

Palvelujen verkoston kehittäminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella - lausunto

Henkilöstön näkökulmasta huomioon otettavia asioita, kun palveluverkkoa kehitetään

Palvelujen keskittäminen keskuksiin lisää työmatkoihin pituutta ja aikaa. Työpaikkojen tulee olla saavutettavissa.

Työpaikkaan on haettu myös sen sijainnin vuoksi. Työn ja arjen sujuva yhteensovittaminen, tukee työssä jaksamista.

Julkisilla liikkuvat työntekijät

Jos liikkunut työmatkat julkisilla ja uusi työpiste sijaitsee kauempana, eikä sinne pääse enää julkisilla, työntekijä hakeutuu todennäköisesti muualle töihin.

- monilla ei ole omaa autoa eikä ajokorttia käytössä työmatkoihin

=> yhteistyö HSL:n kanssa, jotta linjat ovat siellä, missä liikkuu työntekijöitä sekä asiakkaita & potilaita

Omalla autolla liikkuvat työntekijät

Kaikki työntekijät eivät asu julkisten reittien varrella, vaan käyttävät omaa autoa. Jos työpaikka on vaikka metron läheisyydessä, koti ei välttämättä sitä ole.

Muutamman tunnin P-paikat jaetaan asiakkaiden kanssa ja vie työaika, kun autoja käydään siirtämässä keskellä työpäivää

=> huolehditaan siitä, että työpaikalla saa auton työpäivän ajaksi pysäköityä ilman kohtuuttomia kustannuksia.

Etätöiden mahdollistaminen joustavasti, työnluonne ja työntekijän tilanne huomioiden.

Veto - ja pitovoiman toteuttamiseksi, on tärkeää keskustella työntekijöiden kanssa ja kuulla heidän toiveitansa ja ideoita, jotka tukevat työssä jaksamista ja sen kehittämistä. On tärkeää tukea keskustelevaa ilmapiiriä työpaikoilla ja ottaa ehdotuksia kentältä vastaan. Kokemus, missä ylhäältä alaspäin käsketään, ei ole enää tämän päivän johtamiskulttuuria eikä tue veto- ja pitovoimaa. Kun henkilöstö saa kokemuksen, että heitä aidosti kuullaan, edistämme veto- ja pitovoimaa.

Espoossa 26.4.2024

Päätösvaltuutusmiehet

Arja Ilomäki, Arja Ikäheimo

Super

Sari Louko-Kosonen, Heli Meila

JUKO

Kristiina Myller

JHL

Katja Jurmu, Pekka Rastas, Mari Sarvi-Eronen

Tehy

Johanna Helskä

Jyty