

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
JARNO HANNU MIKAEL MOISALA	Telia Tunnistus	09.09.2024 11:39:46 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (3 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 15/2024

Hallinto-vastuualue

3844/01.01.01/2024

Hallintojohtaja

09.09.2024

Hallinnon asiantuntija, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-76-24

Päätös

Päätän valita hallinnon asiantuntijan vakinaiseen virkaan Marina Mustolan, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Ei koeaikaa.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut hallinnon asiantuntijan virka haettavana 26.06.2024 - 02.08.2024

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 116 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 92 hakijaa.

Tehtäväkohtainen palkka on 3879,35 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidtomääräyksessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (esimerkiksi hallintotieteiden, oikeustieteiden, valtiotieteiden tai yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinto) sekä aikaisemmalla työkokemuksella osoitettu taito ja kyvykkyys, jota tehtävän menestyksellinen hoitaminen

edellyttää. Valittavalta vaaditaan suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta tietämystä oikaisuvaatimukseen liittyvästä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvästä lainsäädännöstä, tarkkuutta, täsmällisyyttä sekä kykyä selkeään ilmaisuun ja kokonaisuuksien hallintaan. Lisäksi odotimme itsenäistä työtettä, palveluhenkisyttä, hyviä tietoteknisiä taitoja sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin aiempi kokemus vastaavista tehtävistä ja tietämys julkisen päätöksenteon prosessin keskeisistä vaiheista sekä tuntemus julkishallinnon toimintaympäristöstä. Eduksi luimme ruotsin kielen kirjallisen ja suullisen taidon sekä kokemuksen asianhallintajärjestelmän käytöstä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 15/2024

Hallinto-vastuualue

3844/01.01.01/2024

Hallintojohtaja

09.09.2024

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Moisala Jarno
Hallintojohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Hirvilampi Markus
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.