

Välfärdsområdesstyrelsen 10.10.2024 § 156

§ 156

Inledning av samarbetsförhandlingar på grund av ändringar i verksamheten

Beredning och upplysningar:
Syrjänen Markus
Pälve Matias
Sarekoski Kimmo
fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att uppnå målen för organisationsförändringarna ska av produktionsekonomiska orsaker inleda samarbetsförhandlingar som gäller hela personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) och omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter,
2. att målet med förhandlingarna inte är att minska personalen,
3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och
4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktörerna för serviceområdena, direktören för koncerntjänsterna, direktören för serviceproduktionen samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal linjedirektörer och sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Under behandlingen ändrade föredraganden sitt beslutsförslag enligt följande:

”Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att uppnå målen för organisationsförändringarna ska av produktionsekonomiska orsaker inleda samarbetsförhandlingar som gäller hela personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) och omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter och att man i eventuella ändringar av arbetsplatser strävar efter att se till att arbetsresorna hålls rimliga,
2. att målet med förhandlingarna inte är att minska personalen,
3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och

4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktörerna för serviceområdena, direktören för koncerntjänsterna, direktören för serviceproduktionen samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal linjedirektörer och sakkunniga som behövs för förhandlingarna.”

Ledamot Laakso anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 8.18.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade beslutsförslag enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9 600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Ett undantag var koncernförvaltningen som i huvudsak måste byggas upp i Västra Nylands välfärdsområde som en ny organisation eftersom kommunernas eller sjukvårdsdistriktens administrativa strukturer inte överfördes till välfärdsområdet som sådana.

De olika serviceområdenas organisationer i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av att göra ändringar. Västra Nylands välfärdsområde har fortfarande behov av åtgärder för att balansera ekonomin och som en del av åtgärderna för att uppnå en hållbar nivå krävs omorganiseringar av funktioner. Man står inför omorganiseringar av verksamhetsställen och sammanslagningar och överföring av funktioner. Det finns behov av att fortsätta jämna ut personalresurser mellan enheter och i förhållande till servicebehovet. Dessutom ska chefsstrukturer, resursfördelningen och uppgiftshelheter granskas på nytt. Åtgärderna har konsekvenser för personalen. Ändringarna kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. Den personal som arbetar på verksamhetsställena som omfattas av omorganiseringarna och den personal som omfattas av andra förändringar erbjuds trots allt arbete vid Västra Nylands välfärdsområde.

Samarbetsförhandlingarna gäller hela Västra Nylands välfärdsområdes personal.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 41 i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesstyrelsen bland annat som uppgift att svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av välfärdsområdets ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 135 i förvaltningsstadgan är det även välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om de ekonomiska och produktionsmässiga grunderna för uppsägning av personalen samt om principerna för permitteringsförfarandet, inledandet av förfarandet och beslutsfattandet

som gäller förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria