

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
MATIAS PÄLVE	Telia Tunnistus	21.02.2024 16:19:07 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (2 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
21.02.2024

1 (2)
§ 16/2024
812/01.02.00/2024

Sitoutumislisän pilotointi sosiaalityöntekijöillä

Päätös

Päätän sosiaalityöntekijöiden sitoutumislisää koskevan pilotin toteuttamisesta 1.1.2024 -31.5.2025.

Sitoutumislisää maksetaan 200 euroa kuukaudessa kaikille sosiaalityöntekijän työtehtäviä suorittaville kelpoisille sosiaalityöntekijöille sekä lastensuojelun vaativimmissa tehtävissä lisäksi 100 euroa kuukaudessa. Tämä jälkimmäinen lisä koskee lastensuojelulain mukaisesti lapsen asioista vastaavia sosiaalityöntekijöitä ja heidän esihenkilöitään. Edellä mainitut summat koskevat kokoaikaisia; mikäli henkilö tekee osa-aikaisesti työtä, maksetaan hänelle osa-aikaprosentin mukainen osuus sitoutumislisästä. Lisä maksetaan vain tosiasiallisen työssäolon aikana eli aktiivisissa palvelussuhteissa. Alle kalenterikuukauden mittainen yhdenjaksoinen poissaolo ei vaikuta lisän maksamiseen. Maksatus tapahtuu vuosineljänneksittäin jälkikäteen.

Sitoutumislisän kustannukset maksetaan henkilön tavanomaiselta palkkakustannusten kustannuspaikalta.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue käynnistää pilotin sosiaalityöntekijöiden työnantajaan ja työtehtäviin sitoutumisen vahvistamisesta. Tavoitteena on varmistaa sosiaalityön toteutuminen hyvinvointialueella kriittisessä työvoima- ja palvelutarvetilanteessa. Sosiaalityöntekijöiden riittävyys lainsäädännön edellyttämien tehtävien hoitoon on välttämätön hyvinvointialueiden toiminnan ja asiakastarpeen kannalta. Uudenmaan muut hyvinvointialueet ovat myös käynnistäneet erilaisia kampanjoita ja pilotteja houkutelakseen sosiaalityöntekijöitä palvelukseensa.

Pilotissa tarkasteltavina kysymyksinä ovat sitoutumislisän vaikutus pitovoimaan, sen kohdentuminen ja mahdollinen vetovoimavaikutus. Vaikutuksia arvioidaan jatkuvasti pilotin kestäessä. Seurannasta ja raportoinnista vastaavat kukin palvelualue osaltaan.

Sitoutumislisää maksetaan 200 euroa kuukaudessa kaikille sosiaalityöntekijän työtehtäviä suorittaville kelpoisille sosiaalityöntekijöille sekä lastensuojelun vaativimmissa tehtävissä lisäksi 100 euroa kuukaudessa. Tämä jälkimmäinen lisä koskee lastensuojelulain mukaisesti lapsen asioista vastaavia sosiaalityöntekijöitä ja heidän esihenkilöitään. Edellä mainitut summat koskevat kokoaikaisia; mikäli henkilö tekee osa-aikaisesti työtä, maksetaan hänelle osa-aikaprosentin mukainen osuus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

2 (2)

Henkilöstöasiat

§ 16/2024

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

812/01.02.00/2024

Hyvinvointialuejohtaja

21.02.2024

sitoutumislisästä. Lisä maksetaan vain tosiasiallisen työssäolon aikana eli aktiivisissa palvelussuhteissa. Alle kalenterikuukauden mittainen yhdenjaksoinen poissaolo ei vaikuta lisän maksamiseen. Maksatus tapahtuu vuosineljänneksittäin jälkikäteen. Vuositason kustannukset ovat arviolta 1,2 miljoonaa euroa.

Pilotti alkaa 1.1.2024 ja jatkuu vuoden 2025 toukokuun loppuun.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 § mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää palkantarkastuksista ja palkitsemisesta.

Hyvinvointialuejohtajan estyneenä ollessa

Matias Pälvé
Palvelutuotannon johtaja

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Ahlström Mari
Miika Puolitaival
Sarekoski Kimmo
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.