

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

Utfärdande av anvisning om god förvaltningssed och etiska principer

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Moisala Jarno

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna den bifogade anvisningen om god förvaltningsed och de etiska principerna för att de ska följas i all verksamhet i välfärdsområdet.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Hallintosäännön 113 § mukaan hyvinvointialueen sisäiseen valvontaan kuuluu mm. hyvä hallintotapa. Edelleen hallintosäännön 114 § mukaan aluehallitus vastaa mm. hyvän hallinnon järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Oheisen hyvä hallintotapa -ohjeen ja hyvinvointialueen eettisten periaatteiden tavoitteena on tukea ja varmistaa, että hyvinvointialueen toiminta on tuloksellista, tehokasta ja lakien, päätösten, sääntöjen ja ohjeiden mukaista. Tavoitteena on myös varmistaa oikeudenmukainen ja yhdenvertainen asiakkaiden kohtelu sekä organisaation läpinäkyvä, tehokas ja vastuullinen toiminta.

Eettiset periaatteet toimivat hyvän hallintotavan perustana ja ohjaavat sen toteuttamista. Eettiset periaatteet toimivat yhdessä hyvän hallintotavan kanssa henkilöstön eettisenä kompassina. Eettiset periaatteet pohjautuvat hyvinvointialueen strategiaan ja arvoihin.

Hyvä hallintotapa -ohje perustuu eettisiin periaatteisiin ja arvoihin: asiakaslähtöisyys, yhdenvertaisuus ja vastuullisuus. Ohje nojaa perustuslain ja hallintolain periaatteisiin. Ohje on laadittu tukemaan ja ohjaamaan kaikkia työntekijöitä ja sidosryhmiä toimimaan eettisesti, vastuullisesti ja läpinäkyvästi kaikissa tilanteissa.

Ohjeessa kuvataan hyvään hallintoon kuuluvat menettelytavat, päätöksentekojärjestelmä sekä ohjaus- ja valvontajärjestelmä. Lisäksi ohjeessa käsitellään sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä ja toteuttamista. Lisäksi ohje sisältää keskeisiä hyvän hallintotavan periaatteita liittyen konsernihallinnon erilaisiin ohjauselementteihin: henkilöstöön, talouteen, hankintoihin, sopimushallintaan, tiedonhallintaan, viestintään, omistajaohjaukseen ja konsernivalvontaan sekä toimintaan digitaalisissa toimintaympäristöissä.

Ohje on tarkoitettu tilivelvollisten johtajien ja esihenkilöiden ja muun henkilöstön käyttöön. Ohjeen antamisella toteutetaan hyvää hallintotapaa ja varmennetaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelyjen asianmukaisuutta hyvinvointialueen toiminnassa.

Hyvä hallintotapa -ohje toimii keskeisenä ohjeistuksena, joka täydentää ja tukee muita hyvinvointialueen ohjaavia asiakirjoja. Se varmistaa, että kaikki toiminta on linjassa hyvinvointialueen eettisten periaatteiden ja arvojen kanssa. Hyvä hallintotapa -ohjetta täydennetään viranhaltijoiden antamalla tarkentavilla ohjeilla.

Ohjetta on valmisteltu laajan asiantuntijakollegion kesken. Kollegiossa on ollut mukana myös henkilöstön edustaja ja ammattilaisia niin konsernihallinnosta kuin palvelutuotannosta. Laajalla valmistelulla pyrittiin siihen, että ohje olisi kattava ja käytännönläheinen sen käyttäjien, henkilöstön, näkökulmasta.

Hyvä hallintotapa -ohje ja eettiset periaatteet sisällytetään perehdytykseen ja säännölliseen koulutukseen koko henkilöstölle. Ohjeen jalkauttamisen työpajat ja koulutusten valmistelut käynnistyvät ohjeen antamisen jälkeen. Tällä varmistetaan, että henkilöstö on sitoutunut eettisiin periaatteisiin ja hyvään hallintotapaan.

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt ohjeen kokouksessaan 9.12.2024.

Toimivalta

Hallintosäännön 114 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Edellä mainitun perusteella on aluehallituksen tehtävänä antaa hyvän hallintotapa -ohje ja eettiset periaatteet.

Bilaga

- 1 Hyvä hallintotapa -ohje ja eettiset periaatteet

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria