

Aluehallitus 04.12.2024 § 201

§ 201

## **Palvelutuotannon ja organisaatorakenteen selkiyttämiseksi käydyn tuotannollistaloudellisen yhteistoimintaneuvottelun tuloksen hyväksyminen osana vuoden 2025 talousarviovalmistelua**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Sarekoski Kimmo  
Pälve Matias

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 15.10.2024 – 25.11.2024 ja yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintavelvoite on siten täytetty;
2. hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemän esityksen tarvittavista toimenpiteistä liitteen mukaisesti;
3. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti ja
4. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

### **Käsittely**

Käsittelyn aikana jäsen Wickström teki seuraavan muutosehdotuksen, jota 2. varapuheenjohtaja Rehn-Kivi kannatti:

”Aluehallitus päättää todeta, että yhteistoimintaneuvotteluiden lopputulosta ei toteuteta.”

Koska jäsen Wickstörmin tekemää muutosehdotusta ei voitu hyväksyä yksimielisesti, totesi puheenjohtaja, että asiasta suoritetaan äänestys.

Niiden, jotka kannattivat esittelijän päätösehdotusta, tuli äänestää "JAA". Niiden, jotka kannattivat jäsen Wickströmin tekemää muutosehdotusta, tuli äänestää "EI".

Suoritettussa äänestyksessä esittelijän päätösehdotus sai 14 JAA-ääntä ja jäsen Wickströmin muutosehdotus 2 EI-ääntä. Lisäksi annettiin yksi tyhjä ääni.

JAA-äänien antoivat puheenjohtaja Laiho, 1. varapuheenjohtaja Guzenina sekä jäsenet Hukari, Juvonen, Laakso, Myllyniemi, Pajujoja, Pelkonen, Piirtola, Räsänen, Sahiluoma, Uusitalo, Vehmanen ja Värmälä.

EI-äänien antoivat 2. varapuheenjohtaja Rehn-Kivi ja jäsen Wickström.

Tyhjän äänen antoi jäsen Lassus.

Koska esittelijän päätösehdotus oli saanut äänestyksessä eniten ääniä, totesi puheenjohtaja, että aluehallitus hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Asiakasmaksu- ja laskutuspäällikkö saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 8.07.

## **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

## **Selostus**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 10.10.2024 § 156, että

1. että organisaatiomuutosten tavoitteiden saavuttamiseksi ja talouden tasapainottamiseksi on aloitettava koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on mahdollinen tuotannollistaloudellisperusteinen henkilöstön irtisanominen.
2. että mahdollisten irtisanomisten ja osa-aikaistamisten arvioidaan kohdentuvan siten, että irtisanomisia ja osa-aikaistamisia voi toteutua enintään 351 henkilötyövuotta. Tämä perustuu mahdollisiin toiminnan sekä toimipisteiden muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevien palvelualueiden palvelualuejohtajat, konsernipalvelujen johtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän linjajohtajia ja asiantuntijoita.

Päätöksen selostusosassa todettiin, että hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on edelleen talouden tasapainottamisen tarpeita ja osana kestäväälle tasolle pääsemistä tarvitaan toimintojen uudelleen järjestelyjä. Näköpiirissä on toimipisteiden uudelleenjärjestelyjä, toimintojen yhdistämistä ja siirtämistä. Henkilöstöressurssien tasaamista yksiköiden välillä ja suhteessa palvelutarpeeseen on tarpeen jatkaa. Lisäksi todettiin, että esihenkilörakenteita tulee tarkastella uudelleen, samoin hallinnollisten resurssien kohdentumista ja tehtäväkokonaisuuksia. Näillä toimenpiteillä on henkilöstövaikutuksia. Näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä

työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Uudelleenjärjestelyjen kohteena olevien toimipisteiden ja muiden muutosten piiriin kuuluvalla henkilöstölle tarjotaan kuitenkin työtä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelta.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstö.

Organisaatiomuutosten tavoitteiden saavuttamiseksi ja talouden tasapainottamiseksi aloitetut koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 15.10.2024. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 7.10.2024 ja TE-toimistolle tiedoksi 10.10.2024.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin viikoittain 15.10.2024 alkaen ja yhteistoimintaneuvottelukertoja oli yhteensä (6) yhteistoimintalain edellyttämän vähintään 6 kuuden viikon ajan ajanjaksolla 15.10.2024-25.11.2024. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on henkilöstö voinut lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista säästöistä. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät erimielisenä.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa aluehallituksen päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Palvelualueilla suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Liitteessä on esitetty tiivistetysti neuvottelussa esillä olleet suunnitellut henkilöstöön välittömästi vaikuttavat toimenpiteet palvelualueittain.

Tämän lisäksi yhteistoiminnassa käsiteltiin konsernihallinnon suunnitelmaa talouspalvelukeskuksen siirtämisestä osaksi palvelukeskusta, talouden vastuualueen uudelleen profilointia organisaatiomuutosten jälkeen sekä tilapalvelut – vastuualueen tehtävien organisoinnin arviointia. Toimeenpano edellyttää tarkempaa selvitystyötä kevään 2025 aikana.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat nähtävissä kokouksessa. Pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (julkisuuslaki 24.1 § 18 k)

## **Toimivalta**

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön 135 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edelleen hallintosäännön 139 § mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialueen luontois- ja henkilöstöetujen käyttönotosta (ja niitä koskevista muutoksista). Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättäneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

## Liitteet

- 1 Yhteenveto tuotannollis-taloudellisten neuvottelujen lopputuloksesta

## Oheismateriaali

## Tiedoksi

## Täytäntöönpano

## Päätöshistoria

Aluehallitus 10.10.2024 § 156

§ 156

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että organisaatiomuutosten tavoitteiden saavuttamiseksi on aloitettava koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskien;
2. että neuvotteluiden tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen;
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi ja
4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelualuejohtajat, konsernipalvelujen johtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän linjajohtajia ja asiantuntijoita.

## Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

”Aluehallitus päättää

1. että organisaatiomuutosten tavoitteiden saavuttamiseksi on aloitettava koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskien ja että mahdollisissa työntekopaikan muutoksissa pyritään huolehtimaan kohtuullisista työmatkoista;

2. että neuvotteluiden tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen;
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi ja
4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelualuejohtajat, konsernipalvelujen johtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän linjajohtajia ja asiantuntijoita.”

Jäsen Laakso saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 8.18.

## **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

## **Selostus**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Poikkeuksena oli konsernihallinto, joka täytyi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella rakentaa pääosin uutena organisaationa, koska hyvinvointialueelle ei siirtynyt kuntien tai sairaanhoitopiirien hallinnollisia rakenteita sellaisenaan.

Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on edelleen talouden tasapainottamisen tarpeita ja osana kestävälle tasolle pääsemistä tarvitaan toimintojen uudelleen järjestelyjä. Näköpiirissä on toimipisteiden uudelleenjärjestelyjä, toimintojen yhdistämistä ja siirtämistä. Henkilöstöressurssien tasaamista yksiköiden välillä ja suhteessa palvelutarpeeseen on tarpeen jatkaa. Lisäksi esihenkilörakenteita tulee tarkastella uudelleen, samoin hallinnollisten resurssien kohdentumista ja tehtäväkokonaisuuksia. Näillä on henkilöstövaikutuksia. Näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Uudelleenjärjestelyjen kohteena olevien toimipisteiden ja muiden muutosten piiriin kuuluvalla henkilöstölle tarjotaan kuitenkin työtä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelta.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstö.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

## **Toimivalta**

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan

yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 135 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Täytäntöönpano**

**Päätöshistoria**