

Aika	21.5.2025 klo 9:02-10:05
Paikka	nh Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, Espoo/ teams-live
Puheenjohtaja	Sanna Svahn
Sihteeri	Anne Hätönen
Osallistujat	Paananen Markus, Turunen Timo, Lallukka Antti, Myllynen-Naumanen Sari, Kuru-Kallioniemi Jutta, Metsäranta Anne, Laxen-Mäntynen Siv, Erätuli-Keskinen Katja, Seppänen Markku, Juselius Marco, Kangaskoski Jenna, Nilsson Mikael, Virtanen Toni (poistui 9:45), Sarvi-Eronen Mari, Helskä Johanna, Myller Kristiina, Ikäheimo Arja, Syrjänen Markus, Malinen Jesse, Sarekoski Kimmo, Ahlström Mari, Hokkanen Timo, Toivoniemi Ari, Rontu-Hokkanen Tanja, Pälve Matias, Lasila Leena (poistui 08:56), Savolainen Maarit, Moisala Jarno,
Asiantuntijat	Jesse Malinen, Liinakaisa Taimioja

1 Kokouksen avaus

Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9:02.

2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Kokouksen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstötoimikunta päätti

- valita pöytäkirjan tarkastajiksi Matias Pälve ja Siv Laxén-Mäntynen.

4 Ilmoitusasiat

Henkilöstötoimikunta päätti merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat

- [16.4.2025 pöytäkirja](#)

5 Hyvinvointialuejohtajan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialueen johtaja Sanna Svahn esitteli asian. Liite 1.

Henkilöstötoimikunta päätti

-merkitä tiedoksi esityksen, asiasta ei noussut keskustelua.

6 Talouden ja TAHTI-kokousten ajankohtaiset

Hyvinvointialueen talousjohtaja Toni Virtanen esitteli asian. Liite 2.

Talouden osavuositarkastus 1.1.-31.3.2025 on valmistunut. Käydään läpi myös päivitetty [TAHTI-raportoinnin](http://www.luvn.fi/tahti) aineisto, joka löytyy LUVN:n Internet-sivuilta (www.luvn.fi/tahti).

Järjestön edustaja tiedusteli, millaisiin kohteisiin LUVN on sijoittanut ja onko sijoittamisessa otettu huomioon eettisyys.

Talousjohtaja Virtanen totesi, että kyseessä on Osuuspankin määräaikainen talletustili, jolloin saadaan parempaa korkoa. Mikäli tehdään jatkossa muuta sijoitustoimintaa, sen eettisyys toki huomioidaan etukäteen.

Järjestön edustaja toivoi, että myös sijoitusohjeiden periaatteet käytäisiin läpi henkilöstötoimikunnassa.

Järjestön edustaja tiedusteli Tahti-raportissa olleesta henkilöstömäärästä, oliko kyse henkilötövuosista vai vakituisista ja sijaisena toimivista henkilöistä.

Henkilöstöjohtaja Sarekoski kommentoi, että kyse on sekä vakituisesta että sijaishenkilökunnasta.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

7 Työsuojelun ajankohtaiset asiat

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi esitteli ensimmäisen vuosineljänneksen tapaturmatilastot yhteen koottuna. Liite 3.

Palvelulinjakohtaiset tilastot käydään läpi palvelualueiden työolojaostoissa.

Muistutuksena vielä, vaikka LUVN:lla on esihenkilöiden mahdollisuus myöntää sairauslomaa 9 pv, sitä ei tule käyttää työtapaturmatapauksissa. Saattaa vääristää tilastoja ja on sekä työnantajan että työntekijän oikeusturvan kannalta huono asia.

Työsuojeluvaltuutetuilta ei tullut nostoja.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen, asiasta ei noussut keskustelua.

8 Järjestöjen ajankohtaiset

Järjestöiltä ei tullut nostoja.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tämän tiedoksi.

9 Palvelualueiden ajankohtaiset

Asumispalvelujohtaja Timo Turunen esitteli asian. Liite 4.

Asumispalveluiden lastensuojelun yksiköiden ohjaajien tehtävistä osa on tarkoitus muuttaa perustutkintotasoisiksi riippuen yksikön henkilöstömäärästä. Muutos ei koskisi jo työsuhteessa olevaa henkilöstöä. Suunnitelluilla muutoksilla siirryttäisiin omassa palvelutuotannossa lähemmäksi ostopalveluiden henkilöstörakennetta ja kustannustasoa. Asia käsitellään henkilöstön kanssa yhteistoiminnallisessa työpaikkakokouksessa 21.5.2025.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen, asiasta ei noussut keskustelua.

10 Muut asiat

HR-kehittämisen palveluiden päällikkö Tanja Rontu-Hokkanen sekä yliopistoharjoittelija Liinakaisa Taimioja esittelivät asian. Liite 5.

LUVNin henkilöstön ergonomiakoulutustarpeista on tehty kartoitus.

HR-kehittämisen palveluihin tulleiden yhteydenottojen mukaan huomattiin tarve saada tieto organisaation ergonomiakoulutustarpeen määrästä. Ennaltaehkäisevät keinot puuttuvat, tulee painottaa vahvasti ennaltaehkäisevästi. Materiaalissa on myös kyselyn yhteenveto ja kehittämistoimenpiteet. Työolojaostoissa käydään

kartoituksen tuloksia palvelualueiden osalta tarkemmin läpi. Potilassiirtokoulutuksista on selkeä tarve. Toimistotyöergonomiassa on parantamisen varaa, sekä työtuolien ja -pöytien että työskentelyergonomian osalta.

Puheenjohtaja kommentoi, että meillä on fyysisesti kuormittavia tehtäviä paljon, esim. hoivatyö ja pelastustyö. Jokaisella meillä on kuitenkin toivottavasti oma intressi pitää huolta hyvästä ergonomiasta.

Työsuojeluvaltuutettu tiedusteli, missä näitä ergonomiakoulutustarpeen kyselyn tuloksia esitellään asumispalveluiden osalta. Ei ole vielä olemassa asumispalveluiden työolojaostoa.

Työsuojelupäällikkö Toivoniemi kommentoi, että asumispalvelujen työolojaosto perustetaan ja asia tuodaan aikanaan henkilöstötoimikunnan kokoukseen. Ajallisesti tämä tapahtunee 6/ 2025. Asumispalveluiden työolojaostossa voidaan sitten todennäköisesti syksyllä käsitellä asumispalveluita koskevia tuloksia tarkemmin.

Asumispalvelujohtaja Turunen kommentoi, että nyt jo pystytään jakamaan tietoa mm. ikääntyneiden ja vammaispalvelujen yksiköiden asumispalveluissa ja se on ollut myös tavoitteena asumispalveluja yhdistettäessä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

11 Seuraava kokous

Henkilöstötoimikunnan seuraava kokous järjestetään 11.6.2025 klo 9-10:50.

Kokous järjestetään läsnäolokokouksena: nh. Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, Espoo.

Kahvi- ja teetarjoilu.

Sanna Svahn
puheenjohtaja

Anne Hätönen
sihteeri

Pöytäkirjatarkastajat

Matias Pälve

Siv Laxén-Mäntynen

PL 33, 02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

PB 33, 02033 VÄSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE

luvn.fi