

Välfrädsområdesstyrelsen

16.12.2024

## Sammanträde

Tid 16.12.2024 kl. 11:00 -  
Plats Möteslokal Pitkäjärvi, Teknikvägen 15, Esbo  
Tilläggsuppgifter

### Ärenden

Ärende	Bilagor	Rubrik	Sida
1		Konstaterande av sammanträdes laglighet och beslutsförhet	3
2		Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare	4
3		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	6
4		Tillsyn över lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut och verkställighet av besluten	9
5		Föredragandens aktualitetsöversikt	11
6		Antecknande av lägesrapporten om förhandlingarna om förlängning av hyresavtalen med kommunerna för kännedom samt beslutande om principiella riktlinjer	12
7		Utseende av en representant till HUS-sammanslutningens stämma den 19 december 2024 och handlingsdirektiv till representanten vid sammanslutningens stämma	17
8		Godkännande av de strategiska principerna för upphandlingen som gäller ordnandet av gemenskapsboende	23
9	1	Avstående från delägarskapet i Espoo Catering Ab och försäljning av aktierna till Esbo stad	27
10	2	Givande av utlåtande om utkastet till Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:s strategi	30
11	3	Utfärdande av anvisning om god förvaltnings sed och etiska principer	33
12		Ändring av välfärdsområdesstyrelsens beslut den 9 oktober 2023 § 156 om att se över sammansättningen av välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté	36
13	4	Inrättande av vissa tjänster	43
14		Behandling av begäran om omprövning gällande personaldirektörens beslut den 11 oktober 2024 § 8 om återkrav av lön som betalats utan grund	45
15		Meddelanden	49

Esbo 11.12.2024

Mia Laiho  
ordförande



**1****Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet****Beslutsförslag**

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 72 § i förvaltningsstadgan.

**Behandling****Beslut****Redogörelse**

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (72 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 78 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

## 2

### Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja två prorokolljusterare.

#### Behandling

#### Beslut

#### Redogörelse

Enligt 72 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen. Enligt 79 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

#### Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,
- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

### 3

## Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

Välfärdsområdesdirektör

Upphandlingsärenden

2.12.2024 § 97 Lapsiperheiden sosiaalipalveluiden ja lastensuojelun avoimuuden tukipalveluiden sekä vammaispalveluiden tukipalveluiden hankinta

2.12.2024 § 98 Henkilökohtaisen avun ja erityisen osallisuuden tuen hankinta

5.12.2024 § 101 Henkilökohtaisen avun ja erityisen osallisuuden tuen hankinta, oikaisupäätös

Personalärenden

2.12.2024 § 96 Paikallisen sopimuksen irtisanominen -  
Lääkintävahtimestari-sairaankuljettajien vuosilomien ajankohta

5.12.2024 § 100 Paikallisneuvottelun 21.11.2024 neuvottelutuloksen ja paikallisten sopimusten hyväksyminen

Koncernstyrningsärenden

3.12.2024 § 99 Edustajien nimeäminen ja toimiohjeen antaminen Numera Palvelut Oy:n neuvottelukunnan kokoukseen 5.12.2024

Direktör för koncerntjänsterna

Upphandlingsärenden

29.11.2024 § 35 Ikäntyneiden ja vammaisten liikkumista tukevat palvelut, välitys- ja hallintaoperaattorin hankinta, Hankinta-oikaisupäätös

29.11.2024 § 36 Päätös taloushallinnon järjestelmäkokonaisuuden ja siihen liittyvien palveluiden hankinnan keskeyttämisestä

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Serviceområdesdirektör, funktionshinderservice

Upphandlingsärenden

4.12.2024 § 47 Vammaisten ympärivuorokautisen vaativan tuen asumispalvelun hankinta Rinnekodin Kielomäki-yksiköltä

4.12.2024 § 48 Vammaisten päivätoiminnan hankinta Palmikko Kodit ja Hyvinvointipalvelut Oy:ltä

4.12.2024 § 49 Asumispalvelut, kehitysvammaisten ja vammaisten yhteisöllinen asumisen –hankinta Validia Oy:n Käpylän yksiköstä

4.12.2024 § 50 Vammaisten tuetun asumisen hankinta Aspa-koti Karaatti -yksiköstä

Personalärenden

29.11.2024 § 45 Johtava sosiaalityöntekijä, täyttämättä jättäminen, virkasuhde, vammaispalvelut, Espoon ja Kauniaisten vammaissosiaalityö, työavain LUVN-06-193-24

Allmänna ärenden

2.12.2024 § 46 Vammaispalvelujen palvelualueen vammaissosiaalityön arvioinnin ja neuvonnan palveluyksikköpäällikön viransijaisten määrääminen toistaiseksi

Protokoll för nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Nationalspråksnämnden 27.11.2024.

## Behandling

## Beslut

## Redogörelse

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga myndigheten har fattat ett beslut.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut den 31 maj 2022 § 56 meddelas nämndernas, välfärdsområdesdirektörens, serviceområdesdirektörernas direktören för koncerttjänsternas och direktören för serviceproduktionens beslut till styrelsen för utövande av övertagningsrätt. Nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen är nämnden för tjänster och personal, framtids- och utvecklingsnämnden samt beredskaps- och säkerhetsnämnden.

Ett ärende ska tas till behandling i ett högre organ inom den tid inom vilken begäran om omprövning enligt 139 § i lagen om välfärdsområden ska framställas.

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

1. ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings- och tillsynsförfaranden enligt lag eller förordning,
2. ärenden inom hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ,
3. ärenden som överförts till ett i 54 § avsett gemensamt organ för välfärdsområden, om de berörda välfärdsområdena så avtalar.

Protokollen för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen [https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting\\_handlers&id=](https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=)

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.



## 4

### Tillsyn över lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut och verkställighet av besluten

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen finner att de beslut som välfärdsområdesfullmäktige fattade 10.12.2024 inte kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige inte överskridit sina befogenheter och att besluten inte heller annars strider mot lag, varför besluten verkställs.

#### Behandling

#### Beslut

#### Redogörelse

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 10.12.2024 behandlades ärendena § 57-78. Protokollet hålls tillgängligt från 16.12.2024 på välfärdsområdets webbplats på adressen [https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting\\_handlers&id](https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id)

Till välfärdsområdesstyrelsens uppgifter hör enligt 43 § i lagen om välfärdsområden att svara för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet. En väsentlig del av verkställigheten är tillsynen över beslutens laglighet. Tillsynen ger möjlighet att rätta till laglighetsfel som annars kan leda till besvär.

Tillsynen gäller alla välfärdsområdesfullmäktiges beslut och tillsynen riktar sig till eventuella procedurfel, överskridande av befogenheterna och andra laglighetsfel. Däremot kan välfärdsområdesstyrelsen inte vägra att verkställa ett beslut på den grunden att det är oändamålsenligt.

Enligt 101 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa ett beslut om välfärdsområdesstyrelsen finner att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag. Ärendet ska då utan dröjsmål föreläggas

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

fullmäktige på nytt. Motioner som eventuellt lämnats in i välfärdsområdesfullmäktige bereds för behandling av välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige i enlighet med förvaltningsstadgan.

## **5 Föredragandens aktualitetsöversikt**

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna aktualiteterna för kännedom.

### **Behandling**

### **Beslut**

### **Redogörelse**

Vid sammanträdet ges översikter över aktuella ärenden som gäller välfärdsområdet bland annat enligt följande:

1. Välfärdsområdesdirektörens aktuella ärenden

Välfärdsområdesstyrelsen  
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 166

31.10.2022  
16.12.2024

404/02.05.00/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

## 6

### **Antecknande av lägesrapporten om förhandlingarna om förlängning av hyresavtalen med kommunerna för kännedom samt beslutande om principiella riktlinjer**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Purmonen Elina

#### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. anteckna rapporten om hyresavtalsförhandlingarna med kommunerna för kännedom,
2. att man i förhandlingarna om förlängning av hyresavtalen bör beakta de strategiska riktlinjerna för nätverket av tjänster som välfärdsområdesfullmäktige har fattat beslut om, samt det av välfärdsområdesstyrelsen senare godkända lokalprogrammet,
3. att nya de nya hyresavtalen bör vara flexibla på det sätt som serviceproduktionen förutsätter och stödja kostnadseffektiviteten i tjänsterna,
4. att man vid fastställandet av hyran ska eftersträva en kostnadsnivå som grundar sig på de faktiska kostnaderna och som är betydligt lägre än den nuvarande nivån, med beaktande av totalekonomin,
5. att optionen om en förlängning av hyresavtalen 1.1.2026–31.12.2026 enligt införandelagen kan aktiveras utifrån en helhetsbedömning,
6. att man som ett alternativ till att hyra även kan förhandla om att köpa en fastighet och
7. att välfärdsområdesstyrelsen informeras om hur förhandlingarna fortskrider.

#### **Behandling**

#### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen  
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 166

31.10.2022  
16.12.2024

## Redogörelse

Enligt § 22 i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616/2021) (nedan införandelagen), övergick de lokaler som används inom kommunalt ordnad primärvård, specialiserad sjukvård, socialväsande och räddningsväsende i välfärdsområdets besittning den 1 januari 2023.

I enlighet med införandelagen ingick Västra Nylands välfärdsområde och kommunerna i området hyresavtal om besittning av lokalerna vilket gäller åtminstone till och med den 31 december 2025. Välfärdsområdet har rätt att förlänga hyresavtalet med ett år (1.1.2026–31.12.2026) genom att meddela kommunerna om saken senast 12 månader innan hyresavtalet går ut.

Införandelagen har kompletterats med statsrådets förordning om bestämmande av hyra enligt hyresavtal mellan kommuner och välfärdsområden under övergångsperioden 2023–2026. Genom förordningen föreskrivs om bestämmande av hyra under övergångsperioden som avses i 22 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616/2021). Enligt förordningen är hyran en totalhyra som består av kapitalhyra och hyra för underhåll. Hyran justeras kalenderårsvis i enlighet med förändringen i levnadskostnadsindex. Kapitalhyran har bildats på basis av det tekniska värdet på den byggnad eller verksamhetslokal som hyrs ut, eller i brist på det, utifrån ett kalkylerat tekniskt värde som räknats ut enligt ett avkastningskrav på 6 procent.

Genom Västra Nylands välfärdsområdesfullmäktiges beslut (29.3.2022, 29 § och 27.9.2022, 61§) överfördes uppskattningsvis 400 verksamhetslokaler och bostadslägenheter i Västra Nylands välfärdsområdes besittning. Västra Nylands välfärdsområdesfullmäktige behandlade välfärdsområdesstyrelsens redogörelse i saken och beslutade om överföringen av avtal och ansvar till välfärdsområdet enligt § 22 i införandelagen.

Västra Nylands välfärdsområde har under hösten 2024 inlett förhandlingar om avtalsförlängningar med kommunerna i området. Beslut om aktiveringen av optionsåret 2026 kommer att fattas i enlighet med befogenheterna senast den 31 december 2024. Huvudsakligen kommer förhandlingarna om förlängning av hyresavtalen att äga rum under 2025. Längden på avtalsförlängningarna förhandlas så att de

Välfärdsområdesstyrelsen  
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 166

31.10.2022  
16.12.2024

motsvarar serviceproduktionens behov. Avtalen ingås så att de gäller tills vidare eller för en bestämd tid för att motsvara servicebehovet. Hyresnivåerna fastställs med beaktande av totalekonomin.

## Bilaga

## Tilläggsmaterial

## För kännedom Verkställighet

## Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 31.10.2022 § 166

§ 166

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

## Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att följande principer för bestämmande av hyran ska iakttas i de hyresavtal mellan välfärdsområdet och kommunerna som avses i 22 § i införandelagen:

1. förhandlingarna utgår från att hyrorna är skäliga och baserar sig på de faktiska kostnaderna och att avkastningskravet för kapitalhyran är 6 procent,
2. förhandlingarna utgår från att det i hyran för underhåll i hyresavtalen kan inkluderas tjänster som hänför sig till lokalerna, om det är verksamhetsmässigt och ekonomiskt ändamålsenligt och
3. förhandlingarna utgår från att hyresavtalen kan förlängas med ett år i enlighet med införandelagen.

## Behandling

Första vice ordförande Räsänen fungerade som ordförande i fråga om detta ärende.

Välfärdsområdesstyrelsen  
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 166

31.10.2022  
16.12.2024

Ersättare Blom valdes till protokolljusterare i fråga om detta ärende i stället för ledamot Pajuoja.

Serviceområdesdirektör Paananen var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 14.40–14.42.

Serviceområdesdirektör Ahlström var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 14.42–14.43.

Nationalspråksnämndens ordförande af Hällström avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 14.42.

## Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

## Redogörelse

I och med reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet övergår de lokaler som används inom kommunalt ordnad primärvård, specialiserad sjukvård, socialväsande och räddningsväsende i välfärdsområdets besittning den 1 januari 2023.

Välfärdsområdet och kommunen ingår ett hyresavtal om besittning av lokalerna i enlighet med hyresförordningen (272/2022). I förordningen föreskrivs det om principerna för bestämmande av hyran och om möjligheterna att avtala om dessa separat. Hyran som överenskomms i hyresavtalet ska täcka de skäliga kapitalkostnader och kostnader för underhåll av lokalen som kommunen har.

Hyresavtalen gäller till den 31 december 2025. Välfärdsområdet har rätt att förlänga hyresavtalet med ett år genom att meddela kommunen om saken senast 12 månader innan hyresavtalet går ut.

Hyresavtalen enligt införandelagen ingås för lokalerna som kommunerna äger direkt, genom aktier eller som delägare. De gällande hyresavtalen för lokalerna övergår till välfärdsområdet som sådana med beaktande av begränsningarna i lagstiftningen. Lokalerna som omfattas av hyresavtalen enligt införandelagen är uppskattningsvis 400 byggnader och 200 000 m<sup>2</sup>. Hyreskostnaderna för dessa uppgår uppskattningsvis till 36–40 miljoner euro. Välfärdsområdets totala hyreskostnader är cirka 75 miljoner euro.

Det har gjorts en bedömning av de ekonomiska konsekvenserna i fråga om alternativen i hyresförordningen och välfärdsområdet har fört kommunspecifika hyresförhandlingar under hösten för att säkerställa ett likvärdigt förfarande. Vid förhandlingarna har man diskuterat alternativens konsekvenser och behovet av separata avtal. Genom principerna för bestämmande av hyran fastställs ramarna för tillämpningen av förordningen. Hyresavtalen undertecknas i enlighet med förvaltningsstadgan i de ramar som välfärdsområdesstyrelsen har fastställt.

Välfärdsområdesstyrelsen  
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 166

31.10.2022  
16.12.2024

Genom principerna för bestämmande av hyran för välfärdsområdet dras det upp riktlinjer för hur hyresförordningen tillämpas. Hyresförordningen gör det möjligt att avtala om användningen av kommunens system för intern hyra, om det motsvarar båda parternas vilja. Om överenskommelse inte nås, iakttas 3, 4 och 5 § i hyresförordningen när hyran bestäms. Detta baserar sig på förordningen och dess ordalydelse, och tolkningen stöds av finansministeriets promemoria den 7 april 2022. Enligt 22 § i införandelagen gäller hyresavtalen i tre år med välfärdsområdets option att förlänga hyresavtalets giltighetstid med ett år.

Hyran i välfärdsområdets hyresavtal bestäms i enlighet med införandelagen och hyresförordningen.

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av välfärdsområdets ekonomi. Med stöd av den bestämmelsen ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om ramarna för bestämmande av hyran.

**Bilagor**  
**Tilläggsmaterial**  
**För kännedom**  
**Beslutshistoria**



Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

345/00.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

**7****Utseende av en representant till HUS-sammanslutningens stämma den 19 december 2024 och handlingsdirektiv till representanten vid sammanslutningens stämma**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Koskela Jaana  
Rajahalme Ville

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. nimetä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 19.12.2024 talousjohtaja Ville Rajahalmeen sekä hänen henkilökohtaiseksi varaedustajakseen hallintojohtaja Jarno Moisalan ja

2. antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi yhtymäkokoukseen 19.12.2024:

Esityslistan asian 18 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 19 osalta seuraavaa:

1) HUS-yhtymän vuoden 2025 talousarvio ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksytään seuraavasti:

- Perustoiminnan rahoitus työnjaolliset muutokset huomioiden (=jäsenmaksuosuus) on 2 277,7 milj. euroa vuodelle 2025.

- Jäsenmaksuosuudessa työnjaollisten muutosten teknisenä täsmennyksenä on huomioitu yhtymähallituksen pohjaesityksen lisäksi hengityshalvauspotilaiden järjestämisvastuun siirron myöhentyminen, mikä lisää kehystä 0,213 milj. euroa. Tekninen täsmennys kohdistuu Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsenmaksuosuuteen. Lisäksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kehysten jäsenmaksuosuutta tarkistetaan ensihoidon osalta palvelutasoa vastaavaksi 3,7 milj. euroa.

- Alijäämien kattamisen osuus talousarviossa on 176,7 milj. euroa. Yhtymäkokouksen kehyspäätöksen 13.6.2024 § 5 mukaan vuoden 2023 alijäämien kattamiseen on osoitettu 111,2 milj. euroa, joka maksetaan vuoden 2025 lopussa. Vuodelta 2024 ennakoitaan syntyvän

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

alijäämää 65,4 milj. euroa. Tämän maksamisajankohdasta päätetään myöhemmin. Alijäämien kattamisen edellytyksenä on, ettei HUS-yhtymän perustoiminnasta muodostu vuonna 2025 alijäämää.

2) Lisäksi yhtymäkokouksen esitetään toteavan, että yhtymäkokouksen 13.6.2024 § 5 kehyspäätöksen sisältynyt peruspääoman koron maksu hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille puuttuu yhtymähallituksen pohjaesityksestä, mikä kasvattaa HUS-yhtymän käyttötalouden määrärahaa tosiasiallisesti noin 11 milj. euroa.

3) Mikäli yhtymäkokouksessa ei synny riittävää kannatusta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen esitykselle, aluehallitus valtuuttaa yhtymäkokousedustajan kannattamaan jäsenmaksusuudeltaan tätä matalampaa esitystä.

4) Yhtymäkokousedustaja voi kannattaa päätöksenteossa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarviolinjausten mukaisten periaatteiden asettamista HUS-yhtymän talousarvion toimeenpanolle ja talouden tasapainottamiselle.

5) Teknisenä ohjeistuksena yhtymäkokousedustajaa ohjeistetaan esittämään yhtymäkokoukselle, että hyvinvointialuekohtaisten vuoden 2025 jäsenmaksuosuuksien määrittelyssä huomioidaan vuoden 2024 jäsenmaksuosuuksien tilinpäätöksen mukainen jakautuminen. Lisäksi teknisenä ohjeistuksena esitetään, että myöhemmin toteutettavassa alijäämien kattamisessa HUS-yhtymän ylijäämän jako hyvinvointialueittain vastaa tosiasiallisia hyvinvointialueiden kirjaamia alijäämiä.

Talousarviota koskevan toimiohjeen tausta:

Yhtymäkokouksen 13.6.2024 5 § alkuperäinen kehyspäätös perustuu hyvinvointialueiden vuoden 2025 rahoituskehykseen, ja sen lähtökohtana on ollut, että hyvinvointialueiden rahoituksen kasvu jaetaan hyvinvointialueen oman tuotannon ja HUS-yhtymän välillä hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän kustannusten painosuhteiden mukaisesti. Rahoituksen laskennassa on huomioitu lisäksi ennakoitujen valtiollisesti säädettyjen tehtävämuutosten taloudelliset vaikutukset. Kehysrahoituksen määrittelyssä ei ole huomioitu rahoituksen jälkikäteistarkistusta, sillä kehyksellä on määrä kattaa HUS-yhtymän perustoiminnasta aiheutuvat menot ja jälkikäteistarkistuksella osaltaan vuodelta 2023 syntyneitä alijäämiä.

Koska hyvinvointialueiden rahoituksen kasvu vuodelle 2025 ei riitä kattamaan sosiaali- ja terveydenhuollon kustannustason noususta, palvelutarpeen kasvusta ja vuodelta 2024 siirtävästä menojen ja rahoituksen taso-ongelmasta johtuvaa menojen kasvupainetta kokonaisuudessaan, on hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän tasapainotettava talouttansa merkittävästi vuonna 2025. Talouden tasapainottamisen lähtökohtana on vuosilta 2023 ja 2024 syntyvien alijäämien kattaminen hyvinvointialuelain 115 §:n edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä. HUS-yhtymän tulee kattaa alijäämä vuoden 2025 loppuun mennessä.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Yhtymäkokouksen 13.6.2024 § 5 alkuperäisessä kehyspäätöksessä on päätetty seuraavista talousarvion valmistelua ohjaavista periaatteista:

1) HUS-yhtymän jäsenmaksuosuuksien talousarviokehys vuodelle 2025 on 2 290 295 127 euroa, joka osoitetaan HUS-yhtymän perustoiminnan rahoittamiseen, ja että vuosilta 2022 ja 2023 syntyneiden alijäämien kattamiseksi omistajat sitoutuvat osoittamaan HUS-yhtymälle erillisrahoituksen yhteensä enintään 111 miljoonaa euroa, joka maksetaan vuoden 2025 lopussa.

2) HUS-yhtymän talousarviossa tulee huomioida yhtymän jäsenten yhdessä hyväksymät kolme talousarviotavoitetta mittareineen pöytäkirjaan liitetyn tavoiteasiakirjan mukaisesti.

3) Mikäli vuoden 2023 jälkeen syntyvien alijäämien kattamiselle ei ole toiminnallisia edellytyksiä, arvioidaan vuodelta 2023 syntyneen alijäämän kattaminen uudelleen.

4) Budjettivalmistelun teknisenä ohjeistuksena tehtävämuutosten tosiasiallista jakautumista HUS-yhtymän ja hyvinvointialueiden toiminnan välillä arvioidaan tarvittaessa uudelleen syksyllä budjettivalmistelun yhteydessä, ja että peruspääoman korko sisältyy kehykseen.

Syksyn aikana HUS-yhtymän talousarviovalmistelua on käyty läpi johdon yhteistyökokouksessa ja samalla arvioitu tarve täsmentää HUS-yhtymän kehystä valtiovarainministeriön 23.9.2024 päivittämien rahoituslaskelmien perusteella. Päivitetyissä rahoituslaskelmissa Uudenmaan tasolla rahoituksen jälkikäteistarkistus laski n. 17 milj. euroa ja muu yleiskatteinen rahoitus kasvoi n. 3 milj. euroa, jolloin nettomääräisesti rahoitus laski n. 13 milj. euroa. HUS-yhtymän talousarviokehysten päivittämiselle ei todettu tarvetta, sillä rahoitus ei teknisessä kehyslaskennassa olennaisesti muuttunut HUS-yhtymän osalta.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne näyttäytyy haasteellisena ja hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys vuodelle 2025 on sisältänyt arvoltaan n. 30 milj. euron sopeutukset perustason palveluihin ja hallintoon. Kuluvana vuonna talousarvioon on sisällytetty n. 50 milj. euron tasapainotustoimenpiteet. Myös muiden Uudenmaan hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne on haastava ja nykyennusteen perusteella Uudenmaan hyvinvointialueet eivät Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuetta, ja Helsingin kaupunkia lukuun ottamatta tule kattamaan syntyneitä alijäämiä hyvinvointialuelain 115 §:n edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä. Hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän talouden tasapainottaminen jatkuu lähivuosina ja Uudenmaan tasolla tulevien vuosien suunnittelussa on huomioitava talouden sopeuttamisen rinnalla tarpeet perustason palvelujen vahvistamiselle sekä erikoissairaanhoidon hoitajajoukkojen purkamiselle.

Yhtymähallitus on kokouksessaan 2.12.2024 § 164 käsitellyt vuoden 2025 talousarvioesityksensä täydentämistä. Yhtymähallitus on päätöksessään esittänyt yhtymäkokoukselle harkittavaksi 43 miljoonan

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

euron määrärahalisäystä vuoden 2025 talousarvioon, jolla vahvistettaisiin hoitoonpääsyä ja henkilöstön jaksamista.

Esitys on toiminnallisesti perusteltu, mutta vastaava tarve resurssien vahvistamiselle on hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin järjestämisvastuulla olevissa perustason palveluissa, joihin on kohdennettu hyvinvointialueiden omissa talousarvioesityksissä laaja-alaiset leikkaukset. Mikäli HUS-yhtymän kehystä kasvatettaisiin esitetysti 43 milj. euroa, erikoissairaanhoidon menojen kasvu 2023-2025 ylittäisi merkittävästi perustason menojen kasvun, noin 4 prosenttiyksiköllä. On myös huomioitava, että yhtymähallituksen pohjaesitys ei sisällä yhtymäkokouksen kehyspäätyksestä poiketen peruspääoman koron maksua omistajille, mikä näyttäytyy HUS-yhtymän talousarviossa n. 11 milj. euron lisämäärärahana. Tämä tukee osaltaan hoitoonpääsyn varmistamista.

HUS-yhtymän kehysten kasvattaminen johtaisi perustason palveluissa vastaavan suuruiseen tasapainotustarpeen kasvuun, joka edelleen heikentäisi perustason palveluja. Tämä olisi ristiriidassa sekä HUS-yhtymälle asetettujen talousarviotavoitteiden että valtakunnallisesti hyvinvointialueuudistukselle asetettujen tavoitteiden kanssa. Tämän perusteella 43 milj. euron lisäystä ei esitetä tehtäväksi HUS-yhtymän vuoden 2025 talousarvioon, mutta hoitoonpääsyn turvaamiseksi hyvinvointialue näkee tärkeänä, että resursseja kohdennetaan HUS-yhtymän talousarvion sisällä tavanomaista vahvemmin kriittisimpiin palveluihin vuoden 2025 aikana.

Esityslistan asian 20 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 21 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 22 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 23 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 24 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 25 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 26 osalta kannattaa pohjaesitystä

## Behandling

## Beslut

## Redogörelse

HUS-sammanslutningens stämma hålls på den 19 december 2024.

Kallelsen till stämman har skickats till HUS-sammanslutningens medlemmar, till respektive registratorskontor. Medlemmarna ombes omedelbart utse sina representanter och deras personliga ersättare till stämman och skicka möteskallelsen till utsedd representant och för

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

kännedom till den personliga ersättaren. Namnen på de utsedda representanterna ska skickas för kännedom också till HUS-sammanslutningens centralregistratur på adressen kirjaamo@hus.fi. Stämmans ledamöter deltar i mötet i Teams. Allmänheten kan följa med mötet via webben. Länken till live-streamen publiceras närmare mötesdatumet på adressen: <https://www.hus.fi/sv/aktuellt>

Mötets föredragningslista:

- § 18 Organisering av mötet och fastställande av röstlängden
- § 19 Förslag till budget för 2025 och ekonomiplan för 2025–2027
- § 20 Ändring av bindningsnivåerna för 2024 års budget
- § 21 Förfarande för utjämning av ramen mellan medlemmarna Bokslutet för 2024
- § 22 Godkännande av projektplanen för utvidgningen och totalrenoveringen av Pejas sjukhus operationsavdelning samt indelning av nybyggnadsprojektet för HUS Apotek, centralkök och parkering i två projekt och förslag till sammanslutningens stämma
- § 23 Godkännande av samarbetsavtalet för samarbetsområdet för social- och hälsovården i Södra Finland (YTA)
- § 24 Revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2023 och utlåtande av sammanslutningens styrelse om den
- § 25 Tillägg om intern kontroll och riskhantering i förvaltningsstadgan, förslag till sammanslutningens stämma
- § 26 Val av ersättare till revisionsnämnden

Föredragningslistan inkluderande beslutsförslag på både finska och svenska har publicerats på HUS-sammanslutningens webbplats på adressen: <https://hus-publikation.tweb.fi/>. Mötets protokoll framläggs till påseende efter mötet på det av stämman föreskrivna sättet på HUS-sammanslutningens webbplats på samma adress.

Givande av handlingsdirektiv

Det förslås att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att utse en representant till sammanslutningens stämma den 3 oktober 2024 och utfärda handlingsdirektiv till representanten vid sammanslutningens stämma enligt beslutsförslaget.

Enligt 63 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska representanterna vid välfärdssammanslutningens stämma utses särskilt till varje stämma av respektive medlems välfärdsområdesstyrelse eller av något annat organ i välfärdsområdet enligt beslut av välfärdsområdesfullmäktige. Med stöd av bestämmelsen ovan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om att utse en representant vid sammanslutningens stämma och att ge handlingsdirektiv till representanten

**Bilaga**

**Tilläggsmaterial**

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

- Kallelse HUS-sammanslutningens stämma den 19 december 2024

**För kännedom  
Verkställighet**

**Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

5012/02.08.00/2024

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

## 8

### Godkännande av de strategiska principerna för upphandlingen som gäller ordnandet av gemenskapsboende

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Suominen Tuula  
Koivula Henrik  
Hokkanen Timo

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen hankinnan strategiset periaatteet ovat seuraavat:

- Asiakkaalla on mahdollisuuksia tehdä nykyistä enemmän palveluntuottajaa koskevia valintoja.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue määrittää vähimmäisvaatimukset palvelun sisällölle ja laadulle. Vähimmäisvaatimusten taso on asiakkaiden palvelutarvetta vastaava ja yhtenevä hyvinvointialueen oman toiminnan vaatimusten kanssa.
- Palvelua hankitaan suomeksi ja ruotsiksi.
- Palveluntuottajat kilpailevat palvelujen laadulla ja hyvällä asiakaskokemuksella.
- Tiedot palveluntuottajien laadusta ja asiakaskokemuksista ovat helposti saatavilla ja vertailtavissa.
- Asiakas maksaa asiakasmaksun hyvinvointialueelle ja vuokran vuokranantajalle/palveluntuottajalle. Asiaksmaksu on sama riippumatta palveluntuottajasta.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue maksaa palveluntuottajille samoista palveluista samansuuruisen korvauksen.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ei sitoudu ostamaan tiettyä hankintamäärää, vaan palvelua hankitaan tarpeen mukaisesti.
- Hankintamalli varmistaa, että kustannuskehitys pysyy tilaajan hallinnassa.

2 että vammaispalvelujen yhteisöllisen asumisen hankinnan strategiset periaatteet ovat seuraavat:

- Asiakas saa tarpeitaan vastaavaa asumisen tukea oikea-aikaisesti.
- Palvelut huomioivat asiakkaan voimavarat ja lisäävät osallisuutta sekä yhteisöllisyyttä.
- Palvelut mukautuvat asiakkaan elämäntilanteen ja tarpeen mukaan.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue määrittää vähimmäisvaatimukset palvelun sisällölle ja laadulle. Vähimmäisvaatimusten taso on asiakkaiden palvelutarvetta vastaava ja yhtenevä hyvinvointialueen oman toiminnan vaatimusten kanssa.
- Palvelua hankitaan suomeksi ja ruotsiksi.
- Palveluntuottajan tuottama laatu ja hyvä asiakaskokemus ohjaavat palvelujen valinnassa.
- Asiakas maksaa asiakasmaksun hyvinvointialueelle ja vuokran palveluntuottajalle. Asiaksmaksu on sama riippumatta palveluntuottajasta.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ei sitoudu ostamaan tiettyä hankintamäärää, vaan palvelua hankitaan tarpeen mukaisesti.
- Hankintamalli varmistaa, että kustannuskehitys pysyy tilaajan hallinnassa.
- Asiakkaalla on mahdollisuuksia tehdä nykyistä enemmän palveluntuottajaa koskevia valintoja.
- Tiedot palveluntuottajien laadusta ja asiakaskokemuksista ovat helposti saatavilla ja vertailtavissa.

## Behandling

## Beslut

## Redogörelse

### Tausta

Vuoden 2023 alussa sosiaalihuoltolakia 1301/2014 muutettiin siten, että yhteisöllinen asuminen korvasi aiemman tavallisen palveluasumisen. Sosiaalihuoltolain 21 b § mukaan yhteisöllisellä asumisella tarkoitetaan hyvinvointialueen järjestämää asumista esteettömässä ja turvallisessa asumisyksikössä, jossa henkilön hallinnassa on hänen tarpeitaan vastaava asunto ja jossa asukkaille on tarjolla sosiaalista kanssakäymistä edistävää toimintaa. Lain mukaan yhteisöllistä asumista järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut ja hoidon ja huolenpidon tarpeensa kohonnut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavaan syyn vuoksi.

Valviran ohjauksen mukaan yhteisöllinen asuminen perustuu hyvinvointialueen asiakkaalle tekemään palvelutarpeen arviointiin, asiakassuunnitelmaan ja päätökseen yhteisöllisen asumisen järjestämisestä. Asunnon hallinta perustuu vuokrasopimukseen. Asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin vastaavat sosiaalipalvelut arvioidaan erikseen. Yhteisöllisessä asumisessa ei ole henkilökuntaa ympäri vuorokauden vastaamassa asiakkaiden palvelutarpeeseen. Yhteisöllinen asuminen ei korvaa ympärivuorokautista palveluasumista.

### Nykytila

Ikääntyneiden palveluissa yhteisöllistä asumista järjestetään hyvinvointialueen omana toimintana Espoossa, Hangossa, Kirkkonummella, Lohjalla ja Raaseporissa. Lisäksi yhteisöllistä asumista



Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

on ostettu yksittäisinä suorahankintoina noin 20 asiakkaalle. Asiakkaita on yhteisöllisessä asumisessa yhteensä 150. Yli 75-vuotiaista länsiuusimaalaisista 0,3 % asuu yhteisöllisessä asumisessa.

Vammaispalveluissa yhteisöllistä asumista järjestetään hyvinvointialueen omana toimintana Espoossa, Kirkkonummella, Lohjalla ja Raaseporissa. Lisäksi yhteisöllistä asumista on ostettu yksittäisinä suorahankintoina noin 120 asiakkaalle. Asiakkaita on yhteisöllisessä asumisessa yhteensä noin 150. Vammaispalvelujen asumispalvelujen piirissä olevista henkilöistä noin 12 % asuu yhteisöllisessä asumisessa.

### **Tulevaisuus**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelustrategian mukaisesti, asiakkaan palvelun tarve huomioiden, yhteisöllinen asuminen on ensisijainen asumispalvelu. Palvelua tuottavat sekä hyvinvointialueen oman palvelutuotannon yksiköt että ostopalveluyksiköt. Palvelustrategian tavoitteena on, että 75 vuotta täyttäneestä väestöstä asiakkaiden määrä yhteisöllisessä asumisessa kasvaa kahteen (2) prosenttiin. Laskennallinen lisäystarve palvelustrategian mukaisella 2 % peittävyystavoitteella vuoteen 2030 mennessä on noin 950 yhteisöllisen asumisen asiakaspaikkaa.

Vammaispalvelut järjestää palvelustrategian mukaisesti vammaisille henkilöille asiakkaan toimintakyvyn ja kokonaistilanteen kannalta riittävän ja soveltuvan asumispalvelun. Palvelustrategian tavoitteena on palvelutarpeeseen nähden asiakkaan itsenäisyyttä tukevat ja tarkoituksenmukaiset palvelut. Asumisen tuen järjestäminen yhteisöllisessä asumispalvelussa nähdään tulevaisuudessa kasvavana palvelumuotona. Tavoitteena on kasvattaa yhteisöllisen asumisen osuutta vammaispalvelujen asumispalvelujen asiakkaissa noin 30 %:iin vuoteen 2030 mennessä.

### **Asiakasvaikutukset**

Hankkimalla yhteisöllistä asumista hyvinvointialueen iäkkäille ja/tai vammaisille henkilöille voidaan tarjota joustavia, yhteisöllisiä ja omatoimisuutta tukevia asumis- ja palveluratkaisuja kotona asumisen ja nykyisen ympärivuorokautisen palveluasumisen väliin. Yhteisöllinen asuminen voi vaikuttaa myönteisesti asiakkaiden kokemaan yksinäisyyden ja turvattomuuden tunteisiin. Asiakas voi valita palveluntuottajan vaihtoehtoisista tuottajista. Yhteisöllisessä asumisessa asuva asiakas on julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas samoin perustein kuin kotona asuva henkilö.

### **Kustannusvaikutukset**

Hyvinvointialueen asettama strateginen tavoite ikääntyneiden asumispalveluiden yhteispeittävydeksi on 7 %. Kun asumispalveluiden kokonaispeittävydessä osa on yhteisöllistä asumista, asumispalveluiden kokonaiskustannustaso on maltillisempi. Yhteisöllisen asumisen hankintakustannukset ovat pienemmät kuin ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintakustannukset.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Kun vammaispalvelujen asumispalveluiden kokonaispeittävydessä osa on yhteisöllistä asumista, asumispalveluiden kokonaiskustannustaso on maltillisempi. Yhteisöllisen asumisen hankintakustannukset ovat pienemmät kuin ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintakustannukset.

#### **Henkilöstövaikutukset**

Yhteisöllisen asumisen hankinnalla ei ole hyvinvointialueen henkilöstölle vaikutuksia.

#### **Toimivalta**

Hallintosäännön 154 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy palvelujen järjestämiseen liittyvät hankintojen strategiset linjaukset hyvinvointialuestrategian mukaisesti.

#### **Bilaga**

#### **Tilläggsmaterial**

#### **För kännedom Verkställighet**

#### **Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

69/00.04.00/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

## 9

### Avstående från delägarskapet i Espoo Catering Ab och försäljning av aktierna till Esbo stad

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Rajahalme Ville  
Syrjänen Markus  
Pallaskivi Ilkka  
Ojaniemi Pasi

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. luopua Espoo Catering Oy:n osakkuudesta ja sen perusteella myydä Espoon kaupungille yhden (1) Espoo Catering Oy:n osakkeen kauppahintaan 3 387 euroa liitteenä olevan kauppakirjan mukaisilla ehdoilla,
2. toteaa, että osakkuudesta luopumisen myötä hyvinvointialue irtisanoo Espoo Cateringin Oy:n osakassopimuksen ja jättäytyy hallitustyöskentelystä, sekä
3. valtuuttaa talousjohtajan tai hänen määräämänsä allekirjoittamaan kauppakirjan ja tekemään siihen tarvittaessa vähäisiä tai teknisiä muutoksia sekä allekirjoittamaan mahdolliset muut osakekauppaan liittyvät asiakirjat sekä irtisanomaan osakassopimuksen.

#### Behandling

#### Beslut

#### Redogörelse

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluiden järjestämisvastuu siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Vuonna 2022 palvelutuotannon siirron valmistelussa hyvinvointialueella todettiin, että hyvinvointialueelle siirtyvät aterihuollonsopimukset eivät yksin riittävällä tavalla kata aterihuollon järjestämiseen liittyviä siirtymävaiheen tarpeita. Tämän perusteella hyvinvointialue sopi Espoon kaupungin (myöh. kaupunki) kanssa, että hyvinvointialue

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

hankkii sidosyksikköhankintana kaupungin tytäryhtiö Espoo Catering Oy:ltä (myöh. yhtiö) ateriahuollon palveluja määräaikaisesti, kunnes hyvinvointialueen alueellinen ateriahuollon toimintamalli on saatu järjestettyä.

Sidosyksikköhankinnan edellytyksenä on ollut, että hyvinvointialue tulee yhtiön osakkaaksi. Tämän perusteella hyvinvointialue on päättänyt 10.10.2022 § 151 hankkia Espoon kaupungilta yhtiön osakkeen. Päätöksessä on todettu, että yhtiön osakkuudesta luovutaan alueellisen toimintamallin käyttöönoton jälkeen.

Hyvinvointialue on vuoden 2024 aikana saanut päätöksen ateriahuollon kilpailutuksen ja lopettanut ateriahuollon palveluiden ostamisen yhtiöltä. Tämän perusteella hyvinvointialueella ei ole enää perustetta yhtiön osakkuudelle ja vuoden 2024 syksyn aikana on käynnistetty valmistelu yhtiön osakkuudesta luopumiseksi.

Osakassopimukseen on kirjattu tarkemmat ehdot hyvinvointialueen osakkuudesta yhtiössä. Osakassopimuksen mukaan hyvinvointialue on sitoutunut luovuttamaan yhtiön osakkeen kaupungille alkuperäisellä kauppahinnalla (3 387 euroa).

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 12 §:n mukaan ostajan, tässä tapauksessa Espoon kaupungin, on saatava yhtiön hallituksen suostumus osakkeiden hankkimiseen luovutustoimin. Suostumus voidaan antaa ainoastaan luovutuksensaajalle, joka on hankintalain tarkoittama hankintayksikkö. Kaupunki on saanut yhtiön hallituksen suostumuksen 27.9.2024 osakkeen hankkimiseen.

Espoon kaupunginhallitus on osaltaan päättänyt osakkeen ostamisesta hyvinvointialueelta kokouksessaan 25.11.2024 § 292.

Osakkuudesta luopumisen perusteella hyvinvointialue irtisanoo osakassopimuksen sekä jättäytyy hallitustyöskentelystä.

Hallintosäännön 42 §:n kohdan 16 mukaan aluehallituksen tehtävänä on päättää yhtiöiden ja muiden yhteisöjen sekä säätiöiden perustamisesta ja purkamisesta, osakkeiden ja osuuksien ostamisesta ja myymisestä, mikäli osakkeiden ja osuuksien arvo on enintään 10 miljoonaa euroa.

## Bilaga

- 1 Ehdotus kauppakirjaksi Espoo Catering Oy:n osakkeesta

## Tilläggsmaterial

För kännedom  
Verkställighet

**Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

69/00.04.00/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

## 10

### Givande av utlåtande om utkastet till Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:s strategi

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Rajahalme Ville  
Pallaskivi Ilkka  
Ojaniemi Pasi

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n strategialuonnoksen,
2. lausua strategialuonnoksesta seuraavasti:

Strategialuonnoksen fokusalueiksi määritellyt Kestävä kumppanuus, Meidän Puro ja Tuottavuuden tuplaus sekä näiden osatavoitteet ovat relevantisti määritelty kattamaan oleelliset kehityskohteet yhtiön nykyisessä palvelu- ja liiketoiminnassa.

Strategia sisällöltään noudattaa osakkaiden esiintuomia painotuksia, jotka keskittyvät erityisesti tuottavuuden parantamiseen hintakilpailukyvyyn varmistamiseksi. Lisäksi osakkaille tärkeinä kokonaisuuksina on strategiaan tuotu mukaan tehokkaan tuotevalikoiman varmistaminen, palveluiden toimitusvarmuuden vahvistaminen mahdollisissa poikkeusoloissa sekä eri vastuullisuus näkökulmien huomioimisen liiketoiminnassa.

Esitetyn strategian mukaisesti yhtiö tulisi tulevaisuudessa keskittymään erityisesti sote-toimijoihin, mikä osaltaan tukee tuottavuuden parantamista sekä mahdollistaisi yhtiön toiminnan jatkuvuuden turvaamisen mahdollisen inhouse-sääntelyn kiristymisen myötä. Yhtiön omistuksen keskittyminen johtaisi kokonaisuudessaan osakkaiden määrän vähentymiseen, joka osaltaan vahvistaisi hyvinvointialueen määräysvallan käyttöä yhtiöön. Omistuksen keskittymisestä huolimatta yhtiön palveluiden myyntivolyymi ei kuitenkaan oleellisesti pienentyisi sillä valtaosa liikevaihdosta, yli 90 prosenttia, muodostuu sote-omistajien ostoista. Yhtiön tuotantovolyymien säilyminen korkealla tasolla on kriittinen tekijä palveluiden tuottavuuden ja kustannustehokkuuden kannalta. Tämä on tärkeä huomioida yhtiön strategisten lähtökohtien määrittelyssä ja myöhemmin strategian toimeenpanossa.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Yhteenvedona voidaan todeta esitetyn strategialuonnoksen olevan kokonaisuudessaan kannatettava sen edistäessä yhtiön toiminnan kehittymistä sekä operatiivisen tuotannon että hyvinvointialueen omistajaohjauksen näkökulmasta.

3. nimetä hyvinvointialueen edustajaksi talousjohtaja Ville Rajahalmeen ja tukipalvelujohtaja Pasi Ojaniemen 18.12.2024 järjestettävään osakaskokoukseen ja

4. todeta, että edustajien toimiohje on kuvattu päätöksen kohdassa 2.

## Behandling

## Beslut

## Redogörelse

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n (myöhemmin yhtiö) osakas ja on hankkinut yhtiöltä tekstiilihuollonpalveluja vuodesta 2023 alkaen. Ostojen määrä yhtiöltä vuosittain on ollut n. 0,8 milj. euroa, joka vastaa noin 25 prosenttia kaikista hyvinvointialueen hankkimista tekstiilivuokrauksen palveluista.

Yhtiö tarjoaa korkean hygieniatasoa vaativia tekstiilihuollon palveluita, kuten pesulapalveluita, tekstiilien vuokrausta ja hankintapalveluita, erilaisia tekstiilien huoltopalveluita sekä tekstiilien tilaus ja logistiikkapalveluita. Yhtiö tuottaa palveluja osakkailleen sidosyksikköasemassa. Yhtiön pääomistajia ovat HUS-yhtymä ja Varsinais-Suomen hyvinvointialue. Tämän lisäksi yhtiöllä on useita pienomistajia hyvinvointialueista kuntiin ja kuntayhtymiin. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen omistus yhtiössä on 1,9 prosenttia.

Yhtiö on hyvinvointialueelle strategisesti tärkeä kumppani tekstiilihuollon järjestämisessä, sillä yhtiön palvelut ovat hinnoittelultaan kilpailukykyisiä, yhtiön palveluiden toimitusvarmuus on hyvä ja poikkeusoloihin varautuminen tuotannon häiriötilanteissa korkealla tasolla.

Kumppanuuden tehokkuuden varmistamiseksi hyvinvointialueen on yhtiön osakkaana tärkeä lausua yhtiön strategiasta, mikä määrittelee tulevien vuosien painopisteet yhtiön liiketoiminnan ja palvelujen kehittämiseksi.

Valmisteltu strategialuonnos on jatkoa yhtiön palveluiden kehittämiseksi, erityisesti kustannustehokkuuden kasvattamiselle. Yleisesti strategiassa on tunnistettu kolme toiminnallista fokusaluetta, joita on konkretisoitu seitsemällä eri osatavoitteella. Tuottavuuden parantamisen lisäksi fokusalueet keskittyvät kestäväan kumppanuuteen ja yhtiön kehittämiseen työpaikkana. Strategialuonnos on kuvattu tarkemmin liitteessä.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Strategialuonnoksen sisällöt perustuvat syksyn 2024 aikana käytyihin keskusteluihin osakkaiden kanssa. Yhtiön esittämä strategialuonnos on määrä saada omistajien päättävien toimielinten käsittelyyn ennen yhtiön kutsumaa osakaskokousta 18.12.2024. Yhtiön hallituksen on määrä vahvistaa strategia osakaskäsittelyn jälkeen tammikuussa 2025.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 §:n kohdan 6 mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta. Edellä mainitun perusteella on aluehallituksen tehtävänä päättää omistajastrategian hyväksymisestä.

**Bilaga**

- 2 Luonnos Puro tekstiilipalvelut Oy:n omistajastrategiaksi EI JULKINEN

**Tilläggsmaterial****För kännedom  
Verkställighet****Beslutshistoria**



Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

5016/00.01.01/2024

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

## 11

### Utfärdande av anvisning om god förvaltningssed och etiska principer

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Moisala Jarno

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna den bifogade anvisningen om god förvaltningssed och de etiska principerna för att de ska följas i all verksamhet i välfärdsområdet.

#### Behandling

#### Beslut

#### Redogörelse

Hallintosäännön 113 § mukaan hyvinvointialueen sisäiseen valvontaan kuuluu mm. hyvä hallintotapa. Edelleen hallintosäännön 114 § mukaan aluehallitus vastaa mm. hyvän hallinnon järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Oheisen hyvä hallintotapa -ohjeen ja hyvinvointialueen eettisten periaatteiden tavoitteena on tukea ja varmistaa, että hyvinvointialueen toiminta on tuloksellista, tehokasta ja lakien, päätösten, sääntöjen ja ohjeiden mukaista. Tavoitteena on myös varmistaa oikeudenmukainen ja yhdenvertainen asiakkaiden kohtelu sekä organisaation läpinäkyvä, tehokas ja vastuullinen toiminta.

Eettiset periaatteet toimivat hyvän hallintotavan perustana ja ohjaavat sen toteuttamista. Eettiset periaatteet toimivat yhdessä hyvän hallintotavan kanssa henkilöstön eettisenä kompassina. Eettiset periaatteet pohjautuvat hyvinvointialueen strategiaan ja arvoihin.

Hyvä hallintotapa -ohje perustuu eettisiin periaatteisiin ja arvoihin: asiakaslähtöisyys, yhdenvertaisuus ja vastuullisuus. Ohje nojaa perustuslain ja hallintolain periaatteisiin. Ohje on laadittu tukemaan ja ohjaamaan kaikkia työntekijöitä ja sidosryhmiä toimimaan eettisesti, vastuullisesti ja läpinäkyvästi kaikissa tilanteissa.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Ohjeessa kuvataan hyvään hallintoon kuuluvat menettelytavat, päätöksentekojärjestelmä sekä ohjaus- ja valvontajärjestelmä. Lisäksi ohjeessa käsitellään sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä ja toteuttamista. Lisäksi ohje sisältää keskeisiä hyvän hallintotavan periaatteita liittyen konsernihallinnon erilaisiin ohjauselementteihin: henkilöstöön, talouteen, hankintoihin, sopimushallintaan, tiedonhallintaan, viestintään, omistajaohjaukseen ja konsernivalvontaan sekä toimintaan digitaalisissa toimintaympäristöissä.

Ohje on tarkoitettu tilivelvollisten johtajien ja esihenkilöiden ja muun henkilöstön käyttöön. Ohjeen antamisella toteutetaan hyvää hallintotapaa ja varmennetaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelyjen asianmukaisuutta hyvinvointialueen toiminnassa.

Hyvä hallintotapa -ohje toimii keskeisenä ohjeistuksena, joka täydentää ja tukee muita hyvinvointialueen ohjaavia asiakirjoja. Se varmistaa, että kaikki toiminta on linjassa hyvinvointialueen eettisten periaatteiden ja arvojen kanssa. Hyvä hallintotapa -ohjetta täydennetään viranhaltijoiden antamalla tarkentavilla ohjeilla.

Ohjetta on valmisteltu laajan asiantuntijakollegion kesken. Kollegiossa on ollut mukana myös henkilöstön edustaja ja ammattilaisia niin konsernihallinnosta kuin palvelutuotannosta. Laajalla valmistelulla pyrittiin siihen, että ohje olisi kattava ja käytännönläheinen sen käyttäjien, henkilöstön, näkökulmasta.

Hyvä hallintotapa -ohje ja eettiset periaatteet sisällytetään perehdytykseen ja säännölliseen koulutukseen koko henkilöstölle. Ohjeen jalkauttamisen työpajat ja koulutusten valmistelut käynnistyvät ohjeen antamisen jälkeen. Tällä varmistetaan, että henkilöstö on sitoutunut eettisiin periaatteisiin ja hyvään hallintotapaan.

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt ohjeen kokouksessaan 9.12.2024.

Toimivalta

Hallintosäännön 114 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Edellä mainitun perusteella on aluehallituksen tehtävänä antaa hyvän hallintotapa -ohje ja eettiset periaatteet.

## Bilaga

3 Hyvä hallintotapa -ohje ja eettiset periaatteet

## Tilläggsmaterial

**Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 116	12.09.2022
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 100	19.06.2023
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 156	09.10.2023
Välfärdsområdesstyrelsen		16.12.2024

1/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

## 12

### Ändring av välfärdsområdesstyrelsens beslut den 9 oktober 2023 § 156 om att se över sammansättningen av välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Kamppi Kaisa  
Moisala Jarno

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää tarkistaa 12.9.2022 § 116 tekemäänsä sekä 19.6.2023 § 100 ja 9.10.2023 § 156 tarkistamaansa aluehallituksen neuvottelutoimikunnan asettamista koskevaa päätöstään siten, että aluevaltuuston päätösten 16.4.2024 § 21 ja 10.12.2024 § 71 myötä aluehallituksessa edustettuina olevat ryhmät tulevat neuvottelutoimikunnassa edustetuiksi ja neuvottelutoimikunnan kokoonpanossa ovat edustettuina aluehallituksen nykyiset jäsenet ja varajäsenet.

#### Behandling

#### Beslut

#### Redogörelse

Aluehallitus on kokouksessaan 12.9.2022 § 116 asettanut aluehallituksen neuvottelutoimikunnan, johon on nimetty yksi edustaja kustakin aluehallituksessa edustettuna olevasta ryhmästä. Hallintosäännön toimielinorganisaatiota käsittelevän ensimmäisen osan mukaisesti aluehallitus voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Em. säädöksen mukaisesti aluehallitus päättää myös aluehallituksen neuvottelutoimikunnan kokoonpanossa tapahtuvista muutoksista.

Aluehallitus on tarkistanut neuvottelutoimikunnan kokoonpanoa 19.6.2023 § 100 sekä 9.10.2023 § 156.

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 116	12.09.2022
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 100	19.06.2023
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 156	09.10.2023
Välfärdsområdesstyrelsen		16.12.2024

Tämän jälkeen on aluevaltuusto tarkastanut aluehallituksen kokoonpanoa päätöksillään 16.4.2024 § 21, § 26 ja 10.12.2024 § 71. Kokoonpanomuutokset ovat seuraavat:

- Päätös § 21: Veli-Pekka Laitiselle (ps.) myönnettiin ero aluehallituksen varajäsenen tehtävästä (Arja Juvosen (ps.) henkilökohtainen varajäsen.) Simo Grönroosista (ps.) tuli Arja Juvosen henkilökohtainen varajäsen.
- Päätös § 26 Birgitta Granille (vas. myönnettiin ero aluehallituksen varajäsenen tehtävästä (Matti Pajuoja (vas.) henkilökohtainen varajäsen). Aino Akinyemestä tuli Matti Pajuoja henkilökohtainen varajäsen.
- Päätös § 71: Maria Guzeninalle (sd.) myönnettiin ero aluehallituksen 1. varapuheenjohtajan ja aluehallituksen jäsenen tehtävästä. Aluehallituksen jäsenenä aloittaa 10.12.2024 alkaen Elina Kokko (sd.) ja aluehallituksen 1. varapuheenjohtajana aloittaa 10.12.2024 alkaen Johanna Värmälä (sd.)

Aluehallituksen kokoonpanossa tapahtuneiden muutosten vuoksi on aluehallituksen syytä tarkistaa aluehallituksen neuvottelutoimikunnan asettamista koskevaa päätöstä, jotta aluehallituksessa edustettuina olevat ryhmät tulevat neuvottelutoimikunnassa edustetuiksi ja neuvottelutoimikunnan kokoonpanossa ovat edustettuina aluehallituksen nykyiset jäsenet ja varajäsenet.

1.10.2023 alkaen aluehallituksessa ovat edustettuna seuraavat ryhmät: kok., sd., r., vihr. ps. ja vas.

## Bilaga

## Tilläggsmaterial

## För kännedom Verkställighet

## Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 09.10.2023 § 156

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 116	12.09.2022
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 100	19.06.2023
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 156	09.10.2023
Välfärdsområdesstyrelsen		16.12.2024

## § 156

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att se över sitt beslut gjort 12.9.2022 § 116 och granskat och 19.6.2023 § 100 om tillsättande av välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté, så att de grupper som är företrädna i välfärdsområdesstyrelsen enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut 26.9.2023 § 44, 45, 46, 49 och 51 blir företrädna i förhandlingskommittén och de nuvarande medlemmarna och ersättarna i välfärdsområdesstyrelsen är företrädna i förhandlingskommitténs sammansättning.

**Behandling****Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. justera beslutet som välfärdsområdesstyrelsen fattade den 12 september 2022, § 116, och justerade den 19 juni 2023, § 100, om tillsättande av en förhandlingskommitté för välfärdsområdesstyrelsen och

2. utse följande personer till ledamöter i välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté:

- Ordförande Laiho Mia, personlig ersättare Sahiluoma Anna (Saml)
- Första vice ordförande Maria Guzenina, personlig ersättare Joonas Räsänen (SDP)
- Ledamot Rehn-Kivi Veronica, personlig ersättare Wickström Henrik (SFP)
- Ledamot Myllyniemi Markus, personlig ersättare Hukari Hanna (Gröna)
- Ledamot Juvonen Arja, personlig ersättare Laitinen Veli-Matti (Sannf)
- Ledamot Pajuoja Matti, personlig ersättare Gran Birgitta (VF)

**Redogörelse**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 12 september 2022 § 116 att tillsätta en förhandlingskommitté för välfärdsområdesstyrelsen, där en representant för varje grupp i välfärdsområdesstyrelsen har utsetts.

I enlighet med förvaltningsstadgans första del om välfärdsområdets organ kan välfärdsområdesstyrelsen tillsätta en kommitté för att sköta en viss uppgift. I enlighet med ovan nämnda författning beslutar också

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 116	12.09.2022
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 100	19.06.2023
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 156	09.10.2023
Välfärdsområdesstyrelsen		16.12.2024

välfärdsområdesstyrelsen om eventuella ändringar i sammansättningen av välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté.

Välfärdsområdesstyrelsen har justerat förhandlingskommitténs sammansättning 19.6.2023 § 100.

Därefter har välfärdsområdesfullmäktige granskat välfärdsområdesstyrelsens sammansättning genom sina beslut 26.9.2023 § 44, 45, 46, 49 och 51. Förändringarna i sammansättningen är följande:

- Beslut § 44: Johanna Värmälä (SDP) blir ordinarie medlem i välfärdsområdesstyrelsen fr.o.m. 1.10.2023. Petra Nummelin (SDP) är personlig ersättare för Värmälä fr.o.m. 1.10.2023.
- Beslut § 45: Liisa Kivekäs (SDP) beviljades avsked från uppdraget som ordinarie ledamot i välfärdsområdesstyrelsen fr.o.m. 1.10.2023. Maria Guzenina (SDP) blir ordinarie medlem i välfärdsområdesstyrelsen fr.o.m. 1.10.2023.
- Beslut § 46: Joel Vanhanen (Saml) beviljades avsked från uppdraget som ersättare i välfärdsområdesstyrelsen (Ville Laaksos (Saml) personliga ersättare). Jussi Koskinen (Saml) blev personlig ersättare för Ville Laakso.
- Beslut § 49: Pia Kauma (Saml) beviljades avsked från uppdraget som ordinarie ledamot i välfärdsområdesstyren fr.o.m. 1.10.2023. Anna Pelkonen (Saml) blir ordinarie ledamot i välfärdsområdesstyrelsen fr.o.m. 1.10.2023.
- Beslut § 51: Joonas Räsänen (SDP) beviljades avsked från uppdraget som välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande fr.o.m. 1.10.2023. Han fortsätter som ordinarie ledamot i välfärdsområdesstyrelsen. Maria Guzenina blir första vice ordförande i välfärdsområdesstyrelsen fr.o.m. 1.10.2023.

På grund av de förändringar som skett i välfärdsområdesstyrelsens sammansättning finns det skäl för välfärdsområdesstyrelsen att se över beslutet om tillsättande av välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté, så att de grupper som är företrädna i välfärdsområdesstyrelsen blir företrädna i förhandlingskommittén och de nuvarande ledamöterna och ersättarna i välfärdsområdesstyrelsen är företrädna i förhandlingskommitténs sammansättning.

Från och med 1.10.2023 är följande grupper representerade i välfärdsområdesstyrelsen: Saml, SDP, SFP, Gröna, Sannf och VF.

**Bilagor**  
**Tilläggsmaterial**  
**För kännedom**  
**Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 116	12.09.2022
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 100	19.06.2023
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 156	09.10.2023
Välfärdsområdesstyrelsen		16.12.2024

## § 100

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. bevilja Henrik Wickström avsked från sitt uppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté och
2. välja en ny ledamot till välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté bland de ledamöter som hör till SFP:s grupp i välfärdsområdesstyrelsen.

**Behandling****Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. bevilja Henrik Wickström avsked från sitt uppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté och
2. välja Veronica Rehn-Kivi till ny ledamot i välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté.

**Redogörelse**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 12 september 2022 § 116 att tillsätta en förhandlingskommitté för välfärdsområdesstyrelsen, där en representant för varje grupp i välfärdsområdesstyrelsen har utsetts.

Enligt ett meddelande från SFP:s fullmäktigegrupp begär Henrik Wickström avsked från sitt uppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté

I enlighet med förvaltningsstadgans första del om välfärdsområdets organ kan välfärdsområdesstyrelsen tillsätta en kommitté för att sköta en viss uppgift. I enlighet med ovan nämnda författning beslutar också välfärdsområdesstyrelsen om eventuella ändringar i sammansättningen av välfärdsområdesstyrelsens förhandlingskommitté.

**Bilagor  
Tilläggsmaterial**



Välfärdsområdesstyrelsen	§ 116	12.09.2022
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 100	19.06.2023
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 156	09.10.2023
Välfärdsområdesstyrelsen		16.12.2024

## För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 12.09.2022 § 116

### § 116

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

### Förslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. tillsätta en förhandlingskommitté för välfärdsområdesstyrelsen för mandatperioden 13.9.2022–31.5.2025 för att behandla ärenden som tas upp på välfärdsområdesstyrelsens föredragningslista,
2. utse följande personer till ledamöter i förhandlingskommittén  
\_\_\_\_\_,
3. att välfärdsområdesstyrelsens ordförande är ordförande för förhandlingskommittén och att välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande är vice ordförande för förhandlingskommittén,
4. bemyndiga välfärdsområdesdirektören och de personer som välfärdsområdesdirektören utser att delta i förhandlingskommitténs sammanträden och
5. konstatera att välfärdsområdesstyrelsens protokollförare är protokollförare för förhandlingskommittén.

### Behandling

### Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. tillsätta en förhandlingskommitté för välfärdsområdesstyrelsen för mandatperioden 13.9.2022–31.5.2025 för att behandla ärenden som tas upp på välfärdsområdesstyrelsens föredragningslista,
2. utse följande personer till ledamöter i förhandlingskommittén:
  - Ordförande Laiho Mia, personlig ersättare Sahiluoma Anna (Saml)
  - Första vice ordförande Räsänen Joonas, personlig ersättare Kivekäs Liisa (SDP)
  - Ledamot Wickström Henrik, personlig ersättare Rehn-Kivi Veronica

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 116	12.09.2022
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 100	19.06.2023
Välfärdsområdesstyrelsen	§ 156	09.10.2023
Välfärdsområdesstyrelsen		16.12.2024

(SFP)

- Ledamot Myllyniemi Markus, personlig ersättare Hukari Hanna (Gröna)
- Ledamot Juvonen Arja, personlig ersättare Laitinen Veli-Matti (Sannf)
- Ledamot Frantsi-Lankia Marjut (C)

3. att välfärdsområdesstyrelsens ordförande är ordförande för förhandlingskommittén och att välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande är vice ordförande för förhandlingskommittén,

4. bemyndiga välfärdsområdesdirektören och de personer som välfärdsområdesdirektören utser att delta i förhandlingskommitténs sammanträden och

5. konstatera att välfärdsområdesstyrelsens protokollförare är protokollförare för förhandlingskommittén.

## Redogörelse

Det föreslås att det tillsätts en förhandlingskommitté för välfärdsområdesstyrelsen för att behandla ärenden på välfärdsområdesstyrelsens föredragningslista. Det föreslås att det utses en representant för varje grupp i välfärdsområdesstyrelsen till förhandlingskommittén. Det föreslås att välfärdsområdesstyrelsens ordförande utses till ordförande för förhandlingskommittén och att välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande utses till vice ordförande för förhandlingskommittén.

I enlighet med förvaltningsstadgans första del om välfärdsområdets organ kan välfärdsområdesstyrelsen tillsätta en kommitté för att sköta en viss uppgift.

## Bilagor

## Tilläggsmaterial

## För kännedom

## Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

126/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

## 13

### Inrättande av vissa tjänster

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Sarekoski Kimmo

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää perustaa yhdeksän uutta virkaa sekä määrittää perustettavien virkojen kelpoisuusehdot ja palkkauksen liitteenä esitetyn mukaisesti.

#### Behandling

#### Beslut

#### Redogörelse

##### Virkojen perustaminen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tulee julkisen vallan käyttäjänä perustaa toimintansa organisoimiseksi riittävä määrä erilaisia virkoja, joiden avulla hyvinvointialue jäsentää toimintansa. Nyt esitetään perustettavaksi seitsemän uutta virkaa, täydentämään työn ja toiminnan organisointia ja valtuuttamista. Uusia virkoja esitetään perustettavaksi sellaisia tehtäviä varten, joissa arvioidaan käytettävän julkista valtaa.

Konsernihallinnon palvelutuotannon ohjaukseen esitetään perustettavaksi uusi erikoissairaanhoidon palvelujen johtajan virka, jossa edellytettäisiin laillistetun lääkärin tutkintoa ja joka toteutettaisiin sisäisenä täytenä. Erikoissairaanhoidon strategian kirkastaminen on yksi hyvinvointialueemme kärkihankkeista. Viran perustaminen on tarpeen tehokkaan erikoissairaanhoidon ohjauksen sekä uudenlaisten palvelujen järjestämisen ratkaisujen varmistamiseksi.

Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen mielenterveys- ja päihdepalvelujen yksikköön on tarpeen perustaa neljä uutta sosiaaliohjaajan virkaa sekä yksi sosiaalityöntekijän virka. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen organisaatiomuutoksen yhteydessä vahvistetaan asiakasohjauksen resursointia muuttamalla vapautuvia toimia uusiksi viroiksi. Muutoksella ei ole vaikutusta kokonaishenkilöstömäärään.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

Edelleen yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen yksikköön on tarpeen perustaa kaksi uutta sosiaalityöntekijän virkaa, jotka tulisivat uusina tehtävinä joko sisäiseen tai ulkoiseen täyttöön.

Lisäksi saman palvelualueen avosairaanhoidon yksikköön esitetään perustettavaksi yksi uusi palveluvastaavan virka esihenkilötehtäviä varten. Samalla vähennetään hoitajatehtäviä vastaavasti, joten viran perustaminen ei lisäisi henkilöstön kokonaismäärää, vaikka viran täyttämisessä päädyttäisiinkin ulkoiseen hakuun.

Oheiseen liitteeseen on koottu tiedot edellä selostetun mukaisesti.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä.

### **Toimivalta**

Hallintosäännön § 123 mukaan aluehallitus perustaa muut virat kuin hyvinvointialuejohtajan viran. Virat perustetaan vakinaisina virkoina. Virkojen täyttämistä vastaa hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa taho.

### **Bilaga**

4 Perustettavat virat - Tjänster som inrättas 16.12.2024

### **Tilläggsmaterial**

### **För kännedom Verkställighet**

### **Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

2488/01.02.00/2024

Välfärdsområdesstyrelsen 16.12.2024

**14****Behandling av begäran om omprövning gällande personaldirektörens beslut den 11 oktober 2024 § 8 om återkrav av lön som betalats utan grund**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Lahermaa Anja

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen seuraavin perustein:

Henkilöstöjohtaja on päättänyt aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä. Palkkaa on maksettu virheellisesti johtuen Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen ("LS sopimus") palkkarakenteen muutoksesta.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

**Behandling****Beslut****Redogörelse****Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021, "hyvinvointialuelaki") mukaisen oikaisuvaatimuksen henkilöstöjohtajan 11.10.2024 päätökseen § 8 aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä ajalta 1.6.2024-29.2.2024, yhteensä 4411,22 euroa. Päätökseen on liitetty oikaisuvaatimusohje 29.10.2024.

Hyvinvointialuelain 139 §:n 1 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään edellä mainitun lainkohdan 2 momentin

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaisella toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksen saa hyvinvointialuelain 142 §:n 1 momentin mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimuksen tekijältä on päätetty periä takaisin aiheettomasti maksettua palkkaa. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hyvinvointialuelain 142 §:n 1 momentin perusteella oikeus tehdä oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimus on tehtävä hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan 14 päivän kuluessa päätöksen tiedonsaannista.

Oikaisuvaatimus on saapunut hyvinvointialueen kirjaamoon 13.11.2024  
Oikaisuvaatimus on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset ja perusteet

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo takaisin perinnän olevan aiheeton ja että suoritekompensaatio on laskettu virheellisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijä on pyytänyt selvitystä koko takaisin perittävästä summasta 8792,63 euroa ja toteaa takaisinperintäpäätöksen koskevan vain jäljellä olevaa 4411,22 euroa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että suoritekompensaatio oli 1/5 summasta, joka koostui tammi-toukokuulta 2023 toimenpidepalkkioiden summasta tai jos näitä ei ollut se määriteltiin alueen keskiarvon mukaan. Oikaisuvaatimuksen tekijän toimenpidepalkkiot ovat toteutuneet, mutta niiden summa on pieni suhteessa muihin lääkäreihin johtuen hänen työnkuvastaan. Tehtävänkuvat ovat sisältäneet eri määrän työtä, josta ei ole voinut merkitä toimenpidepalkkiota. Tätä eroa palkassa on kompensoitu henkilökohtaisella lisällä, jota ei ilmeisesti ole huomioitu neuvotteluissa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kertonut ottaneensa lisätöitä, joita ei ole huomioitu palkkauksessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on viitannut palkkaneuvotteluihin liittyneisiin ohjeistuksiin, muun muassa siihen, että perusperiaatteena on ollut, että yksilötasolla palkkataso ei saa muutoksessa laskea.

### **Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös palkan takaisinperinnästä**

Hallintosäännön 142 §:n mukaan henkilöstöjohtaja päättää aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä tai siitä luopumisesta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003, "viranhaltijalaki") 11 luvun 56 §:n mukaan aiheettomasti maksettu palkka saadaan periä takaisin. Takaisinperintä voidaan suorittaa myös siten, että perittävä määrä vähennetään seuraavan tai seuraavien palkanmaksujen yhteydessä viranhaltijan palkasta, jos tämä on edelleen saman työnantajan palveluksessa. Takaisinperintää koskevassa päätöksessä on mainittava takaisinperittävä määrä ja

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

takaisinperinnän peruste. Palkasta ei saa periä enempää kuin mitä palkasta lain mukaan saadaan ulosmitata.

Lainsäädännön sekä työ- ja virkaehtosopimusten perusteella työnantajalla on kiistaton oikeus periä liikaa maksettu palkka takaisin viranhaltijalta. Liikaa ja aiheettomasti maksettu palkka on viranhaltijan saamaa perusteetonta etua, jonka viranhaltija on velvollinen maksamaan takaisin työnantajalle. Takaisinmaksuvelvoite syntyy tilanteessa, jossa viranhaltijalle on maksettu palkkaa virheellisesti palkanmaksun perusteiden muuttuessa.

Henkilöstöjohtaja on päättänyt periä takaisin viranhaltijalta 1.6.2023-29.2.2024 väliseltä ajalta aiheettomasti maksettua palkkaa yhteensä 4411,22 euroa. Palkan liikamaksu on johtunut LS sopimuksen palkkarakenteen muutoksesta. Tämä 4411,22 euroa peritään takaisin yhdeksässä (9) erässä. Takaisinperintä on päätetty tehdä viranhaltijan palkasta ulosoton suojaosuus huomioiden.

Suoritekompensaatiot eivät ole olleet palkan takaisinperinnän perusteena.

LS sopimuksen palkkausjärjestelmän muutoksen yhteydessä on lääkäreiden kunnista siirtyneet erilaiset palkanosat muodostettu uudestaan uraporraspalkkausjärjestelmän mukaisesti. Kyseisestä toimintatavasta on sovittu yhdessä Jukon luottamusmiesten kanssa 17.6.2024 pidetyssä paikallisneuvottelussa. Kenenkään palkka ei tässä yhteydessä ole kuitenkaan laskenut eikä kunta-aikaan sovittuja palkanlisäjä ole poistettu vaan ne on otettu huomioon, kun palkkausta on muutettu.

Oikaisuvaatimuksen tekijän palkan maksussa on kuitenkin virheellisesti ollut sekä uuden järjestelmän mukaiset palkanosat että vanhan järjestelmän mukaiset palkanosat. Tästä on muodostunut LS sopimuksen palkkarakenteen muutokseen liittyvä aiheettomasti maksettu palkka, jonka työnantaja on päättänyt periä takaisin.

Ajalla 1.6.2023-30.11.2023 viranhaltijalle on maksettu aiheettomasti LS-siirtymäkaudenlisä 489,93 €/kk, yhteensä 2939,58 euroa.

Ajalla 1.12.2023-29.2.2024 viranhaltijalle on maksettu aiheettomasti tehtävälisää (koodilla hk-lisä) 1 474,83 €/kk, yhteensä 4 424,49 euroa.

Viranhaltijalle on maksettu aiheettomasti palkkaa yhteensä 7 364,07 €. Aiheettomasti maksetulla palkalla on ollut vaikutus myös siihen, että vuosilomapalkkaa ja lomarahaa on maksettu virheellisesti. Työnantajan huomattua virheen, on työnantaja laskenut, että aiheettomasti maksetun palkan kokonaissumma, huomioon ottaen myös aiheettomasti maksettu lomapalkka ja lomarahaa, on ollut yhteensä 8792,63 €. Tästä summasta on viranhaltijalta pidätetty jo palkasta 2 198,16 € huhtikuussa 2024 ja 2183,25 € heinäkuussa 2024, joten jäljelle on jäänyt 4411,22 euroa aiheettomasti maksettua palkkaa, mikä on päätetty periä takaisin.

Työnantajan laskelmat ilmenevät yksityiskohtaisesti liitteenä olevasta laskelmasta.

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

**Lopuksi**

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

**Toimivalta**

Hyvinvointialuelain 139 §:n mukaan oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

**Bilaga****Tilläggsmaterial**

- Paikallisneuvottelupöytäkirja 17.6.2024
- Laskelma takaisinperinnästä (Salassa pidettävä JulKL 24 § 23 kohta)
- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien aiheettomasti maksetun palkan takaisinperintää (Salassa pidettävä JulKL 24 § 23 kohta)
- Henkilöstöjohtajan päätös 11.10.2024 § 8 aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä (Salassa pidettävä JulKL 24 § 23 kohta)

**För kännedom  
Verkställighet****Beslutshistoria**



## **15 Meddelanden**

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna meddelandena för kännedom.

### **Behandling**

### **Beslut**

### **Redogörelse**

Följande meddelanden delges välfärdsområdesstyrelsen:

1. Representanterna för välfärdsområdesstyrelsen: hälsningar från nämndernas sammanträden

Nationalspråksnämnden

- Representant: Mia Nores (Saml), personlig ersättare: Emma-Stina Vehmanen (Saml)

Nämnden för tjänster och personal

- Representant: Johanna Värmälä (SDP), personlig ersättare: Elina Kokko (SDP)

Framtids- och utvecklingsnämnden

- Representant: Anna Pelkonen (Saml), personlig ersättare: Urho Blom (Saml)

Beredskaps- och säkerhetsnämnden

- Representant: Johan Lassus (SFP), personlig ersättare: Veronica Rehn-Kivi (SFP)

2. Representanterna i HUS-sammanslutningens styrelse: hälsningar från styrelsens sammanträden
3. Ungdomsfullmäktiges representant: översikt över ungdomsfullmäktiges verksamhet
4. Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 28 november

Välfärdsområdesstyrelsen

16.12.2024

5. Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 2 december
6. Protokoll från ungdomsfullmäktige den 28 november 2024
7. Hangö stads krav till Västra Nylands välfärdsområde att få psykologresurserna för förskoleundervisningen, grundläggande utbildningen och gymnasieutbildningen i Hangö till den nivå som lagen kräver
8. Svar på Hangö stads begäran om utredning om att få psykologresurserna för förskoleundervisningen, grundläggande utbildningen och gymnasieutbildningen i Hangö till den nivå som lagen kräver
9. Den månatliga Takt-rapporten om välfärdsområdets serviceproduktion (nyckeltalen) kan läsas på webben på adressen <https://www.luvn.fi/sv/takt>

## Bilaga

### Tilläggsmaterial

- Nuorisovaltuuston pöytäkirja 28.11.2024
- Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 28 november 2024
- Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 2 december 2024
- Hangon kaupungin vaatimus Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle Hangon esi-, perus- ja lukio-opetuksen psykologiresurssin saattamisesta lain vaatimalle tasolle
- Vastaus Hangon kaupungin selvityspyyntöön koskien Hangon esi-, perus- ja lukio-opetuksen psykologiresurssin saattamisesta lain vaatimalle tasolle