

Jakelu
- palvelut ja henkilöstö –lautakunnan kokouspiiri

LAUSUNTOPYYNTÖ PALVELUT JA HENKILÖSTÖ - LAUTAKUNNALLE HYVINVOINTIALUEEN STRATEGIOIDEN ARVIOINNISTA

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue pyytää lausuntoja hyvinvointialueen strategioiden arvioinnista.

Tausta

Hyvinvointialueella on kaksi strategista asiakirjaa ja pelastustoimen palvelutasopäätös. Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialuestrategian 25.10.2022. Hyvinvointialuestrategiassa päätetään toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Palvelustrategia ja pelastustoimen palvelutasopäätös hyväksyttiin aluevaltuustossa 24.10.2023. Palvelustrategiassa asetetaan tavoitteita sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus. Palvelutasopäätöksessä kuvataan, miten pelastustoimen lakisääteiset palvelut tuotetaan hyvinvointialueella.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelujen järjestämisvastuu alkoi 1.1.2023. Strategioissa asetettuja pitkän aikavälin tavoitteita on ehditty edistää noin kahden toimintavuoden ajan. Hyvinvointialueen ensimmäinen valtuustokausi päättyy 31.5.2025. Valtuustokauden päättymisen yhteydessä toteutamme nykyisille strategioillemme arvioinnin. Strategioiden arviointi koskee hyvinvointialueen strategiaa ja palvelustrategiaa. Pelastustoimen palvelutasopäätös arvioidaan samassa yhteydessä. Pelastustoimen palvelutasopäätös on voimassa 1.1.2024-31.12.2026 välisenä aikana.

Aluevaltuuston on määrä käsitellä strategioiden arvioita kokouksessaan 27.5.2025.

Palvelut ja henkilöstö -lautakuntaa pyydetään arvioimaan hyvinvointialueen strategioita hallintosääntöön kirjattujen strategisten vastuualueiden mukaisesti.

Palvelut ja henkilöstö -lautakunnan strategisena vastuualueena hallintosäännön 57 § mukaisesti on käsitellä ja linjata sosiaali- ja terveyspalvelujen yhdenvertaisuuteen ja saatavuuteen liittyvä asioita sekä huolehtia integraatitavoitteen toteutumisesta. Lautakunta seuraa ja arvioi henkilöstöpolitiikkaa henkilöstön saatavuutta sekä asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien huomioimista palvelujen suunnittelussa. Lisäksi lautakunnan vastuualueena on strategisen vastuualueensa omavalvonta ja erikoissairaanhoidon seuranta ja arviointi. Voit tutustua [hallintosääntöön hyvinvointialueen verkkosivuilla](#) (linkki).

Lausuttava aineisto on kokonaisuudessaan lausuntopyynnön liitteinä.

Lausuntojen valmistelu

Toimintamallina on, että lautakunnan puheenjohtaja/puheenjohtajisto (myöh. puheenjohtaja) koordinoi lautakunnan lausuntoluonnoksien valmistelua.

Tarjoamme lautakunnan osallistavan työskentelyn tueksi sähköisen [screen.io-työkalun \(linkki\)](#), jonne lausuntojen valmistelua tukevia jäsenten

näkemyksiä/kommentteja on mahdollista kirjata ja joita puheenjohtaja voi hyödyntää lausuntoluonnoksia valmistellessaan. Lisätyt kommentit ovat muiden lautakunnan jäsenten nähtävissä ja niitä voi halutessaan peukuttaa.

Kannustamme jäsenistöä kommentoimaan ajoissa, jotta puheenjohtaja voi ottaa kommentit huomioon lausuntoluonnoksissa.

Palvelut ja henkilöstö -lautakunnan kokous, jossa lausunnot annetaan, pidetään maanantaina 3.2. **Kommentit screen.io-työkalun kautta pyydetään**

antamaan perjantaihin 31.1. klo 23.59 mennessä, jolla pyritään varmistamaan puheenjohtajan riittävä lausuntoluonnoksien valmistelu-aika. Puheenjohtaja voi linjata myös muuta aikataulusta.

Mikäli puheenjohtaja näin katsoo, voi hän toimittaa viimeistellyt lausuntoluonnokset lautakunnan tutustuttavaksi sähköpostitse ennen kokousta. Lausuntojen työstämistä jatketaan lautakunnan kokouksessa.

Lausuntojen muoto

Lausunnot pyydetään antamaan seuraavien kysymysten pohjalta:

Tarkastelkaa hyvinvointialueen strategisia tavoitteita ja niissä edistymistä lautakunnan vastualueen näkökulmasta.

- 1. Mitkä ovat hyvinvointialueen kirkkaimmat onnistumiset kuluneella valtuustokaudella?**
- 2. Mitä erityisiä kehityskohteita lautakunta nostaisi kuluneelta valtuustokaudelta?**
- 3. Arvioikaa hyvinvointialueen strategisissa tavoitteissa onnistumista asteikolla 1–5.**

5 = Lautakunnan strategiseen vastualueeseen kuuluvissa tavoitteissa edistytty suunnitelman mukaisesti erinomaisin tuloksin.

4 = Tavoitteissa edistytty pääosin suunnitelman mukaisesti hyvin tuloksin.

3 = Tavoitteissa edistytty kohtalaisesti ja niiden saavuttaminen todennäköistä, mutta joitakin haasteita tai viiveitä.

2 = Tavoitteissa edistyminen merkittävästi jäljessä suunnitelmasta ja onnistuminen epävarmaa.

1 = Ei toteutettu suunnitelman mukaisia toimenpiteitä tavoitteiden edistämiseksi.

- 4. Mahdolliset muut kommentit hyvinvointialueen strategioiden arviointia koskien.**

Lisätiedot

Lisätietoa asiasta antaa:

Miia Martikainen ext-miia.martikainen@luvn.fi

Liitteet (lausuntojen pohja-aineisto):

1. Strategioiden arvioinnin yhteenveto
2. [Hyvinvointialuestrategia](#) (linkki)
3. [Palvelustrategia](#) (linkki)
4. [Pelastustoimen palvelutasopäätös](#) (linkki)

Espoossa 24.1.2025

Jarno Moisala

Hallintojohtaja