

Välfärdsområdesstyrelsen 28.10.2024 § 168

§ 168

Behandling av begäran om omprövning gällande personaldirektörens beslut den 13 september 2024 § 4 om återkrav av lön som betalats utan grund

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Lahermaa Anja

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning på följande grunder:

Personaldirektören har beslutat om återkrav av lön som betalats utan grund. Lönen som betalats utan grund har innefattat lön för oavlönad frånvaro. Dessutom har lönen utbetalats felaktigt på grund av ändringar i lönestrukturen i Tjänste- och arbetskollektivavtalet för läkare ("LÄKTA"). I de lokala förhandlingarna har man avtalat om att ändringen träder i kraft retroaktivt.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i rätt ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Begäran om omprövning

Personen som begär omprövning har begärt omprövning enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) av personaldirektörens beslut den 13 september 2024 § 4 om återkrav av lön som betalats utan grund för perioden 25 september 2023–31 mars 2024 och 1 april 2024–26 april 2024.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen begära omprövning av beslut. Enligt 2 mom. i den ovan nämnda lagen begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen hos organet i fråga.

Enligt 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna. Det har beslutats att återkräva 6259,22

euro lön som betalats utan grund under perioden 1 september 2023–30 april 2024 från personen som begär omprövning. Personen som begär omprövning har rätt att med stöd av 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden begära omprövning.

Enligt 143 § i lagen om välfärdsområden ska en begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning har kommit till välfärdsområdets registratur den 30 september 2024. Begäran om omprövning har inkommit inom den utsatta tiden.

Krav och motiveringar som anges i begäran om omprövning

Personen som begär omprövning har överklagat återkravet av tillägg för perioden 25 september 2023–31 mars 2024 och 1 april 2024–26 april 2024. Det totala beloppet som återkrävs är 6259,22 euro, och av det gäller 1 529,56 euro oavlönad frånvaro. Personen som begär omprövning har godkänt återkravet på 1529,56 euro för oavlönad frånvaro. Till övriga delar har personen som begär omprövning bestridit återkravet som består av ett belopp på 4 729,66 euro.

Personen som begär omprövning berättar att hen har rådfrågat en arbetsrättsjurist och chefen/överläkaren som båda har bekräftat att arbetsgivaren inte har rätt att kräva återbetalning av tillägg retroaktivt eftersom man har avtalat om lönen i i början av anställningsförhållandet. Beslutet om att avstå från tillägg har gjorts 8 mars 2024 men beslutet har tillämpats retroaktivt från och med 24 september 2023. Personen som begär omprövning anser att ensidig ändring av överenskomna villkor retroaktivt inte är tillåtet utan samtycke från båda parterna. Således finns det ingen rättslig grund för återkravet av tillägg.

Personen som begär omprövning har också ansett att ledningen och HR inte har kommunicerat om löneförändringarna tydligt och att hen har handlat på basis av befintlig information. Således är återkravet av tilläggen inte berättigad. Personen som begär omprövning har betonat att hen har använt de utbetalade beloppen i god tro, vilket skyddar hen från återbetalning.

Personen som begär omprövning har begärt en förklaring till hur arbetsgivaren räknat ut ett belopp på 3559,51 euro och ansett att kravets grunder är oklara.

Personen som begär omprövning har velat påpeka att det tidigare har gjorts ett avdrag på 440 euro från hens lön utan hens samtycke, vilket hen har ansett strida mot lagen eftersom löneavdrag inte får göras utan arbetstagarens samtycke.

Beslutet som begäran om omprövning gäller återkrav av lön

Enligt 141 § i förvaltningsstadgan beslutar personaldirektören om återkrav av lön som betalats utan grund eller om avstående från återkrav.

Enligt 11 kap. 56 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003 "tjänsteinnehavarlagen") får lön som utbetalats utan grund återkrävas. Återkravet kan också verkställas så att det belopp som återkrävs dras av från tjänsteinnehavarens lön i samband med följande lönebetalning eller lönebetalningar, om tjänsteinnehavaren fortfarande är anställd hos samma arbetsgivare. I

beslutet om återkrav skall nämnas vilket belopp som återkrävs och grunden för återkravet. Från den lön som utbetalas får inte dras av mer än vad som enligt lag får utmätas av lön.

Med stöd av lagstiftningen samt arbets- och tjänstekollektivavtalen har arbetsgivaren obestridlig rätt att återkräva för mycket lön som betalats ut till tjänsteinnehavaren. För mycket och utan grund betalad lön är en omotiverad fördel som tjänsteinnehavaren har fått, och som tjänsteinnehavaren är skyldig att återbetala arbetsgivaren.

Återbetalningsskyldigheten uppstår i en situation där lönen har betalats felaktigt till tjänsteinnehavaren i samband med att grunderna för lönebetalningen har ändrats.

Personaldirektören har beslutat att återkräva sammanlagt 6259,22 euro från tjänsteinnehavaren för lön som betalats utan grund under perioden 1 september 2023–30 april 2024. I beloppet ingår lönen som felaktigt betalats ut för de oavlönade frånvaroperioderna 2 april 2024–5 april 2024 och 8 april 2024–12 april 2024. Till övriga delar har den felaktiga betalningen av lön berott på ändringarna i lönestrukturen i LÄKTA. Beloppet på 6259,22 euro kan återkrävas av tjänsteinnehavaren i åtta (8) rater. Återkravet har beslutats att göra från tjänsteinnehavarens lön med hänsyn till det skyddande beloppet vid utsökning.

För oavlönad frånvaro borde ingen lön ha betalats till personen som begär omprövning. Betalning av lön utan grund för oavlönad frånvaro har berott på att man inte har hunnit avdra dessa från lönebetalningsprocessen innan lönebetalningen i april 2024. Personen som begär omprövning har inte bestridit återbetalningen av lön som betalats utan grund för tiden för oavlönad frånvaro i sin begäran om omprövning. Oavlönade frånvaron har beaktats i följande lönebetalning i maj 2025 då personen som begär omprövning också har fått retroaktiv ersättning på 440 euro för extra kliniskt arbete.

I samband med ändringarna i lönesättningssystemet i LÄKTA har läkarnas olika lönedelar som har överförts från kommunerna skapats på nytt i enlighet med karriärstegssystemet. Förfarandet har avtalats med FOSU:s förtroendevalda i de lokala förhandlingarna den 17 juni 2024. I förhandlingarna kom man överens om att löneändringar görs för Raseborgs del retroaktivt från och med den 1 juni 2023. Inga lönesänkningar har dock skett i det här sammanhanget och lönetillägg som har avtalats under anställningen hos kommunen har inte tagits bort utan de har beaktats när lönesättningen har ändrats. För personen som begär omprövning har löneändringarna gjorts retroaktivt från och med den 25 september 2023 då hans tjänsteförhållande har börjat. För hans del har lönedelarna enligt både det nya systemet och det gamla systemet felaktigt ingått i betalningen. Detta har resulterat i att man har betalat lön utan grund, vilket beror på ändringarna i lönesättningssystemen i LÄKTA. Arbetsgivaren har nu beslutat återkräva den lön som betalats utan grund.

Arbetsgivarens beräkningar av grunderna för betalning av lön utan grund samt belopp framgår av bilagan (bilaga 1). Enligt beräkningen har det betalats ut följande utan grund:

- tidigare rekryteringstillägg	1170,15 euro
- ändringar i lönestrukturen i LÄKTA	3559,51 euro
- oavlönad frånvaro	1529,56 euro
- uppgår totalt till	6259,22 euro.

Till sist

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det

beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag.

Behörighet

Enligt 139 § i lagen om välfärdsområden begärs omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet hos organet i fråga.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Laskelma takaisinperinnästä, liite 1 (Salassa pidettävä JulKL 24 §)
- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien aiheettomasti maksetun palkan takaisinperintää (Salassa pidettävä JulKL 24 §)
- Paikallisneuvottelupöytäkirja 17.6.2023
- Henkilöstöjohtajan päätös 13.9.2024 § 4 aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä (Salassa pidettävä JulKL 24 §)

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria