

1

Allmänt

Detta dokument är en bilaga till avtalet om överlåtelse av rörelse (nedan "Avtalet") mellan HUS-sammanslutningen (nedan HUS eller "överlåtaren") och Västra Nylands välfärdsområde (nedan LUVN eller "mottagaren av överlåtelsen").

Serviceverksamheten som definieras i avtalet överförs till mottagaren av överlåtelsen från och med den 1 januari 2025 genom en överlåtelse av rörelse. I detta dokument fastställs de villkor och principer som tillämpas när personalen som har arbetat inom den nämnda serviceverksamheten och som omfattas av överlåtelsen av rörelse överförs till mottagaren av överlåtelsen.

Överföringen av personalen till mottagaren av överlåtelsen sker i enlighet med principerna för överlåtelse av rörelse. Vid överlåtelsen av rörelse överförs personer i anställningsförhållanden som gäller tills vidare (fastanställda) till mottagaren av överlåtelsen som så kallade gamla arbetstagare och deras rättigheter och skyldigheter som härrör från anställningsförhållandet överförs till den nya arbetsgivaren. Anställningsförhållandet för visstidsanställda fortsätter till slutet av den överenskomna tiden.

Överlåtelsen av rörelse som helhet kräver godkännande av båda parternas behöriga beslutsorgan.

2

Organisationen som tar emot personal

Den mottagande organisationen ("mottagaren av överlåtelsen"), till vilken personalen överförs, är Västra Nylands välfärdsområde.

### 3 Överlåtelsedag

Överlåtelsen av rörelse sker och personalen överförs till mottagaren av överlåtelsen från och med den 1 januari 2025.

### 4

#### Personalen som överförs

Antalet personer som överförs är sammanlagt 97. Samtliga personer har arbetat inom serviceverksamheten som överförs. Av dessa är 86 fastanställda i arbetsavtalsförhållande och en (1) fastanställd i tjänsteförhållande. Det finns 8 visstidsanställda i arbetsavtalsförhållande, vars anställning slutar efter överlåtelsedagen, och två (2) visstidsanställda i tjänsteförhållande, vars tjänsteförhållande slutar efter överlåtelsedagen.

Överlåtaren har gett mottagaren av överlåtelsen en redogörelse över befattningsbenämningarna för personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse och över situationen i fråga om arbetsavtals- och tjänsteförhållandena som är i kraft vid tidpunkten för överföringen. Bilagt A är en lista över alla befattningsbenämningar för personalen som överförs, typerna av anställningsförhållanden och antalet personer i varje uppgift.

Överlåtaren ger mottagaren av överlåtelsen information om alla personer som omfattas av överlåtelsen av rörelse och om deras anställningsförhållanden (namn, när anställningsförhållandet har inletts, lön och lönetillägg) (konfidentiella bilaga B: "Personal som överförs) senast den 18 oktober 2024, så att mottagaren av överlåtelsen kan förbereda överföringen av personuppgifterna till sina egna datasystem.

Överlåtelsen bygger på en överföring av personal genom överlåtelse av rörelse med stöd av 10 § i arbetsavtalslagen och 25 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. En förutsättning för överlåtelse av information är dessutom att avtalet har godkänts i behöriga beslutsorgan både hos överlåtaren och mottagaren av överlåtelsen och att avtalsparterna har undertecknat avtalet. Mottagaren av överlåtelsen är ansvarig för att ovannämnda information före överlåtelsedagen används endast för det ovan beskrivna syftet.

5

Överlåtelsens effekter på personalens ställning

5.1

Tjänste- och arbetskollektivavtal

På personalen som överförs tillämpas även i framtiden de vid överlåtelsepunkten gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen fram till deras utgångsdatum.

5.2

Anställningshållande

Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren överförs till sådana uppgifter som motsvarar hans tidigare uppgifter, eller till uppgifter på samma nivå. I uppgiftsarrangemangen beaktas dock de utvecklings- och förändringsbehov som mottagaren av överlåtelsen har.

Anställningsförhållandets villkor ändras i allmänhet inte i samband med överlåtelsen av rörelse. Mottagaren av överlåtelsen är dock berättigad att efter överlåtelsen ändra på anställningsförhållandets villkor på de sätt som godkänns i arbetsavtalslagen och i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. För arbetstagarna som överförs utarbetas och erbjuds nya arbetsavtal enligt mottagarens övervägande. Villkoren för tjänsteinnehavarnas tjänsteutövning bestäms genom en ny tjänsteutövningsbestämmelse enligt mottagarens övervägande.

När anställningsvillkoren som grundar sig på en sammanhängande anställningstid fastställs, betraktas att anställningens startdatum hos mottagaren av överlåtelsen är samma datum som den sammanhängande anställningen inleddes hos överlåtaren eller hos tidigare organisationer som har godkänts i överlåtarens anställningstid (bland annat effekter på semesterar, arbetserfarenhetstillägg, uppsägningstid).

5.3

Plats där arbetet utförs

Överlåtelsen av rörelse påverkar inte platsen där personalen utför arbetet vid överlåtelseögonblicket.

## BILAGA 4 TILL AVTALET OM ÖVERLÅTELSE AV RÖRSELSE

### VILLKOR FÖR ÖVERFÖRING AV PERSONAL

---

#### 5.4

##### Arbetstid

Arbetstiden bestäms enligt de tillämpliga tjänste- och arbetskollektivavtalen.

Högst 0 timmar av arbetstidsbanksaldot som samlats före överlåtelsedagen kan överföras.

#### 5.5 Semester

Semesterdagar som tjänats in som anställd hos överlåtaren under kvalifikationsåret 1.4.2023 – 31.3.2024, men som ännu inte tagits ut, övergår att tas ut hos mottagaren av överlåtelsen i enlighet med bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalet. Likaså överförs semesterdagarna som tjänats in 1.4.2024–31.3.2025 (det pågående kvalifikationsåret).

Överlåtaren samlar in och skickar information om semesterlöneskulder och därtill hörande bikostnader till mottagaren av överlåtelsen senast den 31 januari 2025 och betalar en faktura som motsvarar dem till mottagaren senast den 28 februari 2025.

#### 5.6

##### Lön och löneutbetalning

Personalen överförs till mottagaren av överlåtelsen med sin ordinarie lön i euro (uppgiftsrelaterad lön samt eventuella erfarenhetstillägg och personliga tillägg). Uppgifternas kravnivå bedöms efter överlåtelsen enligt mottagarens utvärderingsprinciper och -grunder. Den uppgiftsrelaterade lönen kan ändras efter överlåtelsen, om arbetsuppgifterna och arbetets kravnivå förändras.

Ordinarie lönen för personalen som överförs minskar inte till följd av överlåtelsen av rörelse, men personens lönestruktur kan förändras.

Löneutbetalningsdagen för ordinarie personal är den 15 dagen i månaden efter överlåtelsedagen och för visstidsanställda den sista dagen i månaden.

### 5.7 Planering av arbetsskift

Planeringen av arbetsskiften för personalen som överförs sker så att HUS planerar skiften för en period på fyra veckor, från den 2 december 2024 till den 29 december 2024. Från och med den 30 december 2024 följer periodindelning LUVN:s motsvarande. Från och med den 30 december 2024 följer personalen som överförs LUVN:s periodindelning på tredje veckor i fråga om planeringen av arbetsskift.

HUS planerar även perioden 30.12.2024–19.1.2025 för personalen som överförs. Lönen som hänför sig till den här perioden betalas till personalen som överförs i sin helhet av LUVN, efter perioden i enlighet med dess utbetalningspraxis. HUS kompenserar senare LUVN för upplupna och utbetalda arbetstidsersättningar och särskilda ersättningar till den överförda personalen för perioden 30–31.12.2024.

### 6 Pensionsärenden

Överlåtelsen av rörelse påverkar inte pensionskyddet för personalen som överförs.

### 7 Personalförmåner

Överlåtarens personalförmåner upphör när personalen övergår till mottagaren av överlåtelsen. Mottagaren av överlåtelsen bestämmer om personalförmånerna som den erbjuder sin personal.

Efter överlåtelsen behandlar mottagaren personalen som är föremål för överlåtelsen på lika villkor som sin övriga personal. Personalen som överförs kommer sålunda att omfattas av alla kollektivavtal och åtaganden som gäller för mottagarens personal, under samma villkor som andra anställda hos mottagaren.

Mottagaren av överlåtelsen tryggar yrkesskickligheten och kompetensutvecklingen samt jämn karriärutvecklingen för personalen som överförs, oavsett om den person som betraktas vid varje tillfälle har överförts till mottagaren genom överlåtelse av rörelse eller på annat sätt.

## BILAGA 4 TILL AVTALET OM ÖVERLÅTELSE AV RÖRSELSE

### VILLKOR FÖR ÖVERFÖRING AV PERSONAL

---

Personalen som överförs har från och med överföringstidpunkten rätt till samma nivå av arbetsmiljöarbete och rekreativitet samt andra personalförmåner som mottagaren av överlåtelsen beviljar sin personal vid ifrågavarande tidpunkt.

8

#### System för deltagande och samarbete

Från och med tidpunkten för överlåtelsen hör personalen som överförs till mottagarens förtroendemannasystem, arbetsskyddsorganisation och samarbetsystem.

9

#### Övriga ärenden

Överlåtarens lokala avtal överförs inte och de påverkar inte personalen som överförs efter överlåtelsestidpunkten. Personalen som överförs övergår till mottagarens lokala avtalssystem från och med dagen då överlåtelsen träder i kraft.

10

#### Bilagor

Bilaga A: Uppgifter som överförs. Förteckning över alla befattningsbenämningar bland personalen som överförs (anställda av överlåtaren), typ av anställningsförhållanden och antalet befattningar i varje uppgift.

Bilaga B: (KONFIDENTIELLT) Personal som överförs. Förteckning över personerna som överförs och grundläggande information om deras anställningsförhållanden.