

Yhtymähallitus

Kokoustiedot**Aika** 19.8.2024 8:00 - 19.8.2024 11:06**Paikka** Luentosali Ullanlinna, Meilahden siltasairaala, Haartmaninkatu 4, Helsinki**Käsitellyt asiat**

Kokoustiedot ja osallistujat	1
86 § Tammi-kesäkuun toiminta ja talous	4
87 § TAE 2025 laadinnan periaatteet ja talouden tasapainottamisvaade 2025-2027	7
88 § HUS-yhtymän Raaseporin sairaalan vuodeosaston, päivystyksen ja tiettyjen tukipalveluiden toimintojen siirtäminen liikkeenluovutuksella HUS- yhtymältä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle	17
89 § HUS-yhtymän Päijät-Hämeen sädehoitoyksikön toiminnan siirtäminen liikkeenluovutuksena Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle	22
90 § HUS-yhtymän henkilöstöjohtajan viran täyttäminen	25
91 § Hankintaesitys eTerveyspalveluiden sovelluskehityksen ICT- asiantuntijapalveluiden kilpailutuksesta	32
92 § Hoitajakutsujärjestelmiä koskeva puitejärjestely	37
93 § Oikaisuvaatimus HUSin toimitusjohtajan päätöksestä PET-TT - laitteiston hankinnasta HUS Diagnostiikkakeskuksen Meilahden sairaalan isotooppiyksikköön ja yhdestä laiteoptiosta HUS Syöpäkeskukseen	40
94 § Yhtymähallituksen jäsenen vaali, esitys yhtymäkokoukselle	42
95 § Tarkastuslautakunnan jäsenen vaali, esitys yhtymäkokoukselle	44
96 § Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset	46
97 § Muut asiat	48
98 § Info-asiat	50
99 § Oikaisuvaatimukset yhtymähallituksen päätöksestä 17.6.2024 § 80	51
100 § Oikaisuvaatimus yhtymähallituksen päätöksestä 6.5.2024 § 49	65
Muutoksenhakuohje	67

19.8.2024

Aika	19.8.2024 8:00 - 11:06
Paikka	Luentosali Ullanlinna, Meilahden siltasairaala, Haartmaninkatu 4, Helsinki
Lisätietoja	
Osallistujat	Risto Rautava, puheenjohtaja
Päätöksentekijät	Markku Sistonen, varapuheenjohtaja, 86-87 §, -10.07 Seija Muurinen Sanna Vesikansa Oona Tchitcherin Ilkka Taipale Anna Vuorjoki, paitsi 99 ja 100 § Marika Räf Mikko Piirtola, paitsi 88 §, 99 § ja 100 § Karin Cederlöf, paitsi 99 § ja 100 § Heli Hakala, paitsi 99 § ja 100 § Jukka Hako Annika Kokko, paitsi 99 § ja 100 § Ulla-Mari Karhu Elin Blomqvist-Valtonen, paitsi 99 § ja 100 § Anne Portaankorva Kari Reijula
Muut	<u>Helsingin kaupunki</u> Juha Jolkkonen, -98 §, -10.54 <u>Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue</u> Mia Laiho, 86-87 §, -10.11 Sanna Svahn, 87 §, 9.12-10.11 <u>Vantaan ja Keravan hyvinvointialue</u> Maarit Raja-aho, paitsi 99 § ja 100 § <u>Keski-Uudenmaan hyvinvointialue</u> Helinä Perttu, paitsi 99 § ja 100 § Kristiina Kariniemi-Örmälä, paitsi 99 § ja 100 § <u>Itä-Uudenmaan hyvinvointialue</u> Max Lönnqvist, paitsi 99 § ja 100 § Harry Bogomoloff, kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Matti Bergendahl, toimitusjohtaja, esittelijä Markku Mäkijärvi, johtajaylilääkäri Marja Renholm, hallintoylihoitaja

19.8.2024

Jari Finnilä, talousjohtaja
Paula Isopahkala, viestintäjohtaja
Lauri Tanner, hallintojohtaja, sihteeri

Poissa

Pirkko Letto
Osmo Soininvaara

19.8.2024

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätös Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Kari Reijula (varalle Seija Muurinen).

Pöytäkirja nähtävänä

Pöytäkirja on asetettu 20.8.2024 hyvinvointialuelain 145 §:n mukaisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

86 § Tammi-kesäkuun toiminta ja talous**Selostus**Toteuma 06/2024

Lähetteet: Kiireettömiä läheteitä saapui HUSin yksiköihin tammi-kesäkuun aikana yhteensä 184 743. Lähetemäärä pieneni tammi-kesäkuussa 0,2 % edellisvuodesta. Tammi-kesäkuussa käsitellyistä läheteistä 2,0 % käsittelyyn kului yli terveydenhuoltolain mukaisen ylärajan 21 vuorokautta.

Odottajatilanne: Hoidon tarpeen arviointia odottavia potilaita oli yhteensä 30 927, joista 25,6 % on odottanut yli terveydenhuoltolain mukaisen 3 kuukautta

Hoitoa odotti yhteensä 32 473 potilasta (osastohoito tai päiväkirurgia 66,8 %, avohoito 33,2 %). Potilaita oli 445 enemmän kuin kuukautta aiemmin. Hoitotakuun piirissä olevien hoitoa odottavien mediaani hoidon odotusaika oli 69 vuorokautta. Pitkään hoitoa odottaneita (> 6kk) potilaita oli 6 689, mikä oli 74 potilasta vähemmän kuin toukokuun lopussa. Vuodeosastohoitoa tai päiväkirurgiaa odottaneita potilaita oli yhteensä 23 545, joista 5 535 (23,5 %) oli odottanut hoitoa yli kuusi kuukautta.

Hoitovelan kustannusarvio kesäkuun lopun tiedoilla, vuodeosaston (sis. päiväkirurgia) sakkojonon kustannus on n. 49,7 milj. euroa. (TP2023 kustannusarvio oli 64,7 milj. euroa, 7/2023: 56,3 milj. euroa)

Palvelutuotanto: Tammi-kesäkuussa vertailukelpoinen volyymi ylitti talousarvion sisältämän suunnitelman 4,5 % ja kasvoi 3,2 % edelliseen vuoteen verrattuna. Koko oman palvelutuotannon käyttö euroissa ylitti 6,1 % suunnitellun.

Siirtoviivehoitopäivien määrä 1 190 kpl laski 76,6 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Sairaanhoidollisen palvelutuotannon käyttö (kehys) ylitti talousarviossa määritellyn kiinteän kehyksen 87,9 milj. eurolla, joka heijastuu volyymisidonnaisiin toimintakuluihin.

Henkilöstö: Henkilötyövuosien määrä (11 255,0) on tammi-kesäkuussa kasvanut viime vuodesta (+ 249,5 htv) ja toteutunut suurempana kuin talousarvio (+ 92,6 htv). Kokonaislähtövaihtuvuus on tammi-kesäkuussa vakinaisen henkilöstön osalta 3,5 % ja se on laskenut 1,0 %-yksikköä edellisestä vuodesta. Sairaspoissaolojen määrä (7,0 pvä/hlö) on tammi-kesäkuussa laskenut edelliseen vuoteen verrattuna 0,2 pvä/hlö.

19.8.2024

HUS/2246/2023

Talous: Toimintatuotot (1000 euroa) 1 533,7 milj. euroa alittivat talousarvion tammi-kesäkuussa 1,0 % (15,3 milj. euroa). Toimintatuottojen alituksesta 7,5 milj. euroa muodostuu talousarviossa kuukausijaksotettuun omaisuuden myyntituloon (TA 2024 yhteensä 15 milj. euroa).

Toimintakulut (1000 euroa) 1 474,0 milj. euroa ylittivät talousarvion tammi-kesäkuussa 1,5 % (21,7 milj. euroa).

Kiinteistö- ja toimitilapalvelut on saanut kesäkuussa vuosilta 2015-2024 hyvityksen kiinteistöverosta. Tämä pienensi tammi-kesäkuun toimintakuluja 4 milj. euroa. Tätä ei ole huomioitu 3+9 ennusteessa eikä talousarviossa.

Henkilöstökulut 818,9 milj. euroa alittivat talousarvion 8,0 milj. eurolla (1,0 %). Työvoiman vuokrauksen kulut 17,1 milj. euroa ylittivät talousarvion 0,6 milj. euroa (3,6 %).

Palveluiden ostot yhteensä ylittivät talousarvion 17,3 milj. euroa (5,8 %). Suoraan potilashoitoon kohdistuvat sairaanhoidollisten palveluiden ostot ylittävät talousarvion 23,0 milj. euroa (29,2 %). Sen sijaan ICT-palvelut alittavat talousarvion 2,4 milj. euroa (2,3 %) ja muut palvelujen ostot 3,9 milj. euroa (3,9 %).

Aineet, tarvikkeet tavarat yhteensä ylittivät talousarvion 22,6 milj. euroa (8,7 %). Suoraan potilashoitoonkohdistuvat lääkkeet ja apteekkitarvikkeet ylittävät talousarvion 12,8 milj. euroa (14,9 %) ja tutkimus- ja hoitotarvikkeet 6,1 milj. euroa (8,1 %). Muut aineet, tarvikkeet ja tavarat ylittivät talousarvion 3,3 milj. euroa (4,3 %).

Tilikauden tulos on 6,7 milj. euroa alijäämäinen, ollen 34,6 milj. euroa alle talousarvion (TA +28,0 milj. euroa).

Vuosiennuste 2024

Vuoden 2024 ensimmäinen vuosiennuste (3+9) laadittiin tammi-maaliskuun toteumatietojen pohjalta. Vuosiennuste päättyi 38,6 milj. euron alijäämään.

Tammi-kesäkuun tilikauden alittaa talousarvion 34,6 milj. euroa. Koska tammi-kesäkuun toteutunut tilikauden tulos kuitenkin alittaa talousarvion jo 34,6 M€, on selvänä riskinä, että koko vuoden tilikauden tulos tulee muodostumaan ennustettua heikommaksi käynnissä olevista talouden tasapainottamistoimenpiteistä huolimatta. Tämänhetkisen näkemyksen mukaan arvioidaan vuoden 2024 vuosituloksen päätyvän jopa noin 70 miljoonan euron alijäämään. Huolimatta käynnissä olevista talouden tasapainottamistoimenpiteistä on selvänä riskinä, että koko vuoden tilikauden tulos tulee muodostumaan ennustettua heikommaksi. Esitettävät uudet

19.8.2024

HUS/2246/2023

talouden tasapainottamistoimet käsitellään tämän kokouksen asialistalla toisessa asiassa.

Vuoden 2024 toinen vuosiennuste (7+5) laaditaan tammi-heinäkuun toteumatietojen pohjalta ja käsitellään hallituksen kokouksessa 7.10.2024.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää

1. käsitellä HUS-yhtymän tammi-kesäkuun toiminnan ja talouden tilanteen ja
2. merkitä oheismateriaalina 1 olevan kuukausiraportin tiedoksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Perussopimus 13 §

Lisätiedot

Talousjohtaja Jari Finnilä, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tiedoksi

87 § TAE 2025 laadinnan periaatteet ja talouden tasapainottamisvaade 2025-2027**Selostus****Taustaa**Hyvinvointialueiden rahoitus 2025

Kehyslaskelma perustuu valtiovarainministeriön 29.4.2024 julkaisemiin hyvinvointialueiden vuoden 2025 ennakkollisiin rahoituslaskelmiin. Hyvinvointialueiden rahoitus vuodelle 2025 on koko maan tasolla yhteensä noin 26,2 miljardia euroa. Tämä vastaa julkisen talouden suunnitelman mukaista kehystasoa. Rahoitus kasvaa vuoden 2024 rahoitukseen verrattuna noin 2,1 miljardilla eurolla.

Rahoituksen taso tarkistetaan kahden vuoden viiveellä vastaamaan koko maan tasolla toteutuneita kustannuksia. Ensimmäinen jälkikäteistarkistus tehdään vuoden 2023 toteumatietojen perusteella vuoden 2025 rahoitukseen. Jälkikäteistarkistus on hyvinvointialueiden valtiokonttorille toimittamien 2023 tilinpäätösarvotietojen perusteella laskettuna noin 1,46 miljardia euroa vuodelle 2025.

Lisäksi koko maan rahoituksen tasoa on tarkistettu rahoituslain mukaisella palvelutarpeen kasvulla, joka korottaa rahoitusta noin 240,1 miljoonalla eurolla. Valtiovarainministeriön 2024 ennusteen mukainen hyvinvointialueindeksi vuodelle 2025 on 2,72 %. Tämä korottaa rahoitusta noin 664,4 miljoonalla eurolla. Rahoituksessa on lisäksi huomioitu julkisen talouden suunnitelmassa esitetyt sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävälainsäädännön muutokset vuodelle 2025. Näiden vaikutus rahoituksen tasoon on noin 336,1 miljoonalla eurolla alentava. Lisäksi rahoitusta alentaa siirtymätasaus, jonka suuruus vuonna 2025 on noin 67,5 miljoonaa euroa.

HUS-yhtymän kehys 2025

Valtion myöntämä Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden kokonaisrahoitus jälkikäteistarkistuksen ja menosopeutusten jälkeen oli 7 400,7 miljoonaa euroa. HUS-yhtymän vuoden 2025 kehystä laskettaessa jaettavassa summassa 7 085,2 miljoonaa euroa ei huomioitu jälkikäteistarkistuksen vaikutusta 406,5 miljoonaa euroa eikä perusterveydenhuoltoon ja erikoissairaanhoidon kohdistuvien tehtävämuutosten vaikutusta -91,0 miljoonaa euroa. HUS-yhtymän osuus rahoituksesta kohdennettiin vuoden 2024 rahoitusosuusprosentilla vähennettynä 0,1 %:n painopisteen siirrolla perusterveydenhuoltoon. Keskimääräinen rahoitusosuusprosentti painopisteen siirron sekä tehtävämuutosten huomioimisen jälkeen oli 32,7 % (TAE 2023 32,9 %; TAE 2024 32,8 %).

Laskennassa huomioitiin erikoissairaanhoidon kohdistuvina tehtävämuutoksina yhteensä -29,3 miljoonaa euroa. Vuosien 2022 ja 2023 alijäämien kattaminen on huomioitu laskelmassa erikseen vuoden 2023 tilinpäätöskirjausten mukaisina.

HUS-yhtymän perussopimuksessa on määrätty, että HUS-yhtymän taloussuunnittelu perustuu talousarviokehukseen, josta päättää HUS-yhtymän yhtymäkokous. Yhtymäkokous hyväksyi 13.6.2024 § 5 pitämässään kokouksessa 2 290,3 miljoonan euron kehysten perustoiminnan rahoittamiseen, ja että vuosilta 2022 ja 2023 syntyneiden alijäämien kattamiseksi omistajat sitoutuvat osoittamaan HUS:lle erillisrahoituksen yhteensä enintään 111 miljoonaa euroa, joka maksetaan vuoden 2025 lopussa. Tällöin 2025 kehysten yhteissumma sisältäen 2022 ja 2023 alijäämien 111,2 miljoonaa euroa kattamisen olisi 2 401,5 miljoonaa euroa.

Yhtymäkokouksessa käsitellyssä taulukossa oli kaavavirhe, jonka vaikutus on alla olevassa laskelmassa kohdistettu rahoitusosuuksien suhteessa Helsingille ja Uudenmaan hyvinvointialueille. Virhe pienentää HUS-yhtymän kehystä 0,4 miljoonaa euroa.

Kehyksen jako	Helsinki	Itä-Uusimaa	Keski-Uusimaa	Länsi-Uusimaa	Vantaa-Kerava	UUSIMAA YHTEENSÄ
Vallion rahoitus (ilman jälki-käteistarkistusta ja tehtävämuutoksia)	2 835 185	406 156	826 401	1 870 696	1 146 789	7 085 229
Erikoissairaanhoidon tehtävämuutokset	-11 206	-1 802	-3 540	-7 855	-4 856	-29 258
Perustason tehtävämuutokset	-24 236	-4 009	-7 453	-16 317	-9 762	-61 776
Vallion rahoitus (ilman jälki-käteistarkistusta sisältäen tehtävämuutokset)	2 799 744	400 346	815 409	1 846 524	1 132 171	6 994 194
HUS 2024 rahoitusosuus-%	29,2 %	36,1 %	36,2 %	35,0 %	34,7 %	32,8 %
HUS 2024 rahoitusosuus-% PTH painopisteen siirron ja tehtävämuutosten jälkeen	29,1 %	36,0 %	36,1 %	34,9 %	34,6 %	32,7 %
HUS kehys (tehtävämuutokset huomioitu)	813 595	144 604	295 033	645 729	391 719	2 290 679
Kaavavirhe, yhtymäkokous kohdistettu rahoituksen suhteessa	-136	-24	-49	-108	-66	-384
Kehys ilman alijäämän kattamista yhteensä	813 459	144 580	294 983	645 620	391 653	2 290 295
2022 ja 2023 alijäämän kattaminen (TP 2023 kirjaus)	39 742	7 097	14 579	31 264	18 561	111 243
Kehys sisältäen alijäämän kattamisen	853 200	151 677	309 562	676 884	410 214	2 401 538

HUS-yhtymäkokouksen päättämä kokonaiskehys oli siten noin 43,3 miljoonaa euroa pienempi, kuin HUS-yhtymähallituksen esitys 2 444,9 miljoonaa euroa.

Talouden tasapainottaminen vuosille 2025-2027

Talouden tasapainottamis- ja sopeuttamisohjelma on välttämätön, jotta mahdollistetaan väestön lisääntyvään palvelutarpeeseen vastaaminen sekä tulevien

19.8.2024

HUS/6161/2024

merkittävien investointien toteuttaminen että myös se, että HUS-yhtymä ei joutuisi ministeriöiden arviointimenettelyyn. Tasapainottamista ei voida toteuttaa ns. juustohöylällä, vaan joudutaan pohtimaan myös palveluita, palveluverkkoa ja jopa henkilöstöön kohdentuvia sopeuttamistoimenpiteitä. Tavoitteena ovat pysyvät kustannussäästöt, jotka periytyvät seuraaville talousarviovuosille. Talouden kehityksen epävarmuus kasvaa taloussuunnittelukauden loppua kohden. Se on vahvasti riippuvainen hyvinvointialueiden Manner-Suomen tasoisesta talouden yleisestä kehityksestä.

Kokouksessaan 3.6.2024 § 64 yhtymähallitus käsitteli ja hyväksyi keskeisimmät asiakokonaisuudet jatkovalmistelun pohjaksi HUS-yhtymän talouden tasapainottamisohjelmaksi vuosille 2025-2027. Ohjelman kokonaissuuruus taloussuunnittelukaudelle 2025-2027 päättyi yhteensä noin 225 miljoonaan euroon, josta vuodelle 2025 kohdentui 55 miljoonaa euroa. Tasapainottamisohjelman laskentaolettamina oli mm;

1) Laskelman lähtötasona on vuoden 2024 talousarvio. Lähtöoletuksena on, että talousarvio toteutuu vuoden 2024 osalta ja lisää alijäämää ei synny. Mikäli vuodelta 2024 syntyy alijäämää, lisää se vastaavalla summalla tasapainottamisohjelman suuruutta.

2) Vuoden 2025 kehityksen tulisi olla suuruudeltaan yhtymähallituksen kokouksessaan 6.5.2024 § 47 esittämän mukainen.

HUS-yhtymäkokouksen hyväksymä kokonaiskehitys oli noin 43 miljoonaa euroa HUS-yhtymähallituksen esitystä pienempi. Tämä nosti vuodelle 2025 kohdistuvaa sopeutustarvetta nousisi 98 miljoonaan euroon. Kun laskelmassa lisäksi huomioidaan vähentävinä tekijöinä keväästä tarkentunut arvio palvelutarpeen kasvusta ja muiden laskelmaan tehtyjen tarkennusten vaikutus -15 miljoonaa euroa, maksutuottojen tarkentunut korotusmahdollisuus -6 miljoonaa euroa (pienentää sopeutustarvetta), hyvinvointialue- ja kuluttajahintaindeksin sekä arvioidun henkilösivukuluprosentin muutoksen vaikutus 7 miljoonaa euroa. Lisäksi tammi-maaliskuun toteumatietojen pohjalta laadittu vuosiennuste päättyi -38,6 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Koska tammi-kesäkuun toteutunut tilikauden tulos kuitenkin alittaa talousarvion jo 34,6 miljoonaa euroa, on selvänä riskinä, että koko vuoden tilikauden tulos tulee muodostumaan ennustettua heikommaksi käynnissä olevista talouden tasapainottamistoimenpiteistä huolimatta. Tämänhetkisen näkemyksen mukaan arvioidaan vuoden 2024 vuosituloksen päättyvän noin 70 miljoonan euron alijäämään.

Sopeutustarve muodostuu siis seuraavan laskelman mukaisesti, jossa positiiviset luvut ilmaisevat sopeutustarvetta lisääviä ja negatiiviset sopeutustarvetta vähentäviä

19.8.2024

HUS/6161/2024

tekijöitä.

Alkuperäinen tasapainottamisohjelma	55 M€
Yhtymäkokouksen kehyspäätös	43 M€
Muut tarkennukset, mm. arvioidun palvelutarpeen muutos	-15 M€
Mahdollisuus lisätä maksutuottoja	-6 M€
Indeksien ja sivukuluprosentin arvioitu muutos	-7 M€
Vuonna 2024 kertyvä ennustettu alijäämä	70 M€
Yhteensä	140 M€

Vuoden 2025 kokonaissopeuttamistarve on siis 140 miljoonaa euroa. Tämä tulee kokonaisuudessaan toteutettavaksi vuonna 2025, koska hyvinvointialuelain 115.1 §:n mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien, jossa määrääjassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Koska HUS-yhtymälle on kertynyttä alijäämää jo vuodesta 2022, tulee ne kattaa viimeistään vuonna 2025.

Vastaavasti taloussuunnittelukauden 2025-2027 kokonaissopeuttamisvaade nousee 508 miljoonaan euroon. Ohjelman vuosijako on karkeasti seuraava:

Milj. euroa	Säästötavoite	Periytyvät/ edelliset tilikaudet	Uudet/ tilikausi
2025	140		140
2026	162	140	22
2027	206	162	44
2025 - 2027	508		

Henkilöstömenoihin kohdistuvat säästötoimenpiteet

Edellä on kuvattu vuodelle 2025 kohdistuvan sopeuttamistarpeen muodostumista, joka on kokonaisuudessaan 140 miljoonaa euroa.

Tästä sopeuttamistarpeesta on arvioitu katettavan 80-90 miljoonaa euroa muilla sopeuttamistoimilla seuraavasti:

Palvelutarpeen kasvusta seuraava kustannuslisäys	23-26 M€
Uusien rakennushankkeiden hankesuunnitelmat	18-21 M€
Muut toiminnan järjestelyt (lisä- ja ylityöt, päivystyspisteet,	10-13 M€

19.8.2024

HUS/6161/2024

Muut toiminnan järjestelyt (lisä- ja ylityöt, päivystyspisteet, vuokratyö ym.)	10-13 M€
ICT-palveluiden ja -tarvikkeiden ostot	23 M€
Palveluverkko ja siihen kohdistuvat muutokset	2 M€
Tilavuokrien ja ostopalveluiden vähennykset	3-5 M€
Yhteensä	80-90 M€

Tämän jälkeen tarvitaan edelleen vuodelle 2025 vähintään 50 miljoonan euron sopeuttamistoimenpiteet, joilla HUS todennäköisesti pystyy kattamaan sekä aiemmat että vuodelta 2024 syntyvät alijäämät vuonna 2025. Tämä on sillä edellytyksellä, että kuluvan vuoden alijäämäennuste ei heikkene nyt arvioidusta.

Kaikkien edellä kuvattujen toimien jälkeen ainoa vaihtoehto on kohdistaa loput sopeuttamistoimet henkilöstömenoihin. Sopeuttamistarve vastaa enintään noin 990 henkilötyövuotta.

Henkilöstömenoihin kohdistuvat sopeuttamistoimet voivat muun muassa käsittää irtisanomisia ja/tai osa-aikaistamisia, mutta vaihtoehtoisia ratkaisuja haetaan laajasti mm. tehtävien täyttämättä jättämisellä, tehtävänkuvien muutoksilla ja määräaikaisten palvelussuhteiden tarkemmalla arvioinnilla. Vaikutuksia voi olla myös esimerkiksi tehtävänkuvaa, työntekopaikkaan, työaikamuotoon tai palkkaukseen.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain 4.2 §:n mukaan milloin talousarviossa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttamisella todennäköisesti on edellä kuvattuja henkilöstövaikutuksia, on toimenpiteitä käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen talousarvioehdotuksen tekemistä yhtymäkokoukselle. Yhtymähallitukselle esitetään näin yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä viipymättä, ja että työnantajan neuvotteluesityksen antaa toimitusjohtaja.

HUS-yhtymä ja neljätoista hyvinvointialuetta ovat saaneet Valviralta määräyksen saattaa kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsy lainmukaiseksi viimeistään 31.3.2025. Henkilöstömenoihin kohdistuvat sopeuttamistoimet kohdistuvat näin ensisijaisesti muuhun kuin välittömään potilastyöhön. Koska esimerkiksi tehtäväsiirroilla tai toimenkuvien muutoksella myös välittömän potilastyön osalta voi olla mahdollista vaikuttaa henkilöstömenoihin, esitetään yhtymähallitukselle, että yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat koko HUS-yhtymään ja kaikkiin henkilöstöryhmiin.

Neuvottelujen piiriin kuuluu noin 28 000 henkilöä. Neuvottelujen tavoitteena on edellä todettujen perustelujen mukaisesti saavuttaa noin 50 miljoonan euron säästöt

19.8.2024

HUS/6161/2024

vuonna 2025, joka merkitsee enintään noin 990 henkilötyövuoden vähennystä. Asiasta neuvotellaan järjestöjen kanssa ja tavoitteena on saattaa neuvottelut päätökseen lokakuun loppuun mennessä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tulos tuodaan yhtymähallitukselle tiedoksi kokoukseen 4.11.2024. Samassa yhteydessä hallitukselle esitetään hyväksyttäväksi neuvottelutuloksen pohjalta tehty esitys tarvittavista toimenpiteistä.

Myös yhtymän talousarvioehdotus käsitellään henkilöstötoimikunnassa yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ennen kuin yhtymähallitus antaa siitä esityksen yhtymäkokoukselle.

Viestintä

Viestintää yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä koskevasta esityksestä tehdään suunnitelmallisesti eri kohderyhmille. Asiaa on esitelty HUSin henkilöstötoimikunnassa 13.8.2024.

Muut talousarvioesityksen valmistelun pohjaksi hyväksyttäväksi esitettävät kokonaisuudet

Talousarvioesityksen valmistelun pohjaksi esitetään lisäksi tässä vaiheessa hyväksyttäväksi seuraavat kokonaisuudet. Nämä on välttämätöntä linjata tässä vaiheessa, jotta edellä kuvatusta henkilöstömenojen sopeuttamistarpeesta saadaan varmuus.

Henkilöstöetuudet

Henkilöstöetuudet esitetään pidettävän vuoden 2024 tasolla:

- Koulutuskustannuksiin varataan 0,84 % yksikön TAE 2025 suunnittelemissa palkoista ja palkkioista (TA 2024 0,84 %).
- Henkilöstön virkistystoimintaan varataan 36 euroa/palkansaaja (TA 2024 36 euroa/palkansaaja)
- Työsuhdematkalippuun sekä kulttuuri- ja virkistysmäärärahaan yhteensä 300 euroa/henkilö/vuosi (TA 2024 300 euroa/henkilö/vuosi)

HUSin oma tutkimusmääräraha

HUSissa tehtävän tutkimuksen kannalta välttämättömien rakenteiden ylläpitämiseksi ja kliinisen tutkimuksen kehittämiseksi esitetään talousarvioon 2025 varattavaksi 14,0 miljoonan euron suuruinen HUSin oma tutkimusmääräraha (TA 2024 17,0

19.8.2024

HUS/6161/2024

miljoonaa euroa). Rahoitus osoitetaan tutkimustoimintaa palvelevien resurssien ylläpitoon ja tulosityksiköiden tutkimuksen perusrahoitukseksi. Rahoitusta esitetään leikattavaksi 3,0 miljoonalla eurolla kehysrahoituksen riittämättömyyden vuoksi.

Peruspääoman korko

Osana talouden tasapainottamista esitetään, että peruspääomalle ei vuonna 2025 maksettaisi korkoa, eli käytänne olisi sama kuin vuosina 2023 ja 2024 (peruspääoman korko 0 %).

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää

1. merkitä talousarviovalmistelun ja talouden tasapainottamisohjelman tilanteen tiedoksi,
2. talousarvion 2025 valmistelun perustaksi, että
 - a. henkilöstöetuudet vuonna 2025 pysytetään vuoden 2024 tasolla,
 - b. HUSin oma tutkimusmääräraha on vuonna 2025 14 M€,
 - c. peruspääomalle ei makseta korkoa vuonna 2025,
3. että HUS-yhtymässä voidaan käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä noin 50 miljoonalla eurolla vuonna 2025,
4. että henkilöstösäästöjen arvioidaan kohdistuvan siten, että vähennystarve on enintään 990 henkilötyövuotta,
5. että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkautuksiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen (mahdolliset lomautukset, osa-aikaistamiset ja irtisanomiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista ja
6. valtuuttaa HUS-yhtymän toimitusjohtajan päättämään neuvottelujen käynnistämisestä, kirjallisen neuvotteluesityksen antamisesta ja työnantajan edustajien nimeämisestä neuvotteluihin.

Asian käsittely

19.8.2024

HUS/6161/2024

Asiassa käydyn keskustelun aikana Anna Vuorjoki esitti, että poistetaan päätösehdotuksesta kohdat 3-6 ja korvataan ne seuraavilla kohdilla:

"3. todeta, että kehyksen edellyttämät henkilöstömenoihin kohdistuvat säästötoimenpiteet aiheuttavat vakavia riskejä HUSin työnantajakuvalle ja henkilöstön saatavuudelle. Lisäksi henkilöstön vähentäminen hankaloittaa HUSin toimintaa entisestään tilanteessa, jossa nykyiselläkin henkilömäärällä lain määräajat hoitoon pääsulle ovat ylittyneet. Yhtymähallitus katsookin, että henkilöstömäärän vähentäminen aiheuttaisi liian suuria riskejä lakisääteisistä tehtävistä suoriutumiselle eikä sitä ole mahdollista toteuttaa.

4. kehottaa valmistelemaan ylimääräisen yhtymäkokouksen koolle kutsumisen mahdollisimman nopeasti ja esittää yhtymäkokoukselle kehyksen kasvattamista siten, että henkilöstömäärän vähentämistä ei tarvitse tehdä."

Puheenjohtaja totesi, että pitää Vuorjoen esitystä palautusesityksenä.

Ilkka Taipale esitti, että

1. tutkimusmääräraha pysytetään nykyisellä tasolla eli 17 M€:ssä,
2. että kulttuuri- ja virkistysmäärärahaan varatut määrärahat (n. 200 euroa / henkilö / vuosi) käytetään kattamaan henkilöstökulujen vähennystarvetta,
3. selvitetään viikon mahdollista lomautusta koko HUSin henkilökunnalle vaihtoehtona irtisanomiselle.

Ilkka Taipale kannatti Anna Vuorjoen esitystä. Puheenjohtaja totesi, että asiassa on tehty kannatettu palautusesitys ja asian palauttamisesta tulee äänestää.

Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi, että asian käsittelyn jatkamista

kannattavat äänestävät JAA ja asian palauttamista kannattavat äänestävät EI.

Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen äänestysjärjestykseksi.

Toimitetussa äänestyksessä annettiin 15 JAA-ääntä (Blomqvist-Valtonen, Cederlöf, Hakala, Karhu, Kokko, Hako, Muurinen, Piirtola, Portaankorva, Reijula, Räf, Sistonen, Tchitcherin, Vesikansa, Rautava) ja kaksi EI-ääntä (Taipale, Vuorjoki).

Puheenjohtaja totesi, että yhtymähallitus oli päättänyt jatkaa asian käsittelyä.

Puheenjohtaja Risto Rautava esitti varapuheenjohtaja Markku Sistosen kannattamana seuraavaa lisäystä asiaan päätösesityksen kohdan 6 jälkeen:

"Lisäksi yhtymähallitus:

- Korostaa sitä, että sopeutusohjelmissa potilasturvallisuus varmistetaan
- Edellyttää HUS:n johdon käynnistävän välittömästi tarvittavat neuvottelut Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kanssa siitä, että vuoden 2025 talousarviokehystä voitaisiin vielä tarkistaa yhtymähallituksen 6.5.2024

19.8.2024

HUS/6161/2024

esittämälle tasolle

- Edellyttää HUS:n johdon esittämään valtiolle:että HUS:n alijäämän kattamiseen saataisiin vuosi lisää aikaa (tästä on tehty myös erillinen esitys)että valtio osoittaisi erillismäärärahan hoitojonojen saamiseksi lainmukaiselle tasolleettä yliopistosairaalarahoitus osoitettaisiin suoraan HUS:lle eikä se olisi osa hyvinvointialueiden ja Helsingin kautta tulevaa rahoitusta. Samalla valtakunnallinen yliopistosairaalarahoitus nostetaan nykyisestä tasolle 300 miljoonaa euroa vuodessa"

Todettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että Ilkka Taipaleen esitys ei saanut kannatusta ja raukeaa. Tämän jälkeen puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko hänen tekemänsä lisäys päätökseen hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut esitystä, totesi puheenjohtaja, että yhtymähallitus hyväksyi lisäyksen yksimielisesti.

Päätös

Yhtymähallitus päätti

1. merkitä talousarviovalmistelun ja talouden tasapainottamisohjelman tilanteen tiedoksi,
2. talousarvion 2025 valmistelun perustaksi, että
 - a. henkilöstöetuudet vuonna 2025 pysytetään vuoden 2024 tasolla,
 - b. HUSin oma tutkimusmääräraha on vuonna 2025 14 M€,
 - c. peruspääomalle ei makseta korkoa vuonna 2025,
3. että HUS-yhtymässä voidaan käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä noin 50 miljoonalla eurolla vuonna 2025,
4. että henkilöstösäästöjen arvioidaan kohdistuvan siten, että vähennystarve on enintään 990 henkilötyövuotta,
5. että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkautuksiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen (mahdolliset lomautukset, osa-aikaistamiset ja irtisanomiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista ja

19.8.2024

HUS/6161/2024

6. valtuuttaa HUS-yhtymän toimitusjohtajan päättämään neuvottelujen käynnistämisestä, kirjallisen neuvotteluesityksen antamisesta ja työnantajan edustajien nimeämisestä neuvotteluihin.

Lisäksi yhtymähallitus:

- Korostaa sitä, että sopeutusohjelmissa potilasturvallisuus varmistetaan
- Edellyttää HUS:n johdon käynnistävän välittömästi tarvittavat neuvottelut Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kanssa siitä, että vuoden 2025 talousarviokehystä voitaisiin vielä tarkistaa yhtymähallituksen 6.5.2024 esittämälle tasolle
- Edellyttää HUS:n johdon esittämään valtiolle:että HUS:n alijäämän kattamiseen saataisiin vuosi lisäaikaa (tästä on tehty myös erillinen esitys)että valtio osoittaisi erillismäärärahan hoitojonojen saamiseksi lainmukaiselle tasolleettä yliopistosairaalarahoitus osoitettaisiin suoraan HUS:lle eikä se olisi osa hyvinvointialueiden ja Helsingin kautta tulevaa rahoitusta. Samalla valtakunnallinen yliopistosairaalarahoitus nostetaan nykyisestä tasolle 300 miljoonaa euroa vuodessa

Julkisuus

Julkinen

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, etunimi.sukunimi@hus.fi
Talousjohtaja Jari Finnilä, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tiedoksi

Koordinoivat pääluottamusmiehet
Henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri
Palvelussuhdejohtaja Laura Lindholm
Uudenmaan hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki

88 § HUS-yhtymän Raaseporin sairaalan vuodeosaston, päivystyksen ja tiettyjen tukipalveluiden toimintojen siirtäminen liikkeenluovutuksella HUS-yhtymältä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle**Selostus****Tausta ja tarkoitus**

Raaseporin sairaalan kampusaluetta kehitetään HUSin ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen (LUVN) yhteistyönä. Kehittämisen ensimmäisessä vaiheessa kotisairaalapalvelut siirtyivät HUSilta LUVNille 1.1.2024. Seuraavassa vaiheessa HUS ja LUVN ovat linjanneet, että HUSin perusterveydenhuollon päivystyksen tuottamiseen myönnetyn STM:n erityisluvan päättyessä 31.12.2024, järjestämisvastuu perusterveydenhuollon kiireellisen toiminnan ja perusterveydenhuollon tasoisen vuodeosastohoidon osalta siirtyy LUVNille. Nämä palvelut linkittyvät toisiinsa ja niiden järjestäminen yhden toimijan alaisuudessa on tarkoituksenmukaista.

Palveluiden kehittäminen on linjassa valtioneuvoston kehysriihen linjauksiin sairaala- ja päivystysverkon tulevaisuudesta. Hallituksen linjauksen mukaan vuoden 2026 alusta alkaen hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän on mahdollista ylläpitää yöaikaista perusterveydenhuollon päivystystä muun ohella kielellisten oikeuksien toteutumisen varmistamiseksi Raaseporissa. Aiemmasta poikkeuslupakäytännöstä luovutaan. Kaikki hyvinvointialueet voivat vapaasti järjestää ilta- ja viikonloppuaikaista kiirevastaanottoa, minkä toivotaan alueilla yleistävän ja helpottavan sairaalapäivystysten ruuhkia. HUS ja LUVN ovat yhdessä suunnitelleet päivystyksen toiminnan muutoksen ympärivuorokautisesta ns. laajan aukiolon kiirevastaanotoksi, johon pyritään siirtymään HUSin toimesta jo syyskaudella 2024.

Edellä mainittujen toimintojen toteuttaminen edellyttää tukipalveluiden saatavuutta ja Raaseporin sairaalakampuksella ei ole tarkoituksenmukaista olla kahta tukipalveluiden tuottajaa. Siten tiettyjen tukipalveluiden (laitoshuollon, aula- ja asiointipalvelujen, ruokapalvelujen sekä sisälogistiikan) on osin siirryttävä samanaikaisesti muiden toimintojen siirtymisen kanssa.

HUS Yhtymähallitus on käsitellyt Raaseporin kampuksen kehittämisen suuntaviivoja kokouksessaan 13.11.2023 § 146 ja suunnitelmaa Raaseporin sairaalan toimintojen muutoksista vuoden 2024 aikana yhtymähallituksen kokouksessa 12.2.2024 § 13. HUS vuodeosastolla on pääasiassa hoidettu perusterveydenhuollon tasoisia potilaita (n. 80%), mutta osa (n. 20%) on ollut erikoissairaanhoidon tasoista hoitoa tarvitsevia potilaita. HUSin yhtymähallituksen 12.2.2024 hyväksymän suunnitelman mukaisesti vuodeosaston ja päivystyksen toimintojen muutokset aloitetaan syksyn aikana siten,

19.8.2024

HUS/7781/2023

että siirtymähetkellä toiminnalliset muutokset kampuksella olisivat vähäisempiä. Vuodeosastohoidon kannalta muutos tarkoittaa, että erikoissairaanhoidon potilaiden hoito pyritään toteuttamaan HUSin muiden sairaaloiden osastoilla.

Raaseporin sairaalan vuodeosastotoiminnan siirtäminen LUVNille on mainittu osana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston 12.12.2023 kokouksessaan hyväksymää talousarviota. Talousarviossa mainitaan myös perustason palveluiden vahvistaminen ja erikoissairaanhoidon kustannusten kasvun tasoittuminen. Kiirevastaanottojen perustaminen tukee tätä tavoitetta ja on LUVNin palvelustrategian mukainen ratkaisu.

Vuodeosastoa ja kiirevastaanottoa koskevat muutokset ovat LUVNin palvelujen verkoston linjausten mukaiset, jotka on hyväksytty 11.6.2024 aluevaltuuston kokouksessa.

Tämän liikkeenluovutuksen kustannusvaikutus on vuodeosastotoiminnan osalta noin 3,7 miljoonaa euroa, päivystyksen osalta noin 3,3 miljoonaa euroa ja tukipalveluiden osalta noin 3,3 miljoonaa euroa vuositasolla eli yhteensä noin 10,3 miljoonaa euroa/vuosi.

Liikkeenluovutusta koskeva esitys on käsitelty myös HUSin johtoryhmässä 11.6.2024.

Liikkeenluovutussopimus

Liikkeenluovutuksesta on neuvoteltu Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ja HUSin välillä liikkeenluovutussopimus, jossa on määritelty siirrettävä palvelutoiminta ja omaisuus sekä liikkeenluovutuksen mukana siirtyvän vaihto-omaisuuden kuvaus sekä omaisuuden kustannuslaskenta- ja -rusteet ja kustannukset (liikkeenluovutussopimuksen liitteet 2-3). Liikkeenluovutussopimuksen liitteenä ovat lisäksi luovuttajan tuottamat luovutettavan toiminnan talouden ja toiminnan tunnusluvut, luettelo siirtyvistä sopimuksista ja vuokrasopimukset (liitteet 1, 5 ja 6). Henkilöstöliitettä käsitellään alla. Luovutettavan omaisuuden kauppahinta on yhteensä 83 716,12 euroa (alv 0%) euroa.

Henkilöstön siirtyminen ja siirtyvät työntekijät

Liikkeenluovutusta koskevaan sopimuskokonaisuuteen sisältyy henkilöstön siirtoa koskeva liiteasiakirja (liite 4), jossa käsitellään siirron vaikutuksia henkilöstön palvelussuhteeseen ja asemaan.

Siirtyvän henkilöstön asema määräytyy liikkeenluovutusta koskevan lainsäädännön

19.8.2024

HUS/7781/2023

perusteella. Siirtyviin työntekijöihin sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:ssä tarkoitettuja liikkeenluovutusta koskevia säännöksiä. Näin ollen HUSin vuodeosaston, päivystyksen ja tukipalveluiden henkilöstö siirtyy liitteen mukaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaattein ns. vanhoina työntekijöinä. Palvelussuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle. Liikkeenluovutuksen voimaantuloapäivä sekä toiminnan ja henkilöstön siirtopäivä on 1.1.2025.

Työntekijät siirtyvät luovutuksensaajan palvelukseen heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai saman tasoisiiin tehtäviin nykyisillä nimikkeillään.

Liikkeenluovutuksessa luovutuksensaajalle siirtyy yhteensä 97 henkilöä seuraavasti: 31 sairaanhoitajaa, 1 hygieniahoitaja, 2 osastonhoitajaa, 1 apulaisosastonhoitaja, 5 lähihoitajaa, 1 fysioterapeutti, 2 kuntahoitajaa, 2 erikoistuvaa lääkäriä, 1 erikoislääkäri, 1 terveyssozialityöntekijä, 2 osastonsihteeriä, 24 laitoshuoltajaa, 1 arkistointisihteeri, 1 palveluesihenkilö, 4 palvelutyöntekijää, 2 palveluvastaava, 3 logistiikkatyöntekijää, 9 ravitsemistryöntekijää, 1 palveluesihenkilö ja 3 kokkia. Kaikki liikkeenluovutuksen siirtyvissä toiminnoissa voimaantuloajankohtana liitteessä 4 A mainitut palvelussuhteissa olevat henkilöt siirtyvät luovutuksensaajan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen.

Yhteistoimintamenettely

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ja HUS ovat kumpikin informoineet ja kuulleet yhteistoimintasuunnitelman mukaisesti siirtyvää henkilöstöä ammattiryhmän ja toimintojen kokouksissa sekä koko siirtyvälle henkilöstölle järjestetyssä kokouksessa. Henkilökunnan näkemykset on otettu huomioon liikkeenluovutuksen suunnittelussa. Liikkeenluovutuksen tultua hyväksytyksi molempien osapuolten päätösvaltaisissa elimissä tiedottamista jatketaan yhteistoimintamenettelyjen ja muiden tilaisuuksien muodossa. Liikkeenluovutuksesta tiedotetaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ja HUSin intraneteissä.

Siirtyvien työntekijöiden kanssa on pidetty yhteistoimintalain mukaisia kuulemistilaisuuksia 28.2. ja 8.3.2024.

HUSin henkilöstötoimikunnan kokouksessa ko. liikkeenluovutusta on esitelty ja käsitelty 22.5.2024.

Päätösesitys

Yhtymähallitus

19.8.2024

HUS/7781/2023

1. hyväksyy allekirjoitettavaksi oheismateriaalissa esitellyn sopimuksen Raaseporin sairaalan vuodeosaston, päivystyksen ja tiettyjen tukipalveluiden toimintojen siirtämisestä liikkeenluovutuksella HUS-yhtymältä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2025 alkaen liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen,
2. valtuuttaa toimitusjohtajan ennen sopimusten allekirjoitusta hyväksymään liikkeenluovutussopimukseen ja sen liitteisiin mahdollisesti myöhemmin ilmeneviä teknisluonteisia korjauksia ja tarkennuksia ja
3. valtuuttaa kiinteistöjohtajan hyväksymään ja allekirjoittamaan liikkeenluovutussopimuksen mukaiset vuokrasopimukset.

Asian käsittely

Miia Laiho ja Sanna Svahn poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista.

Mikko Piirtola ilmoitti esteellisyydestään Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksen jäsenenä (yhteisöjäävi) ja poistui tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Perussopimus 13 §

Lisätiedot

Tulosaluejohtaja Raija Kontio, etunimi.sukunimi@hus.fi

Liitteet

Sopimuksen liite 1c_RASE-Tukipalvelut Talouden ja toiminnan tunnusluvut
Sopimuksen liite 2a1 RASE-O Lääkinnälliset laitteet
Sopimuksen liite 2a2 RASE-AV Lääkinnälliset laitteet
Sopimuksen liite 2b1 RASE-O Kalusteet ja kalusto
Sopimuksen liite 2b2 RASE-AV Kalusteet ja kalusto
Sopimuksen liite 2b3 Tukipalvelut_Kalusteet ja kalusto
Sopimuksen liite 2c1 RASE-O_Apuvälineet

19.8.2024

HUS/7781/2023

Sopimuksen liite 2c2 RASE-AV Apuvälineet
Sopimuksen liite 2d1 RASE-O AV- ja ICT-laitteet
Sopimuksen liite 2d2 RASE-AV AV- ja ICT-laitteet
Sopimuksen liite 3 Liikkeenluovutuksen mukana siirtyvän vaihto-omaisuuden kuvaus
sekä omaisuuden kustannuslaskentaperusteet ja kustannukset
Sopimuksen liite 4 Henkilöstön siirtoa koskevat ehdot
Sopimuksen liite 4a Siirtyvät tehtävät
Sopimuksen liite 5a RASE-AV Luettelo siirtyvistä sopimuksista
Sopimuksen liite 5b Tukipalvelut_Luovutuksen saajan käyttöoikeudet sopimukseen
Liikkeenluovutus sopimus Raaseporin sairaalan toiminnot

Tiedoksi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Taloushallintopalvelut, kirjanpito@hus.fi
Vakanssimuutokset Henkilöstöpalvelut, hr@hus.fi
Runkopalvelut
Tietohallinto
Tilakeskus

89 § HUS-yhtymän Päijät-Hämeen sädehoitoyksikön toiminnan siirtäminen liikkeenluovutuksena Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle**Selostus****Tausta ja tarkoitus**

Päijät-Hämeen sädehoitoyksikkö on hallinnollisesti ja taloudellisesti ollut 1.1.2018 lähtien HUS Syöpäkeskuksen sädehoitolinjan yksikkö. Päijät-Hämeen sädehoitoyksikkö toteuttaa ulkoista sädehoitoa kahdella lineaarikiihdyttimellä, jotka PHHYKY omistaa (laitteet otettiin käyttöön 2013 ja 2020). Käytössä on ollut 2021 lähtien CT-simulaattori. HUS on maksanut näistä pääomavuokraa hankintamenojen kattamiseksi. Hoitoon liittyviä muita palveluita kuten lääkehoito, diagnostiikka, turvallisuus, toimisto, välinehoito, logistiikka, laitehoito ja henkilöstö on hankittu Päijät-Hämeeltä. 4/2021 Päijät-Hämeen sädehoidon tietojärjestelmä siirtyi ja integroitui HUSin Aria sädehoidon tietojärjestelmään.

Pirkanmaan hyvinvointialueelta HUSille vuonna 2018 liikkeenluovutuksena siirtynyt Lahden sädehoitoyksikön toiminta on tarkoitus siirtää sitä jatkavan Päijät-Hämeen hyvinvointialueen järjestettäväksi 1.1.2025 lähtien. Sopijapuolten tarkoituksena on, että luovutuksensaaja voi jatkaa luovutettavan toiminnan harjoittamista ilman katkoksia luovutuspäivästä lukien.

Tämän liikkeenluovutuksen kustannusvaikutus on 2,5 miljoona euroa vuodessa.

Liikkeenluovutussopimus

Liikkeen luovutuksesta on neuvoteltu Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ja HUSin välillä loppuvuodesta 2023 lähtien. Liikkeenluovutussopimuksessa on määritelty siirrettävä palvelutoiminta ja omaisuus (liikkeenluovutussopimuksen liite 2). Luovutettavan omaisuuden kauppahinta on 10 000 euroa. HUSin ja Päijät-Hämeen keskinäiset liikkeenluovutussopimuksen liitteessä 3 mainitut palvelun tuottamista koskevat sopimukset lakkaavat olemasta voimassa luovutuspäivänä 1.1.2025.

Henkilöstön siirtyminen ja siirtyvät työntekijät

Liikkeen luovutusta koskevaan sopimuskokonaisuuteen sisältyy henkilöstön siirtoa koskeva liiteasiakirja (liite 1), jossa käsitellään siirron vaikutuksia henkilöstön palvelussuhteeseen ja asemaan.

Siirtyvän henkilöstön asema määräytyy liikkeenluovutusta koskevan lainsäädännön perusteella. Siirtyviin työntekijöihin sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja

19.8.2024

HUS/4683/2024

kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:ssä tarkoitettuja liikkeen luovutusta koskevia säännöksiä. Näin ollen HUSin Päijät-Hämeen sädehoitoyksikön ko. henkilöstö siirtyy HUSista Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaattein ns. vanhoina työntekijöinä. Palvelussuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle. Liikkeenluovutuksen voimaantulopäivä sekä toiminnan ja henkilöstön siirtopäivä on 1.1.2025.

Työntekijät siirtyvät luovutuksensaajan palvelukseen heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai saman tasoihin tehtäviin nykyisillä nimikkeillään.

Liikkeen luovutuksessa luovutuksensaajalle siirtyy 14 henkilöä eli 9 röntgenhoitajaa, 1 erikoislääkäri, fyysikko, osastonylilääkäri, apulaisylifyysikko ja apulaisosastonhoitaja. Kaikki liikkeenluovutuksen voimaantuloajankohtana siirtyvissä toiminnoissa palvelussuhteissa olevat henkilöt siirtyvät luovutuksensaajan Päijät-Hämeen hyvinvointialueen palvelukseen.

Yhteistoimintamenettely

Päijät-Hämeen hyvinvointialue ja HUS ovat kumpikin informoineet ja kuulleet yhteistoimintasuunnitelman mukaisesti siirtyvää henkilöstöä ammattiryhmien ja toimintojen kokouksissa sekä koko siirtyvälle henkilöstölle järjestetyssä kokouksessa. Henkilökunnan näkemykset on otettu huomioon liikkeenluovutuksen suunnittelussa. Liikkeen luovutuksen tultua hyväksytyksi molempien osapuolten päätösvaltaisissa elimissä tiedottamista jatketaan yhteistoimintamenettelyjen ja muiden tilaisuuksien muodossa. Liikkeenluovutuksesta tiedotetaan Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ja HUSin intraneteissä.

Siirtyvien työntekijöiden kanssa on pidetty yhteistoimintalain mukainen kuulemistilaisuus 16.5.2024 ja 29.5.2024.

HUSin henkilöstötoimikunnan kokouksessa ko. liikkeen luovutusta on esitelty ja käsitelty 22.5.2024 ja 12.6.2024.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen HUS-yhtymän Lahden sädehoitoyksikön toimintojen siirrosta Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle 1.1.2025 alkaen liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen ja
2. valtuuttaa toimitusjohtajan ennen sopimusten allekirjoitusta hyväksymään liikkeenluovutus sopimukseen ja sen liitteisiin mahdollisesti myöhemmin ilmeneviä teknisluonteisia korjauksia ja tarkennuksia.

19.8.2024

HUS/4683/2024

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Perussopimus 13 §

Lisätiedot

Toimialajohtaja Johanna Mattson puh. 050 427 9165

Liitteet

Sopimusluonnos liikkeenluovutus_Päijät-Hämeen sädehoitoyksikkö
Sopimuksen liite 1 Henkilöstön siirtoa koskevat ehdot
Sopimuksen liite 1a Siirtyvät tehtävät
Sopimuksen liite 2 Lahden sädehoitoyksikön inventaarioluetteo Toukok 2024
Sopimuksen liite 3 Lakkaavat sopimukset

Tiedoksi

Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Vakanssimuutokset hr@hus.fi
Henkilöstöpalvelut
Taloushallintopalvelut
kirjanpito@hus.fi
Runkopalvelut
Tietohallinto
Tilakeskus

19.8.2024

HUS/3680/2024

90 § HUS-yhtymän henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

Selostus

HUSin henkilöstöjohtajan vastuulla on henkilöstöpolitiikan, palvelussuhdeasioiden, rekrytoinnin, työhyvinvoinnin, henkilöstösuunnittelun ja johtamistaitojen kehittäminen sekä työterveyshuollon ohjaus. Henkilöstöjohtaja vastaa HUS-yhtymän henkilöstöjohtamisen kokonaisuudesta strategian mukaisesti. Henkilöstöjohtaja kuuluu HUS-yhtymän johtoryhmään ja kehittää henkilöstöjohtamisen kokonaisuutta tiiviissä yhteistyössä johdon kanssa. Henkilöstöjohtaja toimii suoraan toimitusjohtajan alaisuudessa.

Hallintosäännön 42.1 §:n mukaan yhtymähallitus ottaa virkaan henkilöstöjohtajan. Hallintosäännön 41.1 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Henkilöstöjohtajan virka tuli avoimeksi 6.5.2024. HUSin yhtymähallitus päätti 6.5.2024 § 57 § henkilöstöjohtajan viran haettavaksi julistamisesta. Virka oli haettavana 6.- 20.5.2024. Haku oli ulkoinen ja ilmoitus julkaistiin HUSin vakiokanavissa (HUSin avoimet työpaikat -sivusto, TE-palvelut, Oikotie, Duunitori, Jobly) sekä HS-nostona.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja kokemus johtamistehtävissä. Viran kielitaitovaatimuksena on I-luokan mukainen kielitaito eli suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että valitulla tulee korostua vahva ihmisten johtamistaito; kyky ja halu johtaa henkilöstöä kohti moderneja HR:n toimintamalleja ja toimintatapoja. Tämän lisäksi valitulla tulee olla usean vuoden kokemus HR-toiminnon johtamisesta suuressa organisaatiossa sekä kattava HR-kokonaisuuden tuntemus. Valitulla tulee olla kykyä ja näkemystä johtamisosaamisen kehittämisestä sekä taidot ja kokemus yhteistyöverkostojen ja -rakenteiden johtamisesta. Valitun tulee osoittaa myös näyttöjä onnistuneesti johdetuista projekteista ja hankkeista.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 §:ssä säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Virkaan otettaessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Rekrytointiprosessi ja hakijat

19.8.2024

HUS/3680/2024

Virkaa haki hakuajan kuluessa kolmekymmentäneljä (34) hakijaa. Hakijoista seitsemän (7) ei täyttänyt viran kelpoisuusehtoja.

Esityslistan oheismateriaalina seuraa hakijoiden HUSin rekrytointijärjestelmään antamista tiedoista laadittu yhteenveto hakijoista (sisältää henkilötietoja, ei julkaista yleisessä tietoverkossa). Hakijat on numeroitu yhteenvedossa, ja jäljempänä viitataan hakijoihin tällä numeroinnilla.

Ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin kymmenen kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa eli hakijat 3, 6, 7, 11, 14, 22, 26, 31, 32 ja 33. Heillä arvioitiin parhaiten olevan hakuilmoituksessa todettua vaativaa ja monipuolista HR-kokemusta useammalta vuodelta, näyttöjä onnistuneesti johdetuista projekteista ja hankkeista sekä kokemusta HR-toimintojen johtamisesta suuremmassa organisaatiossa.

Haastattelut pidettiin 28.5, 4.6 ja 7.6. Haastattelijoina toimivat toimitusjohtaja Matti Bergendahl, hallintojohtaja Lauri Tanner, asiakkuusjohtaja Visa Honkanen ja henkilöstöresurssipäällikkö Emilia Ljunglin.

Haastattelujen perusteella lähetettiin hakijoista viisi hakijaa soveltuvuusarviointiin, eli hakijat 7, 11, 14, 22 ja 33. Soveltuvuusarviointitoteutti Psycon Oy. Haastattelijat valitsivat soveltuvuusarviointiin lähetetyt hakijat hakemusten ja haastattelujen perusteella, jossa kiinnitettiin huomiota monipuoliseen johtamiskokemukseen HR-toiminnoista, näkemyksellisyyteen johtamisosaamisen kehittämistä sekä tehtävää kohtaan osoitettuun motivaatioon.

Toiseen haastatteluun kutsuttiin kolme soveltuvuusarviointeihin osallistunutta hakijaa, eli hakijat 7, 11 ja 14. Haastattelijat valitsivat hakijat toiselle haastattelukierrokselle hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella, jossa kiinnitettiin huomiota valintaprosessissa osoitettuun vahvaan johtamisosaamiseen niin henkilöstöjohtamisen kuin strategisen johtamisen osalta sekä vahvaan motivaatioon haettavaa tehtävää kohtaan.

Toinen haastattelukierros pidettiin 6.8.2024. Haastattelijoina toimivat toimitusjohtaja Matti Bergendahl, hallintojohtaja Lauri Tanner ja asiakkuusjohtaja Visa Honkanen. Hakijat 11 ja 14 lähetettiin edelleen hallituksen työvaliokunnan haastateltavaksi perustuen haastatteluissa esille tulleisiin näkemyksiin HUSin HR-toiminnan kehittämistä, ja heillä olevaan tätä kehittämistyötä tukevaan työkokemukseen. Hallituksen työvaliokunta haastatteli hakijoita 11 ja 14 kokouksessaan 13.8.2024.

Tiivistelmä haastatteluihin osallistuneiden hakijoiden ansioista

19.8.2024

HUS/3680/2024

Tiivistelmä on laadittu hakemusten ja haastatteluissa esille tulleiden tietojen perusteella.

Hakija 3, XXXXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on monipuolinen ja pitkä kansainvälinen tausta terveydenhuollon ja HR-toimintojen johtamisesta suurissa organisaatioissa. Hänellä on myös vahva kokemus terveydenhuollon organisaatioissa toimimisesta kansainvälisessä ympäristössä. Hakijalla on myös osoittaa näyttöjä onnistuneista projekteista ja hankkeista. Motivaatio tehtävää kohtaan jäi osoittamatta. Hakijalla on ymmärrys ja kokemus kunnallisen organisaation toimintaympäristöstä.

Hakija 6, XXXXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on monipuolinen kokemus HR-toiminnoista ja niiden johtamisesta, sekä näyttöjä onnistuneista projekteista ja hankkeista. Hänellä ei ole kokemusta sosiaali- ja terveystieteiden organisaatioista. Näkemyksellisyyden osoittaminen HR:n ja johtamisen kehittämisestä jäi hieman ohueksi. Motivaatio tehtävää kohtaan jäi myös osoittamatta. Hänellä ei ole aiempaa kokemusta kunnallisesta tai poliittisesti johdetussa toimintaympäristössä toimimisesta.

Hakija 7, XXXXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on vahva johtamistausta sekä monipuolinen HR-kokemus. Hänen osaamisessaan painottuu vahva henkilöstöjohtaminen. Hän on myös pitkään työskennellyt suuressa kansainvälisessä organisaatiossa. Ehdokkaalla on osoittaa näyttöjä muutosjohtamisesta, onnistuneista hankkeista ja projekteista. Monipuolisen HR-kokemuksen ansiosta osoitti vahvaa näkemyksellisyyttä johtamisen ja HR:n kehittämiseen. Ehdokas osoitti vahvaa motivaatiota tehtävää kohtaan. Hänellä ei ole aiempaa kokemusta kunnallisesta tai poliittisesti johdetussa toimintaympäristössä toimimisesta.

Hakija 11, Johanna Karppi: Hakijalla on pitkä ja monipuolinen kokemus HR-johtajana sekä muuten monipuolinen HR-kokemus. Hänellä on osoittaa vahvoja näyttöjä suurista ja onnistuneista muutosprojekteista ja läpi viedyistä hankkeista ja projekteista. Hakija tuntee hyvin terveydenhuollon toimintaympäristön sekä hänellä on kokemusta poliittisesti johdetussa toimintaympäristössä toimimisesta. Hakija osoitti haastattelussa vahvaa näkemyksellisyyttä johtamisosaamisen kehittämiseen ja HR-toimintojen kehittämiseen sekä kyvykkyyttä ottaa nopeasti haltuun suuria kokonaisuuksia ja hyödyntää nopeaa ongelmanratkaisukykyä. Hän osoitti myös haastattelussa vahvaa motivaatiota tehtävää kohtaan.

Hakija 14, XXXXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on vahva ja monipuolinen kokemus eri HR-tehtävistä. Hän on pitkään toiminut johtotehtävissä ja hänellä on osoittaa näyttöjä onnistuneista projekteista ja hankkeista. Hänellä ei ole kokemusta terveydenhuollon toimintaympäristöstä, mutta aikaisemman kokemuksen perusteella omaa hyvän ymmärryksen poliittisesti johdetussa toimintaympäristössä toimimisesta. Hän osoitti näkemyksellisyyttä ja vahvaa kokonaisuuksien hahmottamiskykyä, ja myös vahvaa

motivaatiota tehtävää kohtaan.

Hakija 22, XXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on vahva HR-kokemus ja hän on pitkään toiminut vaativissa johtamistehtävissä. Hänellä on monipuolista kokemusta kansainvälisistä organisaatioista. Hänellä ei ole aiempaa kokemusta terveydenhuollon alalta. Hakijalla on näyttöjä onnistuneista hankkeista ja projekteista. Valintaprosessin edetessä motivaatio tehtävää kohtaan jäi epäselväksi.

Hakija 26, XXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on pitkä ja monipuolinen kokemus eri HR-tehtävistä. Hänellä on myös useamman vuoden johtamiskokemus, ja hänen osaamisessaan painottuu vahvasti henkilöstöjohtaminen. Hakijalla on pitkä kokemus terveydenhuollon toimintaympäristöstä kuntasektorilta. Motivaatio tehtävää kohtaan jäi osoittamatta.

Hakija 31, XXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on monipuolinen ja pitkä kokemus vaativissa HR-tehtävissä toimimisesta suuressa organisaatiossa. Hänellä on vahva ymmärrys ja kokemus terveydenhuoltoalan toimintaympäristössä toimimisesta. Hakijalla on näyttöjä onnistuneista hankkeista ja projekteista, mutta näkemyksellisyys johtamisosaamisen kehittämisestä jäi osoittamatta. Hän osoitti vahvaa motivaatiota tehtävään.

Hakija 32, XXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on monipuolinen kokemus eri HR-tehtävistä sekä useamman vuoden kokemus vaativista johtamistehtävistä. Hakijalla on myös kokemusta terveydenhuollon toimintaympäristöstä. Hänellä oli vahvoja näyttöjä onnistuneista projekteista ja hankkeista. Näkemyksellisyys johtamisosaamisen kehittämisessä jäi vielä suppeaksi. Hän osoitti suurta motivaatiota tehtävää kohtaan.

Hakija 33, XXXXXXXXXXXXX: Hakijalla on vahva terveydenhuoltoalan tuntemus. Hänellä on hyvää kokemusta eri HR-tehtävistä sekä useamman vuoden johtamiskokemus, joka painottuu hoitotyön ja henkilöstön johtamiseen. Hänellä on osoittaa näyttöjä onnistuneista hankkeista sekä näkemyksellisyttä. Hän osoitti myös motivaatiota haettavaa tehtävää kohtaan.

Nimi	1. haastattelukierros	2. haastattelukierros	3. haastattelukierros	Hallituksen tvk:n haastattelu
Hakija 3, XXXXXXXXXXXXX				
Hakija 6, XXXXXXXXXXXXX				
Hakija 7,	x	x	x	

XXXXXXXXXXXX XX				
Hakija 11, Johanna Karppi	x	x	x	x
Hakija 14, XXXXXXXXXXXX XX	x	x	x	x
Hakija 22, XXXXXXXXXXXX XX	x	x		
Hakija 26, XXXXXXXXXXXX XX				
Hakija 31, XXXXXXXXXXXX XX				
Hakija 32, XXXXXXXXXXXX XX				
Hakija 33, XXXXXXXXXXXX XX	x	x		

Esittelijän perustelut ja ansiovertailu

HUSin henkilöstöjohtajan vastuulla on henkilöstöpolitiikan, palvelussuhdeasioiden, rekrytoinnin, työhyvinvoinnin, henkilöstösuunnittelun ja johtamistaitojen kehittäminen sekä työterveyshuollon ohjaus. Henkilöstöjohtaja vastaa HUS-yhtymän henkilöstöjohtamisen kokonaisuudesta strategian mukaisesti. Henkilöstöjohtaja kuuluu HUS-yhtymän johtoryhmään ja kehittää henkilöstöjohtamisen kokonaisuutta tiiviissä yhteistyössä johdon kanssa. Henkilöstöjohtaja toimii suoraan toimitusjohtajan alaisuudessa.

Seuraavassa on vertailtu toiselle haastattelukierrokselle kutsuttujen kolmen kärkihakijan ansioita keskenään yleisten nimitysperusteiden eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaisuuden osalta.

Taito käsittää koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankitut tiedot ja taidot. Tämän osalta hakuilmoituksessa on erityisesti korostettu usean vuoden kokemusta HR-toiminnon johtamisesta suuressa organisaatiossa ja kattavaa HR-kokonaisuuden tuntemusta. Lisäksi on painotettu näyttöjä onnistuneesti johdetuista projekteista ja hankkeista ja taitoa ja kokemusta yhteistyöverkostojen ja rakenteiden johtamisesta. Kärkihakijoiden osalta Johanna Karpin työkokemus oli heistä vahvin ja monipuolisin. Hän on toteuttanut onnistuneesti laaja-alaisia henkilöstön muutosprojekteja, joista

19.8.2024

HUS/3680/2024

voidaan mainita lentoyhtiön toiminnan mukauttaminen korona-ajan kysynnän muutoksiin. Myös muilla kärkihakijoilla oli hyviä näyttöjä laajoista HR-muutoshankkeista, mutta Karpin kokemus oli kuitenkin tässä suhteessa kahta muuta edellä. Hänellä on myös ainoana kärkihakijoista kokemusta terveydenhuollon toimintayksiköstä yksityiseltä sektorilta.

Kyky käsittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämät henkilökohtaiset ominaisuudet. Hakuilmoituksessa on tämän osalta painotettu vahvaa ihmisten johtamistaitoa, kykyä ja halua johtaa henkilöstöä kohti moderneja HR:n toimintamalleja ja toimintatapoja ja kykyä ja näkemystä johtamisosaamisen kehittämisestä. Motivaation osalta kaikki kolme kärkihakijaa olivat selkeän motivoituneita tehtävään. Haastatteluissa ja henkilöarvioinneissa Karppi osoitti vahvaa tavoiteorientoituneisuutta ja kykyä vastuunottamiseen. Hän osoitti muita hakijoita vahvempaa kykyä hahmottaa paineisessa tilanteessa kokonaisuuden ja löytää toteuttamiskelpoiset ratkaisuvaihtoehdot. Hänellä on myös olemassa näyttöjä pitkäaikaisten ja onnistuneiden muutosprosessien toteuttamisesta haasteista huolimatta. Hänellä on myös olemassa aiemman terveydenhuollon kokemuksensa perusteella jo valmiina terveysalan verkostot, joka selvästi tukee tehtävässä onnistumista.

Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Tämän nimitysperusteen osalta kärkihakijoiden välille ei syntynyt erityisiä eroja.

Yhteenvetona edellä mainitun osalta voidaan todeta, että OTK, VT Johanna Karppi oli kärkihakijoista ansioitunein viranhoidon kannalta merkityksellisen taidon ja kyvyn osalta, ja esittelijä esittää häntä valittavaksi henkilöstöjohtajan virkaan. Muut haastattelijat yhtyvät tähän näkemykseen. Hakijalla on pitkäaikaisen käytännön kokemuksensa ja johtamistyöllä saavutettujen tuloksien, kuten myös johtamisen kehittämisestä esille tulleiden perusteellisten ja hyvin jäsenneltyjen näkemysten sekä hyvien johtamisvalmiuksiensa johdosta muita hakijoita paremmat edellytykset hoitaa henkilöstöjohtajan virkaa menestyksekkäästi.

Virkavaalissa esitetään noudatettavan kuuden kuukauden koeaikaa ja edellytyksenä valinnan vahvistamiselle on, että hakija toimittaa määräajassa hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan.

Hakijoiden hakemukset ovat nähtävänä ennen kokousta yhtymähallituksen sihteerillä ja yhtymähallituksen kokouksessa. Yhtymähallituksen jäsenillä on myös mahdollisuus tutustua hakijoista tehtyjen henkilöarviointien tuloksiin ennen kokousta yhtymähallituksen sihteerin luona tai yhtymähallituksen kokouksessa.

19.8.2024

HUS/3680/2024

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää

1. valita OTK, VT Johanna Karpin henkilöstöjohtajan virkaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
2. että virkaan otettaessa noudatetaan virantoimituksen aloittamisesta alkavaa kuuden kuukauden koeaikaa,
3. mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole HUS-yhtymän palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu, ja selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien ja
4. oikeuttaa toimitusjohtajan päättämään muutoin palvelussuhteen ehdoista HUS-yhtymässä sovellettujen periaatteiden mukaisesti.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Hallintosääntö 42.3 §

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tiedoksi

Virkaa hakeneet, HUS Rekrytoinnin kautta
HUS Rekrytointi, henkilöstöresurssipäällikkö Emilia Ljunclin

**91 § Hankintaesitys eTerveyspalveluiden sovelluskehityksen ICT-
asiantuntijapalveluiden kilpailutuksesta****Selostus****Hankinnan kohde, kokonaishinta ja sopimuskausi**

Yksi HUSin strategisista painopisteistä vuosille 2023-2027 on jatkuva parantaminen ja uudistaminen. Toimimme kestäväen kehityksen mukaisesti, lisäämme digitalisaatiota vastuullisesti ja pyrimme toimimaan edelläkävijänä innovatiivisten potilashoidon ICT- ratkaisujen soveltamisessa. Tuemme Etelä-Suomen yhteistyöaluetta ja Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin palvelujärjestelmän kehittämistä digivahvisteisten palveluketjujen avulla.

eTerveyspalveluissa toteutetaan potilaiden hoitoa digitaalisilla kanavilla ja tuetaan sote- ammattilaisten työtä. Digipalvelut vahvistavat tuotantotehokkuutta, optimoivat ammattilaisen työajan käyttöä, vahvistavat asiakaskokemusta sekä parantavat palveluiden laatua. eTerveyspalvelut kytketään asiakaspalveluun, potilaan asiointipalveluihin sekä Etelä-Suomen hyvinvointialueiden sote-ammattilaisille tuotettaviin HUSin digipalveluihin.

HUS Tietohallinto tuottaa eTerveyspalveluiden ympäristö-, alusta-, sovellus- ja tukipalveluita HUSin eri tulosyksiköille sekä IT-palveluista erillisopimuksen tehneille hyvinvointialueille. Em. palveluiden suunnittelussa, määrittelyssä, kehittämisessä, tuottamisessa ja ylläpidossa Tietohallinto hyödyntää kilpailutettujen IT-toimittajien asiantuntijapalveluita vuosittaisen toimintasuunnitelman, talousarvion ja kehityssalkkuun hyväksytyjen hankkeiden sekä tuotannossa olevien palveluiden jatkuvan kehityksen toteuttamiseksi. Palveluita suunnitellaan, kehitetään ja tuotetaan useilla Tietohallinnon vastuualueilla. eTerveyspalveluissa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan tuki- ja tekoälyä hyödyntävää teknologiaa.

HUS on pyytänyt tarjouksia eTerveyspalveluiden sovelluskehityksen ICT-
asiantuntijapalveluista HUS 157-2019 dynaamiseen hankintajärjestelmään perustuen.

Kilpailutus oli jaettu kahteen osaan; Osa A painottuu eTerveyspalveluiden ohjelmisto- ja sovelluskehitykseen ja osa B:n pääpaino on eTerveyspalveluiden palvelumuotoilu, UI/UX-design, mobiilikehitys, vaatimusmäärittely ja toteutusvaiheen projektipäällikköpalvelu.

Osista A ja B tehdään tarjouspyynnön mukaisesti erilliset hankintapäätökset. Tämä hankintapäätös koskee osaa A. Hankintapäätöksen osasta B tehdään erikseen

19.8.2024

HUS/5549/2024

päätös HUSin toimitusjohtajan hankintavaltuuksien puitteissa.

Kilpailutuksen perusteella A-osassa valitaan kaksi toimittajaa, joiden kesken tilaukset pyritään jakamaan noin 60/40-suhteella. A-osassa parhaat pisteet saaneelta toimittajalta pyritään tilaamaan noin 60 % tilausten arvosta.

HUS tekee kilpailutettujen sopimusten mukaiset tilaukset vailla määräostovelvoitteita. Hankinnan toteutuva arvo riippuu sopimuskauden pituudesta, sopimuskaudella hyväksytyjen uusien hankkeiden lukumäärästä, tuotannossa olevien palveluiden kehitystarpeista sekä kvartaaleittain/vuosittain tehtävien tilausten määrästä. Sopimukset mahdollistavat yhteensä enintään noin 10 miljoonan euron tilauksen vuodessa. Koska sopimukset toimittajien kanssa ovat toistaiseksi voimassa, hankintalain mukaisesti laskettu neljän vuoden hankinnan kokonaisarvo olisi enintään 40.000.000 €. Tämän vuoksi hankintapäätöksen tekeminen A-osasta kuuluu yhtymähallituksen toimivaltaan.

Sopimukset toimittajien kanssa tulevat voimaan, kun sopijapuolet ovat allekirjoittaneet ne. Sopimukset ovat voimassa toistaiseksi.

Hankintamenettely

Hankinta on toteutettu dynaamisen hankintajärjestelmän HUS 157-2019 sisäisenä kilpailutuksena. eTerveyspalveluiden sovelluskehityksen ICT-asiantuntijapalvelut -niminen tarjouspyyntö julkaistiin sähköisessä kilpailutusjärjestelmässä 4.4.2024.

Tarjousten määräaika

Tarjousten määräaika oli 30.4.2024 kello 12. Toimittajilta tulleiden kysymysten jälkeen määräaikaa päätettiin jatkaa ja uusi määräaika oli 8.5.2024 kello 12.

Saadut tarjoukset

Määräaikaan mennessä osaan A saatiin tarjoukset seuraavilta toimittajilta:

- Accenture
- Innofactor Oyj
- Pinja Digital Oy
- Tietoevry Finland Oy

Tarjoajan soveltuvuuden arviointi

Tarjoajien soveltuvuutta ei ollut tarpeen arvioida, koska kyseessä oli dynaamisen hankintajärjestelmän sisäinen kilpailutus.

Tarjouksen tarjouspyynnön mukaisuuden arviointi

Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Tarjousten vertailu

Tarjoukset vertailtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti. Vertailuperusteiden painotus osassa A oli seuraava:

- Hinta 30 %
- Laatu 70 %

Tarjousten laukupisteet perustuivat tarjoajien nimettyjen asiantuntijoiden tarjouksissa ilmoitettuun kokemukseen ja pätevyyteen. Tarjousvertailussa tarkistettiin pistokokein kolme eniten pisteitä saanutta tarjousta asiantuntijoiden referenssien osalta. Tarkistus tehtiin samalla tavalla mainituille kolmelle tarjoajalle. Pinja Digital Oy:n tarjousta ei tarkistettu, koska se ei alustavan tarjousvertailun mukaan ollut tulossa valituksi.

Referenssien tarkistuksen perusteella tehtiin muutoksia kahden tarjoajan laukupisteisiin. Muutokset perustuivat HUSille aiemmin tehtyihin toimituksiin, joiden osalta haastateltiin HUSin edustajia kyseisissä projekteissa ja tarkistettiin tuntikirjanpitoa tarjoajan ilmoittamien asiantuntijoiden osalta. Tarkistuksen perusteella voitiin todeta, ettei kyseisillä henkilöllä ole ollut ilmoitettua kokemusta kyseisissä toimituksissa. Tarjoajia kuultiin tehdyistä muutoksista sähköpostitse. Tarkemmat tarjoajakohtaiset perustelut pisteiden muutoksille ovat liitteissä.

Seuraavassa taulukossa on kuvattu osan A tarjousvertailun yhteenveto:

Tarjoaja	Laatu-pisteet	Hinta	Painotettu laukupiste	Painotettu Hintapiste	Yhteensä
Accenture Oy	216	617,00 €	66,32	23,70	90,02
Innofactor Oyj	214	666,66 €	65,70	21,94	87,64
Pinja Digital Oy	187	487,50 €	57,41	30,00	87,41
Tietoevry Finland Oy	228	685,00 €	70,00	21,35	91,35

Korkeimmat vertailupisteet saivat TietoEvry Finland Oy, Accenture Oy ja Innofactor Oyj.

Varatoimittajan valitseminen

Tarjouspyynnön mukainen sopimusluonnos sisältää ehtoja muun muassa asiantuntijapalveluihin osoitettavista henkilöistä ja tilauksissa noudattavista

19.8.2024

HUS/5549/2024

käytännöistä. Jos sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen ilmenee, että valittu toimittaja ei täytä kyseisiä ehtoja, sopimus saatetaan joutua päättämään ennenaikaisesti. Sen vuoksi on tarpeen valita tarjousvertailussa kolmanneksi tullut toimittaja varatoimittajaksi, jonka kanssa voidaan tehdä sopimus mainitun toimittajan suostumuksella, mikäli edellä mainittu tilanne toteutuu.

Hankinta-asiakirjat ovat nähtävänä kokouksessa ja ennen kokousta yhtymähallituksen sihteerillä.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää

1. valita eTerveyspalveluiden sovelluskehityksen ICT-asiantuntijapalveluiden kilpailutuksen osan A ensisijaiseksi toimittajaksi TietoEvry Finland Oy:n (tarjouspyynnön mukaisesti n. 60 % tilausten arvosta) ja toissijaiseksi toimittajaksi Accenture Oy:n (tarjouspyynnön mukaisesti n. 40 % tilausten arvosta),
 2. valita eTerveyspalveluiden sovelluskehityksen ICT-asiantuntijapalveluiden kilpailutuksen osan A varatoimittajaksi Innofactor Oyj,
 3. valtuuttaa HUS Tietohallinnon tulosityksikön johtajan tarvittaessa tekemään sopimukseen vähäisiä täsmennyksiä tarjouspyynnön mukaisesti ja allekirjoittamaan sopimukset,
 4. valtuuttaa HUS Tietohallinnon tulosityksikön johtajan irtisanomaan sopimukset sopimusehtojen mukaisesti,
 5. oikeuttaa HUS Tietohallinnon tulosityksikön johtajan tekemään sopimusehtojen mukaisia sopimukseen perustuvia tilauksia HUSin vuosittain hyväksytyn talousarvion puitteissa sekä HUSin investointiohjelman mukaisesti,
 6. tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta tässä kokouksessa.
- Päätös on ehdollinen siihen asti, kunnes HUS on tarkistanut toimittajilta tarjouspyynnön mukaisesti vaaditut selvitykset ja todistukset.

Sopimus valittujen toimittajien kanssa ei synny tämän päätöksen tiedoksiannolla, vaan erikseen tehtävällä hankintasopimuksella. Tilaaja allekirjoittaa sopimuksen, kun hankintapäätös on lainvoimainen. Sopimus on sitova, kun molemmat osapuolet ovat allekirjoittaneet sen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

19.8.2024

HUS/5549/2024

Päätösvallan peruste

Hallintosääntö 65 §

LisätiedotTietohallintojohtaja Harri Karjalainen
Digikehitysjohtaja Sirpa Arvonen
etunimi.sukunimi@hus.fi**Tiedoksi**Tietohallintojohtaja Harri Karjalainen
Digikehitysjohtaja Sirpa Arvonen
Tuotepäällikkö Tom Sundman

19.8.2024

HUS/4436/2024

92 § Hoitajakutsujärjestelmiä koskeva puitejärjestely**Selostus**

HUSin avoitteena on hankkia joustavalla ja yksinkertaisella menettelyllä laadukkaita hoitajakutsujärjestelmiä ja niihin liittyviä palveluita. Tavoitteen toteuttamiseksi HUS perustaa hankintalain mukaisen puitejärjestelyn. Puitejärjestely on jaettu kahteen osa-alueeseen:

- A) Langalliset ratkaisut
- B) Langattomat ratkaisut.

Puitejärjestelyn kumpaankin osa-alueeseen valitaan saatujen tarjousten perusteella neljä toimittajaa, ellei soveltuvuusvaatimukset täyttäviä tarjoajia ole vähemmän. Tarjouksen on voinut tehdä jompaan kumpaan osa-alueeseen tai molempiin. Tarjoajia ei aseteta etusijajärjestykseen. Puitejärjestelyn sisäisissä kilpailutuksissa käytetään osa-alueittain minikilpailutusta. Näistä hankinnoista tullaan tekemään toimeksiantokohtaiset sopimukset.

Puitejärjestelyn kautta tullaan todennäköisesti kilpailuttamaan mm. hoitajakutsujärjestelmä Helsingin kaupungin ja HUSin yhteistyönä rakennettavaan Laakson yhteissairaalaan. Osassa osa-aluekohtaisia minikilpailutuksia saatetaan toimituksilta edellyttää erillisiä MDR-vaatimuksia, koska hoitajakutsujärjestelmiin saatetaan liittää sellaisia laitteita, jotka tätä edellyttävät.

Kilpailutuksen TP-numero: HUS 487-2023
Hankkiva tulosalue/-yksikkö: Konsernipalvelut/Tietohallinto/Erillisjärjestelmät
Kategoria: ICT-hankinnat

Sopimuskausi puitejärjestelyssä on neljä vuotta.

Määräaikaan 30.4.2024 klo 12:00 mennessä saatiin tarjoukset seuraavilta tarjoajilta:
Arvolukko Oy
Ascom Oy
Elisa Oyj
Loihde Trust Oy
Securitas Oy
Tunstall Oy.

Tarjoajan Arvolukko Oy esittämä referenssitoimitus ei täyttänyt esitettyjä referenssivaatimuksia. Arvolukko Oy:n tarjous suljettiin pois tarjouskilpailusta. Muut tarjoajat täyttivät asetetut soveltuvuusvaatimukset. Kaikkien tarjoukset vastasivat tarjouspyyntöä.

19.8.2024

HUS/4436/2024

Tarjousvertailu:

Osa-alue A: Langalliset ratkaisut

Tarjoaja	Vertailuhinta	Sijoitus
Ascom Oy	544 987,80 €	2.
Tunstall Oy	415 157,00 €	1.

Osa-alueelle A esitetään valittavaksi toimittajat: Ascom Oy ja Tunstall Oy.

Osa-alue B: Langattomat ratkaisut

Tarjoaja	Vertailuhinta	Sijoitus
Ascom Oy	214 696,75 €	3.
Elisa Oyj	259 334,35 €	4.
Loihde Trust Oy	143 691,52 €	2.
Securitas Oy	361 578,71 €	5.
Tunstall Oy	125 120,00 €	1.

Osa-alueelle B esitetään valittavaksi toimittajat: Ascom Oy, Elisa Oyj, Loihde Trust Oy ja Tunstall Oy.

Hankinnan ennakoitu kokonaisarvo osa-alueet A ja B yhteensä: enintään 12 000 000 euroa puitejärjestelyn voimassa-oloajan eli neljänä vuonna.

Hankinta-asiakirjat ovat nähtävänä kokouksessa ja ennen kokousta yhtymähallituksen sihteerillä.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää:

1. sulkea kilpailutuksessa Arvolukko Oy:n tarjouksen pois tarjousvertailusta, koska tarjoaja ei täyttänyt asetettuja soveltuvuusvaatimuksia referenssitoimituksen osalta,
2. valita osa-alueelle A, Langalliset ratkaisut, toimittajiksi Ascom Oy:n ja Tunstall

19.8.2024

HUS/4436/2024

Oy:n ja

3. valita osa-alueelle B, Langattomat ratkaisut, toimittajiksi Ascom Oy:n, Elisa Oyj:n, Lohde Trust Oy:n ja Tunstall Oy:n ja

4. valtuuttaa tietohallintojohtajan allekirjoittamaan hankintaa koskevat puitesopimukset,

5. tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta tässä kokouksessa.

Päätös on ehdollinen siihen asti, kunnes hankintayksikkö on tarkistanut toimittajalta tarjouspyynnön mukaisesti vaaditut selvitykset ja todistukset.

Sopimus valittujen toimittajien kanssa ei synny tämän päätöksen tiedoksiannolla, vaan erikseen tehtävällä hankintasopimuksella. Tilaaja allekirjoittaa sopimuksen, kun hankintapäätös on lainvoimainen. Sopimus on sitova, kun molemmat osapuolet ovat allekirjoittaneet sen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Hallintosääntö 65 §

Lisätiedot

Tom Sundman tom.sundman@hus.fi
Hankinta kilpailutus.ict@hus.fi

Tiedoksi

Tarjoajat

Hankintajohtaja Leena Koponen, HUS Konsernihallinto

Tuotepäällikkö Tom Sundman, HUS Konsernihallinto

ICT-kategoriapäällikkö Jinna Jylhä, HUS Konsernihallinto

Tietohallintojohtaja Harri Karjalainen, HUS Konsernihallinto

ICT-tuotantojohtaja Risto Laakkonen, HUS Tietohallinto

Tietojärjestelmäpäällikkö Jouni Isola HUS Tietohallinto

Tuotepäällikkö Petri Toropainen, HUS Tietohallinto

93 § Oikaisuvaatimus HUSin toimitusjohtajan päätöksestä PET-TT -laitteiston hankinnasta HUS Diagnostiikkakeskuksen Meilahden sairaalan isotooppiyksikköön ja yhdestä laiteoptiosta HUS Syöpäkeskukseen**Selostus****Vaatus**

Oikaisuvaatimuksen tekijä Lasse Lehtonen on vaatinut, että HUS-yhtymän yhtymähallitus kumoaa HUS-yhtymän toimitusjohtajan päätöksen 6.6.2024 § 115 PET-TT-laitteiston hankinnasta ja palauttaa päätöksen uudelleen valmisteltavaksi.

Lehtonen on perustellut vaatimustaan sillä, että päätöksen täytäntöönpano laiteoption osalta merkitsisi käytännössä sitä, että HUS Syöpäkeskus aloittaisi HUS Diagnostiikkakeskuksen kanssa rinnakkaiset kuvantamistoiminnot, vaikka HUS-yhtymän hallintosäännön sekä HUS-alueen järjestämissopimuksen mukaan HUS Diagnostiikkakeskus tuottaa kuvantamispalvelut sekä hyvinvointialueille että HUS-yhtymälle. HUSin PET-laitekanta riittää yhteistyöalueen (yta) yhteisen tarvearvion mukaan myös HUS Syöpäkeskuksen sädehoidon annossuunnittelun tarpeisiin ilman tarvetta uusiin erillislaitteisiin. Erillisen PET-TT-yksikön perustaminen HUS Syöpäkeskukseen laskisi olemassa olevien PET-laitteiden käyttöasteita ja aiheuttaisi muille PET-TT-kuvantamislaitteiden käyttäjille n. 2 milj. euron lisäkustannuksen vuodessa. On lisäksi todennäköistä, että erillisten annossuunnittelututkimusten tarve vähenee tulevaisuudessa merkittävästi, sillä Siemens Healthineers on kehittämässä ratkaisuja, jotka mahdollistaisivat diagnostisten kuvantamistutkimusten suoran käytön sädehoidon annossuunnittelussa ilman uusintakuvantamisen tarvetta.

Oikaisuvaatimus ja vaatimuksen kohteena oleva päätös ovat oheismateriaaleina.

Asian käsittelystä

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) tarkoittamiin hankintapäätöksiin on mahdollista hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen noudattaen mitä lain 16 luvussa on säädetty. Hankintapäätösten osalta on myös mahdollista vaatia lain 14 luvun tarkoittaman hankintaoikaisun tekemistä. Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain, hyvinvointialueesta annetun lain eikä hallintoprosessilain nojalla. Hankintalain 133 §:n 1 momentin mukaan hankintayksikkö voi ottaa hankintaoikaisun käsiteltäväkseen omasta aloitteestaan tai asianosaisen vaatimuksesta. Hankintalain esitöiden (HE 108/2016 vp, s. 225) mukaan hankintaoikaisun vireilletuloa koskeva pykälä vastaa aiempaa hankintalain 81 §:ää. Kyseisen pykälän esitöiden mukaan (HE 190/2009 vp, s. 55)

19.8.2024

HUS/4399/2024

asianosaisella tarkoitetaan yleisesti sellaista ehdokasta tai tarjoajaa, jonka oikeusasemaan hankintapäätöksellä on vaikutusta.

Korkein hallinto-oikeus on katsonut ratkaisussaan KHO:2018:124 hankintalain 163 §:n osalta, että lainkohta estää muutoksenhaun markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa eli kansallisen kynnyksarvon ylittävässä hankinta-asiassa muun lain kuin hankintalain nojalla. Markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvasta hankintapäätöksestä ei näin voi tehdä hyvinvointialuelain tarkoittamaa oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, ja oikaisuvaatimus jää tällä muutoksenhakuperusteella tutkimatta.

Lehtonen ei ole myöskään hankintalaissa tarkoitettu asianosainen, eikä hankintayksikkö voi hankintalain mukaan ottaa hankintaoikaisua käsiteltäväkseen muutoin kuin omasta aloitteestaan tai asianosaisen vaatimuksesta. Näin ollen oikaisuvaatimusta ei voida tutkia myöskään hankintaoikaisuna. Oikaisuvaatimus on näin jätettävä kokonaisuudessaan tutkimatta.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen toimitusjohtajan päätöksestä 6.6.2024 § 115 tutkimatta.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Hallintosääntö 65 §

Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tiedoksi

Lasse Lehtonen

19.8.2024

HUS/2225/2023

94 § Yhtymähallituksen jäsenen vaali, esitys yhtymäkokoukselle**Selostus**

Yhtymähallituksen jäsen Osmo Soininvaara on pyytänyt 13.6.2024 kirjallisesti eroa yhtymähallituksen jäsenyydestä. Hän on perustellut eronpyyntöään seuraavasti: "Katson, että yhtymäkokouksen päätösten jälkeen HUS:n hallitus ei voi edes teoriassa toimia jotain lakia rikkomatta. Lisäksi HUS on Suomen terveydenhuollon kruununjalokivi, jonka surkastuttamista en pidä viisaana. En halua kantaa juridista vastuuta päätöksistä, joita en hyväksy. Siksi olen päättänyt erota HUS:n hallituksesta."

Osmo Soininvaaran kotipaikka on Helsinki.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallituksen jäsenen valitsee yhtymäkokous ja näin ollen myös eron hallituksen jäsenelle myöntää yhtymäkokous.

Hallituksen jäsenen valintaa koskevat määräykset

Perussopimuksen 12 §:n mukaan HUS-yhtymän jäsenet nimeävät ehdokkaita yhtymähallitukseen seuraavasti: Helsingin kaupunki kuusi jäsentä ja varajäsentä, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue neljä jäsentä ja varajäsentä, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue kaksi jäsentä ja varajäsentä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kaksi jäsentä ja varajäsentä sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialue yksi jäsen ja varajäsen. Lisäksi yhtymähallitukseen valitaan Helsingin yliopiston ehdotuksen perusteella kaksi jäsentä ja heille varajäsenet.

Hyvinvointialueesta annetun lain 81 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän toimielimiin on henkilö, joka 76 §:n mukaan on vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä, eikä saman hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun toimielimen kuin hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

19.8.2024

HUS/2225/2023

Hyvinvointialuelain 61 §:n mukaan perussopimuksessa voidaan sopia, että hyvinvointiyhtymän muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston ja yhtymäkokouksen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa hyvinvointialueen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien aluevaaleissa saamaa ääniosuutta hyvinvointiyhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

HUS-yhtymän perussopimuksessa ei ole sovittu poliittisen suhteellisuusperiaatteen soveltumisesta, joten yhtymähallituksen kokoonpanossa ei noudateta poliittista suhteellisuusperiaatetta.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesti hyvinvointiyhtymän toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Yhtymähallituksen nykyinen kokoonpano huomioiden valittavan henkilön tulee olla mies.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että se

1. myöntää eron Osmo Soininvaaralle yhtymähallituksen jäsenen tehtävästä
2. valitsee yhtymähallitukseen jäsenen yhtymähallituksen jäljellä olevan kauden ajaksi

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tiedoksi

19.8.2024

HUS/13233/2022

95 § Tarkastuslautakunnan jäsenen vaali, esitys yhtymäkokoukselle**Selostus**

Tarkastuslautakunnan varsinainen jäsen Jonne Juntura on pyytänyt 23.7.2024 kirjallisesti eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä. Jonne Junturan kotipaikka on Helsinki. Juntura perustelee eronpyyntöään sillä, että hän siirtyy HUS-yhtymän palvelukseen, minkä vuoksi hän ei voi enää jatkossa toimia tarkastuslautakunnan jäsenenä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Tarkastuslautakunnan jäsenen valitsee yhtymäkokous ja näin ollen myös eron tarkastuslautakunnan jäsenelle myöntää yhtymäkokous.

Tarkastuslautakunnan jäsenen valintaa koskevat määräykset

Perussopimuksen 18 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on seitsemän jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialueesta annetun lain 81 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän toimielimiin on henkilö, joka 76 §:n mukaan on vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä, eikä saman hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun toimielimen kuin hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Hyvinvointialuelain 61 §:n mukaan perussopimuksessa voidaan sopia, että hyvinvointiyhtymän muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston ja yhtymäkokouksen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa hyvinvointialueen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien aluevaaleissa saamaa ääniosuutta hyvinvointiyhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

HUS-yhtymän perussopimuksessa ei ole sovittu poliittisen suhteellisuusperiaatteen

19.8.2024

HUS/13233/2022

soveltumisesta, joten tarkastuslautakunnan kokoonpanossa ei noudateta poliittista suhteellisuusperiaatetta.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesti hyvinvointiyhtymän toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Tarkastuslautakunnan nykyinen kokoonpano huomioiden valittavan henkilön tulee olla mies.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että se

1. myöntää eron Jonne Junturalle tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä ja
2. valitsee tarkastuslautakuntaan jäsenen lautakunnan jäljellä olevan kauden ajaksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Perussopimus 10 §

Lisätiedot

Hallintopäällikkö Lauri Tanner, lauri.tanner@hus.fi

Tiedoksi

19.8.2024

HUS/215/2024

96 § Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset**Selostus**

Yhtymähallitus on päättänyt 14.12.2022 § 62, että sille tulee raportoida hallintosäännön 33 §:n mukaisesti otto-oikeutta koskevaa harkintaa varten seuraavat päätökset hallituksen alaisista tulosalueista:

1. toimitusjohtajan tai tulosaluejohtajien välittömien alaisten valinta virkaan tai toimeen
2. toimitusjohtajan tai tulosaluejohtajien välittömille alaisille myönnetyt harkinnanvaraiset yli kuuden kuukauden virkavapaat tai työlomat
3. ennakoidulta arvoltaan yli 100.000 euron hankinnat
4. palvelusetelin käyttöönotto
5. yli 10.000 euron suuruiset vahingonkorvauksen myöntämistä koskevat päätökset
6. päätösvallan delegointia koskevat päätökset

Yhtymähallitukselle tuodaan tiedoksi mahdollista hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten liitteessä 1 mainitut päätökset, jotka ovat olleet nähtävillä luottamushenkilöiden kokousportaalissa, sekä seuraavat toimielinten tekemät päätökset:

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää, ettei se ota käsiteltäväkseen liitteessä 1 sekä esittelytekstissä lueteltuja hyvinvointialuelain 97 §:n tarkoittamia päätöksiä.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Hallintosääntö 33 ja 35 §§

Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

Liitteet

Päätösluettelo - Beslutsförteckning

Tiedoksi

97 § Muut asiat

Selostus

1. Yhtymähallituksen vuoden 2024 kokousaikataulu ja kokouksissa käsiteltävät asiat.

Aika	Käsiteltävät asiat
ma 2.9.	Yhtymähallitus - heinäkuun toiminta ja talous - yhtymähallituksen ja yhtymäkokouksen vuoden 2025 kokousaikataulu
ma 7.10.	Yhtymähallitus - elokuun toiminta ja talous - Rekolan hengityshalvauksyksikön toimintojen liikkeenluovutus - hengityshalvauspotilaan kotihoitotiimin siirto Helsingin kaupungille
to 17.10.	<i>Yhtymähallituksen iltakoulu</i> - talousarvion 2025 alustava käsittely
ma 4.11.	Yhtymähallitus - talousarvio, "ensimmäinen luku" - syyskuun toiminta ja talous - investointiohjelman tarkistus
ma 18.11.	Yhtymähallitus - talousarvio, "toinen luku" - talousarvioesitys 2025 yhtymäkokoukselle - muut yhtymäkokousasiat
ma 2.12.	Yhtymähallitus - päivitetty vuosiennuste 2024
to 19.12.	<i>Yhtymäkokous</i> - talousarvio ja taloussuunnitelma 2025-2027
ma 30.12.2024	Yhtymähallitus (Teams) - yhtymäkokouksen 20.12.2024 päätösten täytäntöönpano - vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmien täytäntöönpano, nimike- ja kelpoisuusehtomuutokset sekä virkojen perustaminen ja muuttaminen - vuosien 2025-2028 investointiohjelman vahvistaminen

19.8.2024

HUS/215/2024

	- esitys STM:lle vuoden 2026 investointiohjelmaksi ja vuosien 2027-2029 investointisuunnitelmaksi
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------

2. PTJ-selvityksen loppuraportti: Potilastietojärjestelmien tulevaisuus
- Oheismateriaali 1**Päätösesitys**

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Yhtymähallitus päätti, että PTJ-selvityksen loppuraportti esitellään yhtymähallitukselle tarkemmin iltakoulussa.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Hallintosääntö 86 §

Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tiedoksi

19.8.2024

HUS/215/2024

98 § Info-asiat**Selostus****Toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus**

- toimitusjohtaja Matti Bergendahl

Hoitoon pääsy

- johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Julkisuus

Julkinen

LisätiedotToimitusjohtaja Matti Bergendahl, etunimi.sukunimi@hus.fi
Johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi, etunimi.sukunimi@hus.fi**Tiedoksi**

99 § Oikaisuvaatimukset yhtymähallituksen päätöksestä 17.6.2024 § 80**Selostus**1. Taustaa

Yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 17.6.2024 § 79 viittä oikaisuvaatimusta, jotka koskivat yhtymähallituksen päätöstä 6.5.2024 § 49. Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös käsitteli talouden sopeuttamista ja palveluverkkotyötä. Yhtymähallitus päätti 17.6.2024 § 79 muun muassa hyväksyä kaksi viidestä oikaisuvaatimuksesta sekä todeta, että oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä rasittaa esteellisyys perustuva menettelyvirhe ja poistaa menettelyvirheen perusteella virheellisen päätöksensä 6.5.2024 § 49 'Talouden sopeuttamisohjelma ja palveluverkkotyö'.

Samassa kokouksessa 17.6.2024 yhtymähallitus käsitteli talouden sopeuttamisohjelmaa ja palveluverkkotyötä koskevan asian uuden valmistelun perusteella ja teki asiassa äänestyksen jälkeen seuraavasti kuuluvan päätöksen:

"Yhtymähallitus päättää hyväksyä sairaaloiden profiilimuutokset toteutettavaksi suunnitelman mukaisesti:

- Lohjan ja Porvoon sairaaloiden profiilit muuttuvat päiväkirurgisiksi sairaaloiksi
- virka-ajan ulkopuolinen kirurginen toiminta päättyy ja virka-aikainen kirurginen toiminta lisääntyy
- anestesiapäivystys jatkuu ennallaan Porvoon ja Lohjan sairaaloissa
- yhteispäivystys jatkuu nykyisen kaltaisena Porvoon ja Lohjan sairaaloissa ja valvontapaikat siirtyvät tai yhdistyvät vuodeosastotoimintoihin
- konservatiivinen vuodeosastotoiminta jatkuu Porvoon ja Lohjan sairaaloissa
- synnytystoiminta siirtyy Lohjan sairaalasta muihin HUSin synnytyssairaaloihin

Lisäksi yhtymähallitus päättää, että Lohjan synnytykset siirtyvät esityksen mukaisesti hallitusti aikaisintaan Naistenklinikan A-osan remontin valmistuttua ja viimeistään Jorvin sairaalan lisätilan valmistuttua. Päätöksen yhteydessä käynnistetään myös seuraavat toimenpiteet:

1. Kaikille HUS-alueen synnyttäjille tarjotaan synnytysvalmennus, joka toteutetaan yhteistyössä HUSin synnytyssairaaloiden ja hyvinvointialueiden/ Helsingin kanssa. Levitetään sairaaloissa kehitettyjä hyviä käytäntöjä esimerkiksi synnytyspelon ehkäisyyn.
2. Kehitetään kaikissa HUSin synnytyssairaaloissa toimintamalleja matalan riskin synnytysten hoitoon tavoitteena lisätä synnyttäjien toimijuutta, hoidon laatua ja kohtaamista sekä vähentää synnytyspelkoa ja sektioita. Tällainen toimintamalli voi olla esimerkiksi kätilövetoinen yksikkö (ent. Haikaranpesä).
3. Imetysohjausta kehitetään HUS:ssa systemaattisesti noudattaen WHO/

19.8.2024

HUS/8233/2023

Unicefin Vauvamyönteisyysohjelmaa. Tavoitteena on, että kaikki HUSin synnytyssairaalat saavat vauvamyönteinen sairaala sertifikaatin viimeistään vuonna 2027.

4. Kehitetään lasta odottavien ja synnyttävien perheiden hoitoketjua koko HUS-alueella yhteistyössä hyvinvointialueiden ja Helsingin kanssa tavoitteena varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja sujuva tiedonkulku.
5. Huolehditaan muutoksessa synnytyksiä hoitavan henkilökunnan työhyvinvoinnista ja että kättilöt ja muu synnytysten aikaiseen ja jälkeiseen hoitoon osallistuva henkilökunta ovat mukana kehittämässä toimintaa.

Jorvin sairaalan synnytysosastoa vahvistetaan ja kehitetään siten, että sille laaditaan vauvamyönteisyysohjelma ja haetaan vauvamyönteisen synnytysosaston sertifikaatti. Lisäksi varmistetaan palveluverkkotyön esityksessä olevissa Lohjan ja Porvoon sairaaloiden muutoksissa ensihoidon riittävyys ja huolehditaan palveluiden kielellisestä saatavuudesta."

Yhtymähallitus äänesti kokouksessa yhtymähallituksen jäsen Mikko Piirtolan esteellisyydestä osallistua asian käsittelyyn ja katsoi äänin 10-1 Piirtolan esteelliseksi yhteisöjääviin perustuen.

Hyvinvointialuelain (HVAL) 142.1 §:n mukaan päätöksestä saa tehdä oikaisuvaatimuksen se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointiyhtymän jäsen. 2 momentin mukaan hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. HUS-yhtymän toiminnassa on kyse tässä tarkoitettusta hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta. HVAL 3 §:n mukaan hyvinvointialueiden jäseniä ovat muun muassa hyvinvointialueen alueella sijaitsevat kunnat.

HVAL 143 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluttua tiedoksisaannista. HVAL 145 §:n mukaan hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon. Päätös on asetettu nähtäville yleisessä tietoverkossa kokousta seuraavana päivänä eli 18.6.2024. Hyvinvointialueiden jäsenten tiedoksisaanti on tapahtunut tiistaina 25.6.2024 ja oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on näin tiistai 9.7.2024. Pöytäkirjaan liitetyn muutoksenhakuosoitukseen mukaan oikaisuvaatimusaika päättyy mainittuna päivänä klo 15.00.

Ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä saapui kuusi oikaisuvaatimusta. Oikaisuvaatimusten tekijöinä ovat Hangon kaupunki, Inkon kunta, Karkkilan kaupunki, Lohjan kaupunki, Siuntion kunta ja Vihdin kunta. Saapuneet

19.8.2024

HUS/8233/2023

oikaisuvaatimukset ovat esityslistan oheismateriaaleina 1-6.

Oikaisuvaatimukset on tehty määräajassa ja ne tulee tutkia. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperusteella.

2. Oikaisuvaatimuksissa esitetyt väitteet

Seuraavassa on tiivistelmä oikaisuvaatimuksissa esitetystä keskeisistä väitteistä. Väitteiden perustelut on esitetty oikaisuvaatimuskirjelmissä.

2.1 Hangon kaupunki vaatii päätöksen kumoamista ja palauttamista uuteen valmisteluun.

Kaupunki toteaa perusteluina, että siltä ei ole pyydetty lausuntoa palveluverkon suhteen eikä sen kanssa ole tehty päätöksen valmistelussa yhteistyötä, eikä sillä ole näin ollut mahdollisuuksia vaikuttaa asiaan HVAL 29 § ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (JärjL) 8 § mukaisesti.

Kaupunki toteaa edelleen, että se ei ole saanut riittävästi tietoa HUSin suunnitelmista talouden sopeuttamisessa ja palveluverkkotyössä. Kaupunki toteaa lisäksi, että päätöksellä on merkittävä heikentävä vaikutus potilasturvallisuuteen, kun mm. matka synnytysairaalaan kasvaa ja ensihoidon tarve lisääntyy.

Kaupunki katsoo edelleen, että on epäselvää, onko asian valmistelussa noudatetussa menettelyssä toimittu sen mukaan mitä yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla on säädetty.

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan lisäksi, että yhtymähallituksella ei ole ollut riittävästi tietoa päätöksenteon tueksi ja että päätöksen seurauksena kielelliset oikeudet eivät toteudu riittävällä tasolla.

2.2 Inkoon kunta vaatii päätöksen kumoamista ja palauttamista uudelleen valmisteluun sekä päätöksen täytäntöönpanon kieltämistä.

Kunta toteaa perusteluina, että siltä ei ole pyydetty lausuntoa palveluverkon suhteen eikä sen kanssa ole tehty päätöksen valmistelussa yhteistyötä, eikä sillä ole näin ollut mahdollisuuksia vaikuttaa asiaan HVAL 29 § ja JärjL 8 § mukaisesti. Kunta toteaa edelleen, että se ei ole saanut riittävästi tietoa HUSin suunnitelmista talouden sopeuttamisessa ja palveluverkkotyössä.

Kielellisten oikeuksien osalta kunta katsoo, että päätös vaarantaa kielellisten oikeuksien toteutumisen ja että päätöksen vaikutuksia tältä osin ei ole arvioitu

19.8.2024

HUS/8233/2023

riittävästi. Kunta katsoo muutoinkin päätöksen vaikutusten arvioinnin puutteelliseksi ja vaatii uutta muutosten ennakoarviointia.

Kunta katsoo lisäksi, että päätöksen korjaaminen hallintolain mukaisesti ei ole ollut riittävää, ja että olisi tullut kattavammin tarkastella esteellisten henkilöiden osallistumista asian valmisteluun. Edelleen kunta katsoo, että yhtymähallituksen tekemä päätös Mikko Piirtolan esteellisyydestä ei ole perustunut lakiin ja päätös on syntynyt tämän seurauksena virheellisessä järjestyksessä.

2.3 Karkkilan kaupunki vaatii päätöksen kumoamista ja palauttamista uuteen valmisteluun.

Kaupunki toteaa perusteluina, että päätöksen korjaaminen hallintolain mukaisesti ei ole ollut riittävää, koska korjatun asian esittely on sisällöllisesti aiempaa päätöstä vastaava. Päätös on syntynyt tällä perusteella virheellisessä järjestyksessä. Asian valmistelussa olisi tullut kattavammin tarkastella esteellisten henkilöiden osallistumista asian valmisteluun. Valmistelussa olisi tullut pyytää selvitystä asian valmisteluun osallistuneilta henkilöiltä seikoista, joilla on merkitystä heidän esteellisyytensä arvioinnissa. Kaupunki huomauttaa lisäksi, että HUS-yhtymän sidonnaisuusrekisteri ei ole ajantasainen, eikä sieltä löydy riittävää tietoa päätöksentekoon osallistuneiden sidonnaisuuksista esteellisyyksien selvittämiseksi ja vaatii, että sidonnaisuusrekisteri tulee saattaa ajan tasalle.

Kaupunki toteaa edelleen, että siltä ei ole pyydetty lausuntoa palveluverkon suhteen eikä sen kanssa ole tehty päätöksen valmistelussa yhteistyötä, eikä sillä ole näin ollut mahdollisuuksia vaikuttaa asiaan HVAL 29 § ja JärjL 8 § mukaisesti. Kaupunki toteaa edelleen, että se ei ole saanut riittävästi tietoa HUSin suunnitelmista talouden sopeuttamisessa ja palveluverkkotyössä.

Kaupunki toteaa lisäksi, että päätöksellä on merkittävä heikentävä vaikutus potilasturvallisuuteen, kun mm. matka synnytyssairaalaan kasvaa ja ensihoidon tarve lisääntyy.

Kaupunki katsoo edelleen, että on epäselvää, onko asian valmistelussa noudatetussa menettelyssä toimittu sen mukaan mitä yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla on säädetty.

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan lisäksi, että yhtymähallituksella ei ole ollut riittävästi tietoa päätöksenteon tueksi.

2.4 Lohjan kaupunki vaatii päätöksen kumoamista ja palauttamista uuteen valmisteluun.

19.8.2024

HUS/8233/2023

Kaupunki toteaa perusteluina, että sitä olisi tullut tiedottaa asian uudelleen käsittelystä ja kuulla ennen päätöksentekoa, ja katsoo näillä perusteilla päätöksen virheellisessä järjestyksessä syntyneeksi.

2.5 Raaseporin kaupunki vaatii päätöksen palauttamista uuteen valmisteluun.

Kaupunki toteaa perusteluina, että siltä ei ole pyydetty lausuntoa palveluverkon suhteen eikä sen kanssa ole tehty päätöksen valmistelussa yhteistyötä, eikä sillä ole näin ollut mahdollisuuksia vaikuttaa asiaan HVAL 29 § ja JärjL 8 § mukaisesti. Kaupunki toteaa edelleen, että se ei ole saanut riittävästi tietoa HUSin suunnitelmista talouden sopeuttamisessa ja palveluverkkotyössä.

Kielellisten oikeuksien osalta kaupunki katsoo, että päätös vaarantaa kielellisten oikeuksien toteutumisen ja että päätöksen vaikutuksia tältä osin ei ole arvioitu riittävästi. Kaupunki katsoo muutoinkin päätöksen vaikutusten arvioinnin puutteelliseksi.

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan lisäksi, että yhtymähallituksella ei ole ollut riittävästi tietoa päätöksenteon tueksi.

2.6 Siuntion kunta vaatii päätöksen kumoamista ja palauttamista uudelleen valmisteluun sekä päätöksen täytäntöönpanon kieltämistä.

Kunta toteaa perusteluina, että siltä ei ole pyydetty lausuntoa palveluverkon suhteen eikä sen kanssa ole tehty päätöksen valmistelussa yhteistyötä, eikä sillä ole näin ollut mahdollisuuksia vaikuttaa asiaan HVAL 29 § ja JärjL 8 § mukaisesti. Kunta toteaa edelleen, että se ei ole saanut riittävästi tietoa HUSin suunnitelmista talouden sopeuttamisessa ja palveluverkkotyössä.

Kielellisten oikeuksien osalta kunta katsoo, että päätös vaarantaa kielellisten oikeuksien toteutumisen ja että päätöksen vaikutuksia tältä osin ei ole arvioitu riittävästi. Kunta katsoo muutoinkin päätöksen vaikutusten arvioinnin puutteelliseksi ja vaatii uutta muutosten ennakoarviointia.

Kunta katsoo lisäksi, että päätöksen korjaaminen hallintolain mukaisesti ei ole ollut riittävä, ja että olisi tullut kattavammin tarkastella esteellisten henkilöiden osallistumista asian valmisteluun. Edelleen kunta katsoo, että yhtymähallituksen tekemä päätös Mikko Piirtolan esteellisyydestä ei ole perustunut lakiin ja päätös on syntynyt tämän seurauksena virheellisessä järjestyksessä.

3. Asian käsittelystä

19.8.2024

HUS/8233/2023

Oikaisuvaatimukset kohdistuvat samaan päätökseen, ja niissä esitetään samansisältöisiä vaatimuksia ja väitteitä. Yhteen oikaisuvaatimukseen annettulla ratkaisulla on merkittävä vaikutus myös muiden oikaisuvaatimusten käsittelyyn. Hallintolain 25 §:n mukaan tällöin viranomaisen on valmisteltava asiat yhdessä ja ratkaistava samalla kertaa.

Seuraavassa esitetään ensin arvio oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen merkityksestä. Tämän jälkeen esitetään kootusti kannanotot oikaisuvaatimuksissa esitettyihin väitteisiin. Koska useammassa oikaisuvaatimuksessa on esitetty samankaltaisia väitteitä, on kannanotot ryhmitetty teemoittain. Aluksi käsitellään esteellisyyteen, sitten päätöksentekomenettelyyn, ja lopuksi päätöksen sisältöön kohdistuvat väitteet.

4. Oikaisuvaatimuksissa esitetyt väitteet

4.1 Esteellisyys ja esteellisyyden huomiointi

Yhtymähallitus on päätöksessään 17.6.2024 § 89 lähtenyt siitä, että ne yhtymähallituksen jäsenet, jotka ovat samanaikaisesti HUSin toimialueen kunnan- ja kaupunginhallitusten jäseniä tai varajäseniä, ovat esteellisiä hallintolain 28 §:n 5)-kohdan tarkoittamaan yhteisöjäviin perustuen. Näkemys on tältä osin perustunut Itä-Suomen hallinto-oikeuden 3.5.2024 antamaan päätökseen 1055/2024, jota on muun oikeuskäytännön puuttuessa pidettävä keskeisenä ohjeena esteellisyyksymysten arvioinnissa hyvinvointialueilla. Hallinto-oikeus on mainitussa päätöksessään katsonut, että toimipisteiden sijaintia koskevalla palveluverkkopäätöksellä on vaikutusta paitsi kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon kiinteistöjen käyttöön, niin myös kunnassa oleviin työpaikkoihin, kuntien palvelutarjontaan ja siten kuntien yleiseen elinvoimaisuuteen. Kunnilla ja kunnanhallitusten jäsenillä on objektiivisesti arvioiden intressi pyrkiä säilyttämään terveyspalvelut oman kunnan alueella, minkä voidaan katsoa olennaisesti heikentävän luottamusta päätöksentekoon ja sen objektiivisuuteen, ja tämän seurauksena palveluverkkopäätöksestä on ollut odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hyvinvointialueen jäsenkunnille yhteisöjävin perustavalla tavalla.

Yhtymähallitus lähti päätöksessään 17.6.2024 § 89 myös siitä, että ne yhtymähallituksen jäsenet, jotka ovat samanaikaisesti hyvinvointialueen aluehallitusten jäseniä ja varajäseniä sekä toimitusjohtajia ja vastaavassa asemassa, ovat esteellisiä hallintolain 28 §:n 5)-kohdan tarkoittamaan yhteisöjäviin perustuen. Näkemys on tältä osin perustunut siihen, että JärjL 7 §:n mukaan hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä, jonka seurauksena päätöksestä on ollut odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa myös HUS-yhtymän

19.8.2024

HUS/8233/2023

jäsenille yhteisöjäävin perustavalla tavalla.

Yhteisöjäävin syntymisen perusteet ovat yhtenevät hallintolain 28 §:n 1 momentin 4 kohdan palvelussuhdejäävin kanssa. Jos asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa tietyille yhteisölle, ovat yhteisön palveluksessa olevat esteellisiä palvelussuhdejäävin perusteella. Jos esteellisyys syntyy edellisissä kappaleessa kuvatulla tavalla yhteisöjäävin perustella, syntyy se tällöin myös palvelussuhdejäävin perusteella, ja Uudenmaan kuntien ja kaupunkien sekä hyvinvointialueiden palveluksessa olevat ovat esteellisiä.

Kuten yhtymähallituksen päätöksen 17.6.2024 § 79 perusteluissa todetaan, ei tilanne hyvinvointialueen palveluverkkopäätöksen ja HUS-yhtymän palveluverkkopäätöksen osalta ole kuitenkaan täysin analoginen. Täyttä varmuutta esteellisyyksymyksiin Uudenmaan erilliskorjauksen puitteissa tapahtuvassa päätöksenteossa ei ole muutenkaan saatavissa kuin vasta tulevan oikeuskäytännön kautta. Mainitun päätöksen perusteluissa todetaan kuitenkin, että HUSin toiminnan ja talouden suunnittelun kannalta olisi kuitenkin tarpeellista, että palveluverkkopäätös saisi lainvoiman eivätkä esteellisyyväitteet rasittaisi sitä, ja yhtymähallitus on päättänyt ns. varovaisuusperiaatteen mukaisesti korjaamaan aiemman päätöksensä hallintolain 50 §:n tarkoittamana asiavirheen korjaamisena.

Hallintolain 50 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan viranomaisella voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe. Hallintolain 52 §:n 2 momentin mukaan asiavirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös. Yhtymähallitus on menetellyt tässä kuvatulla tavalla.

Inkoon ja Siuntion kuntien sekä Karkkilan kaupungin oikaisuvaatimuksissa on katsottu, että edellä kuvattu hallintolain mukainen asiavirheen korjaaminen ei ole ollut riittävää. Oikaisuvaatimuksissa on edellytetty, että HUS-yhtymän tulisi laatia kokonaisvaltainen tarkastelu siitä, miten esteelliset henkilöt ovat osallistuneet asian käsittelyyn sen eri vaiheissa ja eri toimielimissä. Oikaisuvaatimuksissa on lisäksi vaadittu, että asian valmistelu tulisi palauttaa "lähtökohtaan, jossa tässä oikaisuvaatimuksessa esitettyjä esteellisyyden laiminlyöntejä ei enää esiinny ja kaikki esteellisyydet on eliminoitu". Tällainen vaatimus ei kuitenkaan perustu hallintolakiin. Yhtymähallituksen tekemä uusi päätös 17.6.2024 § 80 on valmisteltu toimitusjohtajan ja hallintojohtajan toimesta pöytäkirjassa todetulla tavalla, ja toimitusjohtaja on esitellyt asian yhtymähallitukselle.

Inkoon ja Siuntion kunnat ovat lisäksi katsoneet oikaisuvaatimuksissaan, että Mikko Piirtola ei ole ollut esteellinen osallistumaan asian käsittelyyn Länsi-Uudenmaan aluehallituksen jäsenenä, eikä yhtymähallituksen ei olisi tullut päättää Mikko Piirtolan olevan esteellinen. Kunnat katsovat, että päätös on tällä perusteella syntynyt

19.8.2024

HUS/8233/2023

virheellisessä järjestyksessä. Tämän osalta voidaan todeta, että mainitut kunnat ovat katsoneet yhtymähallituksen päätöksestä 6.5.2024 § 49 tekemissään oikaisuvaatimuksissa, että Piirtola olisi kaksoisroolinsa perusteella esteellinen.

Päätöksen muuttamiseen ei ole aihetta tällä perusteella.

4.2 Yhteistyö kuntien kanssa ja vaikuttamismahdollisuudet

Oikaisuvaatimuksissa viitataan HVAL 29 §:n tarkoittamiin osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin ja katsotaan, että kunnilta ja kaupungeilta olisi tullut pyytää palveluverkosta lausunto ja tehdä muutoin niiden kanssa yhteistyötä palveluverkkopäätöksen valmistelussa, koska päätöksellä on erityisiä vaikutuksia alueen kunnille, niiden alueella oleville palveluille ja kuntien asukkaille. Väitettä perustellaan myös viittaamalla sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 8 §:än, jonka mukaan HUS-yhtymän on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä Uudenmaan maakunnan kuntien ja Uudenmaan hyvinvointialueiden kanssa ja katsotaan, että myös tällä perusteella palveluverkkopäätöksen valmistelussa olisi tullut tehdä kuntien kanssa yhteistyötä.

Väitteen osalta on syytä ensin todeta, että kunnat eivät ole palveluverkkopäätöksissä asianosaisen asemassa. Asiaa on arvioitu Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluverkkopäätöstä koskevassa Itä-Suomen hallinto-oikeuden 3.5.2024 antamassa päätöksessä 1055/2024. Päätöksessä todetaan, että palveluverkkopäätös on luonteeltaan yleinen, eikä kohdistu suoraan mihinkään kuntaan. Päätös ei tällöin koske minkään yksittäisen kunnan etua, oikeutta tai velvollisuutta siten, että kuntia tulisi pitää asiassa asianosaisina. Edellä mainittu koskee myös sellaisia kuntia, joiden alueelta mahdollisesti lakkautetaan terveysasema tai jonka alueelle perustetaan laajan palvelun sote-asema, kuten myös sellaisia kuntia, joille aiheutuu tosiasiallisia taloudellisia vaikutuksia kunnan omistaman sote-kiinteistön käyttötarpeen vähetessä. HUSin palveluverkkopäätöksissä ei ole tällaisista tilanteista edes kysymys, koska kyseisellä päätöksellä ei perusteta tai lakkauteta sairaalayksiköitä, eivätkä kunnat omista kyseisiä kiinteistöjä. HUSilla ei näin ole ollut velvollisuutta kuulla kuntia hallintolain (HL) 34 §:n mukaisesti tai pyytää niiltä lausuntoja.

HL 41 §:ssä on myös kuulemisvelvoite sellaisten ratkaisujen osalta, joilla "voi olla huomattava vaikutus muiden kuin asianosaisten elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin." Palveluverkkopäätös aiheuttaa tiettyjä muutoksia leikkaustoimintaan ja synnytystoimintaan. Leikkaustoiminnan osalta suunnitellut muutokset lisäävät selvästi Lohjan ja Porvoon elektiivistä leikkaustoimintaa ja leikkausten kokonaisuuttamäärää, kun taas synnytystoiminnan osalta vaikutukset kohdistuvat selvästi alle kymmeneen prosenttiin HUSin yhden erikoisalan yhdestä toiminnosta. Ottaen

19.8.2024

HUS/8233/2023

huomioon muutosten laajuuden, ei niitä voi mitenkään pitää sellaisina, joilla on "huomattavia vaikutuksia elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin".

HVAL 29 §:n osalta voidaan todeta, että se ei sanamuotonsa mukaisesti koske kuntia, vaan hyvinvointialueiden asukkaita ja palvelujen käyttäjiä. JärjL 8 § puolestaan koskee hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Päätöksen tarkoittamassa asiassa on kuitenkin ollut kyse lakisääteisistä terveydenhuollon palveluista, joka on käsitteenä eri (kts. määritelmistä JärjL 2 §). Lisäksi lainsäädäntö asettaa yhteistyövelvoitteen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi nimenomaan kunnille. JärjL 6.5 §:n kolmas lause kuuluu: "Kunkin Uudenmaan maakunnan kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan."

HUS ei ole menetellyt lainvastaisesti eikä myöskään epätarkoituksenmukaisesti, kun se ei ole kuullut Uudenmaan kuntia palveluverkkopäätöksen valmistelussa.

4.3 Tiedottaminen valmistelun aikana

Oikaisuvaatimuksissa todetaan, että niiden tekijät eivät ole saaneet riittävästi tietoa palveluverkkopäätöksen valmistelusta ja sen taustalla olevista selvityksistä valmistelun aikana ja viitataan tältä osin HVAL 34 §:ään, joka koskee hyvinvointiyhtymän viestintää. Kuten edellä on todettu, ei HUSilla ole ollut erityistä velvoitetta tiedottaa palveluverkkopäätöksen valmistelusta nimenomaan kunnille. HUSilla on kuitenkin ollut mainitun lainkohdan perusteella yleinen velvollisuus tiedottaa toiminnastaan ja antaa tietoja valmistelusta ja valmistelussa olevista suunnitelmista.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen valmistelusta ei ole sinänsä erikseen tiedotettu, mutta aiemman kumotun päätöksen valmistelu on ollut laajasti julkisuudessa kevään 2024 aikana sekä HUSin oman tiedotuksen että myös joukkotiedotusvälineiden kautta sekä valtakunnallisesti että alueellisesti. Aiemman päätöksen valmistelun yhteydessä HUS julkaisi myös valmisteluun liittyvät taustaselvitykset alueellisessa tietoverkossa. Aiemman päätöksen valmisteluprosessi on ollut moniportainen ja tapahtunut useammassa vaiheessa, jonka menettelyn tarkoituksena on ollut jättää riittävästi aikaa asiasta käydylle poliittiselle ja muulle keskustelulle. Tietoa valmistelusta on ollut saatavana ajantasaisesti käytännössä samassa aikataulussa, kuin se on ollut myös päätöksentekijöiden saatavana. Tieto palveluverkkopäätöksen valmistelusta ja päätökseen harkittavista linjauksista on levinnyt näin laajasti hyvinvointiyhtymän jäsenten tietoon.

HUS on täyttänyt edellä mainituin tavoin tiedottamisvelvoitensa, eikä päätöstä voi

19.8.2024

HUS/8233/2023

tällä perusteella pitää lainvastaisena tai epätarkoituksenmukaisena.

4.4 Valmistelun riittävyys

Useammassa oikaisuvaatimuksessa on katsottu, että yhtymähallituksella ei ole ollut riittävästi tietoa päätöksenteon tueksi. Hallintolain 31.1 §:n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset.

Toimielimen toimivaltaan kuuluu kuitenkin itse arvioida, pitääkö se suoritettua valmistelua ja esitettyä selvitystä sisällöllisesti riittävänä vai haluaako se palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi (näin mm. KHO 10.11.2016/4720). Yhtymähallitus on ollut valmis tekemään päätöksen asiassa käytettävissä olevan selvityksen pohjalta. Päätöksen ei voi katsoa syntyneen tällä perusteella lainvastaisessa järjestyksessä.

4.5 Yhteistoimintavelvoitteen noudattaminen

Oikaisuvaatimuksissa katsotaan lisäksi, että asian valmistelussa noudatetussa menettelyssä ei välttämättä ole toimittu sen mukaan mitä yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla on säädetty. Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4.1 §:ssä säädetään asioista, jotka tulee ainakin käsitellä yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön välillä. Palveluverkkopäätös voisi lähinnä kuulua mainitun lainkohdan 1 kohdan alaan, joka käsittää "henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa".

HUSissa on henkilöstötoimikunta, jossa käsitellään koko HUSin henkilöstöä koskevat yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat. Henkilöstötoimikunnassa käsiteltävät asiat ovat luonteeltaan konsernitasoista työnantajapolitiikkaa luovia yleisperiaatteita ja linjauksia, jotka usein edellyttävät myös yhtymähallituksen päätöksen tullakseen voimaan. Asiat voivat olla myös kannanottoja yhtymähallituksessa käsiteltäviin koko organisaatiota koskeviin asioihin.

Palveluverkkoasiaa on käsitelty HUSin henkilöstötoimikunnassa sekä 20.3.2024 § 37 että 17.4.2024 § 49. Jälkimmäisessä kokouksessa käsiteltiin myös palveluverkkosuunnitelmasta laaditut taustaselvitykset vaikutusarvioineen. Asian valmistelussa noudatetussa menettelyssä on siis toimittu sen mukaan mitä yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla on säädetty.

4.6 Vaikutukset potilasturvallisuuteen

19.8.2024

HUS/8233/2023

Oikaisuvaatimuksissa on katsottu, että päätöksellä on merkittävä heikentävä vaikutus potilasturvallisuuteen, kun mm. matka synnytyssairaalaan kasvaa ja ensihoidon käyttö lisääntyy.

Tämän kannanoton osalta voidaan todeta, että päätöksen perusteluissa on arvioitu päätöksen vaikutuksia potilasturvallisuuteen ja ensihoidon käyttöön. Potilasturvallisuuden osalta palveluverkon uudistaminen ja päivystyksellisen toiminnan keskittäminen pikemminkin parantaa potilasturvallisuutta, kun henkilöstön riittävyys päivystystehtävissä voidaan paremmin taata. Päätös edistää myös potilaiden yhdenvertaisuutta ja edelleen potilasturvallisuutta, kun mm. gynekologisen leikkaustoiminnan resurssit pystytään järjestämään nykyistä paremmin. Päätöksen vaikutuksia ensihoidon käyttöön on analysoitu päätöksen perusteluissa ja varauduttu mahdolliseen ensihoidon tarpeen lisääntymiseen. HUSin synnytystoiminnan aiemmat järjestelyistä saadut kokemukset eivät tue sitä väitettä, että päätöksellä olisi vaikutusta matkasynnytysten määrän lisääntymiseen. Päätöstä ei voi pitää epätarkoituksenmukaisena esitetyillä väitteillä.

4.7 Kielellisten oikeuksien toteutuminen

Oikaisuvaatimuksessa viitataan Lohjan sairaalan synnytystoiminnan lakkauttamiseen ja katsotaan, että tämän seurauksena kielelliset oikeudet eivät toteudu riittävällä tasolla. JärjL 5.1 §:n mukaan terveydenhuolto on järjestettävä HUSissa sekä suomeksi että ruotsiksi siten, että potilas saa ne valitsemallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi. Tämä velvoite koskee myös synnytystoimintaa. Palveluverkkopäätöksen taustaselvityksessä on arvioitu myös päätöksen vaikutuksia kielelliseen palveluun. Siinä on todettu, että Porvoon sairaalan henkilöstö on merkittävän kaksikielistä. Vuonna 2020 349 henkilöä (65,8 % henkilöstöstä) Porvoon sairaalassa sai kielenkäyttölisää toisen kotimaisen kielen perusteella.

Palveluverkkopäätöksen tosiasialliset vaikutukset Porvoon sairaalaan ovat kuitenkin huomattavan vähäiset. Lohjan sairaalassa puolestaan kielenkäyttölisää saavien osuus on selvästi vähäisempi eli 125 henkilöä (19,7 % henkilöstöstä). Asiassa on syytä huomata myös se, että Meilahden, Jorvin ja Peijaksen alueella (entinen Hyks-sairaanhoidoalue) kielenkäyttölisää sai 1928 henkilöä (12,8 % henkilöstöstä), jonka tulisi myös mahdollistaa omakielinen palvelu. Ehdotettujen muutosten arvioidut vaikutukset omakieliseen palveluun eivät näin ole merkittäviä, koska Porvoon sairaalaan ehdotetut muutokset ovat sairaalan kokonaisuuteen nähden vähäisiä eikä Lohjan ja Hyksin välinen ero kielellisessä palvelukyvyssä ei ole suuri. Jos kielellistä palvelukykyä tarkastellaan synnytystoiminnan osalta, ei ero tällöinkään ole merkittävä. Naistenlinikalla kielenkäyttölisää sai 12,0 % henkilöstöstä ja -Lohjan sairaalassa mainittu 19,7 %. Enemmistö ruotsin kielellä asioivista synnyttäjäistä synnyttää joko Naistenlinikalla tai Jorvissa. Vuonna 2023 ruotsiksi asioineita

19.8.2024

HUS/8233/2023

synnyttäjiä oli Lohjalla 181 (15,2 % kaikista synnyttäjistä), Jorvissa 190 (4,5 %) ja Naistenklinikalla 336 (4,2 %).

Yhteenvedona voidaan todeta, että päätöksellä ei voida todeta olevan erityisiä kielteisiä vaikutuksia kielellisten oikeuksien toteutumiseen. Myös Naistenklinikalla ja Jorvissa on riittävästi ruotsin- tai kaksikielistä henkilökuntaa kielellisen palvelun järjestämiseen. Päätöstä ei voi pitää lainvastaisena tai epätarkoituksenmukaisena tällä perusteella.

4.8 Sidonnaisuusrekisteri ja sen ajantasaisuus

Oikaisuvaatimuksissa todetaan, että HUSin sidonnaisuusrekisteri ei sisällä kaikkia HUSin luottamushenkilöillä olevia kuntien ja hyvinvointialueiden luottamustoimia. Hyvinvointialuelain 89.1 §:n mukaan lainkohdassa tarkoitettujen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä HUSille sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään ja luottamustoimistaan elinkeinoitoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa. 89.3 §:n mukaan tarkastuslautakunta valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa sidonnaisuusilmoitukset yhtymäkokouksen tiedoksi. Edellä tarkoitettujen kuntien ja hyvinvointialueiden luottamustoimet voisivat olla lainkohdan tarkoittamia "muuta sidonnaisuuksia, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoidossa".

Kuntaliitto on suosittanut, että henkilön ollessa ilmoitusvelvollinen useassa kunnallisessa viranomaisessa, tulisi henkilön tehdä sidonnaisuusilmoitus ensisijaisesti oman kuntansa tarkastuslautakunnalle. Suosituksessa todetaan lisäksi, että laki ei kuitenkaan estä menettelyä, jossa henkilö tekee kaksi eri sidonnaisuusilmoitusta eri viranomaisille. (Kirsi Lamberg - Alexander Eriksson, Sidonnaisuuksien ilmoittaminen kunnassa. 3. täyd. p. Kuntaliitto 2023, s. 9).

Esitetty väite pitää sinänsä paikkansa. HUSin luottamushenkilöt ovat toimineet edellä kuvatun suosituksen mukaisesti, ja ilmoittaneet luottamustoimensa ensisijaisesti oman kuntansa tarkastuslautakunnalle. Tämä ei kuitenkaan johda siihen, että oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös muuttuisi jollain tapaa lainvastaiseksi.

5. Yhtymähallituksen kokoonpanosta päätöksenteossa

Yhtymähallitus on päätöksessään 17.6.2024 § 79 katsonut HUSin toimialueen kunnan- ja kaupunginhallitusten jäsenet ja varajäsenet sekä HUSin jäsenorganisaatioiden hallitusten jäsenet ja varajäsenet sekä toimitusjohtajat ja vastaavassa asemassa olevat esteellisiksi yhteisöjäävin perusteella. Edelleen yhtymähallitus on mainitussa käsittelyssään katsonut, että HUSin toimialueen

19.8.2024

HUS/8233/2023

kuntien, kaupunkien ja hyvinvointialueiden palveluksessa olevat ovat esteellisiä palvelussuhdejäävin perusteella. Näiden oikaisuvaatimusten käsittely tapahtuu vastaavasti siten, että esteelliset henkilöt poistuvat kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

6. Yhteenveto

Oikaisuvaatimuksissa ei ole esitetty perusteita, joilla yhtymähallituksen päätöksen 17.6.2024 § 80 olisi katsottava syntyneen virheellisessä järjestyksessä. Päätöstä ei ole muutenkaan pidettävä epätarkoituksenmukaisena. Oikaisuvaatimukset tulee hylätä.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää hylätä Hangon kaupungin, Inkoon kunnan, Karkkilan kaupungin, Lohjan kaupungin, Raaseporin kaupungin ja Siuntion kunnan oikaisuvaatimukset yhtymähallituksen päätöksestä 17.6.2024 § 80.

Asian käsittely

Merkittiin, että kokouksesta poistuivat ennen asian käsittelyn aloittamista yhtymähallituksen jäsenet Blomqvist-Valtonen, Cederlöf, Hakala, Kokko, Piirtola ja Vuorjoki. Ennen käsittelyn aloittamista kokouksesta poistuivat myös Lönnqvist, Kariniemi-Örmälä, Raja-aho ja Perttu.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Perussopimus 13 §, hyvinvointialuelaki 139 §

Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

Tiedoksi

Hangon kaupunki
Inkoon kunta
Karkkilan kaupunki

Lohjan kaupunki
Raaseporin kaupunki
Siuntion kunta
Vihdin kunta
Uudenmaan hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki

19.8.2024

HUS/8233/2023

100 § Oikaisuvaatimus yhtymähallituksen päätöksestä 6.5.2024 § 49**Selostus**

Lohjan kaupunki on tehnyt yhtymähallituksen päätöksestä 6.5.2024 § 49 oikaisuvaatimuksen, joka on saapunut HUSin kirjaamoon 21.5.2024. Yhtymähallituksen päätös koski talouden sopeuttamisohjelmaa ja palveluverkkotyötä. Oikaisuvaatimuskirjelmä on liitteenä. Mainitusta yhtymähallituksen päätöksestä tehtiin myös viisi muuta oikaisuvaatimusta.

Yhtymähallitus käsitteli muita päätöksestä tehtyjä viittä oikaisuvaatimusta 17.6.2024 § 79, ja päätti mm. hyväksyä kaksi oikaisuvaatimusta sekä todeta, että oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä rasittaa esteellisyyteen perustuva menettelyvirhe, ja poistaa menettelyvirheen perusteella virheellisen päätöksensä 6.5.2024 § 49 'Talouden sopeuttamisohjelma ja palveluverkkotyö'. Lohjan kaupungin tekemä oikaisuvaatimus ei ollut kuitenkaan mukana tässä käsittelyssä, koska oikaisuvaatimusta ei oltu erehdyksessä kirjattu saapuneeksi. Asia havaittiin vasta yhtymähallituksen kokouksen jälkeen.

Koska oikaisuvaatimuksen kohteena oleva yhtymähallituksen päätös on jo poistettu, ei Lohjan kaupungin oikaisuvaatimusta voida enää tutkia.

Päätösesitys

Yhtymähallitus päättää jättää Lohjan kaupungin yhtymähallituksen päätöksestä 6.5.2024 § 49 tekemän oikaisuvaatimuksen tutkimatta, koska oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on jo poistettu.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Julkisuus

Julkinen

Päätösvallan peruste

Hyvinvointialuelaki 139 §

Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

Liitteet

Lohjan kaupungin oikaisuvaatimus, kaupunginhallituksen päätös 20.5.2024 § 199

Tiedoksi

Lohjan kaupunki

19.8.2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET JA -KIELLOT

Seuraavassa mainittuihin päätöksiin ei saa hakea muutosta.

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, pykälät: 86 §, 87 §, 94 §, 95 §, 96 §, 97§ , 98 §

Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n tai muiden säädösten mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla, valituskieltojen perusteet ja pykälät:

Päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu Helsingin käräjäoikeuden toimivaltaan, pykälät:

Tämän kokouksen päätöksiin voi hakea muutosta jäljempänä annettujen ohjeiden mukaisesti.

Oikaisuvaatimusohje, ohje kohdassa 1, pykälät: 88 §, 89 §, 90 §

Koska tässä mainituista päätöksistä voidaan tehdä oikaisuvaatimus, ei niihin saa hakea muutosta valittamalla.

Hankinta-asia, ohjeet kohdissa 2 ja 3, pykälät: 91 §, 92 §

Aluevalitus Helsingin hallinto-oikeudelle, ohje kohdassa 4, pykälät: 93 §, 99 §, 100 §

Hallintovalitus Helsingin hallinto-oikeudelle, ohje kohdassa 4, pykälät:

1. OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). HUS-yhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saavat tehdä myös HUS-yhtymän jäsenenä oleva hyvinvointialue, Helsingin kaupunki ja näiden jäsenet. Oikaisuvaatimus tehdään kirjallisena.

Oikaisuvaatimuskielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, oikaisuvaatimuksen johdosta annetusta päätöksestä eikä päätöksestä,

19.8.2024

johon haetaan muutosta muun lain kuin hyvinvointialuelain (611/2021) nojalla.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Yhtymähallituksen päätöksestä oikaisuvaatimus osoitetaan yhtymähallitukselle.

Konsernijaoston päätöksestä oikaisuvaatimus osoitetaan yhtymähallitukselle.

Tarkastuslautakunnan päätöksestä oikaisuvaatimus osoitetaan tarkastuslautakunnalle.

Yhtymähallitus käsittelee oikaisuvaatimuksen myös silloin, jos se on käyttänyt hyvinvointialuelain (611/2021) 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan jaoston tai lautakunnan päätökseen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto taikka arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa perille ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon vaaditaan oikaisua,
- miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia vaaditaan tehtäväksi,
- oikaisuvaatimuksen perustelut,
- mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, ellei oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös kohdistu sen tekijään,
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot,
- mahdollisen asiamiehen tai laillisen edustajan yhteystiedot sekä
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös oikaisuvaatimusohjeineen,

19.8.2024

- selvitys siitä, milloin oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisajankohdasta sekä
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimusviranomaisen päätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) säännöksiä.

Oikaisuvaatimuksen perille toimittaminen

Asianosaisen tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle osoitettu oikaisuvaatimus HUS Kirjaamoon, jonka yhteystiedot on mainittu kohdassa 5.

Oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen HUS Kirjaamon asiakaspalveluajan päättymistä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai faksilla taikka sähköpostilla.

2. OIKAISUOHJE

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi tehdä julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) (hankintalaki) 132-134 §:n mukaan hankintayksikölle kirjallisen hankinto-oikaisun. Hankinto-oikaisun voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Hankinto-oikaisu tehdään kirjallisena.

Hankinto-oikaisun käsittelevä viranomainen

Hankinto-oikaisu osoitetaan hankintapäätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijalle hankintayksikköön.

Määräaika oikaisua koskevien vaatimusten tekemiselle

Hankinto-oikaisua on vaadittava 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Asianosaisen katsotaan saaneen hankintapäätöksen oheisasiakirjoineen tiedoksi sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei

19.8.2024

asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastossa ei työskennellä, vaatimuksen saa toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Hankintaoikaisun vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

Hankintaoikaisun sisältö

Hankintaoikaisusta on käytävä ilmi

- asianosaisen nimi ja kotikunta,
- postiosoite ja muut yhteystiedot, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa,
- päätös, johon haetaan oikaisua sekä
- miltä osin päätökseen haetaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä perusteet.

Jos puhevaltaa käyttää muu kuin asianosainen itse, on vaatimuksessa mainittava myös tämän henkilön nimi, kotikunta, postiosoite ja muut yhteystiedot, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

Jos vaatimus toimitetaan kirjeenä, on asianosaisen tai hänen laillisen edustajansa taikka asiamiehen omakätisesti allekirjoitettava vaatimus. Tarvittaessa voidaan vaatimuksen tekijää pyytää toimittamaan sähköpostilla saapuneesta vaatimuksesta alkuperäinen allekirjoitettu kappale, mikäli on syytä epäillä asiakirjan aitoutta, eheyttä ja muuttumattomuutta (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 13/2003).

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintapäätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta. Kirjaamon yhteystiedot on mainittu kohdassa 5.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan julkisuuslain (621/1999) säännöksiä.

19.8.2024

Toimitusosoite

Asianosaisen tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava hankintaoikaisun käsittelevälle viranomaiselle osoitetut vaatimukset HUS Kirjaamoon. Kirjaamon yhteystiedot on mainittu kohdassa 5.

Vaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Omalla vastuulla vaatimuksen voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai faksilla taikka sähköpostilla.

3. VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valitusoikeus koskee kansallisen kynnysarvon ja EU-kynnysarvon ylittävistä julkisista hankinnoista annettuja päätöksiä.

Valituskielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta hyvinvointialuelain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) nojalla.

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsitteilylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti.

Asian saattaminen markkinaoikeuteen

Jos hankinnassa on menetelty hankintalain tai sen nojalla annettujen säännösten tai määräysten tai Euroopan yhteisön lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu hankintalain 145 §:ssä mainittu taho, saattaa asian valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi ja käyttää asiassa puhevaltaa.

Markkinaoikeus ei käsittele hakemusta, jonka ennakoitu arvo on pienempi kuin hankintalain 25 §:ssä säädetty kynnysarvot.

Markkinaoikeuden käytettävissä olevista seuraamuksista on säädetty hankintalain 16 luvussa.

Päätös ei sido yhtymää ennen kuin on selvinnyt, käyttääkö ylempi toimielin asiassa hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeutta.

19.8.2024

Sopimus ei synny päätöksen tiedoksiannolla. Hankintalain 128 §:n mukaan hankintayksikön on päätöksen tekemisen jälkeen tehtävä hankintaa koskeva kirjallinen sopimus. EU-kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa hankintasopimus voidaan tehdä ja panna täytäntöön aikaisintaan 14 päivän kuluttua päätöksen tiedoksiannosta

Valituslupa

Hankintalain 146 §:n mukaan puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea valittamalla muutosta, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa.

Lupa on myönnettävä, jos:

1. asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää; tai
2. siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Valituksen määräaika

Jollei toisin säädetä, valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintasopimuksen hankintalain 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut *olennaisesti* puutteellinen.

Asianosaisen katsotaan saaneen hankintapäätöksen oheisasiakirjoineen tiedoksi sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää ei lueta mukaan määräaikaan.

19.8.2024

Jos vireillepanoajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastossa ei työskennellä, asiakirjat saa toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava

- hankinta-asia, jota valitus koskee ja
- valittajan vaatimukset ja niiden perusteet
- puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää
- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös, jota vaaditaan muutettavaksi, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys vireillepanoajan alkamisen ajankohdasta.

Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä säädetään.

Hankintapäätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan julkisuuslain (621/1999) säännöksiä.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle asianomaisen kirjaamon osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen.

Valituksen toimittaminen

19.8.2024

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle, jonka yhteystiedot ovat:

Markkinaoikeus

Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
Puhelin: 029 564 3300
Faksi: 029 564 3314
markkinaoikeus@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä. Itse tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan.

Hakemuksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, faksin tai sähköpostin avulla kuten laissa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) säädetään.

Asian käsittelystä markkinaoikeudessa peritään voimassa olevan lain mukainen oikeudenkäyntimaksu.

(Tuomioistuinmaksulaki, 1455/2015:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>)

4. VALITUSOSOITUS HELSINGIN HALLINTO-OIKEUTEEN**Valitusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella Helsingin hallinto-oikeudelta vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös oikaisuvaatimuksen johdosta on muuttunut, tai jos kyse on valtuuston päätöksestä, päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), yhtymän jäsenkunta sekä kunnan jäsen.

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

1. päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
2. päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa, tai
3. päätös on muuten lainvastainen.

19.8.2024

Hallintovalituksen saa tehdä päätöksestä, jolla hallintoasia on ratkaistu tai jätetty tutkimatta.

Valituskielto

Aluevalitusta tai hallintovalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvasta asiasta ei saa valittaa hyvinvointialuelain (611/2021) nojalla eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) nojalla. Valituskielto perustuu hankintalain 163 §:ään.

Valitusaika

Kirjallinen valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto taikka arkilauantai, saa valituksen toimittaa perille ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta,
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi,
- vaatimusten perustelut,
- mihin valitusoikeus perustuu, ellei valituksen kohteena oleva päätös kohdistu valittajaan,
- valittajan nimi, kotikunta ja yhteystiedot,
- mahdollisen asiamiehen tai laillisen edustajan yhteystiedot sekä
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisajankohdasta sekä
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin

19.8.2024

toimitettu viranomaiselle.

Valituksen kohteena olevan päätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Kirjaamosta.

Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) säännöksiä.

Valituksen perille toimittaminen

Valittajan tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava valitus Helsingin hallinto-oikeuteen, jonka yhteystiedot ovat:

Helsingin hallinto-oikeus

Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
Puhelin: 029 564 2000
Faksi: 029 564 2079
helsinki.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Asiakirjat toimitetaan perille omalla vastuulla postitse, lähetin välityksellä taikka faksilla tai sähköpostilla. Valitus on liitteineen toimitettava perille siten, että se ehtii perille hallinto-oikeuteen ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeudessa suoritettavasta valituksen käsittelystä perittävän oikeudenkäyntimaksun edellytykset ja suuruus määräytyvät tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaisesti. Jos oikeudenkäyntimaksu peritään, sen suuruus on 270 €.

(Tuomioistuinmaksulaki:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>)

5. YHTEYSTIEDOT

HUS Kirjaamo

Postiosoite: PL 200, 00029 HUS
Käyntiosoite: Marjaniementie 74, Iiris-keskus, 00930 Helsinki
Puhelinvaihe: 09 4711
Puhelin: 050 428 7837
Faksi: 09 471 75500
Sähköposti: kirjaamo@hus.fi
Asiakaspalvelu arkisin klo 9.00-15.00.