

Välfärdsområdesstyrelsen 03.03.2025 § 46

§ 46

Godkännande av resultatet av samarbetsförhandlingar som förts av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker och gäller ändring av verksamhetsmodellen för den egna produktionen av boendeservice

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Pälve Matias
Moisala Jarno
Sarekoski Kimmo
Turunen Timo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts mellan den 11 februari och den 25 februari 2025 och att samarbetsskyldigheten att föra förhandlingar i 14 dagar enligt samarbetslagen således har fullgjorts,
2. godkänna på basis av samarbetsförhandlingarna arbetsgivarens förslag till behövliga åtgärder i enlighet med bilagan,
3. konstatera att genomförandet av åtgärderna sker i enlighet med förvaltningsstadgan och bestämmelserna om befogenheter i verksamhetsföreskrifterna och
4. justera protokollet i fråga om detta ärende genast vid sammanträdet.

Behandling

Protokollen för samarbetsförhandlingarna med bilagor finns till påseende vid sammanträdet.

Ersättare Blom och revisionschefen Kiiskilä anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.12.

Ledamot Räsänen anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.13.

Servicelinjedirektör Turunen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.18.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen har tidigare behandlat sammanslagningen av den egna produktionen av boendeservice vid sina sammanträden den 16 september 2024 § 140, den 25 november 2024 § 159 och den 3 februari 2025 § 6. Under det sist nämnda sammanträdet beslutade välfärdsområdesstyrelsen av ekonomiska orsaker och

produktionsorsaker inleda samarbetsförhandlingar som gäller genomförandet av ändringarna av verksamheten och organisationsstrukturen samt medför eventuella uppsägningar.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 3 februari 2025 bland annat att man för att uppnå målen för verksamheten och ekonomin inom boendeservicen som sammanslås ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller de chefer som överförs (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar förändringar och omstruktureringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och som grundar sig på eventuella uppsägningar av personalen av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker. Dessutom beslutade välfärdsområdesstyrelsen att antalet eventuella uppsägningar uppskattas uppgå till högst 9 årsverken. I personaländringarna används också andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar och frivilliga övergångar till andra uppgifter eller verksamhetsställen. Dessutom utnyttjas också vanlig personalomsättning. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av produktionsmässiga och ekonomiska skäl säga upp personal för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

I enlighet med välfärdsområdesstyrelsens beslut av den 25 november 2024 § 179 och den 16 september 2024 § 140 har man planerat och berett sammanslagningen av den egna produktionen av boendeservice. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 25 november 2024 på grundval av den begärda utredningen ”1. att utveckla ledningsstrukturen för den egna produktionen av boendeservice i enlighet med de slutsatser som framkommit i den genomförda utredningen, 2. att förändringarna ska sträva efter att förbättra kostnadseffektivitet, kundorientering samt kvalitet och säkerhet inom boendetjänster och stödtjänster, 3. att uppmana välfärdsområdesdirektören att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa riktlinjerna, med målet att uppnå kostnadseffekter redan år 2025 och 4. att välfärdsområdesstyrelsen, nämnden för tjänster och personal, nationalspråksnämnden samt påverkansorganen informeras om hur beredningen framskrider.”

Utifrån den fortsatta beredningen av de ovannämnda beslutspunkterna har man den 3 februari 2025 föreslagit att man för lednings- och organisationsstrukturens del förenhetligar chefsstrukturen för boendeservicen och sänker organisationshierarkin samt allokera resurser ändamålsenligt, övergår till en ledningsstruktur som består av fyra nivåer (personal – enhetschef – områdeschef – direktör för boendeservice) samt tryggar tillräckliga expertresurser och -kompetenser (bland annat kvalitet, läkemedelsbehandling, egenkontroll, beredskap) samt samarbetsstrukturen med stödtjänsterna.

För att skapa chefsstrukturen är det nödvändigt att utse alla chefer i de enheter och funktioner som överförs till den gemensamma boendeservicen till förändringsområdet (sammanlagt cirka 130 personer). Av dessa personer kan uppsägningarna riktas till högst 9 årsverken.

Avsikten med samarbetsförfarandet har varit att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda. De samarbetsförhandlingar som förutsattes av de planerade ändringarna inleddes den 11 februari 2025. Kallelsen till

samarbetsförhandlingarna skickades till de organisationer som representerar personalen den 3 februari 2025 och till arbets- och näringsbyrån för kännedom den 11 februari 2025.

Samarbetsförhandlingarna fördes under två veckor den 11 februari, den 18 februari, den 24 februari och den 25 februari 2025. Sammanlagt fördes fyra samarbetsförhandlingar mellan den 11 februari 2025 och den 25 februari 2025 under den minst 14 dagar långa period som avses i samarbetslagen. Under samarbetsförhandlingarna har representanterna för personalen fått lyfta fram sina åsikter om föreslagna åtgärder och förslag till eventuella alternativa sätt att genomföra ändringarna. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 25 februari 2025 i oenighet.

På samma sätt som välfärdsområdesstyrelsen konstaterat i sitt beslut om inledande av samarbetsförhandlingar, har styrelsen med samarbetsförfarandet strävat efter att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. De planerade ändringarna i serviceområdena och grunderna till ändringar, deras konsekvenser och eventuella alternativa åtgärder har enligt arbetsgivarens åsikt behandlats i enlighet med samarbetslagen i dialog med personalorganisationernas representanter.

I bilagan presenteras en sammanfattning av de planerade åtgärderna som har direkta konsekvenser för personalen.

Protokollen för samarbetsförhandlingarna med bilagor finns till påseende vid sammanträdet. Protokollen för samarbetsförhandlingarna med bilagor är sekretessbelagda (24 § 1 mom. 18 punkten i offentlighetslagen).

Behörighet

Enligt 42 § 4 punkten i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 136 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet.

Bilaga

- 1 Personalkonsekvenser av ändringarna i produktionen av boendeservice 1.5.2025

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Direktören för koncerttjänsterna, direktören för boendeservicen, direktören för serviceproduktionen, personaldirektören, förvaltningsdirektören

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 03.02.2025 § 6

§ 6

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att uppnå målen för verksamheten och ekonomin inom boendeservicen som sammanslås ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller de chefer som överförs (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar förändringar och omstruktureringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och som grundar sig på eventuella uppsägningar av personalen av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker.
2. att eventuella uppsägningar uppskattas uppgå till högst 9 årsverken. I personaländringarna används också andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar och frivilliga övergångar till andra uppgifter eller verksamhetsställen. Dessutom utnyttjas också vanlig personalomsättning. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av produktionsmässiga och ekonomiska skäl säga upp personal för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.
3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar.
4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för boendeservice, direktörerna för de serviceområden som berörs av förändringarna, direktören för koncerttjänsterna, direktören för serviceproduktionen samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal linjedirektörer och sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Första vice ordförande Värmälä var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.06–13.09.

Ungdomsfullmäktiges representant Määttä anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.08.

Servicelinjedirektör Turunen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.15.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

I enlighet med välfärdsområdesstyrelsens beslut av den 25 november § 179 och den 16 september 2024 § 140 har man planerat och berett

sammanslagningen av den egna produktionen av boendeservice. Velfärdsområdesstyrelsen beslutade den 25 november 2024 på grundval av den begärda utredningen

"1. att utveckla ledningsstrukturen för den egna produktionen av boendeservice i enlighet med de slutsatser som framkommit i den genomförda utredningen,

2. att förändringarna ska sträva efter att förbättra kostnadseffektivitet, kundorientering samt kvalitet och säkerhet inom boendetjänster och stödtjänster,

3. att uppmana velfärdsområdesdirektören att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa riktlinjerna, med målet att uppnå kostnadseffekter redan år 2025 och

4. att velfärdsområdesstyrelsen, nämnden för tjänster och personal, nationalspråksnämnden samt påverkansorganen informeras om hur beredningen framskrider."

Utifrån den fortsatta beredningen av de ovannämnda beslutspunkterna föreslås att man för lednings- och organisationsstrukturens del förenhetligar chefsstrukturen för boendeservicen och sänker organisationshierarkin samt allokerar resurser ändamålsenligt, övergår till en ledningsstruktur som består av fyra nivåer (personal – enhetschef – områdeschef – direktör för boendeservice) samt tryggar tillräckliga expertresurser och -kompetenser (bland annat kvalitet, läkemedelsbehandling, egenkontroll, beredskap) samt samarbetsstrukturen med stödtjänsterna.

För att balansera ekonomin och verkställa ändringarna är det ändamålsenligt att föra samarbetsförhandlingar som gäller chefer, experter och personal med administrativa uppgifter vid de enheter som överförs till ansvarsområdet för boendeservice.

Samarbetsförhandlingarna, som förs av ekonomiska orsaker och produktionsorsaker, omfattar förändringar och omstruktureringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen. För att skapa chefsstrukturen är det nödvändigt att utse alla chefer i de enheter och funktioner som överförs till den gemensamma boendeservicen till förändringsområdet (sammanlagt cirka 130 personer). Av dessa personer kan uppsägningarna riktas till högst 9 årsverken.

Chefsstrukturer ska granskas för hela den sammanslagna boendeservicens del. Den styrande principen är att skapa en organisationsstruktur som är ändamålsenlig med tanke på verksamheten och ledningen. Detta avser bland annat organisationshierarkin samt antalet anställda under ledning av varje chef. Dessa ändringar har konsekvenser för personalen. Ändringarna kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är det också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera de personer som inte ingår i chefsstrukturen inom boendeservice till andra uppgifter i velfärdsområdet. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker och produktionsorsaker säga upp personal för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I personaländringarna strävar man efter att använda andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilliga övergångar till andra uppgifter eller verksamhetsställen. Dessutom utnyttjas också vanlig personalomsättning.

Samarbetsförhandlingarna gäller alla chefer vid de enheter som överförs till den sammanslagna boendeservicen. Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesstyrelsen som uppgift att bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av välfärdsområdets ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 136 i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att också fatta beslut om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt principerna för permitteringsförfarandet, inledande av förfarandet och beslutsfattandet om förfarandet. Utifrån de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av de samarbetsförhandlingar som avses i beslutdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 25.11.2024 § 179

§ 179

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att utveckla ledningsstrukturen för den egna produktionen av boendeservice i enlighet med de slutsatser som framkommit i den genomförda utredningen,
2. att förändringarna ska sträva efter att förbättra kostnadseffektivitet, kundorientering samt kvalitet och säkerhet inom boendetjänster och stödtjänster; och
3. att uppmana välfärdsområdesdirektören att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa riktlinjerna, med målet att uppnå kostnadseffekter redan år 2025.

Behandling

Under behandlingen ändrade föredraganden sitt beslutsförslag enligt följande:

"Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att utveckla ledningsstrukturen för den egna produktionen av boendeservice i enlighet med de slutsatser som framkommit i den genomförda utredningen;
2. att förändringarna ska sträva efter att förbättra kostnadseffektivitet, kundorientering samt kvalitet och säkerhet inom boendetjänster och stödtjänster;
3. att uppmana välfärdsområdesdirektören att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa riktlinjerna, med målet att uppnå kostnadseffekter redan år 2025; och
4. att välfärdsområdesstyrelsen, nämnden för tjänster och personal, nationalspråksnämnden samt påverkansorganen informeras om hur beredningen framskrider."

Servicelinjedirektör Turunen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.01.

Ledamot Räsänen var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.14–12.18.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade beslutsförslag enhälligt.

Redogörelse

I enlighet med välfärdsområdesstyrelsens beslut den 16.9.2024 § 140 har en utredning om verksamhetsmodellen för den egna produktionen av boendetjänster genomförts under perioden 17.9–15.11.2024.

Syftet med utredningen var att granska ledningsstrukturen för den egna produktionen av boendetjänster och samla in information för att stödja beslutsfattandet, särskilt avseende effekterna av en eventuell sammanslagning av boendetjänsterna. Utredningsarbetet bestod av följande arbetsfaser:

- Sammanställning av nulägesinformation (organisation, klienter, personal, ekonomi)
- Personalenkät (N=493)
- 25 intervjuer: serviceområdesledning, servicelinjeledning, serviceenhetschefer, servicechefer (tjänster för barn, unga och familjer), controllers, stödtjänster, lokaltjänster, forskning, utveckling och innovation (FUI)
- Förhandsbedömning av beslutet
- Slutledningar och rekommendationer till åtgärder

Observationer om organisationens nuläge från utredningen

Boendetjänster produceras inom alla serviceområden utom räddningsverket. Inom serviceområdena är boendetjänsterna organiserade i fyra servicelinjer och tolv serviceenheter.

Välfärdsområdets boendetjänster utgör 37% (ca 445 miljoner euro) av serviceområdenas totala kostnader (obs med undantag av den specialiserade sjukvården, räddningsverket och koncernförvaltning). Den egna produktionen står för 36 % (ca 159 miljoner euro) av boendetjänsterna, varav:

- Boendetjänster för äldre: ca 98 miljoner euro
- Boendetjänster för personer med funktionsnedsättning: ca 32 miljoner euro
- Mental- och missbruksvårdens boendetjänster: ca 18 miljoner euro
- Boendetjänster inom barnskyddet (vård utom hemmet, mottagning och utvärdering samt familjerehabilitering): ca 10 miljoner euro.

Av välfärdsområdets lokalbestånd utgör boendetjänsterna 36 % av antalet objekt och 25 % av totalytan i kvadratmeter.

I verksamhetslogiken och ledningen av produktionen av boendeservice finns många gemensamma drag, t.ex. optimering av personalresurser samt lokal-, stöd- och ICT-tjänster. Dessutom finns likheter i klienternas grundläggande behov ur rehabiliterings-, handlednings- och omsorgsperspektiv. Den nuvarande organisationsstrukturen har identifierats som otillräcklig för att stödja en enhetlig ledning av boendetjänster. Bristerna inkluderar också otillräckligt stöd för arbete som närmaste chef och ineffektiv användning av de totala resurserna. Utvecklingen av produktionen av boendeservice sker per serviceområde och servicelinje, och strukturen stöder inte tillräckligt gemensamt lärande och delning av bästa praxis.

Personalen inom boendetjänsterna utgör 23 % (ca 2 200) av välfärdsområdets personal. De största yrkesgrupperna är vårdare (60 %) och handledare (31 %). Antalet klienter inom den egna boendeservicen uppgår till ca 2 200. Det förutses att antalet klienter inom boendetjänsterna, särskilt bland äldre, kommer att öka i framtiden, och personalbristen utmanar verksamheten på medellång sikt. Enligt personalenkäten (N=493) var 38 % av de svarande intresserade av att arbeta även med andra klientgrupper än den nuvarande (t.ex. hade ungefär en tredjedel av de som nu arbetar inom andra serviceområdens boendetjänster tidigare arbetat med klienter med funktionsnedsättning).

Vilka förändringar behövs i den egna produktionen av boendetjänster enligt utredningen?

I enkäten lyfte personalen fram följande som de viktigaste målen för en eventuell reform: 1) förbättra kvaliteten på klienternas tjänster, 2) utveckla personalens kompetens, 3) förbättra välbefinnande i arbetet.

Baserat på utredningen behövs följande förändringar i den egna produktionen av boendetjänster:

1. Bättre klientupplevelse och kvalitet, samt tjänster som motsvarar klientens funktionsförmåga.
2. Förnyelse av ledningssystemet för att klargöra organisationen.

3. Standardisering av verksamhetsmodeller och enhetliggörande av organisationskulturen.
4. Närmare integration mellan lokal-, stöd- och ICT-tjänster samt FUI som en del av linjeorganisationen.
5. Ökad transparens i kostnadsstrukturen samt standardisering av mål och rapportering.
6. Utbyte av bästa praxis mellan olika serviceområden.
7. En organisationsstruktur som bättre stödjer små verksamhetsenheter.
8. Bättre stöd för tvåspråkighet inom boendetjänster, bland annat gällande material och personal.

Slutledningar från utredningsarbetet

Utifrån utredningen kan det konstateras att en sammanslagning av den egna produktionen av boendetjänster under en gemensam ledningsstruktur skulle stödja utvecklingen av kvaliteten och kundupplevelsen samt främja gemensamt lärande och utbyte av bästa praxis. Ekonomisk och verksamhetsmässig effektivitet eftersträvas genom att samla ledningen och serviceproduktionen samt de lokal- och stödtjänster som rör boendetjänsterna i en organisation. Detta möjliggör synergieffekter inom lokal-, stöd- och ICT-tjänster, optimering av arbetskraftsresurser (arbetsskiftsplanering, dimensionering), klagörande av organisationsstrukturen och en smidigare ledningsstruktur.

I en gemensam ledningsstruktur för den egna produktionen av boendetjänster kan tjänstenätverket och lokalerna ses som en helhet och vid behov anpassas flexibelt för att möta behoven hos olika klientgrupper. Beslutsfattande och utveckling relaterat till nätverket av tjänster görs på basis av ett gemensamt kunskapsunderlag.

En förutsättning för framgång är ett nära samarbete med serviceområdena, vilket bibehåller en stark kompetens per klientgrupp. Centralt för att målen ska uppnås är också ett starkt stöd för arbetet som närmaste chef.

En sammanslagning av boendetjänsterna inom den egna serviceproduktionen under samma ledning förändrar inte klientens tjänster eller personalens arbetsenheter. Framöver möjliggörs för personalen en mer mångsidig arbetsprofil och bredare utvecklingsmöjligheter av kompetensen.

Föreslagna åtgärder och tidtabell

För att genomföra sammanslagningen av den egna serviceproduktionen bör en ledare utses, och tjänsteinnehavare från koncernförvaltningen bör tilldelas uppgifter för att stödja förändringsledningen. Målet är att den egna produktionen av boendeservice har en gemensam ledningsstruktur under våren 2025.

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 16.09.2024 § 140

§ 140

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen uppmanar tjänsteinnehavare att bereda ett förslag till verksamhetsmodellen för egen produktion av boendetjänster.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdets totala bruttokostnader för produktion av boendetjänster uppgår till cirka 445 miljoner euro per år. Andelen boendetjänster utgör mer än en tredjedel (37 %) av serviceområdenas kostnader (obs med undantag av den specialiserade sjukvården, räddningsverket och koncernförvaltning). Mer än en tredjedel av boendetjänsterna utgör egen produktion (36 %), dvs, cirka 160 miljoner euro per år. I hela Finland utgör kostnaderna för boendetjänster nästan 7 miljarder euro per år. Totalt antal egna boendedygn per år >800 000 dygn. Totalt arbetar cirka 2200 personer med egen produktion av boendetjänster

Varför finns det ett behov av att utreda sammanslagning av egen produktion av boendetjänster?

I boendetjänster för olika klientgrupper finns det produktionsmässigt många gemensamma faktorer, såsom lokaler, stödtjänster och marknadssituationen för köpta tjänster. Ur ett ledarskapsperspektiv finns det många synergifördelar i produktionen av boendetjänster.

Det lönar sig att aktivt granska boendetjänsternas ledningsstruktur eftersom det utgör en så betydande del av välfärdsområdets kostnader. Avsikten är att utredningen av sammanslagningen av den egna produktion av boendetjänster ska vara ett av spetsprojekten som inleds under hösten 2024.

Hurdana mål kan en eventuell egen produktion av boendetjänster ha?

Boendetjänster produceras inom alla serviceområden utom räddningsverket. Boendetjänster utgör en betydande del av välfärdsområdets egen serviceproduktion och utvecklingen av kvaliteten

och kostnadseffektiviteten av den har en stor inverkan på att uppnå välfärdsområdets målsättningar.

Genom en eventuell sammanslagning av egen produktion av boendetjänster eftersträvas effektivitet samtidigt som kvalitet bibehålls. Det primära målet med en eventuell ny modell är att effektivisera produktionen av boendetjänster. Dessutom strävar man efter att öka kvaliteten och kundorienteringen.

Kostnadsfördelarna med den eventuella nya modellen måste bedömas noggrant. I utgångspunkten har alla boendeenheter en liknande verksamhetslogik och logik för hur kostnaderna uppstår.

Utgångspunkten i utredningen är inte att sammanslå egen produktion av boendetjänster så att olika klientgrupper (äldre, barn, personer med funktionsnedsättning, rehabiliteringsklienter inom mental- och missbruksvård osv.) slås samman i gemensamma lokaler eller enheter.

Ändringen skulle kräva funktionella och eventuellt strukturella ändringar inom alla serviceområden (med undantag för räddningsverket). Som stöd för välfärdsområdesstyrelsens beslut den 25 november 2024 (tidtabell för beredningen nedan) utarbetas en förhandsbedömning av konsekvenserna för beslutet enligt handboken för förhandsbedömning av konsekvenser som tillämpas inom välfärdsområdet.

Tidtabell

Utredningsarbetet av eventuell sammanslagning av egen produktion av boendetjänster och eventuell verkställande genomförs enligt följande tabell:

2.9.2024 Avslutning av välfärdsområdesfullmäktiges förhandlingskommittés förhandlingar om ändring i förvaltningsstadgan, protokollsanteckning om främjandet av processen av eventuell sammanslagning av produktion av boendetjänster

16.9.2024 Välfärdsområdesstyrelsens sammanträde, uppmaning till beredning

18.11.2024 Välfärdsområdesstyrelsens dagskola, lägesrapport

25.11.2024 Välfärdsområdesstyrelsens sammanträde, beslut om verkställighet

Vår 2025 Eventuella organisationsförändringen träder tidigast i kraft

Samarbete med personalen

I samband med beredningen om ändring av förvaltningsstadgan har det också tagits upp de ändringar av förvaltningsstadgan som krävs för en eventuell sammanslagning av produktionen av boendetjänster och dess verkningar för personalen. I detta avseende har personalkommittén behandlat ändringen av förvaltningsstadgan vid sitt sammanträde den 21 augusti 2024. Samarbetsförhandlingar gällande ändringen i förvaltningsstadgan hölls med personalen den 12 september 2024. Föremålet för samarbetsförhandlingarna var de föreslagna ändringar i förvaltningsstadgan och deras eventuella verkningar för personalen bland annat ändringar som krävs för eventuell sammanslagning av produktion av boendetjänster. Beredningen kommer att fortsätta efter välfärdsområdesstyrelsens beslut i samarbete med personalen.

Behörighet

I enlighet med välfärdsområdesfullmäktiges förhandlingskommittés sammanfattande protokoll från den 2 september 2024 om ändringen av förvaltningsstadgan kommer beslutet om att inleda en utredning om eventuell sammanslagning av produktion av boendetjänster att föreläggas välfärdsområdesstyrelsen för beslut. I enlighet med det sammanfattande protokollet kommer *"Utredningen om omorganisering av den egna produktionen av boendetjänster (ledningsstrukturen) fortsätta under välfärdsområdesstyrelsens ledning. För detta ändamål utarbetas ett konkret organisationsschema samt en bedömning av förändringens påverkan på enheternas, personalens, tjänsteinnehavarnas och förtroendevaldas verksamhet, samt på ekonomin och den service som klienterna får. Under beredningens gång informeras välfärdsområdesfullmäktige och dess förhandlingskommitté om förberedelserna innan välfärdsområdesstyrelsen fattar beslut om eventuell omorganisation av boendetjänsterna."*

Enligt 41 § 13 punkten i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen fortfarande besluta om principerna för ordnandet av tjänster i enlighet med välfärdsområdesstrategin. Enligt den ovannämnda förordningen och sammanfattande protokollet 2 september 2024 är välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om att inleda ovannämnda utredningsarbete.

Bilaga

Tilläggsmaterial

**För kännedom
Verkställighet**

Beslutshistoria