

PÖYTÄKIRJA

HYVÄKSYTTY

Paikallisneuvottelu Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen Lääkärisopimuksen (Liite 1) uraporrastajärjestelmän muutoksista

Aika	Maanantai 17.6.2024 klo 14:23 – 15:44
Paikka	Teams -kokous, linkki kalenterikutsussa
Osallistujat	Työnantajan edustajat ja asiantuntijat: Jesse Malinen, neuvottelupäällikkö, pj. Anne Peltola, HR-partner, Mari Pyy, HR-partner, Tarja Rantonen, HR-partner, Soili Majava, HR-asiantuntija, sihteeri Janina Voutilainen, HR analyytikko Henkilöstöjärjestöjen edustajat: Sari Louko-Kosonen, plm. Juko, Arja Hautala, varaplm. Juko, Marja Ahava, lm. Juko Leena Pynnönen, lm Juko

1. Paikallisneuvottelun avaaminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Avattiin paikallisneuvottelu ja todettiin osallistujat.

Pöytäkirjan allekirjoittavat puheenjohtajan ja sihteerin lisäksi järjestöjen puolelta Sari Louko-Kosonen ja työnantajan puolelta Anne Peltola.

2. Muutokset LS-liitteen 1 uraporrastajärjestelmään

a. Periaatteet kokonaispalkan purkamisesta

Kokonaispalkkainen lääkäri siirretään uraporrastajärjestelmään, mikäli hän ei ole uuden määräyksen mukaisesti kokonaispalkkainen. Sovellettava pörRAS määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Paikallisen järjestelmän mukainen kokonaispalkka muunnetaan uuden uraporrastajärjestelmän mukaisiin osiin.

HR analyytikko esitteli excelistä kokonaispalkkojen purkamisen periaatteet, jotka on muodostettu yhteisissä keskusteluissa järjestön kanssa.

Pääperiaatteet kokonaispalkkojen purkamiseksi ovat seuraavat:

- Kokonaispalkka puretaan uraporrastajärjestelmään, suoritekompensatioon sekä kriteerien täyttyessä työkokemuksiltaan / hk-lisään / kouluttaja- ja ohjaajalisään / alueelliseen tehtävälisään.

PÖYTÄKIRJA

HYVÄKSYTTY

- Jos henkilön aiemmin maksussa ollut henkilökohtainen lisä on uraportaan keskiarvoa suurempi, ao. henkilöllä käytetään tätä lisää. Jos taas aiemmin maksussa ollut henkilökohtainen lisä on uraportaan keskiarvoa alhaisempi, korotetaan ko. lisä uraportaan keskiarvoon.
- Kokonaispalkkoja purkaessa alueellinen tehtävälisä 300 euroa maksetaan kaikilla uraportilla Vihti (Nummela)/ Karkkila alueella, mikäli kriteerit täyttyvät (kts. kohta b). Raaseporissa alueellinen tehtävälisä on 500 euroa. Suoritekompensaatio on maksussa 31.5.2024 saakka. 1.6.2024 alkaen on otettu käyttöön suoritepalkkausjärjestelmä.
- Kokonaispalkkojen korjaukset tehdään 1.5.2024 alkaen.
- Kokonaispalkkoja purettaessa uraporraspalkka + alueellinen tehtävälisä maksetaan vain Vihti-Karkkila sekä Raaseporin alueella toimiville.

Kokonaispalkkojen korjaukset aiheuttavat n. 12.647 euron lisäkustannukset.

Kolme osa-aikatyötä tekevää lääkäriä siirretään uraportaan ulkopuolisiksi, koska heille on maksettu palkka tuntipalkkana ennen hyvinvointialueelle siirtymistä. Tuntipalkka on teknisesti palkanmaksujärjestelmässä muutettu kokonaispalkaksi, joka muodostuu keskimääräisestä poikkeavaksi, hyvin korkealle tasolle. Järjestön edustaja kertoi pitävänsä järjestelyä perusteltuna.

b. Alueelliset tehtävälisät LS:n liitteessä 1

Työnantaja esittää otettavaksi käyttöön alueellisia tehtävälisiä, jotka ovat aloitusvaiheessa suuruudeltaan 500 euroa (Raasepori) tai 300 euroa (Nummela/Karkkila). Alueellinen tehtävälisä on osa tehtäväkohtaista palkkaa. Työnantaja pitää tärkeänä, että tilannetta tarkastellaan jatkossa ja tarvittaessa palkkausta kehitettäisiin porrastetumpaan malliin.

Alueellisen tehtävälisän perusteena on työssä korostunut itsenäinen osaaminen ja vastuu.

Järjestön edustaja tiedusteli, maksetaanko alueellista tehtävälisää uusille lääkäreille. Tehtävälisää maksetaan Raaseporin, Vihdin ja Karkkilan alueella, myös uusille terveyskeskuslääkäreille.

c. Uraporraspalkan määräytyminen uudelle lääkärille sekä lääkärin palvelussuhteen aikana

Uuden lääkärin aloittaessa palvelussuhteensa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella, määrittyy hänen uraporraspalkkansa lähtökohtaisesti ko. uraportalle sovitun perustason mukaisesti.

Kuitenkin hyvinvointialueen tietyissä toimipisteissä (Vihti-Karkkila, Raasepori) rekrytoitaessa uutta työntekijää, käytetään ko. toimipisteessä yleisesti esiintyvää

PÖYTÄKIRJA

HYVÄKSYTTY

uraporraspalkkaa. Myös portaan muuttuessa palvelussuhteen aikana voidaan maksaa yksikön yleisintä uraporraspalkkatasoa.

Järjestön edustaja tiedusteli mikä ero määrittelyistä on uraportaalte sovitulla perustasolla ja ko. toimipisteessä yleisesti esiintyvällä uraporraspalkalla.

Puheenjohtaja kertoi, että perustasolla tarkoitetaan uraportaalte sovitua tämänhetkistä palkkaa, jota nostetaan harmonisoinnin edetessä piikkipalkkaan. Toimipisteessä yleisesti esiintyvä uraporraspalkka taas on harmonisointiajalla korkeampi kuin uraportaan perustaso.

Länsi-Uudenmaan Hyvinvointialueella on käytössä lisäksi terveyskeskuslääkäreille määräaikainen rekrytointilisäpilotti. Rekrytointilisä on haettavissa 2024 vuoden loppuun ja rekrytointilisä on suuruudeltaan maksimissaan 20 % uraportaan palkasta. Määräaikaista rekrytointilisää voidaan myöntää hakuajankohdasta vuodeksi eteenpäin. Rekrytointilisäpilotin tavoite on mahdollistaa lisää aikaa kehittämiselle, vaarantamatta palkkatasoa. Rekrytointilisäpilotin käyttöä arvioidaan yhdessä järjestön kanssa.

Uraportaalte toiselle siirtyessä maksussa oleva henkilökohtainen lisä säilyy, jos henkilökohtaisen lisän myöntämisedellytykset säilyvät.

d. Luovuttaneiden organisaatioiden palkanlisät

Käytiin läpi luovuttaneiden organisaatioiden palkanlisät niiltä osin kuin tilanteessa on muutoksia marraskuun 2023 neuvottelutulokseen uraporraspalkkausjärjestelmän luomisesta. Hr analyttikko esitteli palkkarakenteen muutokset. Palkat eivät laske ja henkilökohtaisten lisien osuus puretuissa kokonaispalkoissa on kohtuullinen.

Syrjäseutulisiä on ollut maksussa kahdella Lohjan lääkrillä. Nämä lisät palautetaan takautuvasti maksuun alkaen siitä, kun ne on poistettu maksusta.

Kirkkonummella oli maksussa tehtävälisiä, jotka maksettiin henkilökohtaisella määräaikaisella lisäkoodilla, jossa yhden summan takana oli yksi tai useampi tehtävä. Lisät vietiin uraporraspalkkaan ja aikaisemmissa järjestön kanssa käydyissä keskusteluissa tehtyjen vertailujen perusteella uraporraspalkat olivat heidän osaltaan korottuneet.

Kuudella Kirkkonummen lääkrillä on ollut poikkeava palkka. 24.4. jatkokeskustelussa sovittiin, että heidän osaltaan käytetään ko. uraportaalte määriteltyä tavoitepalkkaa ja osuus, joka menee tavoitepalkan ylitse, siirretään henkilökohtaiseksi lisäksi.

16.5. keskustelussa järjestön kanssa sovittiin uraportaiden tavoitepalkat, jotka korottuvat 1.6. lukien yleiskorotuksella. Ikääntyneiden palkat ovat olleet mukana tarkastelussa tavoitepalkkoja määriteltäessä. Puheenjohtaja totesi, että sovittujen uraportaiden tavoitepalkkojen välyksiä voidaan tarkastella pidemmällä aikajänteellä.

PÖYTÄKIRJA

HYVÄKSYTTY

Sovittiin tavoitepalkkatasot LS- liitteessä 1 seuraavasti (sis. 1.6.2024 yleiskorotukset):

Uraporras	Yleiskorotus 1,67%
L1TK001A	2 049,2
L1TK001B	3766,5/3920,0
L1TK001C	5 836,1
L1TK001D	6 099,1
L1TK001E	6 177,1
L1999999	6 499,4
L1TK002A	6 821,5
L1TK002B	7 119,3
L1TK002C	7 529,3
L1TK003A	7 529,3
L1TK003B	7 847,4
L1TK003C	8 167,2

Lohjalla ja Kirkkonummella osalla lääkäreistä on sovittua uraporraspalkkaa korkeampi palkka, johon ei tehdä muutoksia.

Hr analyytikko esitteli ikääntyneiden palkkarakennetta.

Järjestön edusta ehdotti, että työnantaja korottaisi 3C portaalla olevien lääkäreiden palkkoja omalla rahalla, koska alemmalla uraportaalla olevan lääkärin uraporraspalkka ja suoritteet yhdessä ovat korkeammat kuin 3 C portaalla olevalla lääkärillä.

Puheenjohtaja totesi, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella määritellään oman palkkarakennedatan perusteella tavoitepalkat, johon harmonisointi tehdään. Harmonisoinnin jälkeen voidaan kohdentaa tarpeiden perusteella korotuksia. Uraportaiden välisiä välyksiä tulee todennäköisesti jatkossa korottaa.

Sovittiin, että asiaan voidaan tarvittaessa palata 1.10.2024 harmonisointieräneuvotteluissa.

Nyt tehtävässä uraporraspalkkojen muutostilanteessa kenenkään lääkärin palkka ei lähtökohtaisesti laske. Palkka voi kuitenkin laskea tietyissä tilanteissa palvelussuhteen aikana (esimerkiksi alueellinen tehtävälisä voidaan poistaa lääkärin siirtyessä hyvinvointialueella työyksiköstä toiseen).

Suoritepalkkausjärjestelmä on oma prosessi, jota tarkastellaan erikseen, seuraavan kerran sovitusti elokuussa 2024. Suoritteiden osalta vaihtelua voi tapahtua kuukausitasolla.

Ikääntyneiden palvelualueella on kaksi kotihoidon lääkäriä, joilla on tunnistettu Lääkärisopimuksesta poikkeava palkkarakenne hyvinvointialueelle siirryttäessä. Toimintamalli ei ole pohjannut paikalliseen sopimukseen. Sovittiin, että asia ja sen edellyttämät toimenpiteet käydään läpi erillisenä järjestön kanssa käytävänä keskusteluna.

PÖYTÄKIRJA

HYVÄKSYTTY

PÖYTÄKIRJA

HYVÄKSYTTY

e. Aiemmin myönnetyt aluelisät

Nyt maksussa olleet aluelisät päättyvät 31.5.2024. Maksettuja aluelisiä ei peritä takaisin. 1.6.2024 alkaen käyttöön otetaan tässä neuvottelussa määritellyt alueelliset tehtävälisät.

f. Muut uraporrasjärjestelmään liittyvät asiat

Kokonaispalkat korjataan 1.5.24 alkaen. Raaseporin osalta korjaukset tehdään 1.6.2023 alkaen.

Järjestön edustaja kysyi, miten tiedottaminen hoidetaan. Puheenjohtaja totesi, että palvelualueella informoidaan neuvottelun tuloksista ja esihenkilöiden kautta tiedotetaan yksittäisten lääkäreiden palkkarakenteen muutoksista.

Siirtymäkauden lisät poistuvat maksusta tässä yhteydessä. Samoin aiemmin maksussa olleet aluelisät poistuvat. Vaikutukset on huomioitu palkkarakenteen muutoksen yhteydessä.

3. Paikallisneuvottelun päättäminen

Neuvottelussa saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos. Juko käy vielä ennen pöytäkirjan ja neuvottelutuloksen allekirjoittamista asian lävitse oman järjestönsä kanssa.

On tärkeää, että neuvottelutuloksen mukaiset korjatut palkkatiedot saadaan vietyä järjestelmään siten, että päivitykset ehditään tehdä ennen heinäkuun palkka-ajoa. Tällä tavoin tilanteesta ei muodostu enää takaisinperittävää ja heinäkuun lomarahamaksut saadaan myös oikein maksuun.

Puheenjohtaja päätti neuvottelun klo 15.44.

Jesse Malinen
puheenjohtaja

Soili Majava
sihteeri

Sari Louko-Kosonen

Anne Peltola