

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

Behandling av begäran om omprövning gällande personaldirektörens beslut den 11 oktober 2024 § 8 om återkrav av lön som betalats utan grund

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Lahermaa Anja

Beslutsförslag Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen seuraavin perustein:

Henkilöstöjohtaja on päättänyt aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä. Palkkaa on maksettu virheellisesti johtuen Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen ("LS sopimus") palkkarakenteen muutoksesta.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021, "hyvinvointialuelaki") mukaisen oikaisuvaatimuksen henkilöstöjohtajan 11.10.2024 päätökseen § 8 aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä ajalta 1.6.2024-29.2.2024, yhteensä 4411,22 euroa. Päätökseen on liitetty oikaisuvaatimusohje 29.10.2024.

Hyvinvointialuelain 139 §:n 1 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään edellä mainitun lainkohdan 2 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaisella toimitelmalla.

Oikaisuvaatimuksen saa hyvinvointialuelain 142 §:n 1 momentin mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimuksen tekijältä on päätetty periä takaisin aiheettomasti maksettua palkkaa. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hyvinvointialuelain 142 §:n 1 momentin perusteella oikeus tehdä oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimus on tehtävä hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan 14 päivän kuluessa päätöksen tiedonsaannista.

Oikaisuvaatimus on saapunut hyvinvointialueen kirjaamoon 13.11.2024
Oikaisuvaatimus on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset ja perusteet

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo takaisin perinnän olevan aiheeton ja että suoritekompensaatio on laskettu virheellisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijä on pyytänyt selvitystä koko takaisin perittävästä summasta 8792,63 euroa ja toteaa takaisinperintäpäätöksen koskevan vain jäljellä olevaa 4411,22 euroa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että suoritekompensaatio oli 1/5 summasta, joka koostui tammi-toukokuulta 2023 toimenpidepalkkioiden summasta tai jos näitä ei ollut se määriteltiin alueen keskiarvon mukaan. Oikaisuvaatimuksen tekijän toimenpidepalkkiot ovat toteutuneet, mutta niiden summa on pieni suhteessa muihin lääkäreihin johtuen hänen työnkuvastaan. Tehtävänkuvat ovat sisältäneet eri määrän työtä, josta ei ole voinut merkitä toimenpidepalkkiota. Tätä eroa palkassa on kompensoitu henkilökohtaisella lisällä, jota ei ilmeisesti ole huomioitu neuvotteluissa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kertonut ottaneensa lisätöitä, joita ei ole huomioitu palkkauksessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on viitannut palkkanevotteluihin liittyneisiin ohjeistuksiin, muun muassa siihen, että perusperiaatteena on ollut, että yksilötasolla palkkataso ei saa muutoksessa laskea.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös palkan takaisinperinnästä

Hallintosäännön 142 §:n mukaan henkilöstöjohtaja päättää aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä tai siitä luopumisesta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003, ”viranhaltijalaki”) 11 luvun 56 §:n mukaan aiheettomasti maksettu palkka saadaan periä takaisin. Takaisinperintä voidaan suorittaa myös siten, että perittävä määrä vähennetään seuraavan tai seuraavien palkanmaksujen yhteydessä viranhaltijan palkasta, jos tämä on edelleen saman työnantajan palveluksessa. Takaisinperintää koskevassa päätöksessä on mainittava takaisinperittävä määrä ja takaisinperinnän peruste. Palkasta ei saa periä enempää kuin mitä palkasta lain mukaan saadaan ulosmitata.

Lainsäädännön sekä työ- ja virkaehtosopimusten perusteella työnantajalla on kiistaton oikeus periä liikaa maksettu palkka takaisin viranhaltijalta. Liikaa ja aiheettomasti maksettu palkka on viranhaltijan saamaa perusteetonta etua, jonka viranhaltija on velvollinen maksamaan takaisin työnantajalle. Takaisinmaksuvelvoite syntyy tilanteessa, jossa viranhaltijalle on maksettu palkkaa virheellisesti palkanmaksun perusteiden muuttuessa.

Henkilöstöjohtaja on päättänyt periä takaisin viranhaltijalta 1.6.2023-29.2.2024 väliseltä ajalta aiheettomasti maksettua palkkaa yhteensä 4411,22 euroa. Palkan liikamaksu on johtunut LS sopimuksen palkkarakenteen muutoksesta. Tämä 4411,22 euroa peritään takaisin yhdeksässä (9) erässä. Takaisinperintä on päätetty tehdä viranhaltijan palkasta ulosoton suojaosuus huomioiden.

Suoritekompensaatiot eivät ole olleet palkan takaisinperinnän perusteena.

LS sopimuksen palkkausjärjestelmän muutoksen yhteydessä on lääkäreiden kunnista siirtyneet erilaiset palkanosat muodostettu uudestaan uraporraspalkkausjärjestelmän mukaisesti. Kyseisestä toimintatavasta on sovittu yhdessä Jukon luottamusmiesten kanssa 17.6.2024 pidetyssä paikallisneuvottelussa. Kenenkään palkka ei tässä yhteydessä ole kuitenkaan laskenut eikä kunta-aikaan sovittuja palkanlisiä ole poistettu vaan ne on otettu huomioon, kun palkkausta on muutettu.

Oikaisuvaatimuksen tekijän palkan maksussa on kuitenkin virheellisesti ollut sekä uuden järjestelmän mukaiset palkanosat että vanhan järjestelmän mukaiset palkanosat. Tästä on muodostunut LS sopimuksen palkkarakenteen muutokseen liittyvä aiheettomasti maksettu palkka, jonka työnantaja on päättänyt periä takaisin.

Ajalla 1.6.2023-30.11.2023 viranhaltijalle on maksettu aiheettomasti LS-siirtymäkaudenlisä 489,93 €/kk, yhteensä 2939,58 euroa.

Ajalla 1.12.2023-29.2.2024 viranhaltijalle on maksettu aiheettomasti tehtävälisää (koodilla hk-lisä) 1 474,83 €/kk, yhteensä 4 424,49 euroa.

Viranhaltijalle on maksettu aiheettomasti palkkaa yhteensä 7 364,07 €. Aiheettomasti maksetulla palkalla on ollut vaikutus myös siihen, että vuosilomapalkkaa ja lomarahaa on maksettu virheellisesti. Työnantajan huomattua virheen, on työnantaja laskenut, että aiheettomasti maksetun palkan kokonaissumma, huomioon ottaen myös aiheettomasti maksettu lomapalkka ja lomaraha, on ollut yhteensä 8792,63 €. Tästä summasta on viranhaltijalta pidätetty jo palkasta 2 198,16 € huhtikuussa 2024 ja 2183,25 € heinäkuussa 2024, joten jäljelle on jäänyt 4411,22 euroa aiheettomasti maksettua palkkaa, mikä on päätetty periä takaisin.

Työnantajan laskelmat ilmenevät yksityiskohtaisesti liitteenä olevasta laskelmasta.

Lopuksi

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Toimivalta

Hyvinvointialuelain 139 §:n mukaan oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Paikallisneuvottelupöytäkirja 17.6.2024
- Laskelma takaisinperinnästä (Salassa pidettävä JulKL 24 § 23 kohta)
- Asianomaisen oikaisuvaatimus koskien aiheettomasti maksetun palkan takaisinperintää (Salassa pidettävä JulKL 24 § 23 kohta)

- Henkilöstöjohtajan päätös 11.10.2024 § 8 aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä (Salassa pidettävä JulKL 24 § 23 kohta)

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria