

Aluehallitus

10.10.2024

Kokoustiedot

Aika 10.10.2024 klo 08:00 - 09:00

Paikka Sähköinen kokous (Teams)

Läsnä	Laiho Mia	puheenjohtaja	
	Guzenina Maria	1. varapuheenjohtaja	
	Rehn-Kivi Veronica	2. varapuheenjohtaja	
	Hukari Hanna	jäsen	
	Juvonen Arja	jäsen	
	Laakso Ville	jäsen	saapui klo 8.18
	Myllyniemi Markus	jäsen	
	Pelkonen Anna	jäsen	
	Piirtola Mikko	jäsen	
	Räsänen Joonas	jäsen	
	Sahiluoma Anna	jäsen	poistui klo 8.51
	Uusitalo Arja	jäsen	
	Vehmanen Emma-Stina	jäsen	
	Wickström Henrik	jäsen	poistui klo 8.50
	Värmälä Johanna	jäsen	
	Laaksonen Merja	varajäsen	
	Limnell Jarno	aluevaltuuston puheenjohtaja	poistui klo 8.30
	Hyrkkö Saara	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Vuornos Henrik	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Katainen Mervi	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Westerholm Anita	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Määttä Fanny	nuorisovaltuuston edustaja	
	Svahn Sanna	hyvinvointialuejohtaja	
	Ahlström Mari	palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	
	Anttila Eliisa	viestintäpäällikkö	
	Hokkanen Timo	palvelualuejohtaja, vammaispalvelut	
	Ihamäki Veli-Pekka	pelastusjohtaja	
	Moisala Jarno	hallintojohtaja, sihteeri	
	Paananen Markus	palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut	
	Pälve Matias	palvelutuotannon johtaja	
	Suominen Tuula	palvelualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut	

	Sarekoski Kimmo	henkilöstöjohtaja
	Syrjänen Markus	konsernipalvelujen johtaja
	Hirvilampi Markus	päätöksenteon tuen päällikkö,
		tekninen sihteeri
	Palmroos Ulla	HR-kumppanuuspalvelujen
		johtaja
	Lahermaa Anja	työmarkkinalakimies
Poissa	Lassus Johan	jäsen
	Pajuoja Matti	jäsen
	Kortelainen Emilia	hankintajohtaja
	Kuukka Tommi	digipalvelujohtaja
	Ojaniemi Pasi	tukipalvelujohtaja
	Purmonen Elina	toimitilajohtaja
	Rajahalme Ville	talousjohtaja

Allekirjoitukset

Mia Laiho
puheenjohtaja

Jarno Moisala
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Arja Juvonen
pöytäkirjantarkastaja

Joona Räsänen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 17.10.2024

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 151		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 152		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 153		Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta ja täytäntöönpano	8
§ 154		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	9
§ 155		Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin	13
§ 156		Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen toiminnan muutosten vuoksi	14
§ 157		Lausunnon antaminen hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n strategialuonnoksesta vuosille 2025-2028	17
§ 158		Oikaisuvaatimuksen käsittely koskien hallintojohtajan 9.9.2024 § 15 ja 16 päätöksiä hallinnon asiantuntijan virkaan ottamisesta	20
§ 159		Ilmoitusasiat	26

§ 151

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Käsittely**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 77 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 152

Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi jäsen Juvosen ja jäsen Räsäsen.

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Toimita voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 78 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 76 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

§ 153

Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta ja täytäntöönpano**Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus katsoo, etteivät aluevaltuuston 1.10.2024 tekemät päätökset syntyneet virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto ei ylittänyt toimivaltaansa, eivätkä päätökset ole muutenkaan lainvastaisia, joten päätökset pannaan täytäntöön.

Käsittely**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluevaltuuston kokouksessa 1.10.2024 käsiteltiin asiat § 43–56. Pöytäkirja on nähtävillä 9.10.2024 alkaen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id

Aluehallituksen tehtäviin kuuluu hyvinvointialuelain 43 § mukaan vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin.

Valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja valvonta kohdistuu mahdollisiin menettelyvirheisiin, toimivallan ylityksiin ja muihin laillisuusvirheisiin. Sen sijaan aluehallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen.

Hyvinvointialuelain 101 § mukaan aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta, mikäli aluehallitus katsoo, että aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen. Asia on tällöin viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluevaltuustossa mahdollisesti jätetyt aloitteet valmistellaan aluehallituksen ja aluevaltuuston käsiteltäväksi hallintosäännön mukaisesti.

§ 154

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta

23.9.2024 § 81 Kotihoitopalvelujen hankinta

Henkilöstöasiat

25.9.2024 § 83 Paikallisneuvottelun 18.9.2024 neuvottelutuloksen hyväksyminen - LS (liite 1) 1.10.2024 sopimuserän jakaminen

25.9.2024 § 84 Paikallisneuvottelun 18.9.2024 neuvottelutuloksen hyväksyminen - LS (liite 2) 1.10.2024 sopimuserän jakaminen

Talousasiat

1.10.2024 § 86 Vuoden 2024 talousarvion muuttaminen

Yleiset asiat

11.9.2024 § 80 Lausunnon antaminen luonnoksesta Yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi (YTS2024)

30.9.2024 § 85 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualueen ja Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen viranhaltijoiden toimi- ja päätösvallan käyttämistä sosiaalihuollon yksilöasioissa koskeva sääntö

Konsernipalvelujen johtaja

Hankinta

13.9.2024 § 28 Hansel Oy, Autot palveluineen 2025–2027 (2029) puitejärjestely

Henkilöstöasiat

11.9.2024 § 27 Yleishallinnon päällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-

Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-78-24

Palvelualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut

Hankinta

24.9.2024 § 18 Ikääntyneiden asumispalvelujen ja kotihoidon lääkäripalvelujen hankinta

Yleiset asiat

24.9.2024 § 19 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lausunto luonnoksesta vanhustyön erikoisammattitutkinnon rokotusosaamiseen liittyvästä valinnaisesta tutkinnon osasta

3.10.2024 § 20 Vapaaehtoistoiminnan koordinoitiin yhteistyökumppanina osallistuminen ikääntyneiden palvelualueella

4.10.2024 § 21 Palveluntuottajan hyväksyminen ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajaksi: Gaius-säätiö

Palvelualuejohtaja, vammaispalvelut

Hankinta

30.9.2024 § 33 Vammaisten päivätoiminnan hankinta Kehitysvammatuki 57:ltä

30.9.2024 § 34 Vammaisten päivätoiminnan hankinta Espericare Oy:n yksiköstä Sointu

30.9.2024 § 35 Vammaisten tuetun asumisen -palvelun hankinta Validia Oy:n yksiköstä Pitäjänmäki

Yleiset asiat

12.9.2024 § 31 Päätös Välitysklinikka Oy:n aputoiminimen Hoivaklinikka, hyväksymisestä henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi

12.9.2024 § 32 Päätös KOTI SYDÄNTÄ LÄHELLÄ hyväksymisestä henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi

Palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut

Hankinta

1.10.2024 § 36 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon palvelusetelituottajien hakemusten hyväksyminen

Yleiset asiat

18.9.2024 § 35 Päätös lähiomaisen tiedonsaantioikeuteen ja asianosaisasemaan perustuvaan tietopyyntöön (päätös luettavissa CloudMeeting-kokousjärjestelmästä kyseisen asian kommenttiosiesta)

Pelastusjohtaja

Henkilöstöasiat

17.9.2024 § 38 Pelastuspäällikkö, ensihoito, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastuslaitos, Suunnittelu ja ohjaus, Ensihoito, työavain LUVN-02-14-24

Yleiset asiat

1.10.2024 § 39 Avustuksen hakeminen Sisäisen turvallisuuden rahastolta (ISF)

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat

Aluehallituksen 10.10.2024 kokoukseen ei ole laillisuusvalvottavia pöytäkirjoja aluehallituksen alaisien lautakuntien kokouksista.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien, hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen alaisia lautakuntia ovat palvelut ja resurssit -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 155

Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus merkitsi yksimielisesti tiedoksi, että esittelijällä ei ollut esiteltäviä ajankohtaisia asioita.

Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

3845/01.04.00/2024

Aluehallitus 10.10.2024 § 156

§ 156

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen toiminnan muutosten vuoksi

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Syrjänen Markus
Sarekoski Kimmo
Pälve Matias

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että organisaatiomuutosten tavoitteiden saavuttamiseksi on aloitettava koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskien;
2. että neuvotteluiden tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen;
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi ja
4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelualuejohtajat, konsernipalvelujen johtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän linjajohtajia ja asiantuntijoita.

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

”Aluehallitus päättää

1. että organisaatiomuutosten tavoitteiden saavuttamiseksi on aloitettava koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskien ja että mahdollisissa työtekopaikan muutoksissa pyritään huolehtimaan kohtuullisista työmatkoista;

2. että neuvotteluiden tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen;

3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi ja

4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelualuejohtajat, konsernipalvelujen johtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän linjajohtajia ja asiantuntijoita.”

Jäsen Laakso saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 8.18.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Poikkeuksena oli konsernihallinto, joka täytyi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella rakentaa pääosin uutena organisaationa, koska hyvinvointialueelle ei siirtynyt kuntien tai sairaanhoitopiirien hallinnollisia rakenteita sellaisenaan.

Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on edelleen talouden tasapainottamisen tarpeita ja osana kestävälle tasolle pääsemistä tarvitaan toimintojen uudelleen järjestelyjä. Näköpiirissä on toimipisteiden uudelleenjärjestelyjä, toimintojen yhdistämistä ja siirtämistä. Henkilöstöresurssien tasaamista yksiköiden välillä ja suhteessa palvelutarpeeseen on tarpeen jatkaa. Lisäksi esihenkilörakenteita tulee tarkastella uudelleen, samoin hallinnollisten resurssien kohdentumista ja tehtäväkokonaisuuksia. Näillä on henkilöstövaikutuksia. Näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Uudelleenjärjestelyjen kohteena olevien toimipisteiden ja muiden muutosten piiriin kuuluvalla henkilöstölle tarjotaan kuitenkin työtä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelta.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstö.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 135 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi Täytäntöönpano

Päätöshistoria

4195/00.01.06/2024

Aluehallitus 10.10.2024 § 157

§ 157

Lausunnon antaminen hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n strategialuonnoksesta vuosille 2025-2028

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Syrjänen Markus

Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:lle seuraavansisältöisen lausunnon hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n strategialuonnoksesta vuosille 2025-2028:

1. Hyvil Oy:n roolin alueiden edunvalvonnassa tulisi perustua edunvalvonta-asioiden valmisteluun omistajien ohjauksessa, ei itsenäisenä edunvalvojana toimimiseen.
2. Hyvil Oy:n edunvalvontaroolin tulisi painottua hyvinvointialueiden verkostojen vetäjänä/ylläpitäjänä.
3. Hyvil Oy:n hinnoittelua tulee edelleen siirtää asukaslukuperusteisesta vuosimaksusta kohti palveluiden käyttöön perustuvaa hinnoittelua. Hinnoittelun ja tuotteistuksen tulee johtaa hyvinvointialueiden kustannusvastuun madaltumiseen nykyiseen tasoon verrattuna.

Hyvil Oy on itsehallinnollisten ja itsenäisten hyvinvointialueiden vapaaehtoisesti perustama yhtiö. Erityisen tärkeä strateginen tavoite yhtiölle olisi omistajien luottamuksen saavuttaminen.

Käsittely

Aluevaltuuston puheenjohtaja Limnell poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 8.30.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajien välisen H23-verkoston jäseniltä on pyydetty lausunto hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n strategialuonnoksesta vuosille 2025-2028. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on Hyvil Oy:n osakas.

Hyvil Oy:n valmistelussa oleva strategiatyö on tärkeää, jotta yhtiön tulevaisuus rakentuu sellaiselle pohjalle, joka palvelee parhaalla mahdollisella tavalla omistajien yhteisiä näkemyksiä ja tarpeita.

Jatkotyöstössä strategialuonnoksesta on tärkeää välittyä se, mihin tavoitteisiin Hyvil Oy nimenomaisesti keskittyy ja missä osa-alueilla se haluaa tulevalla strategiakaudella onnistua erityisen hyvin.

Strategialuonnoksesta välittyy käsitys siitä, että Hyvil Oy haluaa olla tasavahva monilla eri alueilla kuten asiantuntijapalveluita myyvänä yrityksenä, alueiden edunvalvojana, lainsäädäntötyöhön vaikuttajana ja omistajien yhteistyöalustana. Tämä tehtäväkokonaisuus edellyttäisi käytännössä yhtiön toiminnan laajentumista. Strategialuonnoksen jatkovalmistelussa on syytä arvioida, onko tämä haluttu suunta, erityisesti kun otetaan huomioon yhtiön resurssit. Tällä hetkellä yhtiön osaaminen on keskittynyt sosiaali-, terveys- ja pelastustoimien asiantuntijuuteen, eikä yhtiöllä ole Kuntaliiton tapaan laaja-alaista kykyä edustaa hyvinvointialueita monipolvisissa hallinnollisissa kysymyksissä esimerkiksi valtionhallinnon suuntaan.

Strategialuonnoksen jatkovalmistelussa on tärkeää tarkastella myös hyvinvointialuejohtajien H23-verkoston ja Hyvil Oy:n suhde erityisesti edunvalvontakysymyksissä. Luonnoksesta ei käy esille Hyvil Oy:n ja H23-verkoston keskinäinen työnjako erityisesti valtionhallinnon suuntaan. Tämä olisi kuitenkin hyvä olla selkeästi määriteltynä. Edelleen on syytä huomioida, että nykyisellään Hyvil Oy:n päätöksentekorakenteet eivät ole sellaiset, että se voisi kattavasti edustaa hyvinvointialueita esimerkiksi edunvalvontakysymyksissä.

Oheismateriaalina Hyvil Oy:n strategialuonnos vuosille 2025-2028.

Hallintosäännön 41 § kohdan 26 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää lausuntojen antamisesta koko hyvinvointialuetta koskevissa merkittävissä asioissa. Em. säännöksen huomioiden on aluehallituksen tehtävänä antaa lausunto Hyvil Oy:n strategialuonnoksesta vuosille 2025-2028.

Liitteet

Oheismateriaali

- Luonnos hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n strategiaksi vuosille 2025-2028

Tiedoksi Täytäntöönpano

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Aluehallitus

Pöytäkirja
§ 157

19/31
10.10.2024

Päätöshistoria

3844/01.01.01/2024

Aluehallitus 10.10.2024 § 158

§ 158

Oikaisuvaatimuksen käsittely koskien hallintojohtajan 9.9.2024 § 15 ja 16 päätöksiä hallinnon asiantuntijan virkaan ottamisesta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Lahermaa Anja

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hyväksyä oikaisuvaatimuksen ja kumota hallintojohtajan päätökset 9.9.2024 § 15 ja § 16 hallinnon asiantuntijan viran vakinaisesta täyttämisestä seuraavin perustein:

Hyvinvointialueen virantäyttö perustuu työnantajan tekemään kokonaisarviointiin sopivimmasta hakijasta ja lähtökohtaisesti työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista. Valinta perustuu tällöin kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen.

Työnantaja on tutustunut hakijoiden hakemuksiin ja valinnut haastatteluun kutsuttavat hakijat. Oikaisuvaatimuksen tekijä on ollut hakemusasiakirjojen perusteella niin ansioitunut, että hänet olisi tullut kutsua haastatteluun, mutta kutsu on jäänyt antamatta inhimillisen virheen takia. Tämä on menettelyvirhe rekrytointiprosessissa.

Hakuilmoituksessa on haettavaksi julistettu yksi vakinainen hallinnon asiantuntijan virka ja yksi määräaikainen hallinnon asiantuntijan virka. Hakuilmoituksen perusteella on kuitenkin täytetty kaksi vakinaista hallinnon asiantuntijan virkaa. Tämä on menettelyvirhe rekrytointiprosessissa.

Oikaisuvaatimuksessa on esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevat päätökset on syytä kumota. Hallintojohtajan päätöksiä 9.9.2024 § 15 ja § 16 rasittaa menettelyvirhe rekrytointiprosessissa.

Käsittely**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021, myöhemmin "hyvinvointialuelaki") mukaisen oikaisuvaatimuksen päätökseen 3844/01.01.01/2024 § 15 ja § 16 hallinnon asiantuntija, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-76-24.

Hyvinvointialuelain 139 §:n 1 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään edellä mainitun lainkohdan 2 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaisella toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksen saa hyvinvointialuelain 142 §:n 1 momentin mukaan tehdä se, johon päätös kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakenut kyseessä olevaa virkaa ja jäänyt siihen valitsematta. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hyvinvointialuelain 142 §:n 1 momentin perusteella oikeus tehdä oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimus on tehtävä hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan 14 päivän kuluessa päätöksen tiedonsaannista.

Oikaisuvaatimus on saapunut hyvinvointialueen kirjaamoon 10.9.2024. Oikaisuvaatimus on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset ja perusteet

Oikaisuvaatimuksen tekijä on otsikoinut oikaisuvaatimuksensa: "Oikaisuvaatimus päätökseen 3844/01.01.01/2024, Hallinnon asiantuntija, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-76-24".

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut toisen valitun henkilön valintapäätöksen mitätöimistä ja asian palauttamista takaisin käsittelyyn siten, että tehtävä asetetaan uudelleen hakuun ja haastatteluun pyydetään pätevimmät henkilöt. Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut päätöksen mitätöimistä ja hakuprosessin käynnistämistä uudelleen siten, että työpaikkailmoituksessa ilmoitetaan kyseessä olevan kaksi vakinaista virkaa. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut hakuprosessin toteuttamista anonyymina hakuna, jotta ikään tai muihin seikkoihin liittyvää syrjintää ei tapahdu.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo toisen virkaan valitun henkilön hakemuksen perusteella olevansa tehtävään pätevämpi kuin tämä virkaan valittu henkilö. Tästä huolimatta oikaisuvaatimuksen tekijää ei pyydetty haastatteluun, vaikka hän on tehtävään muodollisesti pätevä koulutuksen ja työkokemuksen perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo toisen virkaan valitun henkilön hakemuksen perusteella olevansa tehtävään pätevämpi kuin tämä virkaan valittu henkilö. Tästä huolimatta oikaisuvaatimuksen tekijää ei pyydetty haastatteluun, vaikka hän on tehtävään muodollisesti pätevä koulutuksen ja työkokemuksen perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on lisäksi halunnut perustelut sille, johtuiko hänen sivuuttamisensa hänen iästään, koska tehtävään valittu henkilö on häntä selkeästi nuorempi, mikä näkyy myös valitun henkilön työkokemuksen pituudessa. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hakuprosessi tulisi toteuttaa anonyymina hakuna, jotta työnantajan mahdolliset ennakkoluulot eivät pääsisi vaikuttamaan, vaan tehtävään valittaisiin aidosti pätevin henkilö

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva virkaanottamisprosessi

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut haettavana hallinnon asiantuntijan virka 26.6.2024 – 2.8.2024. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry.fi-, Oikotie.fi-, Jobly.fi- ja Duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Hakuilmoituksen mukaan haettavana oli yksi hallinnon asiantuntija vakituiseen virkasuhteeseen ja yksi hallinnon asiantuntija määräaikaiseen virkasuhteeseen ajalle 19.8.2024–30.9.2025. Hakuilmoituksessa pyydettiin ilmoittamaan, hakiko vakituista vai määräaikaista virkaa vai molempia virkoja.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (esimerkiksi hallintotieteiden, oikeustieteiden, valtiotieteiden tai yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinto) sekä aikaisemmalla työkokemuksella osoitettu taito ja kyvykkyys, jota tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valittavalta on vaadittu suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa. Tehtävässä menestymisen on todettu edellyttävän tietämystä oikaisuvaatimuksiin liittyvästä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvästä lainsäädännöstä, tarkkuutta, täsmällisyyttä sekä kykyä selkeään ilmaisuun ja kokonaisuuksien hallintaan. Lisäksi hakuilmoituksen mukaan on odotettu itsenäistä työtettä, palveluhenkisyyttä, hyviä tietoteknisiä taitoja sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Hakuilmoituksen mukaan arvostetaan aiempaa kokemusta vastaavista tehtävistä ja tietämystä julkisen päätöksenteon prosessin keskeisistä vaiheista sekä tuntemusta julkishallinnon

toimintaympäristöstä. Eduksi on luettu ruotsin kielen kirjallinen ja suullinen taito sekä kokemus aisainhallintajärjestelmän käytöstä.

Tehtävään haki hakuaikana 116 hakijaa, joista kelpoisuusehdot täytti 92 hakijaa. Haastatteluun kutsuttiin seitsemän hakijaa, joista yksi kutsutuista peruutti kutsunsa haastatteluun, joten hakijoista haastateltiin kuusi henkilöä. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei kutsuttu haastatteluun.

Haastateltavia valittaessa arvioitiin hakijoiden osalta muun muassa seuraavia ansioita:

- kokemus yksilöasioihin liittyvien oikaisuvaatimusvastineiden valmistelusta
- kokemus yksilöpäätösten teosta viranhaltijana
- sote-lainsäädännön tuntemus
- kokemus julkisen sektorin päätöksenteosta ja toimintaympäristöstä
- työhakemuksen monipuolisuus

Arvioitaessa edellä mainittuja ansioita oikaisuvaatimuksen tekijän osalta, voidaan todeta, että oikaisuvaatimuksen tekijä omaa kompetenssia jokaisen ansion osalta. Näin ollen hänet olisi tullut kutsua haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä jäi kutsumatta haastatteluun inhimillisen virheen vuoksi. Hakemusten hallintaportaalissa oikaisuvaatimuksen tekijä oli kirjattu ”haastateltavaksi” kommenttina, mutta tämä kommentti ei kuitenkaan ollut noussut kaikkien hakemusten koontinäkömään. Tämän vuoksi haastattelukutsuja lähetettäessä ei huomattu oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalle merkittyä kommenttia eikä oikaisuvaatimuksen tekijää tämän vuoksi kutsuttu haastatteluun. Kutsumatta jättämiseen ei ole vaikuttanut oikaisuvaatimuksen tekijän ikä tai mikään muu syrjivä syy, vaan se on johtunut ainoastaan inhimillisestä virheestä.

Valinta perustui hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/2004) ja yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain (731/1999) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hallintojohtaja on 9.9.2024 päätöksillään § 15/2024 (3844/01.01.01/2024) ja § 16/ 2024 (3844/01.01.01/2024) valinnut kaksi henkilöä hallinnon asiantuntijan vakinaisiin virkoihin. Valintapäätöksissä on perusteltu

valintaa. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valitut henkilöt omaavat koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja ovat siten ansioituneimpia hakijoista.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan verrannut omia ansioitaan vain toisen valitun henkilön ansioihin. Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut päätöksen mitätöimistä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kuitenkin vaatinut hakuprosessin käynnistämistä uudelleen siten, että työpaikkailmoituksessa ilmoitetaan kyseessä olevan kaksi vakinaista virkaa. Tämän on tulkittava tarkoittavan vaatimusta molempien kyseessä olevien valintapäätösten kumoamisesta.

Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä on moittinut hakuprosessia, koska hakuilmoituksen mukaan kyseessä oli vakinainen virka sekä sijaisuus, mutta molemmat tehtävään valitut henkilöt on valittu vakinaisiin virkoihin. Koska hakuilmoituksessa on haettavaksi julistettu yksi vakinainen virka ja yksi määräaikainen virka, mutta hakuilmoituksen perusteella on kuitenkin täytetty kaksi vakinaista hallinnollisen asiantuntijan virkaa, on kyse menettelyvirheestä rekrytointiprosessissa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakemuksessaan ilmoittanut hakevansa vakinaista virkaa. Hän on todennut, että määräaikainen virka olisi mahdollinen siinä tapauksessa, jos nykyinen työnantaja antaisi vapaata sijaisuuden ajaksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on esittänyt uuden hakuprosessin toteuttamista anonyyminä. Aluehallitus ei ole toimivaltainen päättämään tästä asiasta käsitellessään nyt oikaisuvaatimusta.

Lopuksi

Kyseessä oleviin hallintojohtajan 9.9.2024 § 15 ja § 16 päätöksiin sisältyy menettelyvirheitä. Oikaisuvaatimuksessa on esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä ja kyseessä olevat päätökset tulisi kumota.

Toimivalta

Hyvinvointialuelain 139 §:n mukaan oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oheismateriaali

- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien hallinnon asiantuntijan virkaan ottamista (Salassa pidettävä JulkL (621/1999 § 24.1 kohta 29)
- Hallintojohtajan päätös 9.9.2024 § 15/2024 hallinnon asiantuntijan vakinaiseen virkaan ottamisesta
- Hallintojohtajan päätös 9.9.2024 § 16/2024 hallinnon asiantuntijan vakinaiseen virkaan ottamisesta
- Ansiovertailu (EI JULKINEN)
- Valitun henkilön hakemusasiakirjat § 16/2024 (EI JULKINEN)
- Valitun henkilön hakemusasiakirjat § 15/2024 (EI JULKINEN)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemusasiakirjat (EI JULKINEN)
- Hallinnon asiantuntijoiden hakuilmoitus vakituisen sekä määräaikaisen viran hausta

Tiedoksi Täytäntöönpano

Päätöshistoria

§ 159

Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Jäsen Wickström poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 8.50.

Jäsen Sahiluoma poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 8.51.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallituksen tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Aluehallituksen lautakuntaedustajien terveiset lautakuntien kokouksista

Kansalliskielilautakunta

- Edustaja: Mia Nores (kok.), henkilökohtainen varaedustaja: Emma-Stina Vehmanen (kok.)

Palvelut ja resurssit -lautakunta

- Edustaja: Johanna Värmälä (sd.), henkilökohtainen varaedustaja: Elina Kokko (sd.)

Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta

- Edustaja: Anna Pelkonen (kok.), henkilökohtainen varaedustaja: Urho Blom (kok.)

Valmius- ja turvallisuuslautakunta

- Edustaja: Johan Lassus (r.), henkilökohtainen varaedustaja: Veronica Rehn-Kivi (r.).

2. HUS-yhtymän yhtymähallitusedustajien terveiset yhtymähallituksen kokouksista

3. Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja 18.9.2024

4. Vanhusneuvoston pöytäkirja 5.9.2024

5. Vammaisneuvoston pöytäkirja 4.9.2024

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

27/31

Aluehallitus

§ 159

10.10.2024

Liitteet

Oheismateriaali

- Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja 18.9.2024
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 5.9.2024
- Vammaisneuvoston pöytäkirja 4.9.2024

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 151, § 152, § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 159

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 158

Aluevalitus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella.

Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen. Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta aluevalituksella myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) ja hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen

Muutosta päätöksiin haetaan Helsingin hallinto-oikeudelta.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa valituskirjelmän tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituskirjelmä liitteineen tulee toimittaa hallinto-oikeudelle säädetyssä määräajassa, jotta valitus tulee vireille. Valitusasiakirjojen on oltava perillä hallinto-oikeudessa viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen kello 16.15.

Valituskirjelmän sisältö

Valituskirjelmässä, joka osoitetaan valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valituskirjelmä on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen omakätisesti allekirjoitettava. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta sekä
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valituskirjelmän toimittaminen

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa Helsingin hallinto-oikeudelle osoitteella:

Helsingin hallinto-oikeus, kirjaamo
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000
Telekopio: 029 56 42079
Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi
Virastoaika: 8.00–16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Omalla vastuulla valituskirjelmän voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Omalla vastuulla valituksen voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla. Määräajassa toimitettava asiakirja on lähetettävä ennen määräajan päättymistä lainkäyttöviranomaiselle siten, että asiakirja on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä.

Valituksen käsittelyn maksullisuus

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa valitusviranomaiselta.