

Aika	22.1.2025 klo 9–10.50
Paikka	Teams
Puheenjohtaja	Sanna Svahn
Sihteeri	Anne Hätönen
Osallistujat	Erätuli-Keskinen Katja, Myllynen-Naumanen Sari, Kuusela Sanna, Helskä Johanna, Kelder Elina, Lallukka Antti, Kangaskoski Jenna, Ilomäki Arja, Louko-Kosonen Sari, Seppänen Markku, Lappalainen Pia, Hokka Mirja, Laxén-Mäntynen Siv, Turunen Timo, Jauhonen Mari, Moisala Jarno, Kuru-Kallioniemi Jutta, Lasila Leena, Meila Heli, Nilsson Mikael, Sarvi-Eronen Mari, Toivoniemi Ari, Pälve Matias (poistui 10:43), Paananen Markus, Hokkanen Timo, Jurmu Katja (poistui 9:38), Sarekoski Kimmo, Ramu Isa, Ahlström Mari
Asiantuntijat	Jesse Malinen neuvottelupäällikkö Tommi Kuukka digipalvelujohtaja Elina Yli-Koski lakiasiainjohtaja

1 Kokouksen avaus

Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja avasi kokouksen

2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti koolle

kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Kokouksen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstötoimikunta päätti

- valita pöytäkirjan tarkastajiksi Timo Hokkanen ja Elina Kelder.

4 Ilmoitusasiat

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat
- [9.12.2024 Henkilöstötoimikunnan kokouspöytäkirja](#)
- Marco Juselius on 21.12.2024 alkaen Pelastuslaitoksen uusi työsuojausluovutettu

5 Hyvinvointialuejohtajan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialueen johtaja Svahn esitteli asian. Esitysmateriaali liite 1.

Katsaus alkaneeseen vuoteen ja jo alkaneisiin muutoksiin, joissa olemme onnistuneet. Onnistumisen edellytyksenä on ollut alusta asti mietitty hyvinvointialueen toimintamalli, jossa päätöksenteon onnistumiseen on vaikuttaneet erinomaiset luottamushenkilöt ja viranhaltijaorganisaatio. Poliittiset päätökset on pystytty toimeenpanemaan ripeästi. Strateginen valintamme on ollut, että haluamme olla muutoksentekejiä ja edelläkävijöitä. Halutaan että hyvinvointivaltio säilyy tuleville sukupolville ja sen vuoksi täytyy tehdä muutoksia. Yhtenä onnistumisen edellytyksenä on, että pystymme johtamaan tietoon

perustuen, esimerkkinä Tahti-malli. Kärkihankkeet. Kokonaismuutoksen hallinta tukee esihenkilöitä suurten muutosten läpiviemisessä. Ajankohtaista erikoissairaanhoidosta, HUS:n sekä hyvinvointialueiden valtion ohjauksesta. Tiedossa olevat organisaatiomuutokset vuodelle 2025.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

6 Asumispalvelujen tilannekuva

Kotona asumisen tuen palvelulinjajohtaja Timo Turunen esitteli asian.

Esitysmateriaali liite 2.

Aluehallitus 25.11.2024 § 179: Oman asumispalvelutuotannon toimintamallin toimeenpanon käynnistäminen aluehallituksen päätöksellä. Aluehallitus päättää, että asumispalvelujen oman tuotannon johtamisrakenteita kehitetään tehdyn selvityksen johtopäätösten mukaisesti ja että muutoksilla tulee tavoitella kustannustehokkuuden, asiakaslähtöisyyden sekä asumispalvelun ja tukipalvelujen laadun ja turvallisuuden parantamista. Aluehallitus kehottaa hyvinvointialuejohtajaa ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin linjausten toimeenpanemiseksi tavoitteena saavuttaa kustannusvaikutuksia jo vuonna 2025 ja että aluehallitusta, palvelut ja henkilöstö -lautakuntaa, kansalliskielilautakuntaa sekä vaikuttamistoimielimiä informoidaan valmistelun etenemisestä.

Mikä nyt muuttuu ja mikä ei muutu?

Muuttuu: Asumispalveluiden organisaatio ja johtamisrakenne – LUVN:n oman tuotannon asumispalvelut kootaan yhteen organisaation. Yhtenäistetään johtamis- ja esimiesrakenne.

Ei muutu: Asiakkaiden palvelut sekä asumispalveluyksiköt ja niissä työskentelevän henkilöstön tehtävät.

Järjestön edustaja tiedusteli asumispalveluiden oman toiminnan yhdistämisestä, aiheuttaako se muutosta tulevien työsuojeluvuorokausien ehdokasasetteluun ja vastuualueisiin ja pyydetään selkeyttämään tämä myös henkilöstölle, jotka tulevat äänestämään.

Kotona asumisen tuen palvelulinjajohtaja Turunen vastasi, että henkilöt ovat jatkossa asumispalveluiden vastuualueiden työntekijöitä, eivät esim. ikääntyneiden tai vammaispalvelujen.

Järjestön edustaja tiedusteli, kuinka varmistetaan, etteivät eri palvelualueiden ammattilaiset ole jatkossa vain asumispalveluiden työntekijöitä vaan huomioidaan erilainen osaaminen erilaisissa yksiköissä.

Kotona asumisen tuen palvelulinjajohtaja Turunen kommentoi, ettei ole tarkoitus muuttaa mitään, jokainen yksikkö noudattaa sitä lainsäädäntöä, jonka alle kuuluu kuten esim. päihde- ja mielenterveyspalvelut. Eri yksiköissä on paljon yhteistä ja niistä haetaan synergiaa. Hyvää osaamista voidaan jakaa ja erilaista osaamista tarvitaan. Muutokset tulevat johtamisrakenteeseen ja tulee myös oma johtoryhmä.

Järjestön edustaja kommentoi, että henkilöstöltä tulee yhteydenottoja, että resurssien osalta he ovat ääriäidillä, haluavat olla mukana keskustelussa ja muutoksesta tiedottava viikkotiedote on hyvä ja tarpeen. Pyydetään lähettämään se myös pääluottamusmiehille.

Järjestön edustaja tiedusteli, miten muutos vaikuttaa esihenkilöportaassa, luodaanko uusia työpaikkoja vai lähteekö joiltakin työpaikka alta.

Kotona asumisen tuen palvelulinjajohtaja Turunen kertoi, että jossain voi olla tarve lisätä ja joissain yhtenäistää rakennetta. Yksikkö-päällikkötasolla tulee muutoksia, eikä kokonaisuudesta vielä tarkkaan tiedetä, koska asia vielä valmistelussa.

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kommentoi, että on oletettavaa, että työsuojeluvaaaleihin on tulossa muutoksia alueilta valittaviin työsuojeluvaltuutettuihin. Vaalit ovat tulossa syksyllä ja sitä varten aloitetaan ajankäyttöneuvottelut yhteistoiminnassa keväällä. Vaikuttanee siltä, että alueet menevät uusiksi, eivätkä noudata vanhoja palvelualuerakenteita. Työsuojelu sopeutuu tilanteeseen.

Järjestön edustaja kommentoi muutoksen olevan suuri ja tiedusteli, ollaanko kutsumassa henkilöstö mukaan suunnitteluun, tuleeko virallinen kutsu.

Kotona asumisen tuen palvelulinjajohtaja Turunen pitää tehdä yhteistoiminnassa-henkilöstön edustajat ovat mukaan. Organisaatorakenne muuttuu, mutta henkilön työtehtävät eivät tämän muutoksen mukaan muutu. Esihenkilöt vaihtunevat.

Yksiköissä tehdään koko ajan muutenkin muutoksia, operatiivista muutosta. Työtehtävien muutos koskettaa vain pientä prosenttia.

Puheenjohtajan mukaan esihenkilöitä pyritään tukemaan, koska kyseessä on iso kokonaisuus.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun

7 Asiakas- ja potilastietojärjestelmien hankinnan tilanne

Digipalvelujohtaja Tommi Kuukka esitteli asian. Esitysmateriaali liite 3.

Tarjouspyynnön aineiston valmistelu alkoi 2024 tammikuussa. Saatujen tarjosten vertailussa toimittajaksi valittiin Tietoevry ja varatoimittajaksi CGI. Voittavan tarjouksen vertailuhinta on LUVN:n osalta 11,3 miljoonaa euroa. Hankinnalla saadaan merkittäviä kustannussäästöjä suhteessa nykytilaan, jossa kokonaiskustannukset ovat arviolta 15 milj. euroa / vuosi. Hankittava järjestelmä vastaa LUVN:n vaatimuksia ja erillinen digiasioinnin alusta on toiminnallisuuksiltaan laaja.

Puheenjohtaja kommentoi, että alussa LUVN:lla oli 36 eri järjestelmää, joista on saatu karsittua yhteentoista. Tavoitteena yksi järjestelmä, johon edetään vaiheittain. Nyt monissa toiminnoissa käytetään rinnakkain useita järjestelmiä ja yhteen järjestelmään pääsy helpottaa työtä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

8 Toimintaohjeiden ja delegointisääntöjen tarkistusten valmistelun tilannekatsaus

Lakiasiaainjohtaja Elina Yli-Koski esitteli asian. Esitysmateriaali liite 4.

Toimintaohjeiden muutoksella toimeenpannaan aluevaltuuston 1.10.2024 § 47 (voimassa 1.12.2024 alkaen)

päättämät tarvittavat hallintosäännön tarkistukset. Lisäksi toimintaohjetta ja delegointisääntöjä päivitetään kevään aikana syksyn 2024 organisaatiomuutoksista johtuen. Henkilöstötoimikunnalle esitellään toimintaohjeiden ja delegointisääntöjen tarkistusten valmistelutilanne ja aikataulu.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

9 Talouden ja TAHTI-kokousten ajankohtaiset

Talouden ajankohtaisissa ei päivityksiä edellisestä osavuosikatsausraportoinnista. Seuraavan talouden tilannekatsaus alkuvuonna 2025, jossa ennakkolliset tilinpäätöstiedot vuodelta 2024 ja tammikuun 2025 kuukausitulos.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä asian tiedoksi.

10 Työsuojelun ajankohtaiset asiat

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi esitteli työsuojelun ajankohtaiset. Esitysmateriaali liite 5.

Marco Juselius on pelastuslaitoksen uusi työsuojeluvaltuutettu, varana Esa Salonen. Työsuojeluvaalit käydään tänä vuonna ja koskee myös pelastuslaitosta.

LaRin käyttö on aloitettu työsuojelun osalta 13.1.2025. Kokemus ilmoitusten jättämisestä on onnistunut ilmeisen hyvin, esihenkilöiden käsittelystä samoin. Työn vaarojen arviointi eroaa aiemmasta järjestelmästä ja vaatii perehtymistä.

Työsuojeluvaltuutettujen esiin nostamia asioita ei ollut.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

11 Työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaiset asiat

Työhyvinvointipäällikkö Ramu esitteli asian. Esitysmateriaali liite 6.

Henkilöstökyselyn tulokset ja niiden käsittely työyksiköissä esihenkilöiden toimesta.

Työn tuottavuuden potentiaalin ka palvelualuevertailussa, korjattu tulos tässä esityksessä diassa 26.

Järjestön edustaja tiedusteli, onko seuraavissa Pulssi-kyselyssä kysymys ”Onko Pulssi-kyselyn tuloksia käsitelty työyksikössäsi?” ja näkykö se, että esihenkilö on käynyt avaamassa tulokset.

Työhyvinvointipäällikkö Ramu totesi, että joka toinen kuukausi tulee kysymys käsittelystä, mutta järjestelmän tuottajan vaihduttua ei ole vielä tietoa toiseen kysymykseen. Selvitetään sitä.

Työsuojeluvaltuutettu kommentoi, että työntekijöiden olisi hyvä tietää miten palvelualuejohdon ja ylimmän johdon tuloksia käsitellään, kuinka toimintaa aiotaan kehittää ja mitä kehittämistoimenpiteitä tehdään.

Puheenjohtajan mukaan johtoryhmä on nähnyt tulokset ja suhtautuu niihin vakavasti, käy läpi asiaa ja se on jo prosessissa. Työntekijäkokemusta on tärkeä kuulla tarkalla korvalla ja kehittää toimintaa. On pyritty rakentamaan hyvää tiedonkulkua ja kyselytulos oli herättävä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

12 Yhteistoimintasopimuksen päivittäminen

Henkilöstöjohtaja Sarekoski esitteli asian.

Yhteistoimintasopimus on laadittu LUVN alussa ja nyt on aika päivittää sitä. Kootaan valmisteluryhmä työnantajan puolelta (henkilöstöjohtaja, neuvottelupäällikkö ja mahdollisesti muita henkilöitä työnantajan puolelta) ja päaluottamusmiehistä.

Tämän tehtäväksi sitten annettaisiin käydä läpi nykyinen yhteistoimintasopimus ja -käytännöt; mikä toimii, mitä olisi syytä muuttaa jne. Tavoitteena koota muutostarpeet esitykseksi, joka käsiteltäisiin myös HVA-joryssa. Työryhmä ei siis päättäisi muutoksista, vaan tekisi esityksen. Jotta saataisiin kaikkien näkemys järjestöjen edustajilta, työsuojeluvaltuutetuilta ja työnantajan edustajilta, koottaisiin ensin kehittämistarpeita kaikilta osapuolilta. Sen jälkeen aloitettaisiin arviointi ja kehittämistarpeita käytäisi yhdessä läpi.

Järjestön edustaja totesi nyt olevan tälle päivitykselle tärkeä aika ja paikka lähteä toimimaan yhdessä. Kannatettava esitys. Myös työsuojeluvaltuutettu kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että henkilöstöjohtaja Sarekoski tulee olemaan aloitteellinen toiminnan aloittamisen suhteen ja asiaan palataan sen edetessä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun

13 Henkilöstöedustajien tiedonsaantioikeuden kehittäminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

Järjestöjen edustajat esittelivät asian. Esitysmateriaali liite 7.

Ohjeet ja dokumentit olisi hyvä olla saatavilla. Kaikkien työtä edistävien materiaalien saatavuus pikaisesti. Esityksenä, että työnantaja järjestää yhden sähköisen tietopankin edm. tietoihin.

Työsuojeluvaltuutettu kommentoi, että myös työsuojeluvaltuutetut ovat tämän esityksen takana.

Henkilöstöjohtaja Sarekoski kommentoi asiaa, että selvitetään mikä tekninen alusta voisi olla sopiva. Tätä on jo yritetty ratkaista, tuloksetta. Palataan asiaan.

Työsuojeluvaltuutettu totesi, että esihenkilöt eivät välttämättä tiedä mitä tietoja he voivat työsuojeluvaltuutetun pyynnöstä antaa. Voisiko tästä asiasta informoida esihenkilöitä yleisellä tasolla.

Järjestön edustaja kommentoi myös pääsyä johtoryhmien muistioihin ja materiaaleihin pääsyä ei ole kaikilla henkilöstön edustajilla. Aineisto tulee vain kokoukseen osallistuvalla edustajalla. Äkillisen poissaolon aikana sijaisella ei pääsyä näihin aineistoihin.

Puheenjohtaja totesi, että näitä voidaan varmaankin käydä läpi henkilöstöjohtajan vetämässä yhteistoimintasopimuksen päivityksessä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

14 Järjestöjen ajankohtaiset

Järjestöjen edustajat esittelivät asian.

Järjestön edustaja kertoi yt-neuvottelujen jälkeisten tilanteiden työllistävän ja työnantajan edustajiin olla yhteydessä tarpeen mukaan. Tiivis neuvottelukevät vasta alussa, järjestelyeräneuvottelut tulossa.

Järjestön edustaja kommentoi lapsiperheiden kotihoidon työntekijöiden infossa saatu tieto, heiltä vuoden alusta poistetusta vaatteiden pesukorvauksesta. Voisiko heillä kuitenkin olla, työn puolesta paita olla käytettävissä.

Lasten, nuorten ja perhepalvelujen palvelualuejohtaja Ahlström kommentoi kuulevansa asiasta ensimmäisen kerran ja ottavansa asian selvitettäväksi ja palaavansa asiasta suoraan järjestön edustajalle.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esitykset ja asiasta käydyn keskustelun.

15 Palvelualueiden ajankohtaiset

Pelastuslaitoksen palveluyksikköjohtaja Antti Lallukka esitteli Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen ajankohtaiset asiat. Esitysmateriaali liite 8.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

16 Muut asiat

Järjestön edustaja otti esille henkilöstötoimikunnan jäsenille tehdyn webropol-kyselyn tulokset ja aiotaanko asiasta keskustella.

Sihteeri avasi kyselyn taustaa, että henkilöstötoimikunnan kokousten järjestämismuodosta on käyty aika ajoin eri yhteyksissä ja eri kokoonpanoilla keskustelua. Nyt tehdyssä webropol-kyselyssä kysyttiin henkilöstötoimikunnan jäsenten mielipidettä, kuinka kuukausittain toistuvat kokoukset pidettäisiin: läsnäolo- vai teams-kokouksina, jotta voitaisiin sopia asiasta yhdessä.

Puheenjohtaja totesi, että tutustutaan tuloksiin rauhassa ja käydään keskustelu seuraavassa kokouksessa.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esitykset ja asiasta käydyn keskustelun.

17 Seuraava kokous

Henkilöstötoimikunnan seuraava kokous järjestetään 27.2.2025 klo 9–10.50.

Kokous järjestetään teams -kokouksena.

Tervetuloa!

Sanna Svahn
Puheenjohtaja

PL 33, 02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

PB 33, 02033 VÄSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE

luvn.fi