

Aika	21.8.2024 klo 10–11
Paikka	Teams-kokous
Puheenjohtaja	Sanna Svahn
Sihteeri	Anne Hätönen
Osallistujat	Johanna Helskä, Heli Meila, Jenna Kangaskoski, Mikael Nilsson, Kimmo Markkanen, Mari Jauhonen, Ilkka Mustakangas, Sari Louko-Kosonen, Arja Ikäheimo, Katja Erätuli-Keskinen, Arja Ilomäki, Sari Myllynen-Naumanen, Jutta Kuru-Kalliokoski, Pekka Rastas, Katja Jurmu, Leena Lasila, Pia Lappalainen, Ari Toivoniemi, Mirja Hokka, Mari Sarvi-Eronen, Anne Nurmela, Siv Laxen-Mäntynen, Elina Kelder, Lena Astala, Isa Ramu, Markus Paananen, Jarno Moisala, Kati Villgren, Kimmo Sarekoski
Asiantuntija	Jesse Malinen

1 Kokouksen avaus

Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja avasi kokouksen.

2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Kokouksen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstötoimikunta päätti

- valita pöytäkirjan tarkastajiksi Markus Paananen ja Johanna Helskä.

4 Ilmoitusasiat

Henkilöstötoimikunta päätti merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat

- [15.5.2024 Henkilöstötoimikunnan kokouspöytäkirja](#)
- [12.6.2024 Henkilöstötoimikunnan kokouspöytäkirja](#)
- [LUVN Työnantajakonsepti](#)

Järjestön edustaja kommentoi esityslistasta puuttuvan talous omana kohtanaan, vaikka asia on ollut jo aiemmin esillä ja sovittu lisättävän esityslistalle.

Henkilöstöjohtaja totesi, että talousasiat on suunniteltu vastaisuudessa olevan esityslistalla omana kohtanaan ja talousasioita tullaan esittelemään kvartaaleittain. Henkilöstötoimikunnan kokouksen esityslistaa valmisteleva työryhmä on käsitellyt tätä asiaa. Työryhmässä on vielä sopimatta, kuka talousasiat esittelisi. On myös varauduttava siihen, että taloutta esittelevissä kokouksissa on riittävästi varattu aikaa asian esittelylle.

5 Hyvinvointialuejohtajan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialueen johtaja esitteli asian. Esitysmateriaali liitteenä 1.

Hyötyjen vaihe vaatii hyvinvointialueelta toiminnan rohkeaa uudistamista ja luottamuksen voittamista. Syksyn päätösvalmistelun merkittävimmät prosessit ovat talousarvio vuodelle 2025, strategioiden arviointi ja uudistaminen sekä hallintosäännön päivittäminen. Tuotiin esille myös hyvinvointialueen syksyn 2024 ja 2025 kärkihankkeet.

Järjestön edustaja pohdiskeli, että HUS:n alijäämä tulee vielä ainakin osittain LUVN:n katettavaksi, joten HUS:n talousvaikeudet ulottuvat myös meihin. Kuinka HUS:n tilanne vaikuttanee meihin välillisesti? Vaikuttaako se meidän palveluiden saatavuuteen, jos esimerkiksi hoitojonot HUS:ssa pitenevät tai palveluntarpeiden lisääntymiseen perusterveydenhuollon vastaanotoilla? Toiseksi: Jatkuvatko ylimääräisten työvuorojen korvaukset vielä syyskuun jälkeen? Toivotaan, että jatkuisi, henkilöstöllä on tästä huoli. Syksyn aikana korvaukselle tullee olemaan tarvetta esimerkiksi henkilöstön infektiosairauspoissaolojen tai koronarokottamisen vuoksi. Kolmanneksi: Miltä meidän koronarokottamisen tilanne

näyttää ja miten se vaikuttaa henkilöstön resurssointiin, lähinnä rokotusten suhteen? LUVN:n kärkihankkeiden valmistelussa toivottaisiin olevan myös henkilöstön edustusta mukana.

Puheenjohtaja totesi, että HUS:n tilanteessa henkilöstövaikutus ei kohdistune potilas- ja asiakastyötä tekeviin, eikä pitäisi olla merkittäviä seurauksia meidän toimintoihimme. Tilannetta toki tulee seurata. Kärkihankkeet ovat vasta rakentumassa ja henkilöstön on hyvä olla mukana, kunhan hankkeissa päästään eteenpäin.

Henkilöstöjohtaja totesi, että ylimääräisten työvuorojen korvausasian jatkoehdotusta käsitellään YTR:ssä ensi viikolla.

Terveyspalvelujen johtaja totesi, että THL:n suosituksesta on jo varauduttu siihen, että koronarokotukset alkavat aiemmin, ennen influenssarokotusta. Viikon kuluttua alkavat ajanvaraukset koronarokotukseen 80-vuotiaille ja immuunipuutteisille. Myöhemmin syksyllä, kun mennään ikäluokissa alaspäin, niin koronarokotus annetaan influenssarokotusten yhteydessä. Oman henkilöstön lisäksi on saatu rekrytoitua eläkkeellä olevia ja vuokratyövoimaa. Rokotusten suunnittelu on aloitettu jo alkuvuonna. Aiemmistä vuosista on otettu oppia rokotusten organisoinnissa ja saatu lisähenkilöstöä. Hoivakodeissa ja missä ikäihmiset asuvat pysyväisesti, rokotukset tehdään paikan päällä ja vastuuta on jaettu palvelualueittain. Iso massa rokotetaan terveysasemilla ja neuvoloissa. Henkilöstöltä otetaan mielellään vastaan palautetta rokotuksista.

Järjestön edustaja kysyi esityksessä olleesta suunnitelmasta asumispalvelutuotannon keskittämisestä. Onko tarkoitus keskittää asumispalvelut fyysisesti yhteen paikkaan vai miten?

Puheenjohtaja tarkensi keskittämisen tässä tarkoittavan asumispalveluiden johtamisen rakenteissa keskittämistä yhden johdon alle. Tällä voitaisiin parantaa tukitoimia ja johtamisen näkökulmaa. Yksiköt ja niiden henkilöstö säilyvät ennallaan. Asiaa lähdetään vasta selvittämään, eikä siitä ole vielä selkeää näkemystä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

6 Hallintosääntövalmistelutilanne

Hallintojohtaja esitteli asian. Esitysmateriaali liitteenä 2.

Puheenjohtaja kommentoi hallintosäännön olevan varsin tuore ja tällä johtamirakenteella on pystytty toimeenpanemaan tämä hyvinvointialueuudistus. Pienillä muutoksilla mennään eteenpäin. Valtuusto päättää lopulta muutokset.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen, asiasta ei käyty keskustelua.

7 Työsuojelun ajankohtaiset asiat

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kertoi ajankohtaisista asioista työsuojelun osalta. Ikääntyneiden palvelualueella on menossa useita AVI:n tarkastuksia, joista osa on tehty ja osa vielä tulossa. Palautteena niistä:

- työpaikkaselvitykset ovat osittain vanhoja ja niitä saattaa puuttua.
- riskienarviointien kattavuudessa erityisesti työn psykososiaalisen kuormituksen osalta on vielä parannettavaa.

Muutoin puutteet olleet lieviä, eikä suuria muutoksia tarvita. AVI:n työpaikkatarkastuksia on tulossa vielä lisää muiden työsuojelutarkastajien toimesta ja kaikkia tälle vuodelle tarkoitettuja tarkastuspäivämääriä ei välttämättä ole vielä hyvinvointialueelle ilmoitettu.

Mikael Nilsson on aloittanut uutena työsuojeluvaltuutettuna ikääntyneiden palveluiden alueella Pauliina Saarisen tilalla.

Työsuojeluyhdyshenkilöiden valintaa pyritään edistämään intra-uutisella ja työsuojeluvaltuutettujen toimesta. On asetettu uusi määräaika, niin että lokakuun alkuun mennessä työsuojelun yhdyshenkilöt olisivat palvelulinjoilla valittuina. Aiempi määräaika syyskuun alku ei ollut kesäloma-ajankohta huomioiden realistinen tavoite.

Työsuojeluvaltuutetuilla ei ollut ajankohtaista esitystä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen, asiasta ei käyty keskustelua.

8 Työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaiset asiat

Työhyvinvointipäällikkö esitteli työterveyden ajankohtaisen asian.

[OmaMehiläisen digiklinikan kautta voi asioida 1.8.2024 alkaen \(sharepoint.com\)](#)

Kyse on lisäasiointikanavasta, sopimussisältöön ei ole tullut muutoksia. Yllä oleva sisältö on julkaistu LUVN Intrassa 9.7.2024.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen, asiasta ei käyty keskustelua.

9 Järjestöjen ajankohtaiset

Järjestön edustaja esitti huolensa LUVN vuokrakiinteistöjen kunnosta. Heille on tullut useita yhteydenottoja eri puolilta hyvinvointialuetta sisäilmaongelmiin liittyen. Mitä asialle on suunniteltu tehtävän, tehdäänkö kunnostustöitä tai millä aikataululla saadaan uusia tiloja ja mitä tiloja on käytössä? On tullut esille tapauksia, joissa sisäilmaongelman ilmetessä eivät esihenkilötyön käytännöt ole olleet työntekijää tukevia: työterveyslääkäri on suositellut mm. työntekijää etätöihin, mutta esihenkilö ei ole asiaa hyväksynyt vaan vaatinut työskentelyä toimistolla, jossa työntekijä on saanut oireita. Siitä seurauksena on ollut pitkiä sairauslomia.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelulinjajohtaja kommentoi, että heillä esimerkiksi Nummelan osalta sisäilmaongelmia on tunnistettu ja asiat ovat selvittelyssä tilapalveluiden kanssa. Ketään ei ole pakotettu työskentelemään oireisena kyseisissä tiloissa ja henkilöstö työskentelee nyt hajallaan eri toimipisteissä.

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kommentoi, että sisäilma-asiat käsitellään LUVN:ssa tilapalveluiden johtamassa moniammatillisessa sisäilmatyöryhmässä MASI:ssa, joka kokoontuu säännöllisesti tilapalveluiden kutsumana. Työryhmä koostuu tilapalveluiden ja työsuojelun edustajista ja myös työterveyslääkäri on mukana. Työterveyslääkärin lausunto määrittää mm. sitä mihin työpaikkoihin tehdään sisäilmatutkimuksia. Sisäilmaongelman ilmetessä tulee tehdä ilmoitus LUVN intraan tilapalveluille, josta asiaa aletaan edistämään. Hyvinvointialueella olemme vuokrakiinteistöissä ja se vaatii tilapalveluilta yhteistyötä kiinteistön omistajien

kanssa. Työpaikalta sisäilmatutkimuksia ei voi tilata, vaan asiantuntija arvioi, mihin niitä tehdään. Prosessi on tilapalveluiden hoidossa.

Yksittäisen työntekijän oireilu voi johtaa siihen, ettei hän pysty kyseisissä tiloissa työskentelemään, vaikka muut eivät siellä oireilisi, eikä siellä olisi muille

terveyshaittaa. Yksittäisen työntekijän asioihin ei tässä pystytä ottamaan kantaa, mutta työterveyslääkärin suosituksiin työnantajan toki tulee pyrkiä toimimaan työterveyslääkärin suositusten mukaisesti.

Työsuojeluvaltuutettu puolsi edellistä puheenvuoroa. Henkilöstöltä saamansa palautteen mukaan, esihenkilöt eivät ole aina ottaneet työterveyslääkäreiden suosituksia em. tilanteissa huomioon. Työterveyslääkäri on kuitenkin paras asiantuntija tässä asiassa.

Järjestön edustaja tiedusteli voisiko lounasetu olla käytössä LUVN:n henkilöstölle lounasruokailupaikoissa normaalihintaan, esimerkiksi kuntien ja kaupunkien kouluissa kouluruokaa kouluterveydenhoitajille ja kuraattoreille.

Henkilöstöjohtaja kommentoi, että kouluruokailuasias otetaan laajempaan selvitykseen kuntien ja kaupunkien puolelta. Hän pohti mahtaako tekninen maksaminen olla nykyään se ongelma.

Järjestön edustaja totesi, että nimenomaan tekninen maksaminen on ollut haastavaa. Epassi sovellus näyttää Lounaspaikat ja Sopimushinnat, mutta oikeasti nämä eivät ole työntekijälle käytössä. Koulussa ei pääse enää syömään samaan tapaan kuin vielä ennen kesälomakautta. Otaniemen lukion ruokalassa on mahdollisuus syödä LUVN työntekijänä, Lohjan kouluissa ei. Henkilöstön ruokailu tulisi mahdollistaa eri puolilla hyvinvointialuetta. ePassi pitäisi päivittää ajan tasalle käytettävissä olevien ruokailumahdollisuuksien suhteen.

Myös toinen järjestön edustaja oli saanut palautetta henkilöstöltä samasta asiasta Tapiolan terveysaseman osalta. Toiseksi, on sovittu henkilöstöjohtajan kanssa, että tullaan saamaan yhteenveto vaikutusarviosta viime syksynä käytyjen yt-neuvottelujen osalta, jolloin toteutettiin irtisanomisia ja päätettiin vähentää henkilöstötetuisuuksia. Vaikutusarviota voidaan käyttää mm., jos tulevaisuudessa ollaan yt-neuvottelujen edessä ja nähdä mitkä ovat olleet ne todelliset säästöt ja mitä on järkevää toteuttaa.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esitykset ja asiasta käydyn keskustelun.

10 Palvelualueiden ajankohtaiset

Palvelualueilla ei ollut mitään ajankohtaisia asioita kokoukseen.

11 Muut asiat

Järjestön edustaja tiedusteli, olisiko mahdollista saada jossain vaiheessa kuulla ammatinharjoittajamallin etenemisestä. LUVN intraan toivottiin kaikkien palkkataulukoiden lisäämistä ja siellä olevan sote-palkkataulukon päivittämistä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen.

12 Seuraava kokous

Henkilöstötoimikunnan seuraava kokous järjestetään 18.9.2024 klo 10–12. Kokous järjestetään Teams-kokouksena, ellei toisin päätetä.

PL 33, 02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

PB 33, 02033 VÄSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE

luvn.fi