

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
SANNA KATRIINA SVAHN	Telia Tunnistus	08.04.2024 08:27:03 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (3 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Hyvinvointialuejohtajan 21.2.2024 § 16 päätöksen poistaminen koskien sosiaalityöntekijöiden sitoutumislisän pilotointia ja asian uudelleen ratkaiseminen hallintolain 50 ja 52 § mukaisesti

Päätös

Päätän

1. poistaa hyvinvointialuejohtajan 21.2.2024 § 16 päätöksen koskien sosiaalityöntekijöiden sitoutumislisän pilotointia hallintolain 50 ja 52 § mukaisesti ja

2. sosiaalityöntekijöiden sitoutumislisää koskevan pilotin toteuttamisesta 1.1.2024 -31.5.2025 seuraavin ehdoin:

Sitoutumislisää maksetaan 200 euroa kuukaudessa kaikille sosiaalityöntekijän työtehtäviä suorittaville kelpoisille sosiaalityöntekijöille sekä lastensuojelun vaativimmissa tehtävissä lisäksi 100 euroa kuukaudessa. Tämä jälkimmäinen lisä koskee lastensuojelulain mukaisesti lapsen asioista vastaavia sosiaalityöntekijöitä ja heidän esihenkilöitään. Edellä mainitut summat koskevat kokoaikaisia; mikäli henkilö tekee osa-aikaisesti työtä, maksetaan hänelle osa-aikaprosentin mukainen osuus sitoutumislisästä. Lisä maksetaan vain tosiasiallisen työssäolon aikana eli aktiivisissa palvelussuhteissa. Alle kalenterikuukauden mittainen yhdenjaksoinen poissaolo ei vaikuta lisän maksamiseen. Maksatus tapahtuu vuosineljänneksittäin jälkikäteen.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan 21.2.2024 § 16 päätöksessä päätettiin sosiaalityöntekijöiden sitoutumislisän pilotoinnista. Päätökseen oli virheellisesti liitetty oikaisuvaatimusohje, vaikka päätökseen ei voi hakea muutosta. Edellä mainittu päätös on poistettava ja asia on ratkaistava uudelleen hallintolain 50 ja 52 § mukaisesti.

Pilotin taustaa

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue käynnistää pilotin sosiaalityöntekijöiden työnantajaan ja työtehtäviin sitoutumisen vahvistamisesta. Tavoitteena on varmistaa sosiaalityön toteutuminen hyvinvointialueella kriittisessä työvoima- ja palvelutarvetilanteessa. Sosiaalityöntekijöiden riittävyys lainsäädännön edellyttämien tehtävien hoitoon on välttämätön hyvinvointialueiden toiminnan ja asiakastarpeen kannalta. Uudenmaan

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

2 (3)

Henkilöstöasiat

§ 32/2024

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

812/01.02.00/2024

Hyvinvointialuejohtaja

04.04.2024

muut hyvinvointialueet ovat myös käynnistäneet erilaisia kampanjoita ja pilotteja houkutellessaan sosiaalityöntekijöitä palvelukseensa.

Pilotissa tarkasteltavina kysymyksinä ovat sitoutumislisän vaikutus pitovoimaan, sen kohdentuminen ja mahdollinen vetovoimavaikutus. Vaikutuksia arvioidaan jatkuvasti pilotin kestäessä. Seurannasta ja raportoinnista vastaavat kukin palvelualue osaltaan.

Sitoutumislisää maksetaan 200 euroa kuukaudessa kaikille sosiaalityöntekijän työtehtäviä suorittaville kelpoisille sosiaalityöntekijöille sekä lastensuojelun vaativimmissa tehtävissä lisäksi 100 euroa kuukaudessa. Tämä jälkimmäinen lisä koskee lastensuojelulain mukaisesti lapsen asioista vastaavia sosiaalityöntekijöitä ja heidän esihenkilöitään. Edellä mainitut summat koskevat kokoaikaisia; mikäli henkilö tekee osa-aikaisesti työtä, maksetaan hänelle osa-aikaprosentin mukainen osuus sitoutumislisästä. Lisä maksetaan vain tosiasiallisen työssäolon aikana eli aktiivisissa palvelussuhteissa. Alle kalenterikuukauden mittainen yhdenjaksoinen poissaolo ei vaikuta lisän maksamiseen. Maksatus tapahtuu vuosineljänneksittäin jälkikäteen. Vuositason kustannukset ovat arviolta 1,2 miljoonaa euroa.

Pilotti alkaa 1.1.2024 ja jatkuu vuoden 2025 toukokuun loppuun.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 § mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää palkantarkastuksista ja palkitsemisesta.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Ahlström Mari

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Muutoksenhakukielto (hyvinvointialuelaki 141 §)

Tiedoksi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

04.04.2024

3 (3)
§ 32/2024
812/01.02.00/2024

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.