

Aluehallitus 12.05.2025 § 117

§ 117

**Vastauksen antaminen valtuutettu Hyrkön ja 13 muun
valtuustoaloitteeseen imetyksen ja maidon pumppaamisen
mahdollistamiseksi työajalla**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitevastaus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöstä 215 henkeä jäi raskausvapaalle vuonna 2024. Raskaus- ja vanhempainvapaan jälkeen moni synnyttänyt nainen pitää vuosiloman ennen työhön palaamista tai hoitovapaalle jäämistä. Todellisuudessa työtehtäviin palaa vain hyvin pieni osuus alle vuoden ikäisten lasten äideistä.

Imetys on mahdollista toteuttaa alle vuoden ikäisten lasten osalta työpaikalla työaikana, mikäli se työpisteessä voidaan toteuttaa ilman potilasturvallisuuden vaarantamista tai työnantajalta vaadittavia erityisjärjestelyjä esim. tilojen osalta.

Maidon pumppaaminen työaikana ei sen sijaan ole tilajärjestelyjen tai maidon säilytykseen vaadittujen kylmätilojen osalta helposti järjestettävissä. Monessa pisteessä ainoa kylmätila on henkilöstön eväille tarkoitettu jääkaappi.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Valtuustoaloitevastaukseen lisätään seuraavat osiot:

Toiseen kappaleeseen lisätään lause ”Esihenkilöitä ohjeistetaan suhtautumaan asiaan lähtökohtaisesti myönteisesti.”

Kolmanteen kappaleeseen lisätään lause ”Maidon pumppaamiseen työaikana suhtaudutaan kuitenkin niin ikään lähtökohtaisesti myönteisesti, jos käytännön kysymykset ovat ratkaistavissa.”

Palvelulinjajohtaja Liinavuori saapui kokoukseen ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 12.09.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitevastaus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöstä 215 henkeä jäi raskausvapaalle vuonna 2024. Raskaus- ja vanhempainvapaan jälkeen moni synnyttänyt nainen pitää vuosiloman ennen työhön palaamista tai hoitovapaalle jäämistä. Todellisuudessa työtehtäviin palaa vain hyvin pieni osuus alle vuoden ikäisten lasten äideistä.

Imetys on mahdollista toteuttaa alle vuoden ikäisten lasten osalta työpaikalla työaikana, mikäli se työpisteessä voidaan toteuttaa ilman potilasturvallisuuden vaarantamista tai työnantajalta vaadittavia erityisjärjestelyjä esim. tilojen osalta. Esihenkilöitä ohjeistetaan suhtautumaan asiaan lähtökohtaisesti myönteisesti.

Maidon pumppaaminen työaikana ei sen sijaan ole tilajärjestelyjen tai maidon säilytykseen vaadittujen kylmätilojen osalta helposti järjestettävissä. Monessa pisteessä ainoa kylmätila on henkilöstön eväille tarkoitettu jääkaappi. Maidon pumppaamiseen työaikana suhtaudutaan kuitenkin niin ikään lähtökohtaisesti myönteisesti, jos käytännön kysymykset ovat ratkaistavissa.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Selostus

Valtuutettu Hyrkkö ja 13 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 25.2.2025 § 24 valtuustoaloitteen imetyksen ja maidon pumppaamisen mahdollistamiseksi työajalla.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella ryhdytään toimiin perheystävällisyyden ja imetysmyönteisyyden kehittämiseksi sekä linjataan, että lähtökohtaisesti työntekijöillä on mahdollisuus imettää tai pumpata maitoa työajalla.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut 1–14 valtuutettua, tulee aluehallituksen antaa kirjallinen vastaus aloitteen ensimmäiselle allekirjoittajalle puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä. Vastaus toimitetaan muille valtuutetuille vastauksen antamisesta seuraavan aluevaltuuston kokouksen esityslistan yhteydessä.

Liitteet

- 1 Valtuutettu Hyrkön valtuustoaloite imetyksen ja maidon pumppaamisen mahdollistamiseksi työajalla

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Aloitteen tekijä, aluevaltuusto, henkilöstöjohtaja

Päätöshistoria