

Osahanke 1: Monialainen kaksikielinen oppimiskeskus

| Tavoite | Tuotos | Tulos | Vaikutus |
|---|---|---|--|
| Ruotsin kielen taitoisen henkilöstön määrä lisääntyy ja ruotsinkieliset potilaat saavat hoitoa nykyistä paremmin omalla äidinkielellään | HUS-alueelle sekä Länsi- ja Itä-uudenmaan hyvinvointialueille (Raaseporin ja Porvoon sairaaloiden yhteyteen) on luotu osaamiskeskittymä, joka tuottaa monialaisesti ruotsinkielisiä oppimateriaaleja ja oppimispalveluja terveydenhuollon tuleville ammattilaisille. | HUS-alueelle on luotu osaamiskeskittymä, joka tuottaa monialaisesti ruotsinkielisiä oppimateriaaleja ja oppimispalveluja sosiaali- ja terveydenhuollon tuleville ammattilaisille. Ulkomailla opiskelevien terveydenhuollon tulevien ammattilaisten perehdytysohjelma on mahdollista ruotsin kielen osalta. | Kielelliset oikeudet toteutuvat määritellyissä palveluissa |
| Ruotsinkielisten moniammatillisten harjoittelupaikkojen määrä lisääntyy | HUS-alueelle sekä Länsi- ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueille (Raaseporin ja Porvoon sairaaloiden yhteyteen) on luotu verkosto ja yhteistyö oppilaitosten kanssa, joka järjestää systemaattisesti harjoittelupaikkoja ruotsinkieliseen / kaksikieliseen harjoitteluun, myös kielikylpynä omalle henkilöstölle ja vastaavasti myös jo ruotsinkielisille suomen kielellä. | Toimintamallilla rohkaistaan ruotsin kielen käyttöön ja sen ylläpitämiseen eri työtehtävissä ja monialaisen harjoittelujakson jälkeen tulevan ammattilaisen valmius hoitamaan potilaita, suunnittelemaan ja ohjaamaan potilaan jatkohoitoa sosiaali- ja terveyspalveluissa ruotsin kielellä on kohonnut. | Ruotsinkielentaitoisten sote-ammattilaisten määrä kasvaa (koko maassa) Ruotsinkielisten sote-opiskelijoiden työelämätaito paranee |

Osahanke 2: Kansainvälinen rekrytointi

| Tavoite | Tuotos | Tulos | Vaikutus |
|---|---|--|--|
| Luodaan yhteinen toimintamalli kansainväliseen rekrytointiin, joka skaalautuu muuttuvan rekrytointimäärän mukaan. | Riittävä määrä sote-alan ruotsinkielisiä työntekijöitä palvelutuotantoa varten. | On pystytty rekrytoimaan kehitetyllä toimintamallilla uutta henkilökuntaa HUS-yhtymän ja Itä-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuille | Vastata HUSin ja HVA:lla vallitsevaan henkilöstön haastavaan saatavuuteen erityisesti ruotsinkielisillä alueilla |
| Toimintamallissa huomioidaan veto- ja pitovoiman maksimointi. | Toteutettu viestintä, esim. kampanjat. | Oppilaitosyhteistyönä luodaan ja testataan erilaisia kielienoppimisen malleja esim. vertaisoppimisen ja räätälöidyn koulutustuen sekä eri kielienopetushankkeiden kautta | Vastata HUSin ja HVA:lla vallitsevaan henkilöstön haastavaan saatavuuteen erityisesti ruotsinkielisillä alueilla |

Osahanke 3: Digi- ja etäpalvelut

| Tavoite | Tuotos | Tulos | Vaikutus |
|---|--|---|---|
| Tavoitteena on kehittää ja laajentaa digi- ja etäpalveluita, jotka tukevat ruotsinkielisten sote-palveluiden tarjoamista | Määritellyt ruotsinkieliset digi- ja etäpalvelut | Asiakas voi asioida kaksikielisesti etä- ja digipalveluissa | Kielelliset oikeudet toteutuvat määritellyissä digi- ja etäpalveluissa |
| Asukas on tietoinen mistä saa etä- tai digipalvelua ruotsin kielellä hankkeessa määriteltyjen palveluiden osalta | Toteutettu viestintä, esim. kampanjat. | Asiakas tietää missä digi- ja etä- palveluissa voi asioida kaksikielisesti | Asiakas osaa hakeutua/ohjataan oikeuden digi- ja etäpalveluiden piiriin |
| Tavoitteena on kehittää ja laajentaa vastuullisia tekoälypohjaisia palveluja ja toimintamalleja, jotka tukevat ruotsinkielisten henkilöstön mahdollisuutta varmistaa kielellisten oikeuksien toteutumista | Toimiva käännössovellus | Ammattilainen voi hyödyntää sujuvasti suomen tai ruotsinkielistä materiaalia omalla äidinkiellään osana työtään | Henkilökunta pystyy palvelemaan asukkaita paremmin kaksikielisesti |