

Välfärdsområdesstyrelsen 27.05.2024 § 79

§ 79

Behandling av begäran om omprövning av beslutet av direktören för koncerttjänsterna den 17 april 2024 § 12 om anställningen i tjänsten som chef för stöd för beslutsfattandet

Beredning och upplysningar:
Lahermaa Anja

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att avslå begäran om omprövning på följande grunder:

Tillsättandet av en tjänst inom välfärdsområdet baserar sig på en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort gällande den lämpligaste sökanden och i regel har arbetsgivaren omfattande prövningsrätt att välja vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundar sig då på en helhetsbedömning av vem av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta tjänsten med framgång.

Arbetsgivaren har bekantat sig med ansökningarna av dem som sökt tjänsten och utgående från sökandenas tidigare erfarenhet och senare intervjuer gjort en bedömning av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Den myndighet som tillsätter tjänsten har möjlighet att betona olika grunder. Vid denna prövning får myndigheten dock inte använda sig av diskriminerande grunder och myndigheten har inte heller handlat på ett diskriminerande sätt när det handlar om tillsättandet av tjänsten i fråga.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i rätt ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag.

Välfärdsområdesstyrelsen har inga grunder för att vidta de åtgärder som krävs i begäran om omprövning.

Behandling

Chef för stöd för beslutsfattande Hirvilammi var frånvarande från sammanträdet på grund av jäv under behandlingen av detta ärende kl. 12.31–12.32 (jävsgrund: 28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen).

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt

Redogörelse

Begäran om omprövning

Den som begär omprövning har framställt en begäran om omprövning i enlighet med lagen om välfärdsområden (611/2021) gällande beslutet av direktören för koncerntjänsterna den 17 april 2024 § 12 om anställningen i tjänsten som chef för stöd för beslutsfattandet.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen begära omprövning av beslut. Enligt 2 mom. begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen hos organet i fråga.

Enligt 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

Den som begär omprövning har sökt den ifrågavarande tjänsten som chef för stöd för beslutsfattandet och har inte blivit vald till tjänsten. Den som begär omprövning har rätt att med stöd av 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden begära omprövning.

Enligt 143 § i lagen om välfärdsområden ska begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning har inkommit den 28 april 2024. Begäran om omprövning har inkommit inom den utsatta tiden.

Krav och motiveringar som anges i begäran om omprövning

Den som begär omprövning har meddelat att syftet med begäran om omprövning inte är att inleda rekryteringsprocessen på nytt, utan att uppmärksamma välfärdsområdesstyrelsen om hur lagstridig processen har varit.

Den som begär omprövning konstaterar att i jämförelsemeriten har man för den som valdes till tjänsten angett sju år arbetserfarenhet och hen själv har 23 år arbetserfarenhet. Den som valdes till tjänsten har i meritjämförelsen ansetts ha arbetserfarenhet av krävande samt beredande och verkställande uppgifter inom ett välfärdsområde eller en stor kommun. Den som begär omprövning har varit kommundirektör i [redacted] och stadsdirektör i [redacted] stadssekreterare i [redacted] och förvaltningsdirektör i [redacted] men i meritjämförelsen har dessa inte ansetts uppfylla kraven för krävande beredande och verkställande uppgifter i en stor kommun.

Den som begär omprövning anser att rekryteringsteamet har överskridit sina befogenheter i meritjämförelsen. Den som begär omprövning hänvisar till tjänsteansvar och konstaterar att det är ett tjänstebrott att förfälska meritjämförelsen. Den som begär omprövning uppmanar Västra Nylands välfärdsområde att vidta åtgärder i fråga om tjänstebrottet och att ge en allvarlig tillrättavisning till de berörda tjänsteinnehavarna.

Den som begär omprövning har meddelat att om välfärdsområdesstyrelsens inte reagerar på rekryteringsteamets godtyckliga och lagstridiga beslut, kommer hen att vända sig till jämställdhets- och justitieombudsmannen.

Processen för anställning i tjänst som är föremål för begäran om omprövning

Tjänsten som chef för stöd för beslutsfattandet inom serviceområdet för koncerttjänsterna har varit ledigförklarad 6.3.2024–20.3.2024. Platsannonsen har publicerats på Kuntarekry.fi, Oikotie.fi, Jobly.fi och Duunitori.fi samt på arbets- och näringstjänsternas plattform.

Till tjänsten sökte 14 personer inom den utsatta ansökningstiden. Av dessa uppfyllde 13 sökande behörighetskraven.

Behörighetskrav för tjänsten är lämplig högre högskoleexamen (till exempel förvaltningsmagisterexamen och juris magisterexamen).

I platsannonsen förutsattes erfarenhet av krävande beredande och verkställande uppgifter inom ett välfärdsområde eller en stor kommun, chefserfarenhet och erfarenhet som sakkunnig protokollförare på styrelse- eller fullmäktigenivå. I platsannonsen förutsatte arbetsgivaren också färdigheter och förmågor som visats genom tidigare arbetserfarenhet som krävs för ett framgångsrikt utförande av uppgiften. För att bli vald förutsattes utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i finska samt nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Som fördel räknades tidigare erfarenhet av liknande uppgifter inom ett välfärdsområdes verksamhetsmiljö, praktisk förståelse av de viktigaste skedena i beslutsprocesser inom ett välfärdsområde eller en kommun samt kännedom om verksamhetsmiljön i ett välfärdsområde eller en kommun, särskilt i fråga om förvaltningen inom social- och hälsovården samt räddningsväsendet. Enligt platsannonsen värdesattes även erfarenhet av översättningstjänster och erfarenhet av tjänster för beredning av ändringssökande i individärenden.

Valet grundade sig på en bedömning av de sökandes behörighet, en meritjämförelse och intervjuer med de sökande.

Den som begär omprövning anser att hens meritjämförelsen har framställts felaktigt i fråga om arbetserfarenhet eftersom hens arbetserfarenhet i [redacted] kommun, [redacted] stad, [redacted] stad, och [redacted] kommun inte har tagits i beaktande. I platsannonsen har förutsatts erfarenhet av krävande beredande och verkställande uppgifter inom ett välfärdsområde eller en stor kommun. Arbetsgivaren har bedömt att den ovan nämnda kommunen eller de ovan nämnda städerna inte kan betraktas som stora kommuner så att den erfarenhet som har förvärvats i tjänsten är likvärdig med den som har krävts i platsannonsen. Därför kunde den inte beaktas i meritjämförelsen. Meritjämförelsen har genomförts på ett lagligt, icke-diskriminerande sätt och enligt god förvaltningssed och det finns ingen felaktig framställning eller förfalskning i meritjämförelsen som påstås av den som begär om omprövning.

I bedömningen har lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986), diskrimineringslagen (1325/2014) samt 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) tagits i beaktande. Det sätt på vilket arbetsgivaren har handlat i ansöknings- och valprocessen, samt när valbeslutet har fattats, är inte diskriminerande.

Utöver det som nämns ovan regleras tillsättningen av tjänsten av de allmänna utnämningssederna i 125 § i grundlagen (731/1999). Utnämningssederna är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Med skicklighet avses närmast genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter. Begreppet förmåga avser över huvud taget sådana personliga egenskaper som

förutsätts för goda arbetsresultat, t.ex. naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna. Med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

De sökande jämfördes i förhållande till de kriterierna, behörighetskrav, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonsen. På basis av sin utbildning, arbetserfarenhet och sina personliga egenskaper och övriga färdigheter samt utifrån helhetsbedömningen som bestod av ansökan, personbedömningen och intervjun, hade den som valdes till tjänsten de bästa förutsättningarna för en framgångsrik skötsel av tjänsten och är därmed den mest meriterade av kandidaterna till tjänsten.

Under processen och i det slutliga beslutet har arbetsgivaren utövat den prövningsrätt som den har att utifrån en helhetsbedömning välja den lämpligaste personen bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Avslutningsvis

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i rätt ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. På basis av sin utbildning, arbetserfarenhet och sina personliga egenskaper och övriga färdigheter samt utifrån helhetsbedömningen som bestod av ansökan, personbedömningen och intervjun, hade den personen som valdes till tjänsten de bästa förutsättningarna för en framgångsrik skötsel av tjänsten och är därmed den mest meriterade av kandidaterna till tjänsten.

Välfärdsområdesstyrelsen har inga grunder för att vidta de åtgärder som krävs i begäran om omprövning.

Behörighet

Enligt 139 § i lagen om välfärdsområden begärs omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet hos organet i fråga.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Päätöksenteon tuen päällikön virkaan haastateltujen ansiovertailu EI JULKINEN
- Valittajan hakuasiakirjat EI JULKINEN
- Valitun hakuasiakirjat EI JULKINEN
- Hakuilmoitus, päätöksenteon tuen päällikkö, Konsernipalvelut, Hallinto
- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien konsernipalvelujohtajan 17.4.2024 päätöstä § 12 päätöksen tuen päällikön virkaan ottamisesta (Salassa pidettävä JulKL (621/1999) § 24.1 kohta 29)
- Konsernipalvelujohtajan 17.4.2024 § 12 päätös päätöksenteon tuen päällikön vakinaiseen virkaan ottamisesta

För kännedom

Verkställighet

Ändringssökande

Beslutshistoria