

Rådet för personer med funktionsnedsättning 15.05.2025

Färdplan för organisationssamarbete och ändringar i kriterierna för organisationsbidrag

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Österman Pilvi
Karhu Hanna K

Beslutsförslag

Rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar anteckna färdplanen för organisationssamarbete och ändringarna i kriterierna för organisationsbidrag för kännedom.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdets arbete för att främja hälsa och välfärd genomförs i branschövergripande samarbete med organisationer, kommuner, HUS-sammanslutningen och övriga aktörer som arbetar för att främja hälsa och välfärd (lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021, § 6 och § 7). Välfärdsområdet har en central roll i planeringen och koordineringen av det regionala arbetet för att främja hälsa och välfärd. Det regionala arbetet för att främja hälsa och välfärd bygger på planmässigt och målinriktat samarbete, som krävs när aktörernas roller och uppgifter bestäms. I målen och prioriteringarna i välfärdsområdets regionala välfärdsplan fastställs de överenskomna målen för det regionala samarbetet för främjande av hälsa och välfärd, vars syfte är att uppnå positiva förändringar i befolkningens hälsa och välfärd.

Det regionala arbetet för att främja hälsa och välfärd bygger på starkt delaktighetsarbete som främjar uppnåendet av välfärdsområdets strategiska mål. I välfärdsområdets delaktighetsprogram fastställdes riktlinjer för utarbetandet av en plan för samarbete med organisationer i välfärdsområdet. I välfärdsområdet inleddes beredningen av en plan för samarbete med organisationer i början av året med arbetet "färdplan för samarbete med organisationer", som har fortskridit i faser. I januari kallades organisationsaktörer samman till en verkstad, där man skapade en lägesbild av välfärdsområdets samarbete med organisationer. I februari fortsatte färdplanearbetet med en verkstad för kommunaktörer, där man samlade ihop kommunernas aktörer som arbetar med branschövergripande arbete för att främja hälsa och välfärd. En sammanfattning av verkstädernas färdplanearbete presenteras vid mötet.

Välfärdsområdet ska ge även organisationer stöd när de tar egna initiativ till att planera och bereda ärenden (lagen om välfärdsområden 611/2021, § 29). Detta möjliggörs särskilt av en organisationsdelegation, som man har för avsikt att inrätta vid

välfrädsområdet under våren. Nätverksorganisationen Hyte ry har stött inrättandet av en organisationsdelegation vid välfrädsområdet och gett organisationerna stöd med att skissera delegationens verksamhetsstadga och organisera valet av delegationens medlemmar. Delegationen har en betydande roll i att främja organisationernas delaktighet och utveckla möjligheterna att påverka främjandet av välfärd och hälsa i välfrädsområdet.

Behoven inom utvecklingen av organisationssamarbetet har identifierats även i anknytning till beviljande av organisationsbidrag, kartläggning av samarbetsbehoven inom serviceområden, samt i organisationsnätverk. Välfrädsområdets strategiska mål för organisationssamarbetet är kopplade till målet om ett friktionsfritt samarbete. Välfrädsområdet främjar organisationernas möjligheter att påverka genom att utveckla samarbetet med organisationerna i organisationsdelegationen och genom att utarbeta en plan för regionalt organisationssamarbete. Målet med den regionala planen för organisationssamarbete är att identifiera de prioriteringar och mål som kan främja organisationernas verksamhetsförutsättningar och påverkansmöjligheter för att främja hälsan och välbefinnandet hos befolkningen i området. Den nya webbplatsen för välfärdstjänster samlar områdets tjänster för främjande av hälsa och välfärd, inklusive organisationernas tjänster, i en vy och deltagandet av organisationer utvecklas för att säkerställa smidig klienthandledning.

I Västra Nylands välfrädsområdes organisationssamarbete ingår också beviljande av verksamhetsbidrag till organisationer. Välfrädsområdet stödjer organisationers allmännyttiga verksamhet ekonomiskt genom att anvisa bidrag för organisationsverksamhet. Utvecklingen av organisationsbidragen är en del av planen för organisationssamarbete, där man strävar efter öppenhet, effektivitet och inverkan i enlighet med god förvaltningssed. I bidragsverksamheten utvecklas särskilt stödet för bidragsansökningar och rapportering, likvärdigheten samt konsekvensbedömningen. Principerna för beviljande bedöms i huvuddrag vara effektiva, men det har upptäckts ett behov av förändringar särskilt för att säkerställa att uppgifterna som organisationerna uppger är korrekta, samt för att utvärdera bidragens konkurrenseffekter. Utvecklingsplanen för organisationsbidragen presenteras närmare på sammanträdet.

Från behandlingen i rådet för personer med funktionsnedläggning går ärendet i maj vidare till en remissdebatt i framtids- och utvecklingsnämnden, vars uppgift är att följa upp och utvärdera verkställigheten av både organisationssamarbetet och främjandet av hälsa och välfärd i välfrädsområdet.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria