



18.3.2024

Aika	Keskiviikko 28.2.2024 klo 9–10:30
Paikka	Teams-kokous
Puheenjohtaja	Sanna Svahn
Sihteeri	Anne Hätönen
Kutsutut	Ilkka Mustakangas, Pia Lappalainen, Elena Nyman, Johanna Helska, Arja Ikäheimo, Elina Kelander, Sari Louko-Kosonen, Mirja Hokka, Mari Jauhonen, Arja Ilomäki, Katja Erätuli-Keskinen, Veli-Pekka Ihamäki, Sari Myllynen-Naumanen, Leena Lasila, Katja Jurmu, Jesse Malinen, Siv Laxén-Mäntynen, Pauliina Saarinen, Tuula Suominen, Ari Toivoniemi, Lena Astala, Pekka Rastas, Mari Ahlström, Jarno Moisala, Matias Pälve, Kimmo Sarekoski, Markus Paananen
Asiantuntija	Neuvottelupäällikkö Jesse Malinen Toimitilasuunnittelun kehittämisspäällikkö Anu Norros

1 Kokouksen avaus

Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja avasi kokouksen.

2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Kokouksen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstötoimikunta päätti

- valita pöytäkirjan tarkastajiksi Matias Pälve ja Mari Jauhonen

4 Ilmoitusasiat

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat
- [24.1.2024 Henkilöstötoimikunnan kokouspöytäkirja](#)

- Konsernihallinnon toimintaohjeet sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen sekä sosiaali- ja terveystalouden toimintaohjeet ja delegointisäännöt.
[Dynasty tietopalvelu : Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue - Västra Nylands välfärdsområde \(oncloudos.com\)](#)

Hyvinvointialuejohtajan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat Puheenjohtaja esitteli asian. Esitysaineisto liitteenä 1.

Esiteltiin ensimmäisen toimintavuoden 2023 lukuja. Vuonna 2024 keskeistä on palvelustrategian ja talousarvion toimeenpano. Hyvinvointialueen strategiasta ja taloudesta on päätetty ja vuonna 2024 keskeistä on suunnitelmien toimeenpano. Hyvinvointialueiden yhteenlaskettu alijäämä 2023 yhteensä 1,35 mrd €. Hyvinvointialueiden alijäämät 2023 per asukas (€): Suomessa hyvinvointialueiden alijäämää kertyi keskimäärin 290 euroa per asukas. Vuoden 2023 oman toiminnan tulos oli noin 79 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Yksittäisistä nostoista ”Terapiat etulinjaan” –malli osoittautui toimivaksi ratkaisuksi mielenterveyden haasteisiin. Nuorten lääkärin yhdistyksen koulutuspaikkakysely 2023 mukaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen koulutuspaikat saivat hyviä arvosteluja. Tarvitsemme sellaisen palvelujen verkoston, jonka avulla voimme ratkaista tulevaisuuden haasteet. Perustason palvelujen parempi saatavuus on yksi tärkeimmistä tehtävistämme. Palvelut tulee järjestää siten, että ne tuottavat mahdollisimman paljon hyötyä kaikille alueemme asukkaille. Väestömuutosten takia palveluntarve kasvaa osassa palvelujamme ja aluettamme, ja vastaavasti toisissa osissa se vähenee. Riittävä sote-henkilöstö on lähivuosina keskeisin resurssimme

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen. Asiasta ei käyty keskustelua.

5 Katsaus palvelustrategian palvelujen verkoston linjausten valmistelutilanteeseen

Anu Norros sekä sosiaali- ja terveystalouden palvelualuejohtaja, ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtaja, vammaispalvelujen palvelutuotannon palvelulinjaaja ja pelastuslaitoksen pelastusjohtaja esittelivät asiaa. Esitysaineisto liitteenä 1.

Aluehallitus kehotti 29.1. kokouksessaan valmistelemaan linjaukset palvelustrategian toimeenpanosta sosiaali- ja terveyskeskuspalvelujen, suun terveydenhuollon ja perhekeskuspalvelujen verkoston kehittämiseksi ja edelleen aluevaltuuston päätettäväksi kesäkuuhun 2024 mennessä.

Lisäksi aluehallitus kehotti valmistelemaan esityksen sairaalapalvelujen palveluverkkomuutoksista palvelustrategian mukaisesti, katsauksen palvelustrategian linjausten toimeenpanon tilanteeseen opiskeluhuollon, asumisen palvelujen ja erityispalvelujen palveluverkkojen kehittämisessä ja katsauksen palvelutasopäätöksen linjausten toimeenpanoon pelastustoimen palveluverkon kehittämisessä.

Kokouksessa kuultiin tilannekatsaus edellä mainitun valmistelun etenemisestä. Tilapalveluiden toimitilas suunnittelun kehittämispäällikkö Pohjalla on hyvin tehty palvelustrategia

Järjestön edustaja esitti sekä asukkaiden että työntekijöiden huolen palveluverkon harvenemisesta. Ymmärretään, että pienet yksiköt eivät ole kustannustehokkaita ja taajama-alueilla välimatkoihin käytetään omaa autoa. Ideaalitalanteessahan työntekijät siirtyisivät työpaikan mukana. Olisi hyvä nähdä erityispiirteet alueilla ja käydä keskustelua henkilöstön kanssa.

Puheenjohtajan mukaan tilanne ja huoli hyvin kuvattu. Valmisteluvaiheessa panostetaanärkevimmän mallin löytämiseen, jotta poliitikot saavat hyvän esityksen hyväksyttäväksi.

Järjestön edustaja kommentoi tarvittavan liikkuvia palveluja keskitettyjen palveluiden ohella. Aluepolitiikka nähdään kaikessa.

Puheenjohtaja kommentoi, että tulee nähdä jo nyt mitä kaikkea palveluita tuodaan kotiin, kuten ensihoito, kotihoito ja kotisairaanhoito.

Järjestön edustaja esitti huolensa syrjäseutujen huonommista kulkemismahdollisuuksista sekä autottomista asukkaista. Voisiko joitakin palveluja, kuten suunterveydenhuollon palvelut olla liikkuvia? Toimintoja lakkautettaessa on hyvä ottaa huomioon työntekijöiden liikkumismahdollisuudet ja ne onkin nyt huomioitu hyvin. Toivottiin hyvää ja ajantasaista tiedotusta työntekijöille valmistelun edetessä ennen kuin päätöksiä julkaistaan uutisissa.

Puheenjohtaja totesi, että pieniä yksiköitä lopetettaessa keskustellaan henkilöstön kanssa asiasta. Henkilöstöinfot pyritään pitämään riittävän ajoissa.

Työsuojeluvaltuutettu tiedusteli, onko hyvinvointialueella vammaispalvelujen palvelualueella olemassa yksikköä, jossa toteutetaan tahdosta riippumattomien asiakkaiden hoitoa?

Vammaispalvelujen palvelutuotannon palvelulinjajohtaja totesi, ettei sellaista yksikköä nyt ole, mutta sitä selvitetään. Tehdään nyt yhteistyötä HUS:n kanssa ja tulevaisuudessa pyritään siihen, että meillä olisi sellainen.

Työsuojeluvaltuutettu esitti huolensa, kun yhteisöllistä asumista halutaan lisätä, kun asukkaiden kunto vaihtelee, että mitoituksen laskemisen tulisi perustua asukkaiden palvelujen tarpeeseen.

Ikääntyneiden palvelualuejohtaja vastasi, että pääosin yksiköissä on kyse hybridiyksiköistä, jotka ovat lähellä ympärivuorokautista asumista. Asiakkaan kuntoa arvioidaan ja palvelujen tarvetta sen mukaan joustavasti. Valtakunnallista näkemystä asiaan on haettu.

Puheenjohtaja totesi asiaan palattavan valmistelujen edetessä kevään aikana.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

6 Työturvallisuusasiat

Työsuojelupäällikkö Ari Toivoniemi kertoi työsuojelun ajankohtaisista asioista. Esitysaineisto liitteenä 2.

Työolojaostojen toimintaa valmistellaan palvelualueille yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojelupäälliköiden kanssa. Ensitietoa tapaturmavakuutuksista saaduista korvauksista. Viime vuonna välineet ei toimineet, HaiPro TT:n kanssa oli ongelmia koko ajan, eikä edelleenkään toimi sujuvasti. Huomioitavaa: kun vakavia tapaturmia tapahtuu, niin kustannus on suuri. Tapaturmakatsaus lyhyesti esityksessä.

Työsuojelupäällikkö Mirja Hokka kertoi pelastuslaitoksen varatyösuojeluvaltuutetun vaalin ehdokasasettelun ajankohdaksi 19.2.-5.3.2024 ja vaalit 13.3.-19.3.2024. Vaaleissa valitaan kaksi varavaltuutettua. Pääluottamusmies Katja Jurmu toimii vaalilautakunnan puheenjohtajana.

Järjestön edustaja kummasteli ikääntyneiden palveluiden suuren tapaturmalukumäärän syytä. Onko kyseessä kotiin vietävät palvelut?

Työsuojelupäällikkö Ari Toivoniemi vastasi näin olevan.

Työsuojeluvaltuutettu esitti huolensa ikääntyneiden palvelujen suuresta uhka- ja väkivaltatilanteiden ilmoitusten määrästä.

Työsuojelupäällikkö Mirja Hokka kommentoi tätä asiaa voitavan käsitellä paremmin työolojaostossa.

Järjestön edustaja kommentoi, että aiemminkin on puhuttu nastakenkien hankkimisesta työntekijöille, olisiko aika ottaa asia uudelleen esille?

Työsuojelupäällikkö Ari Toivoniemi kommentoi, ettei se ehkä estä kaikkia tapaturmia, mutta turvallisuus on tärkeää ja asia voi tulla harkittavaksi. Nyt ei ole selvää, kuinka suuri osuus tapaturmista johtuu liukkaudesta.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

7 Työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaiset asiat

HR-kehittämisen palveluiden työhyvinvointiasiantuntija Anne Hätönen esitteli asian. Esitysaineisto liitteenä 3.

Esitys ”uusien työntekijöiden huumausainetestauksen” päivitetystä ohjeistuksesta. Henkilöstötoimikunnan kokouksessa 24.1.2024 hyväksyttiin työterveysuunnitelma vuodelle 2024. Työterveyspalveluiden kustannusten raameissa pysymiseksi on palveluiden sisältöä tarkisteltu, kustannuserittelyiden mukaan tilanne ei ollut tavoitellun mukainen. Päätettiin budjetissa pysymiseksi mm. tarkistaa ja päivittää nykyinen liian kireäksi katsottu hyvinvointialueella oleva huumausainetestauksen ohjeistus. Uusien työntekijöiden huumausainetestauksia tehtiin viime vuonna työterveydessä noin 74 000 euron edestä.

Kevään aikana tullaan myös päivittämään hyvinvointialueen päihdeohjelma yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen ja järjestön edustajien kanssa.

Ehdotetaan, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella ”Uusien työntekijöiden huumausainetestaus” tehtäisiin satunnaisotannalla: joka 10. rekrytoitava työntekijä testataan. Ei koske toistaiseksi pelastuslaitosta. Palvelualueet linjaavat edelleen tehtävät, joissa huumausainetestaus vaaditaan. Tämä tieto tulisi rekrytointi-ilmoitukseen.

Järjestön edustaja kommentoi, että on ollut tapaus, jossa yt-menettelyjen jälkeen solmitussa uuden työsuhteen työsopimuksessa oli vaadittu huumausainetestä. Mikä mahtaisi olla syynä nyt vaaditulle huumausainetestille, koska sitä ei oltu aiemmin tehtävään vaadittu?

Työhyvinvointiasiantuntija arvioi sen johtuvan rutiininomaisesta kyseiseen tehtävään tehtyjen työsopimusten huumausainetestausvaateesta uuden organisaation aikana. Tarkkaa tietoa kyseisestä tapauksesta hänellä ei kuitenkaan ollut.

Henkilöstötoimikunta päätti

- hyväksyä esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

8 Palvelualueiden ja järjestöjen kuulumiset

Järjestön edustaja kiitti puheenjohtajaa pääluottamusmiesten ja ylemmän johdon yhteistyön kehittämisestä ja ajatuksesta yhteisen foorumin valmistelusta. Tätä kaivataan ja nyt odotellaankin kutsua. Onko puheenjohtajalla tietoa, onko asia haudattu vai odotetaanko kutsua yhteistoiminnan kehittämiseen?

Henkilöstöjohtaja totesi, ettei asian edistämiseksi ole mitään periaatteellista estettä ja asia on vain jäänyt katveeseen. Kalenterivarauksia ei ole vielä tehty.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi asiasta käydyn keskustelun.

9 Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

10 Seuraava kokous

Henkilöstötoimikunnan seuraava kokous järjestetään 27.3.2024 klo 9–11. Kokous järjestetään Teams-kokouksena, ellei toisin päätetä.

Tervetuloa!

Sanna Svahn
puheenjohtaja