

Aika	12.6.2024 klo 10–12
Paikka	Teams
Puheenjohtaja	Kristiina Myller
Sihteeri	Anne Hätönen
Kutsutut	Mari Ahlström (saapui 10:03, poistui 11:50), Katja Erätuli-Keskinen, Johanna, Helskä, Mirja Hokka, Timo Hokkanen (saapui 10:06), Arja Ikäheimo, Arja Ilomäki, Katja Jurmu, Jenna, Kangaskoski (saapui 10:02), Elina Kelder, Tiina Kosonen, Pia Lappalainen, Leena Lasila, Sari Louko-Kosonen, Kimmo Markkanen, Heli Meila, Jarno Moisala, Ilkka Mustakangas, Sari Myllynen-Naumanen, Elena Nyman, Veli-Pekka Puurunen, Matias Pälve, Isa Ramu, Pauliina Saarinen, Kimmo Sarekoski, Markku Seppänen, Tuula Suominen, Ari Toivoniemi
Asiantuntija	Jesse Malinen

1 Kokouksen avaus

Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja avasi kokouksen.

2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Kokouksen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstötoimikunta päätti

- valita pöytäkirjan tarkastajiksi Kimmo Markkanen ja Katja Erätuli-Keskinen.

4 Ilmoitusasiat

Henkilöstötoimikunta päätti merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

- [15.5.2024 Henkilöstötoimikunnan kokouspöytäkirja](#)

Työsuojeluvaltuutettu pyysi lisäämään oheiseen 15.5.2024 henkilöstötoimikunnan kokouksen pöytäkirjaan tuolloin puheenvuorossaan esittämänsä asian, joka puuttui pöytäkirjasta.

5 Hyvinvointialuejohtajan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat

Henkilöstöjohtaja esitteli asian. Esitysmateriaali liitteenä 1.

LUVN ajankohtaisia asioita lukuina ja erityisesti muutamia nostoja, jotka ovat parannuksia aikaisempaan verrattuna.

Puheenjohtaja tiedusteli, onko konsulttityötä pystytty vähentämään.

Henkilöstöjohtajan mukaan konsulttityötä on pystytty vähentämään. Sitä käytettiin konsernihallinnossa enemmän vuonna 2023 hetkellisiin projekteihin, liittyen turvalliseen siirtymään. Näissä on ollut erikseen siirtymään liittyvä rahoitus. Tavoitteena on nyt, ettei tämän tyyppistä konsulttipalvelua enää käytetä, jos kyettäisiin tekemään omalla työvoimalla.

Puheenjohtaja tiedusteli kertyneiden säästöjen määrää tuosta arvioidusta 0,9 miljoonasta, kun konsultteja ja vuokratyövoimaa on vähennetty. Toiveena on, että talousasiat otettaisiin henkilöstötoimikunnan kokouksen esityslistalle omana kohtanaan. Olisi myös kiinnostavaa tietää, kuinka paljon saatiin säästöjä viime vuoden lopulla olleista yt-menettelyistä.

Henkilöstöjohtajan mukaan otetaan talousasiat omana kohtanaan esityslistalle seuraavassa henkilöstötoimikunnan kokouksessa. Yt-menettelyjen taloudellisista vaikutuksista on olemassa seurantamateriaalia, joka voidaan ottaa käsiteltäväksi seuraavan kokouksen talousasioissa.

Järjestön edustaja tiedusteli, minkä verran henkilökuntaa on siirtynyt varhennetulle eläkkeelle. Se olisi yksi helppo keino säästää, jos sitä pystytään vähentämään.

Henkilöstöjohtaja kommentoi näitä tietoja esitellyn henkilöstökertomuksessa henkilöstötoimikunnan kokouksessa. LUVN:lla on vähän niitä, jotka ovat jääneet eläkkeelle muutoin, kuin iän perusteella vuoden 2023 aikana. Otetaan tämä jälleen esille henkilöstökertomuksen yhteydessä. Kustannuskysymys on selvä.

Ikääntyneiden palvelualuejohtaja kertoi, että yksistään ikääntyneiden palveluissa on puolitettu vuokratyön käyttö. Viime vuonna yhden kvartaalin kustannus oli 7 M€, kuluvan vuoden Q1 3,3 M€. Vuonna 2023 ei hyvinvointialueelle kertynyt varhemaksuja ja sellaiset toimenpiteet, joilla voidaan vaikuttaa ennakoivasti pidempiin työuriin ovat tervetulleita.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

6 Sopimusneuvottelujen yhteenveto 1.6.2024 erästä

Henkilöstöjohtaja sekä neuvottelupäällikkö Jesse Malinen esittelivät asian. Esitysmateriaali liitteenä 2.

Neuvottelupäällikkö Malisen mukaan meillä on historiallisen paljon ollut tarvetta yhtenäistää palveluja, neuvottelut ovat olleet hyvähenkiset ja ratkaisuissa on koetettu löytää keskitie. Palkkataulukot ovat tulossa intraan. Vuoden päästä palkkojen on tarkoitus olla samalla tasolla. Lääkärisopimuksen osalta neuvottelut ovat vielä kesken.

Työsuojeluvaltuutettu pyysi tarkennusta puheterapeutinimikkeen tilaan palkkaneuvotteluissa.

Neuvottelupäällikkö Malisen mukaan on sovittu järjestöjen kanssa neuvottelujen jatkuvan tältä osin 1.10.2024 alkaen.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

7 Työsuojeluyhdyshenkilöiden valinta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

Työsuojelupäällikkö Ari Toivoniemi esitteli asian. Esitysmateriaali liitteinä 3 ja 4.

Järjestön edustaja tiedusteli, miksei työsuojeluyhdyshenkilöitä ole yhtä monta kuin on työpaikkoja.

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kertoi, että tämä on yhteistoiminnassa sovittu ja työsuojeluvaltuutetut ovat esittäneet nämä paikat. Ongelmana on edelleen, ettei toimivaa työpaikkaluettelo ole ollut käytettävissä. Paikat on päätetty työolojaostoissa yhteistoiminnassa.

Järjestön edustaja tiedusteli, löytyykö organisaatiosta työpaikkaluettelo yhteystietoineen.

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kertoi työsuojelutoimijoilla olevan käytössä HR-kumppanuuspalveluilta saatu työpaikkaluettelo, joka on Sarastia- järjestelmästä saatujen tietojen perusteella koottu. Lisäksi olisi tarvetta työpaikkojen osoitteille.

Järjestön edustaja kommentoi, että oman työsuojeluyhdys henkilön tavoittaminen voi olla haasteellista työntekijöille.

Työsuojeluvaltuutetun mukaan laajojen alueiden vuoksi halutaan asiaa tarkastella lähemmin, kunhan uudet aluejaot vammaissosiaalityön osalta selviävät. Asiasta tiedotetaan, kunhan tiedetään enemmän.

Järjestön edustaja kommentoi, että työsuojeluyhdys henkilöiden saaminen voi olla haasteellista, koska ajankäytöstä ei ole sovittu ja saattaa olla useampi työpaikka edustettuna. Pelastustoimella on yksi työsuojeluyhdys henkilö/työpaikka, onko se tasapuolista muihin verraten. Järjestön edustaja sekä työsuojeluvaltuutettu totesivat tämän pilotin kokemuksiä voitavan hyödyntää seuraavalla kierroksella sekä tehdä tarvittavia muutoksia.

Työsuojeluvaltuutettu kommentoi selvennyksenä pelastustoimen osalta, ettei työsuojeluyhdys henkilöiden määrä ole ylimitoitettu, eikä siten verrattavissa muihin toimijoihin. Käytännössä toiminta tapahtuu neljässä työvuoressa ja jokaiseen työpaikkaan muodostuu työsuojelupari, joka toimii siinä kiinteistössä.

Järjestön edustaja kommentoi, ettei työvuoero ja työpiste ole sama. Mikäli näin toimittaisiin myös muilla palvelualueilla, jossa tehdään vuorotyötä, tulisi olla vastaava määrä työsuojeluyhdys henkilöitä.

Puheenjohtaja pyysi täydentämään hyväksyttävään esitykseen lauseen: työsuojeluyhdys henkilöt olisivat nimettyinä syyskuun alkuun mennessä ja täydennetään tarvittaessa myöhemmin. Lisäksi liitteen 4 kohtaan 1.2. todettiin keskustelussa tarvittavan lisäys viimeisen virkkeen alkuun "Työsuojelupäälliköt ja..."

Henkilöstötoimikunta päätti

- hyväksyä esityksen täydennyslauseella ja merkitä tiedoksi asiasta käydyin keskustelun.

8 Työsuojelun ajankohtaiset asiat

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kertoi, että tulemme saamaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle mittavasti työsuojelun viranomaistarkastuksia rutiinivalvontaan liittyen.

Työsuojelupäällikkö Hokka ilmoitti yhteistyöstä tapaturmavakuutusyhtiö If:n kanssa. Se on alkanut sujua myönteisempään suuntaan ja tulemme saamaan sieltä laadukkaampaa raportointia. Loppuvuodesta on tulossa digipalvelu, jota otetaan syksyn mittaan käyttöön. Asiasta tiedotetaan asianomaisia myöhemmin.

Työsuojeluvaltuutettujen esiin nostamat asiat.

Työsuojeluvaltuutettu ehdotti LUVN sisäisen intran uutisiin ohjeistusta henkilöstölle kuumissa olosuhteissa työskentelyn varalle.

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kommentoi, että aiemmin on pystytty paikallisesti soveltamaan ohjeita ja STM:ltä on nyt tulossa uutta ohjeistusta helteessä työskentelyyn. Ohjeistuksen intraan tulee olla selkeä ja yksinkertainen.

Työsuojelupäälliköt ja työsuojeluvaltuutetut työstävät yhdessä tiedotteen.

Puheenjohtaja muistutti nesteytyksestä työpisteillä helteisinä aikoina. Aiemmin on joissain työpisteissä tarjottu helteisinä aikoina henkilöstölle vichyä tai muuta vastaavaa. Näitä varmaan huomioidaan myös nyt työpaikoilla.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

9 Työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaiset asiat

Ei ollut ajankohtaista tiedotettavaa.

10 Järjestöjen ajankohtaiset

Järjestöjen edustajat esittelevät asiat.

Jukon edustaja nosti esille, että heille tulee paljon huolestuneita yhteydenottoja esihenkilöiltä, asiantuntijoilta ja ammattilaisilta Tahti-kokouksista tulevan asiakaskäyntien seurannan mittarista. Seurataan asiakaskäyntien määrän huomioimatta, että työaikaan kuuluu paljon muutakin kuin asiakaskontakteja. Laadukkaalla, hyvällä kontaktilla voidaan vähentää asiakaskontaktien määrää, kun asiakkaan asia saadaan hoidettua kerralla ja sama asiakas ei enää palaa uudestaan. Voisiko mittareita miettiä yhdessä ammattilaisten kanssa?

Palvelutuotannon johtaja kommentoi, että meidän tarvitsee mitata myös asiakasmääriä ja käyntimääriä ja se on ja tärkeää normaalia tuotannon mittaamista. Se ei mittaa tietenkään laatua, eikä se ole kuitenkaan ainoa mittari, jolla mitataan työtä.

Järjestön edustaja nosti esille mediassa olleen uutisen, jonka mukaan LUVN:lla ei työtä jaeta tasaisesti. Laajemmin asiasta toivottiin, että hyvinvointialueella kohdeltaisiin kaikkia työntekijöitä tasapuolisesti niin työn, kuin lomienkin suhteen, ettei kenellekään tulisi työkuormaa liikaa. Näin vältyttäisiin mahdollisesti epätasa-arvoisen kohtelun selvittelyiltä pahimmillaan oikeudessa.

Puheenjohtaja kiinnitti huomiota samaan asiaan, että työkuorma ja työssäjaksaminen ovat olleet henkilöstöltä tulleiden palautteiden aiheina ja toivoi siihen kiinnitettävän vakavasti huomiota. Asialle on tehtävä jotain.

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja kommentoi, työn luonteet ovat erilaisia. Työn kuormituksen ja sen jakautumisen tiedon tulee pohjautua tosiasioihin ja tietoon siihen mistä kuormitus tulee. Ei haluta, että huonoa tehdään paljon, mutta kuormituksen jakaminen on jossain määrin vaikeaa, jos ei ole tietopohjaa mm. työntekijän kontakteista, asiakaskäynneistä, arvioinneista tai kotikäyntien määrästä, jotka osaltaan vaikuttavat työajan käyttöön. Koetetaan löytää mahdollisimman helppoja keinoja, ettei seuranta kuormita liikaa.

Työsuojeluvaltuutettu mainitsi, että keskustelu organisaation kulttuurista on työsuojeluvaltuutettujen toimesta viety tämän päivän konsernihallinnon työolojaoston asialistalle.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi asiasta käydyn keskustelun.

11 Palvelualueiden asiat

Palvelualueiden johtajat esittelivät asiat.

Ikääntyneiden palvelualuejohtaja kertoi talousarvion laadinnan olevan ajankohtainen. Talous on tiukka, mutta kesä henkilöstötilanne näyttää kohtuulliselta. Hangon haastavaa henkilöstötilannetta kotihoidossa on saatu hoidettua. Jonkin verran on paikkasulkuja. Yleiskuvassa näyttäisi tällä hetkellä siltä, että kesästä selvitään näillä.

Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen johtajan mukaan organisaatiouudistukseen liittyen on ollut tapaamisia henkilöstön edustajien kanssa ja etenevät suunnitellusti. Talouden suunnittelu ensi vuodelle käynnissä. Kesäsulkuja yksiköihin tulee ja palveluntarpeeseen pystytään kuitenkin vastaamaan. Asiakkaiden matka palveluihin voi pidentyä, kuitenkin ilman kohtuutonta tilannetta. Ammatinharjoittamallin haku on auki ja odotellaan hakijoita mielenkiinnolla. Ammatinharjoittamalli on herättänyt kovasti kiinnostusta myös muilla hyvinvointialueilla ja siitä hiljattain pidetty webinaari keräsi runsaasti kiinnostuneita.

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja kertoi toimintaan tulevan kesäsulkuja ja kesälomat pyritään keskittämään normaalin vuosilomasuunnittelun mukaisesti. Kesälomansijaisia on joihinkin tehtäviin haettu ja saatu. Palvelutuotannossa ei ole tiedossa vajeita, joiden vuoksi jouduttaisiin paikkoja vähentämään. Organisaatiouudistuksen myötä tulevat uudet esihenkilöt on jo valittu ja

työntekijöiden siirtäminen oikeiden esihenkilöiden alle on tekeillä.
Vammaispalvelulain uudistus tulee lisäämään arviointityötä tehtäväksi seuraavan kolmen vuoden aikana huomattavasti enemmän.

Lasten-, nuorten- ja perheiden palvelujen palvelualuejohtaja kertoi tulevan kesän olevan normaali kesä, jolloin heinäkuun keskimmaisina viikkoina on kesäsulkuja, lähinnä kohdennetuissa palveluissa. Neuvolatoiminta toimii normaalisti. Lastensuojelun vastaanotto toiminnassa suljetaan hieman osastoja ja työntekijöiden kesälomia keskitetään. Talouden suunnittelu kaikilla meneillään. Tänään oli henkilöstön infotilaisuus, jossa yleensä palvelualuejohtaja olisi puhunut taloudesta. Sen sijaan innostunut, kehittävä henkilöstö pääsi kertomaan onnistumistarinoita. Henkilöstöä oli kuulolla noin 500. Hallinnon lomina on keskitetty pitkälti heinäkuulle ja myös palkattomia vapaita pidetään. Palvelut toimivat ja asukkaat saavat tarvitsemansa palvelut.

Pelastuslaitoksen palveluyksikköjohtajan mukaan perustoiminnot toimivat, työvuorovahvuudet olleet haasteellisia jo aiemmin, sulkuja ei ole. Onnettomuuksien ehkäisyssä rakentamisen suunnittelun ohjauksessa on heinäkuussa taukoa. Talouden ja toiminnan suunnittelu menossa ja erityisenä haasteena ensihoitopalveluiden sovittaminen HUS-yhtymän esitykseen.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi asiasta käydyn keskustelun

12 Muut asiat

Hallintojohtaja esitteli päivitystä hallintosääntömuutokseen.

Hallintosäännön muutostarpeiden arviointi. Esitysmateriaali liitteenä 5.

Työsuojeluvaltuutettu ilmoitti tekevänsä kirjelmän työsuojelun yhteistoimintaryhmä TYRY:lle ja pyytävänsä arviota neuvotteluprosessin ajanmukaisuudesta ja valvontalain ja sopimusten hengen mukaisia, koskien työsuojeluyhdyshenkilöiden valintaprosessia, määrää ja sijoittumista. Toisena asiana kirjelmässä tulee olemaan LUVN:n työsuojeluvaltuutettujen erilaiset ajankäyttökertoimet eri palvelualueilla. Henkilöstötoimikunnankokouspöytäkirjaan liittyen, hän kommentoi kaikkien toimiessa vuorollaan pöytäkirjantarkastajina työsuojeluvaltuutettu toivoi kaikilta tarkkuutta, että kokouksessa keskustellut asiat tulevat kirjatuksi pöytäkirjaan.

Puheenjohtaja tarkensi, kokouspöytäkirjan olevan aina seuraavassa kokouksessa ilmoitusasiana, jolloin siihen voidaan vielä palata ja pyytää tekemään korjauksia.

Järjestön edustaja ehdotti, että jos tarvitaan muutoksia pöytäkirjaan, niin riittäisi yhteydenotto sihteeriin, ei sähköpostiviestiä kaikille osallistujille.

Puheenjohtaja vahvisti, että toimitaan jatkossa niin, että puheenjohtaja, sihteeri ja pöytäkirjantarkastajat on riittävä ryhmä asian hoitamiseksi.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asioista käydyn keskustelun.

13 Seuraava kokous

Henkilöstötoimikunnan seuraava kokous järjestetään 21.8.2024 klo 10–12.

Kokous järjestetään Teams-kokouksena, ellei toisin päätetä.

Tervetuloa!

Kristiina Myller
puheenjohtaja

PL 33, 02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

PB 33, 02033 VÄSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE

luvn.fi