

Välfärdsområdesstyrelsen 03.03.2025 § 59

§ 59

Behandling av begäran om omprövning gällande servicelinjedirektörens (Familjecentrets riktade tjänster, serviceområdet för tjänster barn, unga och familjer) beslut den 5 december 2024 om uppsägning av tjänsteförhållande

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Lahermaa Anja

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning på följande grunder:

Servicelinjedirektören har fattat beslut om uppsägning av en tjänsteinnehavares tjänsteförhållande. Grunden för uppsägningen har varit ekonomiska orsaker och produktionsorsaker samt orsaker som har att göra med omorganiseringar hos arbetsgivaren i enlighet med 37 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003, "tjänsteinnehavarlagen"). Arbetsgivaren har omedelbart efter meddelande om uppsägning erbjudit personen en annan uppgift.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Begäran om omprövning

Den som begär omprövning har begärt omprövning enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) av servicelinjedirektörens beslut den 5 december 2024 om uppsägning av tjänsteinnehavarens tjänsteförhållande enligt 37 § i tjänsteinnehavarlagen.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen begära omprövning av beslutet. Enligt 2 mom. i den ovan nämnda lagen begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen hos organet i fråga.

Enligt 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel

direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna. Tjänsteförhållandet för den som begär omprövning har sagts upp. Den som begär omprövning har med stöd av 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden rätt att framställa en begäran om omprövning.

När beslutet om uppsägning fattas i enlighet med 37 § i tjänsteinnehavarlagen av ekonomiska orsaker och produktionsorsaker, inleds tidsfristen för begäran om omprövning i enlighet med 50 § i den ovannämnda lagen när uppsägningstiden som anges i 40 § har löpt ut. Begäran om omprövning ska framställas inom 14 dagar från att uppsägningstiden har löpt ut.

Tjänsteförhållandet för den som begär omprövning har sagts upp den 5 december 2024 så att anställningsförhållandet har upphört den 5 februari 2025. Begäran om omprövning har kommit till välfärdsområdets registratur den 11 december 2024. Begäran om omprövning har inkommit inom utsatt tid.

Krav och motiveringar som anges i begäran om omprövning

Den som begär omprövning har krävt ändring i beslutet genom vilket hens uppgift har upphört och hen har erbjudits en ny uppgift. Hen har krävt en ändring i sin omplacering och att hen anvisas uppgiften som servicechef, som ledigförklarades den 31 december 2024, eller sådana lagstadgade uppgifter som har tilldelats en konsulterande socialarbetare.

Den som begär omprövning har berättat att arbetsgivaren efter ett tidigare samarbetsförfarande har slagit samman två chefers uppgifter och att hen därför har överförs till en ny tjänst från och med den 1 oktober 2024. Nu när man vill dra in den här nya tjänsten måste hen erbjudas en anställning som motsvarar hens erfarenhet, utbildning och kompetens.

Den som begär omprövning anser att den nya, erbjudna anställningen inte motsvarar hens kunskaper och att hens arbetserfarenhet eller uppgiftens kravnivå inte är tillräckligt lik hens två tidigare tjänster i arbetsgivarens tjänst. I det nya arbetet ingår kundarbete, som den som begär omprövning inte har gjort på flera år. Hen har inte alls gjort familjesocialarbete och kan inte allt som hänför sig till arbetet. Den som begär omprövning anser att arbetsgivaren inte har beaktat att hen under sin karriär har arbetat i mer krävande uppgifter än grundläggande socialarbete sedan 2011. Arbetsgivaren har haft en ledig anställning som motsvarar kunskaperna hos den som begär omprövning, men den har inte erbjudits till den som begär omprövning.

I fråga om den nya, erbjudna anställningen har man inte beaktat karriärutvecklingen och upprätthållandet av lönenivån. Den som begär omprövning säger sig ha upplevt att man inte har beaktat hens arbetshälsa och att hen nu på grund av den erbjudna anställningen upplever förtryckning och ojämlikhet.

Beslutet som begäran om omprövning gäller

Enligt 37 §, mom. 1 i tjänsteinnehavarlagen kan ett tjänsteförhållande sägas upp om tjänsteinnehavarens uppgifter av ekonomiska orsaker, till följd av omorganiseringar hos arbetsgivaren eller inom enheten i fråga eller av någon annan jämförbar orsak har minskat väsentligt och varaktigt. En uppsägning förutsätter dessutom att tjänsteinnehavaren med beaktande av yrkesskicklighet och förmåga inte skäligen kan placeras i ett annat tjänsteförhållande eller anställas i ett

arbetsavtalsförhållande med uppgifter som inte väsentligt avviker från tjänsteinnehavarens uppgifter eller utbildas för nya uppgifter.

Tjänsteförhållandet för den som begär omprövning har sagts upp genom servicelinjedirektörens beslut den 5 december 2024 så att den upphör efter uppsägningstiden den 5 februari 2025.

Som arbetsgivare har välfärdsområdet fört produktionsekonomiska samarbetsförhandlingar med personalorganisationerna under tiden 15.10–25.11.2024. Som ett resultat av dessa förhandlingar beslutade arbetsgivaren lägga ner en del av arbetsuppgifterna. Uppgiften för den som begär omprövning upphörde till följd av omorganiseringar av verksamheten.

Arbetsgivaren har rätt att bestämma om organiseringen och ordnandet av sin verksamhet.

En uppsägning i enlighet med 37 §, mom. 1 i tjänsteinnehavarlagen förutsätter att tjänsteinnehavaren med beaktande av yrkesskicklighet och förmåga inte skäligen kan placeras i ett annat tjänsteförhållande eller anställas i ett arbetsavtalsförhållande med uppgifter som inte väsentligt avviker från tjänsteinnehavarens uppgifter eller utbildas för nya uppgifter. Bestämmelsen gäller endast uppgifter som arbetsgivaren de facto erbjuder. Arbetsgivaren bestämmer om vilka tillgängliga uppgifter den kan erbjuda tjänsteinnehavare som sägs upp eller har blivit uppsagda. Förordningen innebär också att arbetsgivaren är skyldig att vid behov erbjuda en tjänsteinnehavare rimlig utbildning för en ny uppgift. Arbetsgivaren har i det här fallet, med beaktande av yrkeskunnigheten och förmågan hos den som begär omprövning, bedömt att arbetsgivaren har haft förutsättningar att introducera och utbilda personen i det nya arbetet som hen erbjudits och att den som begär omprövning skulle ha varit lämplig att motta utbildningen och för den nya uppgiften. När arbetsgivaren erbjuder nytt, annat arbete, bestäms lönen och andra anställningsvillkor enligt det erbjudna arbetet.

Arbetsgivaren förnekar att den har försummat sina skyldigheter som arbetsgivare att se till arbetshälsan hos den som begär omprövning eller behandlat den anställda på ett förtryckande eller ojämlikt sätt.

Avslutningsvis

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag.

Behörighet

Enligt 139 § i lagen om välfärdsområden begärs omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet hos organet i fråga.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Asianosaisen oikaisuvaatimus (Salassa pidettävä JulKL 24 § 18 kohta)

- Palvelulinjajohtajan (perhekeskuksen kohdennetut palvelut) irtisanomisilmoitus (Salassa pidettävä JulkL 24 § 18 kohta)
- Työnantajan tarjoama muu tehtävä (Salassa pidettävä JulkL 24 § 18 kohta)

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria