

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 4

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

1 Yleistä

Tämä asiakirja on HUS-yhtymän (jäljempänä HUS tai ”luovuttaja”) ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen (jäljempänä LUVN tai ”luovutuksensaaja”) välisen liikkeenluovutussopimuksen (jäljempänä ”Sopimus”) liite.

Sopimuksessa määritelty palvelutoiminta siirtyy luovutuksensaajalle 1.1.2025 lukien liikkeenluovutuksella. Tässä asiakirjassa sovitaan niistä ehdoista ja periaatteista, joita sovelletaan ko. palvelutoiminnassa työskennelleen liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvan henkilöstön siirtyessä luovutuksensaajalle.

Henkilöstön siirtyminen luovutuksensaajan palvelukseen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeenluovutuksessa toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja heidän palvelussuhteesta johtuvat oikeutensa ja velvollisuutensa siirtyvät uudelle työnantajalle. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden palvelussuhde jatkuu sovitusmääräajan loppuun.

Liikkeenluovutus kokonaisuudessaan edellyttää molempien sopijapuolten toimivaltaisten päätöselinten hyväksyntää.

2 Henkilöstöä vastaanottava organisaatio

Vastaanottava organisaatio (”luovutuksensaaja”), johon henkilöstö siirtyy, on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 4

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

3

Luovutuspäivä

Liikkeenluovutus tapahtuu ja henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen 1.1.2025 alkaen.

4

Siirtyvä henkilöstö

Siirtyviä henkilöitä, jotka kaikki ovat työskennelleet siirtyvässä palvelutoiminnassa on yhteensä 97 henkilöä. Näistä työsuhteisia on 86 vakinaista henkilöä ja virkasuhteisia on yksi (1) vakinainen henkilö. Määräaikaisia työntekijöitä, joiden työsuhteen päättymispäivä on luovutuspäivän jälkeen, on 8 henkilöä, ja määräaikaisia viranhaltijoita, joiden virkasuhteen päättymispäivä on luovutuspäivän jälkeen, on kaksi (2) henkilöä.

Liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön tehtävänimikkeet ja siirtohetkellä voimassa olevien työ- ja virkasuhteiden tilanne on selvitetty luovuttajan toimesta luovutuksensaajalle. Liitteenä A on luettelo kaikista siirtyvän henkilöstön tehtävänimikkeistä, palvelussuhteiden lajista ja henkilöiden lukumääristä kussakin tehtävässä.

Luovuttaja toimittaa luovutuksensaajalle tiedon kaikista liikkeenluovutuksen piirissä olevista henkilöistä ja heidän palvelussuhteistaan (nimi, palvelussuhteen alkamisajankohta, palkka ja palkanlisät) (luottamuksellinen liite B: "Siirtyvä henkilöstö") 18.10.2024 mennessä, jotta luovutuksensaaja voi valmistella henkilötietojen siirron omiin tietojärjestelmiinsä.

Luovutus perustuu työsopimuslain 10 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n nojalla tapahtuvaan henkilöstön siirtoon liikkeenluovutuksella ja tietojen luovutuksen edellytyksenä on lisäksi, että sopimus on hyväksytty sekä luovuttajan että luovutuksensaajan päätösvaltaisissa hallintoelimissä ja sopimus on allekirjoitettu sopijapuolten toimesta. Luovutuksensaaja vastaa siitä, että käyttää edellä mainittuja tietoja ennen luovutuspäivää ainoastaan edellä kuvattuun käyttötarkoitukseen.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 4

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

5

Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

5.1

Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan jatkossakin luovutushetkellä voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia niiden voimassaolon päätymiseen saakka.

5.2

Palvelussuhde

Työntekijä/viranhaltija siirtyy hänen aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisiin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon luovutuksensaajan toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

Palvelussuhteen ehdot eivät pääsääntöisesti muutu liikkeen luovutuksen yhteydessä. Luovutuksensaajalla on kuitenkin oikeus muuttaa palvelussuhteen ehtoja työsopimuslain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain hyväksymin tavoin luovutuksen jälkeen. Siirtyville työntekijöille laaditaan ja tarjotaan uudet työ sopimukset luovutuksensaajan harkinnan mukaan. Viranhaltijoiden virantoimituksen ehdoista määrätään uudella viranhoitomääräyksellä luovutuksensaajan harkinnan mukaan.

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään luovutuksensaajalla samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi luovuttajan palveluksessa tai luovuttajan palvelusaikaan hyväksytyissä edellisten organisaatioiden palveluksessa (mm. vaikutukset vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

5.3

Työn suorituspaikka

Liikkeenluovutus ei vaikuta henkilöstön työn suorituspaikkaan luovutushetkellä.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 4

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

5.4 Työaika

Työaika määräytyy sovellettavien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

Luovutuspäivään mennessä kertynyttä työaikapankkisaldoa voi siirtyä enintään 0 tuntia.

5.5 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2023 – 31.3.2024 luovuttajan palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi luovutuksensaajalla virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2024– 31.3.2025 (parhaillaan meneillään oleva lomanmääräytymisvuosi) ansaitut vuosilomapäivät.

Luovuttaja kerää ja toimittaa lomapalkkavelkoja ja niiden sivukuluja koskevat tiedot luovutuksensaajalle 31.1.2025 mennessä sekä maksaa niitä vastaavan laskun luovutuksensaajalle 28.2.2025 mennessä.

5.6 Palkka ja palkanmaksu

Henkilöstö siirtyy luovutuksensaajalle euromääräisine varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät). Tehtävien vaativuus arvioidaan luovutuksen tapahduttua luovutuksensaajan arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Tehtäväkohtainen palkka voi luovutuksen jälkeen muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat.

Siirtyvän henkilöstön varsinainen palkka ei alene liikkeenluovutuksen seurauksena, mutta henkilön palkkarakenne voi muuttua.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä on luovutuspäivän jälkeen kuukauden 15. päivä ja määräaikaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä on kuukauden viimeinen päivä.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 4

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

5.7

Työvuorosuunnittelu

Siirtyvän henkilöstön työvuorosuunnittelu toteutetaan siten, että HUS suunnittelee neljän viikon jakson ajalle 2.12.2024-29.12.2024. Tällöin 30.12.2024 lukien jaksotus olisi sama kuin LUVNin noudattama. Siirtyvä henkilöstö noudattaa 30.12.2024 lukien LUVNin noudattamaa kolmen viikon jaksotusta työvuorosuunnittelussa.

HUS suunnittelee siirtyvälle henkilöstölle myös jakson 30.12.2024-19.1.2025. Tähän jaksoon kuuluvan palkan maksaa siirtyvälle henkilöstölle kokonaisuudessaan LUVN, jakson päättymisen jälkeen maksukäytäntöjensä mukaisesti. HUS korvaa LUVNille jälkikäteen ajalta 30.-31.12.2024, siirtyneelle henkilöstölle kertyneet ja maksetut työaika- ja erilliskorvaukset.

6

Eläkeasiat

Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

7

Henkilöstöedut

Luovuttajan henkilöstöedut päättyvät henkilöstön siirtyessä luovutuksensaajan palvelukseen. Luovutuksensaaja päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöeduista.

Luovutuksen jälkeen luovutuksensaaja kohtelee luovutuksen kohteena olevaa henkilöstöä yhdenvertaisesti muun henkilöstönsä kanssa. Siirtynyt henkilöstö pääsee siten kaikkien luovutuksensaajan henkilöstöä koskevien kollektiivisten sopimusten ja sitoumusten piiriin yhtäläisin edellytyksin kuin luovutuksensaajan palveluksessa olevat muukin henkilöstö.

Luovutuksensaaja turvaa siirtyvän henkilöstön ammattitaidon ja osaamisen kehittymisen sekä urakehityksen yhdenvertaisesti siitä riippumatta, onko kulloinkin tarkasteltava henkilö siirtynyt luovutuksensaajan palvelukseen liikkeen luovutuksen myötä vai muulla tavoin.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 4

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

Siirtyvä henkilöstö on oikeutettu siirtymähetkestä alkaen samantasoiseen työhyvinvointi- ja virkistystoimintaan sekä muihin henkilöstöetuuksiin, joita luovutuksensaaja kulloinkin henkilöstölleen myöntää.

8

Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Luovutusajankohdasta lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

9

Muut asiat

Luovuttajan paikalliset sopimukset eivät siirry eivätkä vaikuta siirtyvään henkilöstöön luovutusajankohdan jälkeen. Siirtyvä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan paikallisen sopimisjärjestelmän piiriin luovutuspäivästä lukien.

10

Liitteet

Liite A: Siirtyvät tehtävät. Luettelo kaikista siirtyvän henkilöstön tehtävänimikkeistä (luovuttajan palveluksessa), palvelussuhteiden lajista ja toimien lukumääristä kussakin tehtävässä.

Liite B: (SALASSAPIDETTÄVÄ) Siirtyvä henkilöstö. Luettelo siirtyvistä henkilöistä ja heidän palvelussuhteensa perustiedot.