

Yhtymähallitus

**Kokoustiedot****Aika** 12.2.2024 8:00 - 12.2.2024 11:35**Paikka** Luentosali Hattivatti, Uusi lastensairaala, D-osa, 1.krs**Käsitellyt asiat**

Kokoustiedot ja osallistujat .....	1
11 § Investointisuunnitelman ja hankekohtaisen investointiohjelman 2025-2028 tarkentaminen .....	4
12 § STM:n asettaman työryhmän sairaala- ja päivystys selvitys .....	7
13 § Suunnitelma Raaseporin sairaalan toimintojen muutoksista vuoden 2024 aikana .....	9
14 § Aluevalitus yhtymäkokouksen päätöksestä 14.12.2023 § 28 koskien vuoden 2024 talousarviota ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelmaa .....	12
15 § Sopimus Helsingin yliopiston ja HUS-yhtymän välisestä yhteistyöstä .....	16
16 § Oikaisuvaatimus kehittämis- ja strategiajohtajan virkavaalista .....	18
17 § Akuutti-, leikkaus- ja tehohoitokeskus tulosalueen (TuA5) esittely .....	27
18 § Kahden vakanssin muuttaminen virkasuhteisesta työsuhteiseksi Tietohallinnon johdon yksikössä .....	28
19 § Osastonylilääkärin viran perustaminen Tulehduskeskuksen infektiosairauksien linjaan, MeVac Meilahden rokotetutkimuskeskukseen .....	30
20 § Terveystutkimuksen tutkimustoimikunnan kokoonpanon täydentäminen Kymenlaakson hyvinvointialueen edustajilla .....	32
21 § Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset .....	34
22 § Muut asiat .....	36
23 § Info-asiat .....	39
Muutoksenhakuohje .....	40

12.2.2024

<b>Aika</b>	12.2.2024 8:00 - 11:35
<b>Paikka</b>	Luentosali Hattivatti, Uusi lastensairaala, D-osa, 1.krs
<b>Lisätietoja</b>	
<b>Osallistujat</b>	Risto Rautava, puheenjohtaja
<b>Päätöksentekijät</b>	Markku Sistonen, varapuheenjohtaja Seija Muurinen Sanna Vesikansa Osmo Soininvaara Ilkka Taipale Antti Kaajakari Marika Räf Mikko Piirtola Karin Cederlöf Heli Hakala Pirkko Letto, -23 §, -11.12 Annika Kokko, -23 §, -11.12 Ulla-Mari Karhu, -23 §, -11.12 Elin Blomqvist-Valtonen, -23 §, -11.12 Esa Hämäläinen, -23 §, -11.12 Kari Reijula
<b>Muut</b>	<u>Helsingin kaupunki</u> Juha Jolkkonen <u>Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue</u> Mia Laiho Sanna Svahn, 11 §-, 8.23- <u>Vantaan ja Keravan hyvinvointialue</u> Maarit Raja-aho <u>Keski-Uudenmaan hyvinvointialue</u> Helinä Perttu, -23 §, -11.12 <u>Itä-Uudenmaan hyvinvointialue</u> Mikaela Nylander, -23 §, -11.12 Max Lönnqvist  Harry Bogomoloff, kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja  Matti Bergendahl, toimitusjohtaja, esittelijä Markku Mäkijärvi, johtajaylilääkäri Marja Renholm, hallintoylihoitaja Jari Finnilä, talousjohtaja

12.2.2024

Jussi Salmi, vs. viestintäjohtaja  
Lauri Tanner, hallintojohtaja, sihteeri

Tomi Kauppinen, investointijohtaja, 11 §  
Leena Vikatmaa, tulosaluejohtaja, 13 § ja 17 §.  
Taina Ala-Nikkola, johtava ylihoitaja, 13 §  
Maaret Castrén, toimialajohtaja, 17 §  
Ville Pettilä, toimialajohtaja, 17 §

**Poissa**

Anna Vuorjoki  
Anne Portaankorva

12.2.2024

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Päätös Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Mikko Piirtola (varalle Karin Cederlöf).

**Pöytäkirja nähtävänä**

Pöytäkirja on asetettu 13.2.2024 hyvinvointialuelain 145 §:n mukaisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

**11 § Investointisuunnitelman ja hankekohtaisen investointiohjelman 2025-2028 tarkentaminen****Selostus**

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaan HUS-yhtymän investointeja rajoittaa valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuus ja HUS-yhtymää koskee myös velvollisuus laatia investointisuunnitelma ministeriön hyväksyttäväksi. Investointisuunnitelma on suunnitelma seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista sekä rahoituslaskelma. Investointisuunnitelmalla tässä yhteydessä tarkoitetaan ministeriölle jätettävää esitystä. Hyvinvointialuelain 115.4 §:n mukaisesti HUS-yhtymän talousarvioon ja -suunnitelmaan sisältyvän investointiosan (hankekohtaisen investointiohjelman) on perustuttava hyväksytyyn investointisuunnitelmaan.

Vuosien 2025-2028 investointisuunnittelua ohjaa hyvinvointialueiden investointisuunnittelu-aikataulu. Yhtymähallitus käsitteli HUSin investointisuunnitelmaa vuosille 2025-2028 kokouksessaan 23.10.2023 § 125 päättäen hyväksyä omalta osaltaan vuoden 2025 investointisuunnitelman sekä hankekohtaisen investointiohjelman 2025-2028 ja esittää niitä ministeriölle. Aikataulun mukaisesti investointisuunnitelma tuli jättää sosiaali- ja terveystieteiden, sisä- sekä valtiovarainministeriölle käsiteltäväksi joulukuun 2023 loppuun mennessä. Investointisuunnitelmaa on mahdollisuus täydentää kevään 2024 aikana ennen valtioneuvoston päätöstä HUSin lainanottovaltuudesta.

Talouden tasapainottaminen ja investointien taloudellinen kestävyys tarkoittaa investointisuunnitelman ja rahoitusvaihtoehtojen tarkkaa arviointia. Vuosien 2025-2028 investointisuunnitelmaa on tarkennettu ja investointisuunnitelma perustuu HUSin tarkasti arvioituihin rakennus-, laite- ja ICT-investointeihin sekä niiden kehittämistarpeisiin. Osana HUS-yhtymän talouden tasapainottamista vuosien 2025-2028 investointisuunnittelukauden investointeja on priorisoitu ja investointihankkeet toteutetaan noin 17,3 milj. euroa pienemmällä määrärahavaruuksella. Vuoden 2025 investointeja on karsittu yhteensä 17,7 milj. eurolla, reilulla 7 % aiemmin esitettyyn vuoden 2025 investointiohjelmaan verrattuna. Vuodelle 2025 investointeja esitetään yhteensä 242,8 milj. euroa, joista taseinvestointeja on 233,2 milj. euroa. Investointikaudella 2025-2028 HUS-yhtymän investointitarpeet ovat 978 milj. euroa, joista taseinvestointien osuus 936,3 milj. euroa. Priorisointi kohdistuu kaikkiin kolmeen investointihankelajiin määrärahavaruuksia pienentämällä, hankkeiden aloitusta siirtämällä sekä hankkeita karsimalla.

Valtioneuvoston päätös lainanottovaltuuden määrästä saattaa aiheuttaa

12.2.2024

HUS/7172/2023

tarkennuksia ohjelmaan. Muutoksista ja mahdollisista tarkennusvaatimuksista tiedotetaan yhtymähallitusta. Nyt esitettävä investointiohjelma vuodelle 2025 on kuitenkin investointien enimmäismäärä. Investointiohjelman hyväksymisestä päättää yhtymäkokous vuoden 2025 talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Liitteenä 1 on ministeriöille jätettäväksi esitettävä vuosien 2025-2028 investointisuunnitelman tarkennus sekä liitteenä 2 hankekohtainen vuosien 2025-2028 investointiohjelma.

Investointiohjelmat ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 § 1 mom. 17. kohdan mukaan salassa pidettäviä niiden sisältämien hanketason kustannustietojen vuoksi.

## **Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä omalta osaltaan liitteenä 1 olevan investointisuunnitelman, ja esittää sitä ministeriöille, sekä
2. hyväksyä omalta osaltaan liitteenä 2 olevan hankekohtaisen investointiohjelman vuosille 2025-2028 ja esittää sitä ministeriöille.

## **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin. Ilkka Taipale ilmoitti eriävän mielipiteen päätökseen perustuen liian korkeaan investointien tasoon.

## **Julkisuus**

Julkinen

## **Päätösvallan peruste**

Perussopimus 13 §

## **Lisätiedot**

Talousjohtaja Jari Finnilä, etunimi.sukunimi@hus.fi  
Investointijohtaja Tomi Kauppinen, etunimi.sukunimi@hus.fi

## **Liitteet**

2. EI JULKINEN Investointiohjelma 2025-2028 tarkennus 1.2.2024
1. HUS-yhtymä Investointisuunnitelma 2025

## **Tiedoksi**



HUS-yhtymä  
Yhtymähallitus

**Pöytäkirja**  
2/2024

6

12.2.2024

HUS/7172/2023

Investointijohtaja Tomi Kauppinen

12.2.2024

HUS/8233/2023

## 12 § STM:n asettaman työryhmän sairaala- ja päivystys selvitys

### Selostus

Sosiaali- ja terveysministeriön kansliapäällikön asettama työryhmä jätti 5.1.2024 selvityksensä erikoissairaanhoidon sairaaloiden ja päivystysten nykytilasta ja ehdotuksensa tarvittavista säädösmuutoksista. Selvitystyön tehtävänä oli laatia ehdotuksia erikoissairaanhoidon sairaaloiden ja ympärivuorokautisten terveydenhuollon päivystysten porrasteisuudesta, työnjaosta ja yhteistyöstä kansallisena kokonaisuutena. Selvityksessä tuli arvioida muun muassa väestön palveluntarvetta, eri alueiden erityispiirteitä, osaamisen ja henkilöstön riittävyyttä, laatua ja kustannusvaikuttavuutta. Huomioon tuli ottaa myös valmiuden ja varautumisen näkökulmat. Selvitystä on tarkoitettu hyödyntää säädösvalmistelun ja kansallisen ohjauksen tukena.

Vaikka selvitys ja sen sisältämät linjaukset eivät olekaan sellaisenaan velvoittavia, on selvitys kuitenkin aiheellista ottaa huomioon myös HUS-yhtymän talouden ja toiminnan suunnittelussa vuodelle 2025 ja sen jälkeen. Selvityksessä on Uuttamaata ja HUSia koskevia kannanottoja mm. päivystystoiminnan, synnytysten ja operatiivisen toiminnan osalta.

Toimitusjohtaja esitteli 15.1.2024 yhtymähallituksen kokouksessa pitämässään katsauksessa HUS-yhtymän ydinviestejä selvitykseen, jotka ovat seuraavat:

- Selvitystyön tehtävänä oli laatia ehdotuksia erikoissairaanhoidon sairaaloiden ja ympärivuorokautisten terveydenhuollon päivystysten porrasteisuudesta, työnjaosta ja yhteistyöstä kansallisena kokonaisuutena.
- Selvitys antaa hyvän pohjan sairaala- ja päivystysverkon jatkokehittämiseksi.
- HUS kantaa osaltaan huolta siitä, miten sairaanhoidon ja päivystyksen tulevaisuus turvataan, ja on selvityksen pääperiaatteiden kanssa samaa mieltä.
- STM jatkaa virkavalmistelua selvityksen pohjalta ja sen tavoitteena on valmistella hallituksen esitys keväällä. Eduskunnan on määrä käsitellä esitystä vuoden 2024 aikana.
- Myös HUSia ja Uuttamaata koskevia muutostarpeita selvitetään lisää. Tutustumme selvitykseen, minkä lisäksi hyödynnämme palveluverkkoselvitystämme, HUSin tilojen kokonaisvaltaista suunnitelmaa sekä suunnitelmaa leikkaustoiminnan sijoittamisesta. Selvitysten tietoja ja johtopäätöksiä hyödynnetään HUSin päätöksenteon tukena. Yksittäisiä sairaaloita koskevia päätöksiä ei ole tehty.
- HUSin koskevista mahdollisista muutoksista päättää HUSin yhtymähallitus ja -kokous.



12.2.2024

HUS/8233/2023

Toimitusjohtaja ja johtajaylilääkäri esittelevät kokouksessa tarkemmin selvitystä ja sen huomioimista HUS-yhtymän talouden ja toiminnan suunnittelussa.

**Päätösesitys**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**Julkisuus**

Julkinen

**Lisätiedot**

Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, etunimi.sukunimi@hus.fi  
Johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**

**13 § Suunnitelma Raaseporin sairaalan toimintojen muutoksista vuoden 2024 aikana****Selostus**

Yhtymähallitus käsitteli Raaseporin sairaalakampuksen kehittämisen kokonaissuunnitelmaa kokouksessaan 13.11.2023 § 147. Tiivistetyssä esittelyssä kuvattiin, että Raaseporin sairaalakampuksella toimii kaksi eri palvelujen järjestäjää eli HUS ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue (LUVN). Sote-uudistuksen tavoitteiden mukaisesti palveluiden painopistettä tulisi siirtää erikoissairaanhoidosta perustasolle. HUS ja LUVN ovat yhdessä selvittäneet työnjaon muutoksia Raaseporin kampuksella.

Yhtymähallituksen esittelytekstissä hahmoteltiin vaiheittaista prosessia, jossa toiminnan päävastuu kampuksella siirtyisi vuoden 2024 aikana vaiheittain ja toimintokohtaisesti HUSilta LUVNille. Esittelytekstissä kuvattiin tarkemmin kaavailtuja muutoksia kotisairaalan, päivystyksen, vuodeosaston ja erikoissairaanhoidon polikliinisten toimintojen osalta. Tarkoituksena on, että ehdotettujen muutosten jälkeen vuoden 2025 alusta lukien HUS tuottaa kampuksella erikoissairaanhoidon polikliinisiä palveluja ja kampuksen toiminnan kannalta tarpeelliset diagnostiset palvelut. Nämä palvelukokonaisuudet suunnitellaan tarkemmin vuoden 2024 aikana yhdessä LUVNin kanssa.

Aiemmassa esittelyssä kuvatuista toiminnan muutoksista on tähän mennessä toteutettu kotisairaaloiminnan siirtäminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnaksi 1.1.2024 alkaen (yhtymähallituksen päätös 13.11.2023 § 146)

HUSin ja LUVNin edustajat ovat suunnitelleet yhteistoiminnassa muutosten toteuttamista tarkemmalla tasolla ja niiden aikataulua. Varsinaisesti edellä kuvattujen vastuiden olisi tarkoitus siirtyä HUSilta LUVNille 1.1.2025 lukien. Osapuolet katsovat kuitenkin, että hyvän lopputuloksen varmistamiseksi muutos tulisi toteuttaa vaiheittain vuoden 2024 aikana siten, että kevätkaudella valmisteltaisiin päätös toimintojen liikkeenluovutuksesta ja käytäisiin neuvottelut toiminnan muutoksista sairaalan henkilöstön kanssa.

Liikkeenluovutussopimus tulisi käsittelemään HUSin yhtymähallitukseen ja LUVNin aluehallitukseen kesäkuussa. Tämän jälkeen syksyn aikana aloitettaisiin vaiheittain toimintojen muutokset siten, että vaikka vuodenvaihteessa 2024-2025 em. toiminnoissa toimivan henkilöstön työnantaja vaihtuukin, olisivat toiminnalliset muutokset kampuksella tässä vaiheessa vähäisempiä. Hoitopolkujen sujuvuuden ja potilasturvallisuuden varmistamiseksi laajan aukioloajan akuuttivastaanotto toimintaan siirrytään HUSin toimesta jo syyskuudella 2024.

12.2.2024

HUS/7781/2023

Muutos varmistaa parhaiten kiireellisen hoidon järjestämisen Raaseporin alueen asukkaille myös vastaisuudessa. HUSin nykyinen poikkeuslupa perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämiseksi päättyy 31.12.2024. Ottaen huomioon kansallisen sairaalaselvitystyöryhmän linjaukset, ei poikkeuslupaa mitä todennäköisimmin olisi edes mahdollista jatkaa. Sen sijaan LUVN voi harkintansa mukaan järjestää kiirevastaanottopalveluita.

Käytännössä edellä kuvatut palvelut kotisairaala mukaan lukien muodostavat kokonaisuuden. Kun palveluntuottaja, johto ja potilastietojärjestelmä ovat samat, on palvelupolkujen ja prosessien kehittäminen helpompaa. Tämä edistää osaltaan hyvää ja kustannustehokasta hoitoa.

Yhtymähallitukselle esitetään nyt edellä kuvatun muutosprosessin käynnistämistä HUSin osalta. Asia palaa yhtymähallitukseen yhteisen valmistelun jälkeen kesäkuussa 2024, kun LUVNin kanssa neuvoteltu liikkeenluovutussopimus esitetään yhtymähallitukselle. Suunniteltujen muutosten osalta tehdään tarvittavat vaikutustenarvioinnit ml. kielellisten vaikutusten arviointi yhdessä LUVNin kanssa kevään valmistelun aikana.

## **Päätösesitys**

Yhtymähallitus hyväksyy kuvatun suunnitelman Raaseporin sairaalan toimintojen muutoksista vuoden 2024 aikana.

## **Asian käsittely**

Asiassa käydyn keskustelun aikana Karin Cederlöf esitti seuraavaa lisäystä Elin Blomqvist-Valtosen kannattamana päätökseen: "Ennen muutosten tekemistä päivystykseen, pyydetään LUVNin aluehallituksen kanta päivystyksen laajuuteen vuodesta 2025." Todettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että keskustelun aikana on tehty kannatettu muutosesitys ja yhtymähallituksen tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi, että esittelijän päätösesitystä kannattavat äänestävät JAA ja Cederlöfin täydennystä äänestävät EI. Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen äänestysjärjestykseksi. Toimitetussa äänestyksessä annettiin 11 JAA-ääntä (Hakala, Karhu, Kokko, Letto, Muurinen, Piirtola, Hämäläinen, Reijula, Räf, Sistonen, Rautava), neljä EI-ääntä (Blomqvist-Valtonen, Cederlöf, Taipale, Kaajakari) ja kaksi tyhjää ääntä (Soininvaara, Vesikansa). Puheenjohtaja totesi, että yhtymähallitus oli hyväksynyt esittelijän päätösesityksen.

## **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin. Yhtymähallitus totesi yksimielisesti, että ennen liikkeenluovutussopimuksen käsittelyä yhtymähallituksessa tulee huomioida

yhteistoimintalain mukainen menettely.

**Julkisuus**

Julkinen

**Päätösvallan peruste**

Perussopimus 13 §

**Lisätiedot**

Tulosaluejohtaja Raija Kontio, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tulosaluejohtaja Leena Vikatmaa, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, kirjaamo

Tulosaluejohtaja Raija Kontio

Tulosaluejohtaja Leena Vikatmaa

**14 § Aluevalitus yhtymäkokouksen päätöksestä 14.12.2023 § 28 koskien vuoden 2024 talousarviota ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelmaa****Selostus**

Ulla-Marja Urho on tehnyt Helsingin hallinto-oikeudelle aluevalituksen yhtymäkokouksen päätöksestä 14.12.2023 § 28 koskien. Yhtymäkokouksen päätös koskee HUS-yhtymän vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelman hyväksymistä. Valituksessaan Urho katsoo yhtymäkokouksen päätöksen olevan lainvastainen ja vaatii sitä kumottavaksi ja asian palauttamista uuteen valmisteluun. Lisäksi hän katsoo, että valitus tulee käsitellä kiireellisenä. Valituskirjelmä on oheismateriaalina 1.

Valituksen keskeisenä oikeudellisena perusteluna on, että talousarviopäätös ei sisällä HUS-yhtymän järjestämisvastuun edellyttämiä määrärahoja. Hän viittaa erityisesti siihen, että talousarvion perusteluissa todetaan, että talousarvion pohjana oleva kehys ei mahdollista kertyneen hoitovelan purkamista ja että tavoitteena tulee olemaan parhaimmillaan hoitojonojen kasvun pysäyttäminen.

Helsingin hallinto-oikeus on pyytänyt 23.1.2024 päivätyllä lausuntopyynnöllä HUS-yhtymän yhtymäkokousta antamaan valituksen johdosta lausunnon ja toimittamaan hallinto-oikeudelle kaikki valituksen kohteena olevan päätöksen perusteena olevat asiakirjat. Lausunto ja asiakirjat on toimitettava hallinto-oikeudelle viimeistään 27.2.2024.

HUS-yhtymän hallintosäännön mukaan 27 §:n 2 momentin 5 kohdan mukaan yhtymähallitus päättää selityksen antamisesta yhtymäkokouksen päätöksestä tehdyn valituksen johdosta, jos yhtymähallitus katsoo, ettei yhtymäkokouksen päätöstä ole valituksessa esitetyillä perusteilla kumottava. Yhtymähallitukselle esitetään nyt tämän sisältöisen selityksen antamista.

***Taustaa: Sosiaali- ja terveydenhuollon rahoitusjärjestelmä***

HUS tilasi vuonna 2021 arvioinnin Tempo Lecon Oy:ltä, vastuuhenkilönä professori Teemu Malmi, koskien sosiaali- ja terveydenhuoltoon suunniteltua rahoitusjärjestelmää. Arvioinnin yhteenvedossa todettiin, että sote-rahoituksen tarvevakiomalli perustuu toisaalta epävarmoihin ja laadultaan vaihteleviin terveydenhuollon käyttötietoihin ja toisaalta malli ei huomioi alueiden välisiä tehokkuudesta riippumattomia kustannuseroja, jonka seurauksena korkean kustannustason alueella (kuten Uudellamaalla) joudutaan tyytymään heikompaan palvelutasoon. Myös tarvevakiomallissa tarpeita mittaavat muuttujat ts. malliin valikoituneet sairausluokitukset ovat vakavasti puutteellisia. Tempo Lecon Oy:n

12.2.2024

HUS/2771/2023

arvion mukaan mallista puuttuu HUSin osalta lähes puolet kustannuksia aiheuttavista sairausluokista ja sairausdiagnooseista. Myös arvio tarvekertoimista alueittain on virheellinen. Edellä mainituista tekijöistä seuraa, että Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden ja näin edelleen HUSin valtiolta saama rahoitus on jo valmiiksi liian pieni. Tiivistelmä Tempo Lecon Oy:n raportista (sivut 1-2) liitetään selitykseen (liite 1).

Vuoden 2023 hyvinvointialueiden (ml. Helsingin kaupunki) ja HUSin yhteenlaskettu alijäämäennuste on arviolta 1,4 miljardia euroa. Uudenmaan hyvinvointialueiden ja HUSin yhteenlaskettu alijäämäkertymä vuodelta 2023 on arviolta 350 miljoonaa euroa. Vastaavasti vuodelta 2024 yhteenlaskettu alijäämäennuste on joulutammikuussa 2023-2024 kerättyjen tietojen perusteella 863 miljoonaa euroa. Tämä on siitä huolimatta, että hyvinvointialueet ja HUS ovat suunnitelleet yhteensä 913 miljoonan talouden tasapainottamistoimenpiteet vuodelle 2024. Vuoden 2024 tiedot perustuvat hyvinvointialuejohtajien H23 -verkoston tekemään kartoitukseen. Nämä tiedot käytännössä osoittavat sen, että sosiaali- ja terveydenhuollon rahoituksen perusta on valtakunnallisesti myös alimitoitettu. Osasyynä tilanteeseen ovat muun muassa kunnilta siirtyvän rahoituksen määrässä olleet vajeet, joiden taustalla on mm. alibudjetointia, kehittämistehtävien lykkäämistä ja pandemian aiheuttamien toiminnan muutoksien ja valtionavustuksien vaikutus siirtolaskelmiin.

Hoitoon pääsy ja hoitojonot ovat myös valtakunnallinen ongelma. THL:n tilastojen mukaan yli 180 vuorokautta hoitoa jonottaneiden osuus kaikkien hyvinvointialueiden osalta on 23 % kaikista hoitoa odottavista potilaista, yhteensä 13187 potilasta. Määrä ylitti valtakunnallisesti 10000 potilaan ja 20 %:n rajan heinäkuussa 2023 ja on pysynyt sen jälkeen ko. tasolla. Enimmillään ko. prosenttiosuus oli marraskuussa 2023 yhdellä hyvinvointialueella 37 % kaikista hoitoa odottavista potilaista. Hoitojonojen purku ei tule onnistumaan HUSissa eikä myöskään valtakunnallisesti ilman erillisrahoitusta. Kuten valituksenalaisen talousarviopäätöksen perusteissa todettiin, edellyttäisi hoitojonojen purku HUSin osalta kertaluonteista 70-80 miljoonan euron lisärahoitusta ja tämän lisäksi jatkuvaa 25-30 miljoonan euron vuotuista lisäkustannusta toimintavolyymin lisäämiseen hoitojonojen kasvun taittumisen varmistamiseksi. Rahoitustilanteesta huolimatta HUS on kuitenkin pystynyt loppuvuoden 2023 aikana parantamaan jonotilannetta ja kääntämään kehityksen suuntaa useilla erikoisaloilla. Esimerkiksi plastiikkakirurgian ja neurokirurgian erikoisaloilla yli 180 vuorokautta odottaneiden potilaiden määrä kasvoi elokuuhun 2023, jonka jälkeen odotusajat ovat vähitellen laskeneet.

### *HUS-yhtymän tulonmuodostus*

HUS-yhtymän tulonmuodostus kuvataan hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 24 §:ssä. Sen 1 momentin mukaisesti HUS-yhtymän tulot muodostuvat HUSin

12.2.2024

HUS/2771/2023

järjestämävastuuseen kuuluvien palveluiden osalta talousarvioon perustuvista jäsenten maksuosuuksista ja asiakasmaksuista. Muiden, tuottajan ominaisuudessa jäsenille ja muille tarjottujen palveluiden osalta tulot muodostuvat näistä palveluista saatavista korvauksista. HUSilla voi olla myös muita tuloja.

HUS-yhtymän talousarvio perustuu perussopimuksen 23 §:n 4 momentin mukaan yhtymäkokouksen vahvistamaan talousarvion kehukseen. Talousarviokehuksesta on määrätty tarkemmin hallintosäännön 57 §:ssä ja 58 §:ssä. Talousarviokehys on luonteeltaan sitova ja se ohjaa talousarvion valmistelua. Yhtymäkokous on vahvistanut vuodelle 2024 talousarviokehysten päätöksellään 15.6.2023 § 12, jonka päätöksen ote liitetään selvitykseen (liite 2). Perussopimuksen sanamuodoista poiketen talousarviokehys kattaa myös muita kuin HUS-yhtymän järjestämävastuuseen kuuluvia palveluja, kuten esimerkiksi potilasvakuutuksen järjestämisen jäsenilleen ja valtakunnallisen Myrkytystietokeskuksen ylläpitämisen Uudenmaan osalta. Yhtymäkokous vahvisti kehysten edellä mainitulla päätöksellään noin 52 miljoonaa euroa yhtymähallituksen alkuperäistä esitystä pienempänä. Valituksenalaisessa päätöksessä jäsenlaskutuksen määrä (kehys) vahvistettiin 2 206 000 000 euroksi, joka oli hieman yli viisi miljoonaa euroa kesäkuussa tehtyä yhtymäkokouksen kehyspäätöstä korkeampi.

Asiakasmaksujen osalta talousarvion valmistelussa ennakoitiin, että asiakasmaksuja olisi korotettu sekä 10 % indeksitarkistuksella että hallitusohjelmaan perustuvalla 10 % tasokorotuksella, joka tasokorotus oli mukana vielä asetusluonnoksesta toteutetussa lausuntokierroksessa. Valtioneuvoston 23.11.2023 hyväksymässä asetuksessa sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun asetuksen muuttamisesta mainittu tasokorotus oli jätetty pois ja siirretty jatkovalmisteluun. Tämä osaltaan pahensi lopullisen talousarvion alijäämäisyyttä ja tätä kautta tasapainotustarvetta.

#### *Hoitoa odottavien potilaiden määrä*

Valituksen kohteena olevan päätöksen perusteluissa todetaan, että talousarvion pohjana oleva kehys ei mahdollista kertyneen hoitovelan purkamista vuoden 2024 aikana ja että tavoitteena on parhaimmillaan hoitojonojen kasvun pysäyttäminen. Väite pitää sinänsä paikkansa. Hoitoa odottavien kohdalla huomioidaan kuitenkin potilaiden kulloinenkin hoidon tarve, ja jos yksittäisen potilaan tarve edellyttää nopeampaa hoitoon pääsyä, pyritään tämä erikoisalakohtaisesti huomioimaan. HUS käyttää monipuolisesti eri tuotantomuotoja hoidon saatavuuden parantamiseksi, ja esimerkiksi palvelusetelien käyttö on lisääntynyt vuosina 2018-2022 82,3 % kappalemääräisesti (6586 kappaleesta 72743 kappaleeseen) ja euromääräisesti 44,1 % (4 M€:sta 19 M€:n).

12.2.2024

HUS/2771/2023

### *Yhteenveto*

Rahoituksen riittävyyden puutteet koskevat kaikkia hyvinvointialueita sekä Uudellamaalla että myös muualla Suomessa. HUSin vuoden 2024 talousarvion mitoituksessa tulee huomioida yleinen valtakunnallinen tilanne. HUSin yhtymähallitus on laatinut talousarvionsa perussopimukseen perustuvan kehysmenettelyn mukaisesti.

Yhtymähallitus katsoo, että yhtymäkokouksen vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelman hyväksymistä koskeva päätös 14.12.2023 § 28 on syntynyt laillisessa järjestyksessä eikä sitä muutoinkaan ole pidettävä lainvastaisena. Yhtymähallitus katsoo, että aluevalitus tulee hylätä.

### **Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää antaa perustelutekstistä ilmenevän lausunnon Helsingin hallinto-oikeudelle yhtymäkokouksen talousarviopäätöksestä tehtyyn aluevalitukseen.

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

### **Julkisuus**

Julkinen

### **Päätösvallan peruste**

Hallintosäntö 27 § 2 mom. 5 k.

### **Lisätiedot**

Talousjohtaja Jari Finnilä, etunimi.sukunimi@hus.fi  
Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

### **Liitteet**

1. Tiivistelmä Tempo Lecon Oy:n raportista (s. 1-2)
2. Ote HUS yhtymäkokous 15.6.2023 § 12: HUS-yhtymän talousarviokehys vuodelle 2024

### **Tiedoksi**

Helsingin hallinto-oikeus



## 15 § Sopimus Helsingin yliopiston ja HUS-yhtymän välisestä yhteistyöstä

### Selostus

Järjestämislain (612/2021) 34 b §:ssä säädetään, että yliopiston ja HUS-yhtymän välillä tulee sopia yliopiston lääketieteellisen koulutusyksikön professoreiden ja muiden opettajien toimimisesta yliopistollisen sairaalan sivuviran tai -toimen haltijoina. Käytännössä toimiva yliopistollinen yhteistyö edellyttää sopimista myös lukuisista muista asioista yliopiston ja HUS-yhtymän välillä. HUSin ja HY:n välillä on tällä hetkellä yhteistyösopimus, joka on edellisen kerran hyväksytty HUS-sairaanhoidopiirin hallituksessa 14.12.2020 § 161. Yliopiston ja HUS-yhtymän välisen yhteistyön kehittäminen on jatkuva prosessi ja yhteistyösopimus muodostaa sen kehittämislle puitteet. Yhteistyösopimuksen säännöllinen päivittäminen on näin ollen välttämätöntä. Yliopiston ja HUS-yhtymän välille on neuvoteltu liitteenä 1 oleva päivitys yhteistyösopimukseen. Keskeiset muutokset aiempaan versioon verrattuna on tiivistetty seuraavassa:

- sopimus on yleisesti päivitetty vastaamaan nykyistä sote-järjestämiskäytännön ja lainsäädäntöä
- yliopiston ja HUS-yhtymän rooleja ja keskinäistä vastuunjakoja erikoislääkärikoulutuksessa (kohta 3.2) on selkeytetty
- nykyinen koulutuslääkäritoiminta (kohta 3.2) on huomioitu yhteistyösopimuksessa
- terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunnan kokoonpanoa (kohta 3.3) on laajennettu kattamaan myös Uudenmaan hyvinvointialueet ja toimikunnan jäseniltä edellytetty osaamistausta (ensisijaisesti dosentin pätevyys ja tarvittaessa tohtorin tutkinto) on kuvattu
- yhteisten tehtävien täyttöprosessia (jakso 5) on yhtenäistetty tietyin osin (mm. mahdollisuus asettaa yhteinen valintaryhmä)
- aiempi HUS-HY-ohjausryhmä on korvattu johdon yhteistyötapaamisella (kohta 11.1)

Yhteistyösopimusta tullaan myös jatkossa päivittämään kulloisenkin kehityksen ja yhteistyölle asetettavien vaatimusten mukaisesti. Koska sopimus muodostaa kuitenkin vain puitteet yhteistyölle, on olennaista, että yhteistyötä konkreettisesti toteutetaan HUSin ja HY:n eri yksiköiden välillä kaikilla hallinnon tasoilla ja vuorovaikutus tällöin on säännöllistä ja jatkuvaa. Ehdotettava sopimus antaa hyvän pohjan toteuttaa hyvää yhteistyötä osapuolten välillä myös jatkossa.

Toimitusjohtajan vuoden 2024 tavoitteen Jatkuva parantaminen ja uudistuminen osalta yhtenä toimenpiteenä on yhteistyö ja sen kehittäminen Helsingin yliopiston ja sen lääketieteellisen tiedekunnan kanssa, jonka alatavoitteena tutkimukseen ja

12.2.2024

HUS/1057/2024

koulutukseen liittyvien HUSin ja yliopiston välisten sopimusten ja lupaprosessien selkiyttäminen ja parantaminen. Päivitetty sopimus toteuttaa tätä tavoitetta.

**Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää osaltaan hyväksyä esityslistan liitteenä olevan sopimuksen Helsingin yliopiston ja HUS-yhtymän välisestä yhteistyöstä.

**Asian käsittely**

Merkittiin, että Esa Hämäläinen ilmoitti esteellisyydestään yhteisöjääviin perustuen (Helsingin yliopiston hallintojohtaja) ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

**Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Julkisuus**

Julkinen

**Päätösvallan peruste**

Perussopimus 13 §

**Lisätiedot**

Tutkimusjohtaja Taneli Raivio, etunimi.sukunimi@hus.fi  
Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Liitteet**

1. Sopimus Helsingin yliopiston ja HUS-yhtymän välisestä yhteistyöstä\_luonnos

**Tiedoksi**

Tutkimusjohtaja Taneli Raivio  
Helsingin yliopisto, kirjaamo

12.2.2024

HUS/7848/2023

**16 § Oikaisuvaatimus kehittämis- ja strategiajohtajan virkavaalista****Selostus**

HUS Helsingin yliopistollisessa sairaalassa on ollut haettavana ajalla 13.-27.11.2023 kehittämis- ja strategiajohtajan virka. Hakuilmoitus oli nähtävillä HUSin avoimet työpaikat -sivustolla, Duunitorissa, Joblyssa, Oikotiellä ja TE-palveluissa. Lisäksi hakuilmoituksen näkyvyyttä on lisätty HS-nostolla.

Virkaan valittavan tehtävänä on kehittämis- ja strategiajohtajana johtaa konsernipalveluiden tulosalueella Strategia ja kehittäminen vastuualuetta. Hän on konsernin johtoryhmän jäsen ja virka on yksi keskeisimmistä tehtävistä HUS-yhtymässä. Kehittämis- ja strategiajohtaja vastaa HUS-yhtymän strategian ja strategisten painopisteiden valmistelusta sekä niiden toimeenpanon seurannasta ja tuesta. Lisäksi hän vastaa HUS-yhtymän kehittämistoiminnan järjestämisestä ja ohjauksesta sekä konsernihallinnon tulosityksikön, strategia ja kehittäminen vastualueen johtamisesta.

Vastuualueelle kuuluu lean-kehittäminen ja palvelumuotoilu sekä niitä koskevien tukipalvelujen tuottamisen edistäminen sekä vastuu projektihallintapalveluiden tuottamisesta hyvinvointiyhtymän strategisille kehittämishankkeille. Myös CleverHealth Network -ekosysteeminen kehittäminen ja hallinnoiminen kuuluvat kehittämis- ja strategiajohtajan vastuualueeseen. Virasta kiinnostuneiden hakijoiden tulee osoittaa vankkaa kokemusta onnistuneesta strategiatyön johtamisesta ja vaativista kehittämisen johtotehtävistä julkiselta tai yksityiseltä sektorilta. Eduksi katsotaan julkisen sektorin ja terveydenhuollon toimialatuntemus sekä kokemus palvelutoiminnan johtamisesta. Hakijalla tulee olla näyttöjä onnistuneesti läpiviedyistä projekteista tai hankkeista sekä muutosjohtamisesta. Hakijan tulee osoittaa erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja. Hänen tulee olla myös kokenut ihmisten johtaja.

Kehittämis- ja strategiajohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi yliopistotutkinto ja kokemus johtamistehtävissä. Lisäksi kielitaitovaatimuksena II/IIA luokka, toisen kotimaisen kielen hyvä ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Virkaa haki hakuajan puitteissa 51 hakijaa, joista kuusi (6) hakijaa ei täyttänyt vaadittuja kelpoisuusehtoja. Hakemukset käsiteltiin valintatyöryhmässä, johon kuuluvat HUSin toimitusjohtaja Matti Bergendahl ja henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri.

Yhtymähallitus päätti valita DI Melisa Haahtisen HUSin kehittämis- ja strategiajohtajan virkaan ja oikeuttaa toimitusjohtajan neuvottelemaan palkkauksesta

12.2.2024

HUS/7848/2023

HUS-yhtymässä noudatetun palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Ilkka Taipale on toimittanut 16.01.2024 päivätyn oikaisuvaatimuksen.

XXXXXXXXXXXXXXXX on toimittanut 29.01.2024 päivätyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös § 2, 15.1.2024, ansiovertailu, hakijavertailu sekä Taipaleen ja XXXXXXXXXXXXXXXn oikaisuvaatimukset ovat oheismateriaaleina.

### **Ilkka Taipaleen oikaisuvaatimus ja sen perustelut**

Ilkka Taipale vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että HUS yhtymähallituksen tekemä päätös kumotaan ja asia valmistellaan riittävin taustatiedoin hakijoiden ansioiden vertailuin päätöksenteon pohjaksi.

Ilkka Taipale on todennut oikaisuvaatimuksessaan, että HUSin yhtymähallituksessa oli esillä HUS yhtymän strategia- ja kehitysjohtajan valinta. Asiaa pyydettiin pöydälle sen vuoksi, että valintaan liittyvät asiakirjat olivat puutteellisesti valmisteltuja ja hallituksen jäsenet saivat niistä vain osan tietoonsa esityslistan myötä ja itse kokouksessakin.

Taipale on oikaisuvaatimuksessaan kritisoinut sitä, että hän on saanut virkaa hakeneiden nimiluettelon tietoonsa vasta hallituksen kokousta edeltävänä päivänä.

Taipale on lisäksi todennut, että HUS yhtymähallituksen esityslistalla ei ollut hakijoiden ansioluetteloita eikä heidän ansioidensa vertailua, ei edes keskeisten pääehdokkaan ansioiden vertailua. Hallituksen kokouksessa erillisen pyynnön jälkeen laitettiin kiertämään jäsenten luettavaksi hallituksen täydennetyt työvaliokunnan kahden pääehdokkaaksi valitun psykologiset haastattelut. Näihin ei ajallisesti ollut mahdollista kokouksen aikana syvällisemmin perehtyä saati keskustella toisten jäsenten kanssa.

Taipaleen mukaan yhtymähallituksen ensimmäisessä kokouksessa on erikseen päätetty asioiden käsittelystä, että asia jää pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos joku, siis yksikin hallituksen jäsenistä sitä pyytää. Tämä sovittu menettelytapa tuotiin kokouksessa esiin. Jos jokin asia tulisi päättää kiireellisenä, on siitä asian päätösehdotuksessa oltava maininta.

Taipale esitti pöydällepanoa vähintään seuraavaan kokoukseen, jotta saataisiin

12.2.2024

HUS/7848/2023

tarpeelliset lisäselvitykset, mutta mieluiten päätettäväksi vasta sen jälkeen, kun HUSin hallituksen päättämä perusteellinen selvitys HUSin johtorakenteen toimivuudesta valmistuu kevään 2024 kuluessa. Tämä selvitys saattaa vaikuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan toimenkuvaan olennaisesti.

Taipaleen mukaan hallituksen puheenjohtaja katsoi asian kiireelliseksi, perustelunaan se, että hakijoille oli ilmoitettu, että asia päätetään 15.1.2024 kokouksessa. Puheenjohtaja esitti äänestystä, äänestyksen tuloksena oli 15-2, että päätös valinnasta tehdään kokouksessa.

### **XXXXXXXXXXXXXn oikaisuvaatimus ja sen perustelut**

XXXXXXXXXXXXX toteaa oikaisuvaatimuksessaan, että hän vaatii kehittämis- ja strategiajohtajan viran täyttämistä koskevan päätöksen kumoamista. Lisäksi hän vaatii, että kyseinen virkavalinta palautetaan uudelleen valmisteltavaksi, koska päätös on lainvastainen.

XXXXXXXXXXXXX on oikaisuvaatimuksessaan vedonnut virkamiehen jääviyteen. XXXXXXXXXX on vaatinut, että valintatyöryhmä järjestäytyy niin, että puolueettomuus ei vaarannu. XXXXXXXXXX on vedonnut HUS-yhtymän toimitusjohtajan esteellisyyteen kyseisen virkavalinnan osalta. XXXXXXXXXXn mukaan HUS-yhtymän toimitusjohtaja on aikaisemmin suosinut virkaan valittua Melisa Haahtista.

Lisäksi XXXXXXXXXX on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että ansiovertailu on puutteellinen, ja päätös on näin ollen kumottava virheellisessä järjestyksessä syntyneenä.

XXXXXXXXXXXXX on vaatinut, että valmistelussa tehdään kirjallinen ansiovertailu kaikkien ensimmäisille haastattelukierroksille kutsuttujen niiden hakijoiden välillä, jotka eivät ole vetäneet hakemustaan pois. Tarvittaessa tulee pitää uusi haastattelukierros ja hankkia tarvittavat soveltuvuusarviot. Kirjallisessa ansiovertailussa hakijoita tulee vertailla keskenään kaikkien viranhakuilmoituksessa ilmoitettujen valintaperusteiden osalta. Hallintolain mukaan virkaan on valittava ansioitunein ja päätös on perusteltava. HUSin ohjeet edellyttävät lisäksi, että ansiovertailu tehdään kirjallisesti.

XXXXXXXXXXXXX toteaa, että päätöksessä on käsitelty ainoastaan kahden hakijan ansioita, vaikka hakijoita on ollut yhteensä 51 ja haastateltuja kuusi. Päätöksessä on kuvailtu yleisesti virkaan valitun vahvuuksia, mutta päätöksessä ei ole vertailtu hänen ansioitaan suhteessa muihin hakijoihin tai todettu, että valitun ansiot olisivat

12.2.2024

HUS/7848/2023

olleet useimmilla osa-alueilla vahvimmat. Päätöksessä ei todeta, että hakijan ansiot olisivat olleet edes yhdellä osa-alueella vahvimmat kaikista hakijoista. Muiden hakijoiden ansioita ei ole luonnehdittu verraten virkasuhteeseen otetun ansioihin. Hakijasta numero 21 on annettu yleinen kuvaus hänen vahvuuksistaan.

XXXXXXXXXXXXXn mukaan kirjallisessa ansiovertailussa hakijoita tulee vertailla keskenään kaikkien viranhakuilmoituksessa ilmoitettujen valintaperusteiden osalta. Ansiovertailussa on otettava huomioon koulutus, työkokemus, sen kesto, esihenkilökokemuksen yksilöity kesto, sekä taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja ovat objektiivisesti osoitettavissa olevia. Mikäli hakijoiden palvelusvuosissa on monien vuosien huomattava ero, tulee se huomioida. Päätöksessä ei ole kuvailtu tai vertailtu palvelutoiminnan johtamisen kokemusta, vaikka se on mainittu viranhakuilmoituksessa. Vertailua tai perusteluja ei ole myöskään tehty näytöistä strategian onnistuneesta johtamisesta (mikä on eri asia kuin projektien johtaminen), vaikka sitä on edellytetty viranhakuilmoituksessa. Strategia- ja kehittämisjohtajan tehtäväkenttä on laaja, joten hakijoiden kokemuksen ja koulutuksen laaja-alaisuutta ja syvyyttä pitää verrata. Lisäksi pitää verrata minkä verran hakijat ovat tosiasiallisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevalla tavalla toimineet strategian suunnittelussa ja toteuttamisessa ja minkä verran kehittämis- ja muutosjohtamisen tehtävissä ja minkä verran projektien johtamisessa.

XXXXXXXXXXXXX toteaa, että viranhakuilmoituksen mukaan tehtävässä vastataan HUSin strategisten painopisteiden valmistelusta sekä niiden toimeenpanon seurannasta ja tuesta, joten ansiovertailussa olisi syytä arvioida hakijoiden ansioita myös suhteessa HUSin strategisten painopisteiden sisältöön. Esimerkiksi kestävän talouden strategisen painopisteen suhteen eduksi voi lukea koulutuksen ja työkokemuksen strategisen vastuullisuuden alalta, talouden alalta sekä näytöt henkilöstökokemuksen strategisesta johtamisesta. Henkilöstökokemuksella on suora vaikutus tuottavuuteen ja kestävään talouteen ja se on lisäksi yksi HUSin strategisista painopisteistä.

### **Muut valinnassa huomioidut seikat**

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien

12.2.2024

HUS/7848/2023

hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Näistä yleisistä perusteista "taitoa" koskeva edellytys täyttyy, kun hakija omaa kelpoisuusehdoissa ilmaistun koulutuksen. "Kyky" ja "koeteltu kansalaiskunto" ovat sen sijaan seikkoja, joiden osalta valintaa valmistelevien ja siitä päättävien viranhaltijoiden muodostamalla käsityksellä ja kokonaiskuvalla siitä, kenellä hakijoista olisi parhaat edellytykset suoriutua tehtävästä, on ratkaiseva merkitys.

Harkinnassa pyritään mahdollisimman tarkasti ja asiantuntevasti selvittämään ensin, miten kaikki hakijat täyttävät asetetut muodolliset edellytykset (em. kelpoisuusehdot), ja sen jälkeen arvioimaan kuka tai ketkä muodolliset edellytykset täyttävistä hakijoista omaavat parhaat edellytykset nimenomaan haettavana olevaan virkaan kuuluvien tehtävien menestykselliseen hoitamiseen. Oikeuskäytännössä on vahvistettu, että nimityspäätös voidaan tehdä kaikkien osatekijöitten kokonaisharkinnan perusteella siten, että koulutuksen ja työkokemuksen ohella huomioidaan muutkin hakuilmoituksessa ilmaistut hakijan hyväksi luettavat seikat, sekä arvioidaan hakijan yleistä sopivuutta kyseiseen tehtävään ja työyhteisöön, samoin kuin hakijan kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia vahvuuksia ja ominaisuuksia.

Korkein hallinto-oikeus on ratkaisussaan (2002:893) arvioinut palveluajan pituuden merkitystä virkanimityksessä seuraavasti: "hakijoiden työ- ja ammattikokemuksen pituutta ei ole pidettävä ratkaisevan seikkana, eikä hakijaa sen perusteella voida yksin pitää ansioituneempana kuin lyhemmän työkokemuksen omaavaa".

Työkokemuksen pituutta koskevan vertailun suhteen HUSin virkavalinnoissa nojaututaan oikeuskäytännössä vahvistettuun näkemykseen, jonka mukaan yhdelläkään hakijalla ei ole ehdotonta etuoikeutta tulla valituksi julkiseen virkaan sen perusteella, että hänellä on muita hakijoita pidempi työkokemus.

### **Valintaprosessi**

Valintamenettely toteutettiin HUSin normaalien rekrytointiprosessien mukaisesti. Hakemuksien perusteella haastatteluihin päätettiin kutsua ensimmäiselle kierrokselle viisi (5) hakijaa, hakijat 6,9,15,25,49. Haastattelut toteutettiin viikolla 49. Ensimmäisen haastattelukierroksen jälkeen päätettiin lähettää soveltuvuusarviointeihin neljä (4) ehdokasta, hakijat 6,15,25,49. Soveltuvuusarviointit suoritti Psycon.

Toinen haastattelukierros tehtiin viikolla 1. Haastattelijoina toimivat toimitusjohtaja

12.2.2024

HUS/7848/2023

Matti Bergendahl ja henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri. Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, hakijat 6,21,49. Toisen kierroksen haastateltavista ehdokkaista hakija 21 lähetettiin soveltuvuusarviointiin Psyconiin.

Kolmas haastattelukierros järjestettiin viikolla 1. Haastattelijoina olivat johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi, asiakkuusjohtaja Visa Honkanen ja henkilöstöresurssipäällikkö Emilia Ljunglin. Yksi hakijoista vetäytyi rekrytointiprosessista.

Haastatteluissa korostettiin seuraavia vaadittavia ominaisuuksia prioriteettijärjestyksessä:

1. Yleinen johtamisosaaminen sekä kokemus strategia- ja kehittämistyön johtamisesta
2. Kokemus muutosjohtamisesta ja toimeenpanokyky
3. Kokemus henkilöstöjohtamisesta
4. Julkisen sektorin ja toimialan tuntemus

Kehittämisen- ja strategiajohtaja vastaa HUS-yhtymän strategian ja strategisten painopisteiden valmistelusta sekä niiden toimeenpanon seurannasta ja tuesta. Lisäksi hän vastaa HUS-yhtymän kehittämistoiminnan järjestämisestä ja ohjauksesta sekä konsernihallinnon tulossyksikön, strategia ja kehittäminen vastuualueen johtamisesta.

Melisa Haahtisella on vahvaa kokemusta sekä strategia- että projektityöstä ja niiden johtamisesta eri tehtävärooleista. Hänellä on myös hyvä toimialan ja julkisen sektorin tuntemus. Hänellä on vahvaa näyttöä onnistuneesti läpiviedyistä projekteista ja niiden vaikuttavuudesta organisaatioon. Erityisesti hänen osaamisessaan ja kokemuksessaan korostuvat kehittäminen, muutosjohtaminen sekä toimeenpanokyky. Hänellä on muut mukaan ottava johtamistyyli ja useamman vuoden esihenkilökokemus. Esiintyessään hän on selkeä ja vakuuttava.

Hallituksen työvaliokunta vahvistettuna yhdellä hallituksen jäsenellä on haastatellut Melisa Haahtisen, ja he pitävät osaltaan Haahtista erinomaisena ehdokkaana HUSin kehittäminen- ja strategiajohtajaksi. Muihin haastateltuihin verrattuna Haahtisella on eniten kokemusta hakuilmoituksessa mainituista kokonaisuuksista.

Edellä esitetyn perusteella Melisa Haahtista pidetään pätevimpänä ja sopivimpana kehittäminen- ja strategiajohtajan virkaan.

### **Ansiovertailua koskevat vaatimukset**



12.2.2024

HUS/7848/2023

HUS-yhtymän näkemyksen mukaan lainsäädännössä ei ole asetettu tarkkoja muodollisia edellytyksiä ansiovertailun osalta. Kyseistä näkemystä tukee myös korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisu KHO:2019:151. Kyseisessä päätöksessä korkein hallinto-oikeus totesi, että hakijoita oli menettelyn kuluessa tosiasiallisesti vertailtu keskenään, vaikka kirjallista ansiovertailua ei oltu laadittu. Näin ollen korkein hallinto-oikeus katsoi ansiovertailun tulleen tosiasiaassa suoritetuksi.

Perustuslain 125 §:n 2 momentti edellyttää, että hakijoiden ansioita vertaillaan keskenään soveltaen mainitusta momentista ilmeneviä yleisiä virkanimitysperusteita.

Tasa-arvolain mukaan työnantajan on aina tehtävä ansiovertailu, kun hakijoina on sekä miehiä että naisia. Ansiovertailussa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia.

Tasa-arvovaltuutettu on todennut, että työnantajalla on oikeus syyllistymättä tasa-arvolain vastaiseen syrjintään arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta

Kyseisen kehittämis- ja strategiajohtajan virkavalinnan osalta katsotaan perustelluksi täydentää laadittua ansiovertailua.

### **HUSin näkemys koskien Ilkka Taipaleen oikaisuvaatimuksessa esitetyjä väitteitä**

Ilkka Taipale vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että HUS yhtymähallituksen tekemä päätös kumotaan ja asia valmistellaan riittävin taustatiedoin hakijoiden ansioiden vertailuin päätöksenteon pohjaksi.

HUS-yhtymä katsoo, että Taipale on esittänyt oikaisuvaatimuksessaan asialliset perustelut vaatimukselleen. Yhtymähallituksen jäsenillä ei ole **välttämättä** ollut riittävästi aikaa perehtyä päätöksenteon pohjaksi laadittuun materiaaliin. Lisäksi kyseisessä asiassa laadittua ansiovertailua **on perusteltua** täydentää, että se **varmasti** täyttää lainsäädännön asettamat edellytykset.

12.2.2024

HUS/7848/2023

**HUSin näkemys koskien XXXXXXXXXXXXXXXn oikaisuvaatimuksessa esitettyjä väitteitä**

XXXXXXXXXXXXX toteaa oikaisuvaatimuksessaan, että hän vaatii kehittämis- ja strategiajohtajan viran täyttämistä koskevasta päätöksen kumoamista. Lisäksi hän vaatii, että kyseinen virkavalinta palautetaan uudelleen valmisteltavaksi, koska päätös on lainvastainen.

Lisäksi XXXXXXXXXXXXXXX on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että ansiovertailu on puutteellinen, ja päätös on näin ollen kumottava virheellisessä järjestyksessä syntyneenä.

Lisäksi XXXXXXXXXXXXXXX on vedonnut HUS-yhtymän toimitusjohtajan esteellisyyteen kyseisen virkavalinnan osalta.

Kuten Taipaleen oikaisuvaatimuksen osalta HUS-yhtymä yhtyy siihen näkemykseen, että kyseistä kehittämis- ja strategiajohtajan viran täyttämistä koskevaa päätöstä on perusteltua täydentää varsinkin ansiovertailun osalta. Täten kyseisessä asiassa ei ole muuta mahdollisuutta kuin kumota aikaisemmin tehty virkavalintaa koskeva päätös § 2, 15.1.2024. Virkavalinnan osalta asiassa laaditaan uusi ansiovertailu, jonka pohjalta HUSin yhtymähallitus tekee kehittämis- ja strategiajohtajan viran täyttämistä koskevan päätöksen.

Esteellisyyttä koskevan väitteen osalta HUS-yhtymä katsoo, että esimiesjääviyttä on arvioitu korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisussa 15.10.2020/H445. Kyseisen ratkaisun mukaan esimiesjääviyttä ei ole hallintolaisissa nimenomaisesti säädetty esteellisyyksiperusteeksi, vaan sitä arvioidaan hallintolain 28 §:n 1 momentin 7 kohdan yleislausekkeen perusteella. Kyseisessä tapauksessa korkein hallinto-oikeus katsoi, että tarvittavaa näyttöä puolueettomuuden vaarantumisesta ei ole hallintolain 28 §:n 1 momentin 7 kohdassa tarkoitettulla tavalla pystytty näyttämään.

Kyseiseen ratkaisuun perustaen HUS-yhtymä katsoo, että HUS-yhtymän toimitusjohtaja Matti Bergendahl ei ole esteellinen osallistumaan kehittämis- ja strategiajohtajan viran täyttämiseen.

*Henkilöarvioinnit*

Viran hakijoista teetetyt henkilöarvioinnit ovat nähtävänä kokouksessa ja ennen kokousta yhtymähallituksen sihteerillä.

**Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää hyväksyä Ilkka Taipaleen sekä XXXXXXXXXXXXXXXn

12.2.2024

HUS/7848/2023

oikaisuvaatimukset ja näin ollen kumota päätöksen § 2, 15.1.2024.

Kyseisessä asiassa laaditun täydennetyt ansiovertailun pohjalta yhtymähallitus päättää valita DI Melisa Haahtisen HUSin kehittämis- ja strategiajohtajan virkaan ja oikeuttaa toimitusjohtajan neuvottelemaan palkkauksesta HUS-yhtymässä noudatetun palkkausjärjestelmän mukaisesti.

### **Asian käsittely**

Merkittiin, että Ilkka Taipale ilmoitti esteellisyydestään asianosaisena (oikaisuvaatimuksen tekijä) ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

### **Julkisuus**

Julkinen

### **Lisätiedot**

Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl(at)hus.fi  
Palvelussuhdelakimies Toni Eronen, toni.m.eronen(at)hus.fi

### **Liitteet**

Liite: Ansiovertailu kehittämis- ja strategiajohtajan virka  
Liite: Hakijavertailu

### **Tiedoksi**

Ilkka Taipale  
XXXXXXXXXXXXXX  
Palvelussuhdelakimies Toni Eronen  
HUS Rekrytointi, rekrytointi@hus.fi  
Henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri

12.2.2024

HUS/215/2024

**17 § Akuutti-, leikkaus- ja tehohoitokeskus tulosalueen (TuA5) esittely****Selostus****Akuutti-, leikkaus- ja tehohoitokeskus (TuA5), klo 10:00-10.30**

- tulosaluejohtaja Leena Vikatmaa, toimialajohtaja Maaret Castrén ja toimialajohtaja Ville Pettilä

**Päätösesitys**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**Julkisuus**

Julkinen

**Lisätiedot**

Tulosaluejohtaja Leena Vikatmaa, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**

**18 § Kahden vakanssin muuttaminen virkasuhteisesta työsuhteiseksi Tietohallinnon johdon yksikössä****Selostus**

Tietohallinnossa toteutettiin organisaation rakennemuutos 1.1.2024 alkaen. Muutoksen myötä Tietohallinnon vastuualuerakenne muuttui, ja rakennemuutoksen yhteydessä tarkasteltiin vastuualuejohtajien nimikkeitä, vastuita ja työtehtäviä. Samassa yhteydessä käytiin läpi palvelussuhteiden laatu vastuualuejohtajien osalta.

Tietohallinnon johdon yksikössä on IT-palvelujohtajan virkasuhteinen vakanssi 5B11000365 ja ICT-tuotantojohtajan virkasuhteinen vakanssi 5A30008321. Kartoituksen perusteella todettiin että, IT-palvelujohtajan ja ICT-tuotantojohtajan tehtävien hoitaminen ei sisällä julkisen vallan käyttöä ja näin ollen työtehtävien hoitaminen ei vaadi virkasuhdetta. Tämän perusteella esitetään, että kyseiset vakanssit muutetaan virkasuhteisista työsuhteisiksi.

Muutos on kustannusneutraali.

Asianosaisia on kuultu ja heiltä on saatu suostumus asiaan.

**Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää muuttaa IT-palvelujohtajan vakanssin 5B11000365 työsuhteiseksi ja ICT-tuotantojohtajan vakanssin 5A30008321 työsuhteiseksi 1.3.2024 alkaen. Samalla lakkautetaan IT-palvelujohtajan ja ICT-tuotantojohtajan virat.

**Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Julkisuus**

Julkinen

**Päätösvallan peruste**

Perussopimus 13 §

**Lisätiedot**

Tietohallintojohtaja Harri Karjalainen, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**

Asianosaiset  
Tietohallintojohtaja Harri Karjalainen  
Henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri  
Henkilöstöpäällikkö Liisa Kangasniemi  
[henkilostopalvelut.helpdesk@hus.fi](mailto:henkilostopalvelut.helpdesk@hus.fi)

12.2.2024

HUS/248/2024

**19 § Osastonylilääkärin viran perustaminen Tulehduskeskuksen infektiosairauksien linjaan, MeVac Meilahden rokotetutkimuskeskukseen****Selostus**

Meilahden Rokotetutkimuskeskus MeVac on vuonna 2019 Tulehduskeskuksen infektiosairauksien linjaan perustettu yksikkö, joka tekee lääkeyhtiöiden rokotetutkimuksia monikeskustutkimusten kumppanina. Toimintaansa laajennettuaan MeVac on vakiinnuttanut asemansa tärkeänä rokotetutkimusten toteuttajana Suomessa. HUSille MeVac on ollut kustannuksiltaan 2020 alkaen neutraali: keskuksen kulut katetaan rokote-yhtiöiden tutkimuksista maksetuilla varoilla.

MeVacia johtaa HUSissa ylilääkärin sivuvirkkaa hoitava HY:n infektiosairauksien professori Anu Kantele. Keskuksessa työskentelee vakinaisesti kahden tutkijalääkärin lisäksi yksi tutkimuskoordinaattori ja määräaikaista useampia tutkimushoitajia. Alusta asti MeVacissa on työskennellyt määräaikaista keskuksen päivittäistoiminnoista vastaava lääkäri, jonka tehtäväkuva vastaa osastonylilääkärin tehtäviä.

MeVac:in ulkopuolinen rahoitus kattaa perustettavan osastonylilääkärin viran kulut täysimääräisesti, joten HUSille viran perustaminen on kustannuksiltaan neutraali.

**Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää perustaa osastonylilääkärin viran liitteen 1 mukaisesti Tulehduskeskuksen infektiosairauksien linjaan, Meilahden rokotetutkimuskeskukseen 1.3.2024 alkaen.

**Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Julkisuus**

Julkinen

**Lisätiedot**

Tulosaluejohtaja Raija Kontio, etunimi.sukunimi@hus.fi  
Henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Liitteet**

1. MeVac osastonylilääkäri

**Tiedoksi**

Tulosaluejohtaja Raija Kontio  
Toimialajohtaja Antti Lauerma  
Henkilöstöpäällikkö Eeva Ihaksi  
Henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri  
HUS Henkilöstöpalvelut, henkilostopalvelut.helpdesk@hus.fi



**20 § Terveystutkimuksen tutkimustoimikunnan kokoonpanon täydentäminen  
Kymenlaakson hyvinvointialueen edustajilla****Selostus**

Yhtymähallitus on asettanut yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen toimikunnan vuodeksi 2024 terveydenhuoltolain 61 §:n 3 momentin mukaan päätöksellään 15.1.2024 § 6. On todettu, että toimikuntaa on mahdollista myöhemmin täydentää Kymenlaakson ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueiden edustajilla.

Jäsenesityksiä valmisteltaessa on pyydetty ottamaan huomioon, että toimikunnan kokoonpanon tulee lain mukaan olla monitieteinen ja tämän turvaamiseksi on pyydetty esittämään ensisijaisesti dosentin pätevyyden tai tarvittaessa tohtorin tutkinnon omaavia jäseniä ja varajäseniä. Koska toimikunnan kokoonpanoon sovelletaan naisten ja miesten tasa-arvosta annettua lakia, organisaatioita on pyydetty esittämään sekä miestä että naista ja ilmoittamaan toive siitä, kumpi heistä tulisi nimetä varsinaiseksi jäseneksi ja kumpi varajäseneksi.

Toimikuntaan ehdotetaan nimettäväksi Kymenlaakson hyvinvointialueen esittämäksi jäseneksi ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen seuraavat henkilöt:

**Kymenlaakson hyvinvointialue**

<b>Jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
Koulutusylilääkäri dosentti Ville Varmavuo	Ylilääkäri LT Päivi Vento

Varsinaisissa jäsenissä on yhdeksän naista (56 %) ja seitsemän miestä (44 %) ja varajäsenissä kahdeksan naista (50 %) ja kahdeksan miestä (50 %). Toimikunnan kokoonpano täyttää naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain vaatimukset.

**Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää täydentää 15.1.2024 § 6 päätöksen mukaista vuoden 2024 eteläisen yhteistyöalueen tutkimustoimikuntaa perusteluissa mainituilla Kymenlaakson hyvinvointialueen jäsenellä ja hänen henkilökohtaisella varajäsenellään.

**Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

12.2.2024

HUS/8551/2023

**Julkisuus**

Julkinen

**Päätösvallan peruste**

Perussopimus 13 §

**Lisätiedot**

Tutkimusjohtaja Taneli Raivio, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**Toimikuntaan nimetyt  
Tutkimusjohtaja Taneli Raivio  
Yli lääkäri Ari Lindqvist

12.2.2024

HUS/215/2024

**21 § Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset****Selostus**

Yhtymähallitus on päättänyt 14.12.2022 § 62, että sille tulee raportoida hallintosäännön 33 §:n mukaisesti otto-oikeutta koskevaa harkintaa varten seuraavat päätökset hallituksen alaisista tulosalueista:

1. toimitusjohtajan tai tulosaluejohtajien välittömien alaisten valinta virkaan tai toimeen
2. toimitusjohtajan tai tulosaluejohtajien välittömille alaisille myönnetyt harkinnanvaraiset yli kuuden kuukauden virkavapaat tai työlomat
3. ennakoidulta arvoltaan yli 100.000 euron hankinnat
4. palvelusetelin käyttöönotto
5. yli 10.000 euron suuruiset vahingonkorvauksen myöntämistä koskevat päätökset
6. päätösvallan delegointia koskevat päätökset

Yhtymähallitukselle tuodaan tiedoksi mahdollista hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten liitteessä 1 mainitut päätökset, jotka ovat olleet nähtävillä luottamushenkilöiden kokousportaalissa, sekä seuraavat toimielinten tekemät päätökset:

**Nationalspråksnämnden 1.2.2024**

- § 1 Ändring i praxis för nationalspråksnämndens protokolljustering
- § 2 Presentation av resultatenheten HUS Bastjänster
- § 3 Nationalspråksnämndens årsberättelse för 2023
- § 4 Uppdateringen av HUS språkkrav
- § 5 Nationalspråksnämndens årsklocka för 2024
- § 6 Höstens mötesdatum
- § 7 Premiering av tvåspråkiga insatser § 8 Anmälningsärenden

**Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää, ettei se ota käsiteltäväkseen liitteessä 1 sekä esittelytekstissä lueteltuja hyvinvointialuelain 97 §:n tarkoittamia päätöksiä.

**Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

12.2.2024

HUS/215/2024

**Julkisuus**

Julkinen

**Päätösvallan peruste**

Hallintosääntö 33 ja 35 §§

**Lisätiedot**

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Liitteet**

1. Päätösluettelo

**Tiedoksi**

## 22 § Muut asiat

### Selostus

#### 1. Yhtymähallituksen vuoden 2024 kokousaikataulu ja kokouksissa käsiteltävät asiat.

Aika	Käsiteltävät asiat
ma 4.3.	Yhtymähallitus - tammikuun toiminta ja talous - hallituksen asettamien toimikuntien toimintakertomukset
ma 25.3.	Yhtymähallitus - tilinpäätöksen 2023 allekirjoitus
to 25.4.	<i>Yhtymähallituksen iltakoulu</i> - helmikuun toiminta ja talous - talousarvioesityksen 2025 laadinnan periaatteet - talousarvion 2025 kehys
ma 6.5.	Yhtymähallitus - maaliskuun toiminta ja talous - talousarvion 2025 kehys, esitys yhtymäkokoukselle - muut yhtymäkokousasiat
ma 3.6.	Yhtymähallitus - huhtikuun toiminta ja talous
to 13.6.	<i>Yhtymäkokous</i> - tilinpäätöksen 2023 hyväksyminen ja tilintarkastuskertomus - arviointikertomus 2023 - talousarviokehys 2025
ma 19.8.	Yhtymähallitus - yhtymäkokouksen 13.6.2024 päätösten täytäntöönpano - kesäkuun toiminta ja talous
to 22.8.	<i>Yhtymähallituksen iltakoulu</i> - taloussuunnitelman 2025-2028 investoinnit
ma 2.9.	Yhtymähallitus - heinäkuun toiminta ja talous - yhtymähallituksen ja yhtymäkokouksen vuoden 2025 kokousaikataulu
ma 7.10.	Yhtymähallitus - Elokuun toiminta ja talous
to 17.10.	<i>Yhtymähallituksen iltakoulu</i> - talousarvion 2025 alustava käsittely
ma 4.11.	Yhtymähallitus - talousarvio, "ensimmäinen luku" - syyskuun toiminta ja talous

12.2.2024

HUS/215/2024

ma 18.11.	Yhtymähallitus - talousarvio, "toinen luku" - talousarvioesitys 2025 yhtymäkokoukselle - muut yhtymäkokousasiat
to 19.12.	Yhtymäkokous - talousarvio ja taloussuunnitelma 2025-2027
ma 30.12.	Yhtymähallitus - yhtymäkokouksen 20.12.2024 päätösten täytäntöönpano - vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmien täytäntöönpano, nimike- ja kelpoisuusehtomuutokset sekä virkojen perustaminen ja muuttaminen - vuosien 2025-2028 investointiohjelman vahvistaminen - esitys STM:lle vuoden 2026 investointiohjelmaksi ja vuosien 2027-2029 investointisuunnitelmaksi

## 2. Whistleblower-raportti 2023

- Oheismateriaali 1: Ilmoittajansuojelun toteutuminen HUS-yhtymässä, vuosiraportti 2023

### Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

### Asian käsittely

Merkittiin, että Ilkka Taipale jätti hallitukselle aloitteen koskien määräaikaishuutojen luopumista henkilöstöasuntojen vuokrasopimuksista. Aloite liitetään pöytäkirjaan.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi. Aloite päätettiin lähettää valmisteltavaksi.

### Julkisuus

Julkinen

### Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

### Liitteet

Aloite Ilkka Taipale 12.2.2024

### Tiedoksi



HUS-yhtymä  
Yhtymähallitus

**Pöytäkirja**  
2/2024

38

12.2.2024

HUS/215/2024

12.2.2024

HUS/215/2024

**23 § Info-asiat****Selostus****Toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus**

- toimitusjohtaja Matti Bergendahl

**Hoitoon pääsy**

- johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi

**Päätösesitys**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**Julkisuus**

Julkinen

**Lisätiedot**Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, etunimi.sukunimi@hus.fi  
Johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi, etunimi.sukunimi@hus.fi**Tiedoksi**



12.2.2024

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET JA -KIELLOT**

**Seuraavassa mainittuihin päätöksiin ei saa hakea muutosta.**

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, pykälät: 11, 12, 13, 14, 17, 21, 22, 23 §

Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n tai muiden säädösten mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla, valituskieltojen perusteet ja pykälät:

Päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu Helsingin käräjäoikeuden toimivaltaan, pykälät:

**Tämän kokouksen päätöksiin voi hakea muutosta jäljempänä annettujen ohjeiden mukaisesti.**

Oikaisuvaatimusohje, ohje kohdassa 1, pykälät: 15, 18, 19, 20 §

**Koska tässä mainituista päätöksistä voidaan tehdä oikaisuvaatimus, ei niihin saa hakea muutosta valittamalla.**

Hankinta-asia, ohjeet kohdissa 2 ja 3, pykälät:

Aluevalitus Helsingin hallinto-oikeudelle, ohje kohdassa 4, pykälät: 16 §.

Hallintovalitus Helsingin hallinto-oikeudelle, ohje kohdassa 4, pykälät:

### **1. OIKAISUVAATIMUSOHJE**

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). HUS-yhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saavat tehdä myös HUS-yhtymän jäsenenä oleva hyvinvointialue, Helsingin kaupunki ja näiden jäsenet. Oikaisuvaatimus tehdään kirjallisena.

#### **Oikaisuvaatimuskielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, oikaisuvaatimuksen johdosta annetusta päätöksestä eikä päätöksestä,

12.2.2024

johon haetaan muutosta muun lain kuin hyvinvointialuelain (611/2021) nojalla.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Yhtymähallituksen päätöksestä oikaisuvaatimus osoitetaan yhtymähallitukselle.

Konsernijaoston päätöksestä oikaisuvaatimus osoitetaan yhtymähallitukselle.

Tarkastuslautakunnan päätöksestä oikaisuvaatimus osoitetaan tarkastuslautakunnalle.

Yhtymähallitus käsittelee oikaisuvaatimuksen myös silloin, jos se on käyttänyt hyvinvointialuelain (611/2021) 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan jaoston tai lautakunnan päätökseen.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto taikka arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa perille ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon vaaditaan oikaisua,
- miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia vaaditaan tehtäväksi,
- oikaisuvaatimuksen perustelut,
- mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, ellei oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös kohdistu sen tekijään,
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot,
- mahdollisen asiamiehen tai laillisen edustajan yhteystiedot sekä
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

### **Oikaisuvaatimuksen liitteet**

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös oikaisuvaatimusohjeineen,

12.2.2024

- selvitys siitä, milloin oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisajankohdasta sekä
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimusviranomaisen päätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) säännöksiä.

### **Oikaisuvaatimuksen perille toimittaminen**

Asianosaisen tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle osoitettu oikaisuvaatimus HUS Kirjaamoon, jonka yhteystiedot on mainittu kohdassa 5.

Oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen HUS Kirjaamon asiakaspalveluajan päättymistä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai faksilla taikka sähköpostilla.

## **2. OIKAISUOHJE**

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi tehdä julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) (hankintalaki) 132-134 §:n mukaan hankintayksikölle kirjallisen hankinto-oikaisun. Hankinto-oikaisun voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Hankinto-oikaisu tehdään kirjallisena.

### **Hankinto-oikaisun käsittelevä viranomainen**

Hankinto-oikaisu osoitetaan hankintapäätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijalle hankintayksikköön.

### **Määräaika oikaisua koskevien vaatimusten tekemiselle**

Hankinto-oikaisua on vaadittava 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen hankintapäätöksen oheisasiakirjoineen tiedoksi sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei

12.2.2024

asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastossa ei työskennellä, vaatimuksen saa toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Hankintaoikaisun vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

### **Hankintaoikaisun sisältö**

Hankintaoikaisusta on käytävä ilmi

- asianosaisen nimi ja kotikunta,
- postiosoite ja muut yhteystiedot, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa,
- päätös, johon haetaan oikaisua sekä
- miltä osin päätökseen haetaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä perusteet.

Jos puhevaltaa käyttää muu kuin asianosainen itse, on vaatimuksessa mainittava myös tämän henkilön nimi, kotikunta, postiosoite ja muut yhteystiedot, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

Jos vaatimus toimitetaan kirjeenä, on asianosaisen tai hänen laillisen edustajansa taikka asiamiehen omakätisesti allekirjoitettava vaatimus. Tarvittaessa voidaan vaatimuksen tekijää pyytää toimittamaan sähköpostilla saapuneesta vaatimuksesta alkuperäinen allekirjoitettu kappale, mikäli on syytä epäillä asiakirjan aitoutta, eheyttä ja muuttumattomuutta (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 13/2003).

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintapäätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta. Kirjaamon yhteystiedot on mainittu kohdassa 5.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan julkisuuslain (621/1999) säännöksiä.

12.2.2024

**Toimitusosoite**

Asianosaisen tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava hankintaoikaisun käsittelevälle viranomaiselle osoitetut vaatimukset HUS Kirjaamoon. Kirjaamon yhteystiedot on mainittu kohdassa 5.

Vaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Omalla vastuulla vaatimuksen voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai faksilla taikka sähköpostilla.

**3. VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN**

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valitusoikeus koskee kansallisen kynnysarvon ja EU-kynnysarvon ylittävistä julkisista hankinnoista annettuja päätöksiä.

**Valituskielto**

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta hyvinvointialuelain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) nojalla.

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsitteilylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti.

**Asian saattaminen markkinaoikeuteen**

Jos hankinnassa on menetelty hankintalain tai sen nojalla annettujen säännösten tai määräysten tai Euroopan yhteisön lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu hankintalain 145 §:ssä mainittu taho, saattaa asian valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi ja käyttää asiassa puhevaltaa.

Markkinaoikeus ei käsittele hakemusta, jonka ennakoitu arvo on pienempi kuin hankintalain 25 §:ssä säädetty kynnysarvot.

Markkinaoikeuden käytettävissä olevista seuraamuksista on säädetty hankintalain 16 luvussa.

Päätös ei sido yhtymää ennen kuin on selvinnyt, käyttääkö ylempi toimielin asiassa hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeutta.

12.2.2024

Sopimus ei synny päätöksen tiedoksiannolla. Hankintalain 128 §:n mukaan hankintayksikön on päätöksen tekemisen jälkeen tehtävä hankintaa koskeva kirjallinen sopimus. EU-kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa hankintasopimus voidaan tehdä ja panna täytäntöön aikaisintaan 14 päivän kuluttua päätöksen tiedoksiannosta

### **Valituslupa**

Hankintalain 146 §:n mukaan puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea valittamalla muutosta, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa.

Lupa on myönnettävä, jos:

1. asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää; tai
2. siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

### **Valituksen määräaika**

Jollei toisin säädetä, valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintasopimuksen hankintalain 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut *olennaisesti* puutteellinen.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen hankintapäätöksen oheisasiakirjoineen tiedoksi sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää ei lueta mukaan määräaikaan.

12.2.2024

Jos vireillepanoajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastossa ei työskennellä, asiakirjat saa toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

### **Valituksen sisältö**

Valituksessa on ilmoitettava

- hankinta-asia, jota valitus koskee ja
- valittajan vaatimukset ja niiden perusteet
- puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää
- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös, jota vaaditaan muutettavaksi, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys vireillepanoajan alkamisen ajankohdasta.

Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä säädetään.

Hankintapäätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan julkisuuslain (621/1999) säännöksiä.

### **Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle**

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle asianomaisen kirjaamon osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen.

### **Valituksen toimittaminen**

12.2.2024

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle, jonka yhteystiedot ovat:

**Markkinaoikeus**

Radanrakentajantie 5  
00520 Helsinki  
Puhelin: 029 564 3300  
Faksi: 029 564 3314  
markkinaoikeus@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä. Itse tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan.

Hakemuksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, faksin tai sähköpostin avulla kuten laissa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) säädetään.

Asian käsittelystä markkinaoikeudessa peritään voimassa olevan lain mukainen oikeudenkäyntimaksu.

(Tuomioistuinmaksulaki, 1455/2015:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>)

**4. VALITUSOSOITUS HELSINGIN HALLINTO-OIKEUTEEN****Valitusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella Helsingin hallinto-oikeudelta vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös oikaisuvaatimuksen johdosta on muuttunut, tai jos kyse on valtuuston päätöksestä, päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), yhtymän jäsenkunta sekä kunnan jäsen.

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

1. päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
2. päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa, tai
3. päätös on muuten lainvastainen.



12.2.2024

Hallintovalituksen saa tehdä päätöksestä, jolla hallintoasia on ratkaistu tai jätetty tutkimatta.

### **Valituskielto**

Aluevalitusta tai hallintovalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvasta asiasta ei saa valittaa hyvinvointialuelain (611/2021) nojalla eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) nojalla. Valituskielto perustuu hankintalain 163 §:ään.

### **Valitusaika**

Kirjallinen valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto taikka arkilauantai, saa valituksen toimittaa perille ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Valituksen sisältö**

Valituksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta,
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi,
- vaatimusten perustelut,
- mihin valitusoikeus perustuu, ellei valituksen kohteena oleva päätös kohdistu valittajaan,
- valittajan nimi, kotikunta ja yhteystiedot,
- mahdollisen asiamiehen tai laillisen edustajan yhteystiedot sekä
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

### **Valituksen liitteet**

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisajankohdasta sekä
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin

12.2.2024

toimitettu viranomaiselle.

Valituksen kohteena olevan päätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) säännöksiä.

### **Valituksen perille toimittaminen**

Valittajan tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava valitus Helsingin hallinto-oikeuteen, jonka yhteystiedot ovat:

#### **Helsingin hallinto-oikeus**

Radanrakentajantie 5  
00520 Helsinki  
Puhelin: 029 564 2000  
Faksi: 029 564 2079  
helsinki.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Asiakirjat toimitetaan perille omalla vastuulla postitse, lähetin välityksellä taikka faksilla tai sähköpostilla. Valitus on liitteineen toimitettava perille siten, että se ehtii perille hallinto-oikeuteen ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeudessa suoritettavasta valituksen käsittelystä perittävän oikeudenkäyntimaksun edellytykset ja suuruus määräytyvät tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaisesti. Jos oikeudenkäyntimaksu peritään, sen suuruus on 270 €.

(Tuomioistuinmaksulaki:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>)

## **5. YHTEYSTIEDOT**

### **HUS Kirjaamo**

Postiosoite: PL 200, 00029 HUS  
Käyntiosoite: Marjaniementie 74, Iiris-keskus, 00930 Helsinki  
Puhelinvaihe: 09 4711  
Puhelin: 050 428 7837  
Faksi: 09 471 75500  
Sähköposti: kirjaamo@hus.fi  
Asiakaspalvelu arkisin klo 9.00-15.00.