

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta 03.02.2025

## Lausunnon antaminen hyvinvointialueen strategioista

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Vehmas Nico

### Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää antaa aluehallitukselle lausunnon hyvinvointialueen strategioiden arvioinnista.

### Käsittely

### Päätös

### Selostus

Hyvinvointialueella on kaksi strategista asiakirjaa ja pelastustoimen palvelutasopäätös. Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialuestrategian 25.10.2022. Hyvinvointialuestrategiassa päätetään toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Palvelustrategia ja pelastustoimen palvelutasopäätös hyväksyttiin aluevaltuustossa 24.10.2023. Palvelustrategiassa asetetaan tavoitteita sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus. Palvelutasopäätöksessä kuvataan, miten pelastustoimen lakisääteiset palvelut tuotetaan hyvinvointialueella.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelujen järjestämismääräys alkoi 1.1.2023. Strategioissa asetettuja pitkän aikavälin tavoitteita on ehditty edistää noin kahden toimintavuoden ajan. Hyvinvointialueen ensimmäinen valtuustokausi päättyy 31.5.2025. Valtuustokauden päättymisen yhteydessä toteutamme nykyisille strategioillemme arvioinnin. Strategioiden arviointi koskee hyvinvointialueen strategiaa ja palvelustrategiaa. Pelastustoimen palvelutasopäätös arvioidaan samassa yhteydessä. Pelastustoimen palvelutasopäätös on voimassa 1.1.2024-31.12.2026 välisenä aikana.

Palvelut ja henkilöstö -lautakuntaa pyydetään arvioimaan hyvinvointialueen strategioita hallintosääntöön kirjattujen strategisten vastualueiden mukaisesti.

Palvelut ja henkilöstö -lautakunnan strategisena vastuualueena on käsitellä ja linjata sosiaali- ja terveystalouden yhdenvertaisuuteen ja saatavuuteen liittyviä asioita sekä huolehtia integraatiotavoitteen toteutumisesta. Lautakunta seuraa ja arvioi henkilöstöpolitiikkaa henkilöstön saatavuutta sekä asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien huomioimista palvelujen suunnittelussa. Lisäksi lautakunnan

vastuualueena on strategisen vastuualueensa omavalvonta ja erikoissairaanhoidon seuranta ja arviointi.

### **Strategioiden käsittely hyvinvointialueella**

Vaikuttamistoimielimet, palvelut ja henkilöstö -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta, valmius- ja turvallisuuslautakunta sekä kansalliskielilautakunta lausuvat strategioiden arvioimisesta lautakuntien strategisten vastuualueiden näkökulmasta kokouksissaan 3.2.-6.3.2025.

Aluevaltuuston on määrä käsitellä strategioiden arvioita kokouksessaan 27.5.2025.

Hallintosäännön § 57 mukaan palvelut ja henkilöstö -lautakunnan tehtävänä on ohjata oman tehtäväalueensa osalta strategiatyötä ja seurata ja arvioida osaltaan strategian toteutumista sekä ohjata oman tehtäväalueensa osalta palvelustrategian valmistelua ja seurata ja arvioida osaltaan palvelustrategian toteutumista.

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Lausuntopyyntö strategioiden arvioinnista palvelut ja henkilöstö -lautakunnalle

### **Tiedoksi**

### **Täytäntöönpano**

### **Päätöshistoria**