2023 § 227

§ 227

Eräiden virkojen perustaminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää perustaa 13 uutta virkaa sekä määrittää perustettavien virkojen kelpoisuusehdot ja palkkauksen liitteenä esitetyn mukaisesti.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tulee julkisen vallan käyttäjänä perustaa toimintansa organisoimiseksi riittävä määrä erilaisia virkoja, joiden avulla hyvinvointialue jäsentää toimintansa. Vuosien 2022–23 kuluessa on perustettu runsaasti virkoja, aina sen mukaan kuin organisaation ja toiminnan valmistelun eteneminen mahdollisti. Nyt esitetään perustettavaksi vielä 13 uutta virkaa, täydentämään työn ja toiminnan organisointia ja valtuuttamista. Uusia virkoja esitetään perustettavaksi kolmeatoista tehtävää varten, joissa arvioidaan käytettävän julkista valtaa. Lähtökohtaisesti kaikki virat täytetään sisäisesti.

Ikääntyneiden palvelujen asumispalveluihin perustettavaksi esitettävässä yhdeksässä palveluvastaavan virassa on kyse asumispalvelujen isojen yksiköiden johtamisrakenteen vahvistamisesta. Tehtävät täytetään ensisijaisesti sisäisesti yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvilla henkilöillä. Jos tehtäviä ei saada kaikkia täytettyä sisäisesti voidaan tehtävät laittaa myöhemmin ulkoiseen hakuun. Konsernipalvelujen asiakasmaksuysikköön esitetään perustettavaksi kolmea uutta talouskoordinaattorin virkaa. Perusteena on organisaatiomuutos, kun Seniori-infosta siirtyy kolme toimistosihteerä asiakasmaksuysikköön tehtävään, johon tarvitaan virkapohja. Lisäksi asiakasmaksuysikköä koskee siirtyminen talouden vastuualueelle, jolloin asiakasmaksutoiminto

liitetään osaksi talouden perustoimintoja, yhteen myyntilaskutustoiminnon kanssa. Tällöin tarvitaan uusi virka, asiakasmaksu- ja laskutuspäällikkö, tätä yhdistettyä toimintoa johtamaan.

Oheiseen liitteeseen on koottu tiedot edellä selostetun mukaisesti.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä.

Toimivalta

Hallintosäännön § 111 mukaan aluehallitus perustaa muut virat kuin hyvinvointialuejohtajan viran. Virat perustetaan vakinaisina virkoina. Virkojen täyttämisestä vastaa hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa taho.

Liitteet

- 2 Perustettavat virat - Tjänster som inrättas 18.12.2023

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	17/48
Palvelut ja resurssit -lautakunta	§ 16	09.05.2023
Palvelut ja resurssit -lautakunta	§ 41	23.11.2023
Aluehallitus	§ 228	18.12.2023

2201/01.04.00/2023

Aluehallitus 18.12.2023 § 228

§ 228

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Vehmas Nico
Tanja Rontu-Hokkanen
Sarekoski Kimmo
Ohrankämmen Karoliina

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

HR-kehittämispalvelujen päällikkö Rontu-Hokkanen oli saapuvilla kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan klo 11.22-11.46.

Jäsen Myllyniemi oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.23-11.24.

Jäsen Piirtola saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.31.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialueen tulee laatia sekä palvelujen järjestämisen että henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tuella toteutetaan asiakkaiden ja henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä velvoitteita.

Hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa konkretisoidaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen tavoitteet ja sisällöt. Samalla avataan sitä, mitä suunnitelman keskeisillä käsitteillä tässä yhteydessä tarkoitetaan. Suunnitelmatyössä hyödynnetään

Palvelut ja resurssit -lautakunta

§ 16

09.05.2023

Palvelut ja resurssit -lautakunta

§ 41

23.11.2023

Aluehallitus

§ 228

18.12.2023

lähtötilanteen arvioinnin tuloksia, jotta voidaan vastata juuri Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen alueella tunnistettuihin tarpeisiin.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää suunnittelu- ja arviointiprosessien kuvauksen, valitut kehittämistoimenpiteet sekä toimenpiteiden seurannan. Henkilöstönäkökulmasta tarkastellaan erityisesti sukupuolivaikutusten ja yhdenvertaisuuden arviointeja. Palveluissa tarkasteltavana on mm. iän ja taustan mukaisten vaikutusten arviointi.

Suunnitelmaan on valittu seurattavaksi konkreettisia toimenpiteitä sekä määritellään, miten niitä arvioidaan sekä mihin niillä pyritään vaikuttamaan. Valitut toimenpiteet suhteutetaan käytettävissä oleviin resursseihin. Ensimmäisessä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle laadittavassa suunnitelmassa luodaan pohjaa tulevalle, perusteellisemmalle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelulle.

Suunnitelmassa vastataan seuraaviin kysymyksiin: Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa sekä henkilöstön näkökulmasta? Miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu – millaisia esteitä sille on ja miten esteet poistetaan? Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä hallinto- ja toimintatapoja kehitetään?

Osallisuus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on valmisteltu syksyn 2023 aikana samassa tahdissa osallisuusohjelman valmistelun kanssa. Moniammatillisessa valmistelussa on kuultu henkilöstöä, asukkaita, alueella toimivia sote-järjestöjä, henkilöstöjärjestöjä ja hyvinvointialueen palvelujen johtoa sekä kaikkia hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman osa-alueita on käsitelty kaikkien hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kanssa syys-marraskuun kokouksissa, joissa vaikuttamistoimielinten jäsenet pääsivät muun muassa osallistumaan työpajatyöskentelyn kautta osallisuusohjelman ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja mittarien suunnitteluun. Osallisuuden ja tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämistä koskeva kysely toimitettiin vastattavaksi alueen kunnille, kaikille vaikuttamistoimielimille, hyvinvointialueen henkilöstöraadille ja asukasraadille sekä kaikkien palvelualueiden johdolle.

Alueella toimivien sosiaali- ja terveydenhuollon järjestöjen edustajille järjestettiin 26.10.2023 yhteinen työpaja, jossa niin ikään muotoiltiin osallisuusohjelman ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteita.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	19/48
Palvelut ja resurssit -lautakunta	§ 16	09.05.2023
Palvelut ja resurssit -lautakunta	§ 41	23.11.2023
Aluehallitus	§ 228	18.12.2023

Osallisuusohjelman ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksia käsiteltiin Palvelut ja resurssit -lautakunnan kokouksessa 23.11.2023 sekä henkilöstötoimikunnan kokouksessa 13.12.2023.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja osallisuusohjelman valmistelu on tehty tiiviissä yhteistyössä muun käynnissä olevan strategisen ja ohjelmatyön kanssa (mm. palvelustrategia ja hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus).

Hallintosäännön 41 §:n 22 kohdan mukaisesti aluehallituksen tehtävänä on päättää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja sen toimenpiteiden toteutumisen seurannasta. Edellä mainitusta johtuen on aluehallituksen tehtävänä päättää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymisestä.

Liitteet

3 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

Palvelut ja resurssit -lautakunta 23.11.2023 § 41

§ 41

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja resurssit -lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta annetun tilannekatsauksen ja

2. merkitä tiedoksi lautakunnan käymän suunnitelman valmistelua ohjaavan keskustelun.

Käsittely

Laatu- ja asiakasturvallisuuspäällikkö Janhunen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.44.

Varajäsen Nousiainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	20/48
Palvelut ja resurssit -lautakunta	§ 16	09.05.2023
Palvelut ja resurssit -lautakunta	§ 41	23.11.2023
Aluehallitus	§ 228	18.12.2023

klo 19.59.

Varajäsen Koskinen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20.02–20.03

HR-kehittämisspalvelujen päällikkö Rontu-Hokkanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 20.03

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 20.03–20.10.

Päätös

Palvelut ja resurssit -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun eteneminen

Hyvinvointialueen tulee laatia sekä palvelujen järjestämisen että henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tuella toteutetaan asiakkaiden ja henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä velvoitteita.

Käynnissä olevassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmatyössä konkretisoidaan suunnitelman tavoitteet ja sisällöt. Samalla avataan sitä, mitä suunnitelman keskeisillä käsitteillä tässä yhteydessä tarkoitetaan. Suunnitelmatyössä hyödynnetään lähtötilanteen arvioinnin tuloksia, jotta voidaan vastata juuri Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen alueella tunnistettuihin tarpeisiin.

Tekeillä olevaan suunnitelmaan valitaan seurattavaksi konkreettisia – ensisijaisesti jo olemassa olevia – toimenpiteitä sekä määritellään, miten niitä arvioidaan sekä mihin niillä pyritään vaikuttamaan. Valitut toimenpiteet suhteutetaan käytettävissä oleviin resursseihin, joten suunnitelmaan sisällytetään harkinnan mukaan tarkasteltavia teema-alueita. Ensimmäisessä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle laadittavassa suunnitelmassa luodaan pohjaa tulevalle, perusteellisemmalle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelulle.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee sisältämään suunnittelu- ja arviointiprosessien kuvauksen, valitut kehittämistoimenpiteet sekä toimenpiteiden seurannan. Henkilöstönäkökulmasta tarkastellaan erityisesti sukupuolivaikutusten ja yhdenvertaisuuden arviointeja. Palveluissa tarkasteltavana on mm. iän ja taustan mukaisten vaikutusten arviointi.

Palvelut ja resurssit -lautakunta

§ 16

09.05.2023

Palvelut ja resurssit -lautakunta

§ 41

23.11.2023

Aluehallitus

§ 228

18.12.2023

Suunnitelmassa vastataan seuraaviin kysymyksiin: Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa sekä henkilöstön näkökulmasta? Miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu – millaisia esteitä sille on ja miten esteet poistetaan? Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä hallinto- ja toimintatapoja kehitetään?

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa kuullaan laajasti asukkaita ja henkilöstön edustajia. Suunnittelutyössä tehdään tiivistä yhteistyötä muun käynnissä olevan strategisen ja ohjelmatyön kanssa (mm. palvelustrategia, osallisuusohjelma, hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus).

Hallintosäännön 56 § mukaan palvelut ja resurssit -lautakunnan tehtäviin kuuluu seurata ja arvioida palvelujen yhdenvertaisuutta sekä ohjata henkilöstöpolitiikan strategisten linjausten valmistelua. Tästä syystä lautakuntaa pyydetään arvioimaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnosta ja antamaan mahdollista evästyä ohjelman valmisteluun.

Aluehallituksen on määrä päättää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuoden 2023 aikana.

Liitteet**Oheismateriaali****Tiedoksi****Päätöshistoria**

Palvelut ja resurssit -lautakunta 09.05.2023 § 16

§ 16

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Hammar Sari

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja resurssit -lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista annetun tilannekatsauksen ja

2. merkitä tiedoksi lautakunnan käymän suunnitelmien valmistelua ohjaavan keskustelun.

Käsittely

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

22/48

Palvelut ja resurssit -lautakunta

§ 16

09.05.2023

Palvelut ja resurssit -lautakunta

§ 41

23.11.2023

Aluehallitus

§ 228

18.12.2023

Henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski ja erityisasiantuntija Sari Hammar esittelivät asiaa kokouksessa.

Päätös

Palvelut ja resurssit -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialueen tulee laatia sekä palvelujen järjestämisen että henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tuella toteutetaan asiakkaiden ja henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä velvoitteita.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen ja organisoituminen huomioiden vuonna 2023 valmisteltava asiakkaita ja palveluja koskeva suunnitelma voisi olla suppeampi kokonaisuus, joka pohjustaisi vuonna 2024 ja siitä eteenpäin toteutettavaa laajempaa ja perusteellisempaa suunnittelutyötä ja suunnitelmaa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue huolehtii henkilöstönsä tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta arjen työssä. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen ja organisoituminen huomioiden vuonna 2023 esiteltävä suunnitelma on suppeampi kokonaisuus, joka ottaa huomioon erityisesti organisaation rakentumiseen ja vakauttamiseen liittyvät tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät toimenpiteet. Tämä pohjustaa vuonna 2024 toteutettavaa laajempaa ja perusteellisempaa suunnittelutyötä ja suunnitelmaa.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

4259/00.01.02/2023

Aluehallitus 18.12.2023 § 229

§ 229

Osallisuusohjelman hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Vehmas Nico
Österman Pilvi
Moisala Jarno
Eliisa Anttila

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan osallisuusohjelman.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialue on julkisena sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen järjestäjänä vastuussa osallisuuden edistämisestä ja asukkaiden ja henkilöstön nähdyn ja kuullun tulemisesta. Hyvinvointialueen aluehallituksen tehtävänä on vastata alueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien periaatteista ja edistämisestä. Osana hyvinvointialueen strategiaa päätettiin, että hyvinvointialueelle laaditaan osallisuusohjelma vuoden 2023 aikana.

Hyvinvointialueen tulee kyetä tarjoamaan riittävän yksinkertaisia, ymmärrettäviä ja esteettömiä keinoja osallistua palvelujen ja toiminnan suunnitteluun sekä niitä koskevaan päätöksentekoon ja toiminnan seurantaan ja arviointiin. Siksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osallisuusohjelmaa valmistellaan konkreetia ja käyttökelpoisuus edellä.

Hyvinvointialueen osallisuusohjelma sisältää osallisuuden eri osa-alueiden edistämisen tavoitteiden lisäksi osallisuutta edistävien keinojen ja kanavien kehittämiseen liittyviä suunnitelmia. Osallisuusohjelman käyttökelpoisuutta lisätään liittämällä siihen osallisuuden edistämisen käsikirja, joka sisältää kaikkien hyvinvointialueen ammattilaisten käytössä olevia konkreettisia ohjeita laadukkaiden kyselyiden, työpajojen ja tilaisuuksien järjestämiseksi.

Ensimmäinen osallisuusohjelma muodostaa rungon ja rakenteen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osallisuustyölle vuosina 2023–2025. Osallisuustyön luonteeseen kuuluu jatkuva vastavuoroisuus, reagointi ja työn eri osapuolien tarpeita vastaavaksi muovautuminen. Siksi osallisuusohjelmaa ja siihen sisältyvää osallisuuden keinojen ja kanavien käsikirjaa on tarkoitus parannella ja päivittää tarpeen mukaan.

Osallisuus

Osallisuusohjelman laatimiseen ovat osallistuneet lukuisten eri alojen ammattilaiset hyvinvointialueen eri vastuualueilta. Osallisuusohjelmaa on valmisteltu syksyn 2023 aikana samassa tahdissa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun kanssa. Moniammatillisessa valmistelussa on kuultu henkilöstöä, asukkaita, alueella toimivia sote-järjestöjä, henkilöstöjärjestöjä ja hyvinvointialueen palvelujen johtoa sekä kaikkia hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiä.

Osallisuusohjelman osa-alueita on käsitelty kaikkien hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kanssa syys-marraskuun kokouksissa, joissa vaikuttamistoimielinten jäsenet pääsivät muun muassa osallistumaan työpajatyöskentelyn kautta osallisuusohjelman ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja mittarien suunnitteluun. Osallisuuden ja tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämistä koskeva kysely toimitettiin vastattavaksi alueen kunnille, kaikille vaikuttamistoimielimille, hyvinvointialueen henkilöstöraadille ja asukasraadille sekä kaikkien palvelualueiden johdolle.

Alueella toimivien sosiaali- ja terveydenhuollon järjestöjen edustajille järjestettiin 26.10.2023 yhteinen työpaja, jossa niin ikään muotoiltiin osallisuusohjelman ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteita.

Osallisuusohjelman ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksia käsiteltiin Palvelut ja resurssit -lautakunnan kokouksessa 23.11.2023 sekä henkilöstötoimikunnan kokouksessa 13.12.2023.

Osallisuusohjelman ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelu on tehty tiiviissä yhteistyössä muun käynnissä olevan strategisen ja ohjelmatyön kanssa (mm. palvelustrategia ja hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus).

Hallintosäännön 41 §:n 21 kohdan mukaisesti aluehallituksena tehtävänä on vastata alueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien periaatteista ja edistämisestä. Edellä mainitusta johtuen on aluehallituksen tehtävänä päättää osallisuusohjelman hyväksymisestä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

25/48

Aluehallitus

§ 229

18.12.2023

Liitteet

4 Osallisuusohjelma

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	26/48
Kansalliskielilautakunta	§ 40	15.11.2023
Aluehallitus	§ 230	18.12.2023

6514/00.01.02/2023

Aluehallitus 18.12.2023 § 230

§ 230

Kansalliskieliohjelman hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Öberg Benita
Wetterstrand Cathrinne

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hyväksyä kansalliskieliohjelman liitteen mukaisesti.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

1. varapuheenjohtaja Guzenina poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.03.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kansalliskieliohjelma perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäätöön, hyvinvointialueen strategiaan ja ruotsinkielisen yksikön tavoitteisiin. Kansalliskieliohjelman tarkoituksena on edistää kielellisten oikeuksien toteutumista ja seurata, miten ohjelman tavoitteet/painopisteet on saavutettu.

Kansalliskielilautakunta käsitteli kansalliskieliohjelman ehdotusta 15.11.2023 ja teki joitain tarkennuksia ohjelmaan. Kansalliskielilautakunta kehottaa, että kansalliskieliohjelma tulee päivittää nykyisen valtuustokauden aikana.

Hallintosäännön 41 § 33 kohdan mukaisesti aluehallituksen tehtävänä on vastata osana palveluiden järjestämisen tehtäväänsä ruotsin kielellä annettavien sosiaali- ja terveystalveluiden toteutumisesta koko hyvinvointialueella. Edellä mainitusta johtuen on aluehallituksen tehtävänä päättää kansalliskieliohjelman hyväksymisestä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	27/48
Kansalliskielilautakunta	§ 40	15.11.2023
Aluehallitus	§ 230	18.12.2023

Liitteet

5 Kansalliskieliohjelma

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

Kansalliskielilautakunta 15.11.2023 § 40

§ 40

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Palvelulinjajohtaja, Sote-palvelutuotanto, ruotsinkieliset palvelut Öberg Benita

Kansalliskielilautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että aluehallitus hyväksyy kaksikielisyysohjelman liitteen mukaisesti.

Käsittely

Käsittelyn aikana keskusteltiin nimestä ”kaksikielisyysohjelma”. Kansalliskielilautakunnan yksimielinen kanta oli, että nimen tulisi olla ”kansalliskieliohjelma”.

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Kansalliskielilautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että aluehallitus hyväksyy kansalliskieliohjelman liitteen mukaisesti.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Westerholm teki seuraavan muutosehdotuksen, jota jäsen Ahde kannatti:

- sivulla 1 lause ”Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on kaksikielinen, joten suomen- ja ruotsinkielisten asukkaiden kielelliset oikeudet ja tarpeet on huomioitava yhdenvertaisesti” muutetaan muotoon ”Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on kaksikielinen, joten suomen- ja ruotsinkielisten asukkaiden kielelliset oikeudet ja tarpeet on toteutettava ja huomioitava yhdenvertaisesti”.
- sivulla 1 lause ” Asiakas päättää, millä kielellä hän haluaa palvelua” muutetaan muotoon ”Asiakas päättää, millä kielellä palvelua annetaan”.
- sivulla 5 tavoitteen ”Kaksikielisyys on huomioitu sisäisissä rakenteissamme ja ohjausasiakirjoissamme” toimenpiteeksi

lisätään: "Hyvinvointialueen hallintosääntöä päivitettäessä on otettava huomioon ja vahvistettava kielellisiä oikeuksia".

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Westerholm teki seuraavan muutosehdotuksen, jota jäsen Ahde kannatti:

Päätösehdotukseen lisätään uusi kohta seuraavasti:

Kansalliskielilautakunta totesi, että kansalliskieliohjelma tulee päivittää nykyisen valtuustokauden aikana, kun tilannekuva on selkiytynyt.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko puheenjohtajan molemmat muutosehdotukset hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut tätä, totesi puheenjohtaja, että kansalliskielilautakunta hyväksyi muutosehdotukset yksimielisesti.

Päätös

Kansalliskielilautakunta päätti yksimielisesti esittää aluehallitukselle, että aluehallitus hyväksyy kansalliskieliohjelman liitteen mukaisesti.

Kansalliskielilautakunta päätti lisäksi yksimielisesti todeta aluehallitukselle, että kansalliskieliohjelma tulee päivittää nykyisen valtuustokauden aikana, kun tilannekuva on selkiytynyt.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on kaksikielinen hyvinvointialue, joka tarkoittaa sitä, että suomen- ja ruotsinkielisten asukkaiden kielelliset oikeudet on otettava tasapuolisesti huomioon. Hyvinvointialueen palvelut on järjestettävä niin, että asukkaita pystytään palvelemaan heidän omalla kielellään, suomeksi tai ruotsiksi, kaikilla hyvinvointialueen tehtäväalueilla. Mahdollisuus käyttää omaa kieltä ja saada palvelua omalla kielellä, suomeksi tai ruotsiksi, on edellytys asiakkaan kielellisten oikeuksien toteutumiselle.

Kaksikielisyysohjelma perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosääntöön, hyvinvointialueen strategiaan ja Ruotsinkieliset palvelut -yksikön tavoitteisiin.

Kaksikielisyysohjelmaa päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa, tai tarvittaessa useammin. Vastuu kaksikielisyysohjelman toteuttamisesta kuuluu koko organisaatiolle. Ruotsinkieliset palvelut -yksikkö vastaa seurannan toteuttamisesta. Asetettujen tavoitteiden mittareita arvioitaessa kuvaillaan myös, kuinka tavoite on toteutunut.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

29/48

Kansalliskielilautakunta
Aluehallitus

§ 40
§ 230

15.11.2023
18.12.2023

Kaksikielisyysohjelmassa on kolme yleistavoitetta, ja se noudattaa kaksikielisyydestä annettuja linjauksia:

1. Palvelut ovat yhdenvertaisesti saatavilla molemmilla kansalliskielillä
2. Meillä on riittävästi kaksikielistä henkilökuntaa
3. Meillä on toimiva kaksikielinen organisaatio

Tämän lisäksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella seurataan jatkuvasti, että kielelliset oikeudet toteutuvat. Seuranta tapahtuu kansalliskielilautakunnan lakisääteisiin tehtäviin perustuen. Lautakunnan tulee vuosittain jättää aluehallitukselle selvitys siitä, kuinka palveluita on toteutettu vähemmistön kielellä. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon koskien niitä toimenpiteitä, joihin lautakunnan selvitys antaa aihetta.

Hallintosäännön 53 § mukaan kansalliskielilautakunnan tehtävänä on tukea ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kehittämistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella ja hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on vastata osana palveluiden järjestämisen tehtäväänsä ruotsin kielellä annettavien sosiaali- ja terveyspalveluiden toteutumisesta koko hyvinvointialueella. Edellä mainitusta johtuen on aluehallituksen tehtävänä päättää kansalliskieliohjelman hyväksymisestä.

Liitteet
Oheismateriaali
Tiedoksi
Päätöshistoria

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

30/48

Valmius- ja turvallisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 30
§ 231

21.11.2023
18.12.2023

7449/09.02.00/2023

Aluehallitus 18.12.2023 § 231

§ 231

Valmiussuunnitelman yleisen osan hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Sam Vuorinen
Ihamäki Veli-Pekka
Suonperä Ville

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hyväksyä valmiussuunnitelman yleisen osan liitteen mukaisesti.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

1. varapuheenjohtaja Guzenina saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 12.06.

Jäsen Räsänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.06.

Palvelulinjajohtaja Öberg ja johtava erityisasiantuntija Vehmas poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.06.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Valmius- ja turvallisuuslautakunta lausui kokouksessaan 21.11.2023 hallintosäännön 62 § mukaisesti aluehallitukselle valmiussuunnitelman yleisen osan luonnoksesta.

Lautakunta korosti ennakkollisen, linjakkaan ja järjestelmäpohjaisen riskienhallinnan merkitystä toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Lautakunta katsoi, että riskienhallinta tulee limittää kiinteäksi osaksi päivittäistoimintaa ja olemassa olevia prosesseja, kaikilla toiminnan tasoilla.

Lisäksi lautakunta kiinnitti huomiota kriittisen henkilöstön saatavuuden, osaamisen ja jaksamisen varmistamiseen osana oman toiminnan riskien minimoimista. Myös itse varautumistyötä tekevän henkilöstön riittävyys tulisi varmistaa. Edelleen lautakunta painotti varsin tietojärjestelmäsidoitettujen toiminnan häiriöttömyyden varmistamista.

Niin ikään lautakunta nosti esiin niin normaali- kuin häiriö- ja poikkeusoloissakin toimivan viestinnän ja tilannekuvan tuotannon merkitystä johtamisedellytysten ja päätöksenteon toteutumiseksi kaikissa turvallisuustiloissa.

Kaikkiaan lautakunta katsoi lausunnossaan valmiussuunnitelman yleisessä osassa annettavan kattavan kuvan kokonaisturvallisuuden hallinnasta hyvinvointialueella ja sen eri vaiheista; tunnistettuihin uhkiin varautumisesta, häiriötilanteiden ja poikkeusolojen varsinaisesta hallinnasta ja niistä toipumisesta. Valmiussuunnitelman yleinen osa ottaa lautakunnan mukaan riittävällä tasolla huomioon hyvinvointialueiden varautumisasetuksen (308/2023) sisältövaatimukset valmiuden säätelystä ja hälytysjärjestelyistä, tilannekuvasta, henkilöstö-, tila- ja materiaaliressurssien sekä tukipalveluiden toiminnan riittävyyden varmistamisesta, yhteistyöstä, henkilöstön valmiuskoulutusten ja valmiusharjoitusten toteutuksesta ja seurannasta sekä viestinnästä. Valmiussuunnitelman katsottiin niin ikään laaditun säädetyllä tavalla riskiarvioperustaisesti.

Valmiussuunnitelman yleistä osaa muokattiin lautakunnan kokouksen jälkeen päättyneen sisäisen lausuntokierroksen perusteella, koskien muun muassa kriittisen henkilöstön, johtamisen ja päätöksenteon sekä tilannekuvan hallintaa. Muutokset olivat kokonaisuudessaan vähäisiä.

Toimivalta

Hallintosäännön § 41 kohdan 28 mukaan aluehallituksen tehtävänä on vastata valmiussuunnitelmin ja etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä siitä, että hyvinvointialueen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Edellä mainitusta syystä on aluehallituksen tehtävänä päättää valmiussuunnitelman yleisestä osasta.

Liitteet

- 6 Valmiussuunnitelman yleinen osa
- 7 Valmius- ja turvallisuuslautakunnan lausunto valmiussuunnitelman yleisestä osasta 21.11.2023 § 30

Oheismateriaali

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	32/48
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 30	21.11.2023
Aluehallitus	§ 231	18.12.2023

Tiedoksi Päätöshistoria

Valmius- ja turvallisuuslautakunta 21.11.2023 § 30

§ 30

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Ihamäki Veli-Pekka

Valmius- ja turvallisuuslautakunta päättää antaa lausuntonsa aluehallitukselle valmiussuunnitelman yleisestä osasta liitteen mukaisesti.

Käsittely

Asian käsittelyssä olivat mukana asiantuntijoina laatu- ja turvallisuusjohtaja Sam Vuorinen ja valmius- ja turvallisuuspäällikkö Ville Suonerä.

Esittelijän kokouksessa tekemä tekninen muutos liitteeseen on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Valmius- ja turvallisuuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Terminologisesti varautumisella tarkoitetaan kaikkea sitä organisaation toimintaa, jolla varmistetaan tehtävien mahdollisimman häiriötön hoitaminen ja mahdollisesti tarvittavat tavanomaisesta poikkeavat toimenpiteet häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Toimenpiteitä ovat muun muassa valmiussuunnittelu, jatkuvuudenhallinta ja erilaiset ja -tasoiset etukäteisvalmistelut. Valmius on puolestaan kaiken varautumisen tuloksena saavutettu organisaation tila, jossa kyetään vastaamaan erilaisiin uhkiin (Kokonaisturvallisuuden sanasto, Sanastokeskus 2017).

Valmiuslain (1552/2011) 3. luvun 12 § säädetään julkishallinnon yleisestä varautumisveloitteesta. Sen mukaan valtioneuvoston, valtion hallintoviranomaisten, valtion itsenäisten julkisoikeudellisten laitosten, muiden valtion viranomaisten ja valtion liikelaitosten sekä hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien, kuntien, kuntayhtymien ja muiden kuntien yhteenliittymien tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla

toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa.

Hyvinvointialueista annetun lain (611/2021) 17. luvun 50 § kertaa valmiuslain yleisen varautumisvelvoitetta korostaen, että hyvinvointialueen on valmiussuunnitelmin ja normaaliolojen häiriötilanteissa tai poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muin toimenpitein huolehdittava siitä, että sen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Saman luvun 49 § ulottaa varautumisvelvollisuuden myös hyvinvointialuekonserniin siten, että konserniohjeessa tulee antaa tarpeelliset määräykset muun muassa hyvinvointialuekonsernin valmiussuunnittelusta, varautumisesta ja näiden yhteensovittamisesta konsernitason tasoisesti.

Edelleen 3. luvun 14 § edellyttää neuvotteluja hyvinvointialueen ja alueen kuntien välillä vähintään valtuustokausittain hyvinvointialueen tehtävien hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta, myös varautumisessa.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) tarkoittaa edelleen mainittua hyvinvointialueen varautumisvelvollisuutta. Sen mukaan valtuustokausittain asetettavien sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisten tavoitteiden ohessa tulee asettaa tavoitteet myös alueellisen ja valtakunnallisen valmiuden ja varautumisen toteuttamiseksi.

Tämän jatkeena samaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden on tehtävä valtuustokaudelle yhteistyösopimus, johon tulee ottaa tarkemmat kirjaukset myös häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisesta. Uudenmaan alueella HUS-yhtymälle on lisäksi säädetty koordinoituvuutta yhteistyönä ja hyvinvointialueiden varautumisen ylläpitämisessä koordinoituvuudessa. Lisäksi yliopistollista sairaalaa ylläpitävällä hyvinvointialueella ja HUS-yhtymässä tulee yhteistyöalueen tilannekuvan luomista ja ylläpitämistä varten olla sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuskeskus, jolle alueen hyvinvointialueet ovat velvoitettuja tilannekuvaansa tuottamaan. Valmiuskeskuksen toiminnasta tulee ottaa kirjaukset myös mainittuun yhteistyösopimukseen.

Jokaiselle hyvinvointialueelle on myös itselleen kirjattu vahva yhteistyövelvoite varautumisessa alueensa kuntien ja yhteistyöalueensa muiden hyvinvointialueiden kanssa. Niin ikään laki korostaa monituottajamallissa erityisesti häiriöttömyyden varmistamista tukevia kirjauksia hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan välisissä sopimuksissa. (Em. § 15, 22, 36–37, 50–51).

Pelastustoimen järjestämisestä hyvinvointialueella säädetään hyvinvointialueesta (611/2021) ja pelastustoimen järjestämisestä annetussa laissa (613/2021) ja pelastuslaissa (379/2011), sekä niitä tarkentaviin säädöksiin, asetuksiin ja ohjeisiin. Hyvinvointialue päättää, millä tavoin pelastuslaitos huolehtii sille säädetyistä varautumisvelvoitteista, kuten esimerkiksi varautumisesta onnettomuuksien torjuntaan sekä toimintaan onnettomuus- ja vaaratilanteissa sekä onnettomuuksien seurausten rajoittamisessa. Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksella on oma valmiussuunnitelmansa, joka yleisesti on yhteismitallinen hyvinvointialueen valmiussuunnittelun kanssa.

Edellä referoitua sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain sisältöä on tarkennettu valtioneuvoston asetuksella hyvinvointialueiden varautumisesta sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin 308/2023 (sote-varautumisasetus). Asetuksessa otetaan verrattain tarkasti kantaa hyvinvointialueiden varautumiseen, jonka tulee perustua kansallisen, alueellisen ja paikallisen riskiarvion sisältöön. Niin ikään alueet veloitetaan perustamaan yhteistyöryhmät ohjaamaan ja yhteen sovittamaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiutta ja varautumista 30.6.2023 mennessä. Asetuksessa annetaan myös minimivaatimus yhteistyöryhmän substanssijäsenille.

Edelleen alueet veloitetaan yllä mainitun sopimusvarautumisen hengessä sopimaan niistä menettelyistä, joilla sopimustuottajat keräävät ja toimittavat oman palvelunsa tilannekuvansa järjestäjätaholle, sekä ilmoittamismenettelyistä häiriötilanteissa sekä sopimustuottajilta edellytettävästä jatkuvuuden hallinnan suunnitelmasta.

Lisäksi hyvinvointialueelle itselleen annetaan velvollisuus laatia valmiussuunnitelma 31.12.2023 mennessä, huomioiden sen yhteensopivuus riittävilta osin ja pelastuslaitoksen, kuntien ja yhteistyöalueen muiden hyvinvointialueiden kanssa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 62 § mukaan valmius- ja turvallisuuslautakunnan strategisena vastuualueena on hyvinvointialueen kokonaisturvallisuus. Lautakunta seuraa ja arvioi hyvinvointialueen riskienhallintaa, pelastustoimea sekä palvelujärjestelmän toimivuutta turvallisuusnäkökulmasta. Lisäksi saman kohdan 2. momentin 2. kohdassa tarkennetaan tehtäväksi lausua aluehallitukselle valmiussuunnitelmista ja häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisen etukäteisvalmisteluista.

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on puolestaan vastata hyvinvointialueen kokonaisturvallisuuden hallinnasta, vastata valmiussuunnitelmin ja etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä siitä, että hyvinvointialueen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa ja valvoa, että

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	35/48
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 30	21.11.2023
Aluehallitus	§ 231	18.12.2023

turvallisuus- ja varautumisjärjestelyt toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti sekä antaa osana sisäisen valvonnan raportointia sekä toimintakertomuksessa tiedot turvallisuus- ja varautumisjärjestelyistä, keskeisistä johtopäätöksistä sekä myös selvityksen merkittävimmistä turvallisuuteen ja varautumiseen liittyvistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 62 § mukaisesti valmius- ja turvallisuuslautakunta lausuu aluehallitukselle valmiussuunnitelman yleisestä osasta.

Liitteet
Oheismateriaali
Tiedoksi
Päätöshistoria

Aluehallitus 18.12.2023 § 232

§ 232

Eräiden yhdistysten, järjestöjen ja vastaavien jäsenyyksien hakeminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Österman Pilvi
Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hakea seuraavien järjestöjen jäsenyyttä:

1. Kehitysvammaliitto ry ja
2. Uudenmaan Pelastusliitto - Nylands Räddningsförbund ry.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Järjestöt ja yhdistykset (jatkossa järjestöt) edistävät toiminnallaan Länsi-Uudenmaan asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta sekä toimivat hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastustoimen järjestämistehtävässä yhteistyökumppaneina sekä palvelujentuottajina. Järjestöjäsenyys on hyvinvointialueen eräs järjestöyhteistyön muoto ja toteuttamistapa. Järjestöjäsenyydet tuovat palvelualueiden ja järjestöjen yhteistyöhön lisäarvoa, joka tukee hyvinvointialueen perustehtävää, henkilöstön osaamisen kehittämistä sekä hyvinvointialueen toiminnallista edunvalvontaa. Järjestöjäsenyydet liittyvät myös palvelustrategisiin tavoitteisiin, keskinäiseen tiedon vaihtoon, alan kehitykseen vaikuttamiseen sekä mahdolliseen kehittämissyhteistyöhön.

Vammaispalvelut ehdottavat, että hyvinvointialue liittyy Kehitysvammaliitto ry:n (Y-tunnus 0116608–8) jäseneksi. Kehitysvammaliitto ry edistää kehitys- ja puhevammaisten ihmisten sekä selkokielen käyttäjien yhdenvertaisuutta ja hyvää elämää yhteiskunnassamme. Kehitysvammaliiton jäsenyys yhteisjäsenille on 500 euroa vuodessa

riippuen jäsenluokasta ja organisaation henkilöstömäärästä. Yhteisöjäsenet voivat osallistua yhteisrahoitteisiin hankkeisiin ja järjestö tuottaa koulutusta; webinaareja kehitys- ja puhevammaisen henkilön kohtaamisesta, joiden avulla hyvinvointialue voi kehittää henkilöstönsä osaamista vammaisten kohtaamiseksi (www.kehitysvammaliitto.fi).

Hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueeseen osittain liitetyt kuntayhtymät Eteva ja Kårkulla ovat menneisyydessä tehneet tiivistä yhteistyötä Kehitysvammaliiton kanssa kehitysvammaisten palveluiden kehittämisessä. Kehitysvammaliitto tuottaa tärkeää tietoa ja tutkimustyötä sekä toimii tärkeänä sidosryhmänä toteuttaessaan kehitysvammaisten kansallista edunvalvontaa.

Pelastuslaitos ehdottaa, että hyvinvointialue liittyy Uudenmaan Pelastusliiton (Y-tunnus 0457928–3) jäseneksi 800 euron vuosimaksulla, joka on huomioitu palvelualueen talousarviossa vuodelle 2024. Uudenmaan Pelastusliitto – Nylands Räddningsförbund ry on dynaaminen turvallisuusalan toimija pääkaupunkiseudulla ja eteläisessä Suomessa sekä palo-, pelastus- ja väestönsuojelualan kattojärjestö alueellaan (www.upl.fi).

Toimivalta

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallitus päättää yhdistysten, järjestöjen ja vastaavien jäsenyydestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

132/00.00.01/2022

Aluehallitus 18.12.2023 § 233

§ 233

Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Hatanpää) (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Kirsi Hatanpäälle palvelut ja resurssit -lautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden varajäsenen palvelut ja resurssit -lautakuntaan.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Kirsi Hatanpäälle palvelut ja resurssit -lautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita Hatanpään tilalle Noora Koposen uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi palvelut ja resurssit -lautakuntaan Laura Malmen.

Selostus

Kirsi Hatanpää (vihr.) on pyytänyt 28.11.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa palvelut ja resurssit -lautakunnan varajäsenen luottamustehtävästä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron palvelut ja resurssit -lautakunnan jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalikelpoisuus palvelut ja resurssit -lautakuntaan

Hyvinvointialuelain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen palvelut ja resurssit -lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; tai
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 18.12.2023 § 234

§ 234

Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Mäkelä) (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Jarno Mäkelälle aluevaalilautakunnan jäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden jäsenen aluevaalilautakuntaan.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan ollessa estynyt, asia esitellään vs. hyvinvointialuejohtaja Markus Syrjäsen toimesta.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Jarno Mäkelä (vihr.) on pyytänyt 3.12.2023 päivätyllä kirjeellään eroa luottamustehtävästä henkilökohtaisiin syihin vedoten. Mäkelä on aluevaalilautakunnan jäsen.

Hyvinvointialueen 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Vaalilain 12 a § mukaan aluevaltuuston on asetettava hyvinvointialueelle toimikautekseen aluevaalilautakunta. Siihen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa hyvinvointialueella edellisissä aluevaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Aluevaltuusto myöntää eron aluevaalilautakunnan jäsenille.

Vaalikelpoisuus aluevaalilautakuntaan

Vaalikelpoinen aluevaalilautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; tai
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a § 1 momentin perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Liitteet**Oheismateriaali****Tiedoksi
Päätöshistoria**

§ 235

Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallituksen tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Valtiovarainministeriön päätös ICT-valmistelukustannuksiin myönnettyjen avustusten käytön määräajan jatkamisesta
2. Ikäntyneiden palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
3. Lapset, nuoret perheet -palvelualueen palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
4. Yhteisten sosiaali- ja terveystalveluiden palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
5. Vammaispalvelujen palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
6. Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja 15.11.2023
7. HUS-yhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 27.11.2023
8. Nuorisovaltuuston pöytäkirja 4.12.2023
9. Tapiolan Kilta ry:n vetoamus Tapiolan palvelukeskuksen puolesta
10. Siuntion kunnanhallituksen kirjelmä koskien Siuntion terveystalveluita ja sote-keskusta

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtiovarainministeriön päätös ICT-valmistelukustannuksiin myönnettyjen avustusten käytön määräajan jatkamisesta
- Ikääntyneiden palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
- Lapset, nuoret ja perheet -palvelualueen palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
- Yhteisten sosiaali- ja terveystalveluiden palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
- Vammaispalvelujen palveluiden ja toimipisteiden muutokset aukioloajoissa vuodenvaihteessa
- Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja 15.11.2023
- HUS-yhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 27.11.2023
- Nuorisovaltuuston pöytäkirja 4.12.2023
- Tapiolan Kilta ry:n vetoamus Tapiolan palvelukeskuksen puolesta
- Siuntion kunnanhallituksen 27.11.2023 § 232 kirjelmä koskien Siuntion terveystalveluita ja sote-keskusta

§ 236

Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Käsittely

Käsittelyn aikana esiteltiin seuraavia asioita:

- Valtionohjauksen ajankohtaiset asiat
- Kuljetuspalveluiden toimintaohjeiden yhdenmukaistaminen
- Järjestöavustuksia koskeva päätöksenteko tulevaisuus- ja kehittämislautakunnan kokouksessa 14.12.2023
- Hyvinvointisuunnitelman valmistelun tilannekatsaus
- 3.12. päättyneiden yhteistoimintaneuvottelujen yhteenveto

Jäsen Wickström poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.13.

Jäsen Pajuoja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.31.

Palvelualuejohtaja Ahlström oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.52-15.54.

Talousjohtaja Rajahalme oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.54-13.00 ja poistui klo 13.38.

Käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 13.04-13.11.

Jäsen Sahiluoma poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.04.

Puheenjohtaja Laiho poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.04. 1. varapuheenjohtaja Guzenina toimi kokouksen puheenjohtajana kokoustauon jälkeen alkaen klo 13.11.

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Katainen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.11-13.12.

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Westerholm poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.19.

Jäsen Juvonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.22.

2. varapuheenjohtaja Rehn-Kivi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.26.

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Vuornos poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.31.

Yhdyspintapäällikkö Österman poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.38.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 222, § 223, § 224, § 225, § 233, § 234, § 235, § 236

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 226, § 227, § 228, § 229, § 230, § 231, § 232

Oikaisuvaatimus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomaisen

Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi

- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus toimitetaan osoitteeseen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo
PL 33
02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

Sähköposti: kirjaamo@luvn.fi