

Aluehallitus 25.08.2025 § 194

§ 194

Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueen palvelualuejohtajan virkavaali

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Pälve Matias

Kauppinen Ronja

Moisala Jarno

Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus valitsee perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan vakinaiseen virkaan _____ ehdolla, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan. Virka täytetään 1.9.2025 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely

Palvelualuejohtajat Ahlström ja Hokkanen poistuivat esteellisinä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 12.10 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 1).

Vt. talousjohtaja Virtanen, asumispalveluiden johtaja Turunen, mediaviestinnän päällikkö Anttila, vt. palvelualuejohtaja Mustakari-Ilovuori, palvelualuejohtaja Suominen ja pelastusjohtaja Ihamäki poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 12.10.

Rekrytointipäällikkö Kauppinen oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan klo 12.10-13.09.

Jäsen Haapaniemi oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.10-12.17.

Konsernipalvelujen johtaja Syrjänen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.10-12.12.

Pöydälle jaettiin ansiovertailu.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

”Aluehallitus valitsee perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan vakinaiseen virkaan Mikaela Westergårdin ehdolla, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan. Virka täytetään 1.9.2025 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.”

Käsittelyn aikana jäsen Räsänen ehdotti, että virkavaali toimitetaan enemmistövaalina suljetuin lipuin. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sihteeri totesi, että virkavaalissa mukana on 52 kelpoista hakijaa, äänen voi antaa vain yhdelle hakijalle ja että voi antaa myös tyhjän äänen. Virkavaali toteutetaan hyödyntäen vaalisalaisuuden turvaavaa, sähköistä CloudMeeting -järjestelmää. Erillisiä ääntenlaskijoita ei tarvita, koska järjestelmä ilmoittaa suoraan vaalin tuloksen.

Puheenjohtaja totesi virkavaalin alkaneeksi. Kun kaikki olivat antaneet äänensä sähköisessä järjestelmässä, julisti puheenjohtaja vaalin tuloksen seuraavasti:

Vaalissa oli annettu 17 ääntä. Vaalissa ääniä olivat saaneet Mikaela Westergård 13 ääntä ja Mari Ahlström 4 ääntä. Yhtään ääntä ei hylätty. Koska Mikaela Westergård oli saanut yli puolet annetuista äänistä, totesi puheenjohtaja, että Westergård oli tullut valituksi perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueen palvelualuejohtajan virkaan.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Aluehallitus päätti valita perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan vakinaiseen virkaan Mikaela Westergårdin ehdolla, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan. Virka täytetään 1.9.2025 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Selostus

Aluehallitus on päätöksellään 16.6.2025 perustanut perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan viran. Hallintosäännön § 129 mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia. Virka julistettiin haettavaksi siten, että

hakuaika oli 17.6.-21.7.2025. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, Duunitori-palvelussa sekä TE-palveluiden internetsivuilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan korkeakoulututkinnon. Hallintosäännön 146 §:n mukaan valittavalta palvelualuejohtajalta edellytetään suomen tai ruotsin kielen erinomaista taitoa sekä tyydyttävää toisen kotimaisen kielen taitoa.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta vahvaa strategisen ja operatiivisen johtamisen kokemusta laajoista palvelukokonaisuuksista, näyttöjä onnistuneesta muutoksen johtamisesta ja palveluiden kehittämisestä, erinomaisia verkostoitumis- ja yhteistyötaitoja sekä kykyä toimia tuloksellisesti eri sidosryhmien kanssa, sekä taloudellista ymmärrystä ja budjetinhallinnan osaamista suuressa organisaatiossa.

Lisäksi kerroimme hakuilmoituksessa arvostavamme ymmärrystä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista, erityisesti lasten, nuorten ja perheiden sekä vammaispalvelujen kokonaisuuksista, kokemusta hyvinvointialueen tai muun julkisen organisaation erityispiirteistä, kykyä viestiä selkeästi ja rakentavasti muutostilanteissa sekä sisäisesti että ulkoisesti, tavoitteellista työtettä ja kykyä asettaa ja seurata vaikuttavia tavoitteita, sekä vahvaa toimeenpanokykyä ja käytännönläheistä otetta strategioiden jalkauttamisessa.

Virkaa haki 55 henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä, näistä 53 täytti kelpoisuusehdon. Haastatteluun kutsuttiin yhdeksän hakemusasiakirjojen perusteella ansioituneimmiksi arvioitua hakijaa. Haastattelun toteuttivat palvelutuotantojohtaja Matias Pälve sekä rekrytointipäällikkö Ronja Kauppinen.

Ensimmäisen haastattelukierroksen pohjalta aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi toiseen haastatteluun kolme hakijaa, joita puheenjohtajiston lisäksi haastattelivat hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn, Matias Pälve, henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski sekä Ronja Kauppinen. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 7.8.2025, kutsuttiin hakijoista Mari Ahlström, Timo Hokkanen ja Mikaela Westergård. Samoille hakijoille esitettiin myös pyyntö osallistua henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustaja laati kirjalliset henkilöarviot. Kolmen kärkihakijan henkilöarviot esiteltiin 13.8. aluehallituksen puheenjohtajistolle. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin

sekä ennalta (20. sekä 21.8.) että aluehallituksen kokouksen 25.8.2025 yhteydessä.

Valinta perustuu hakijoiden ansioituneisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarviointit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Mikaela Westergård hakijoista parhaiten virkaan. Hänellä arvioidaan hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella olevan erinomainen kokemus laajojen palvelukokonaisuuksien strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta, merkittäviä näyttöjä muutosten tuloksellisesta johtamisesta, minkä lisäksi hänellä on sosiaali- ja terveyspalvelujen monipuolinen tuntemus sekä palveluntuottajan että järjestäjän näkökulmasta. Johtajana hänen vahvuutenaan on tavoitteellinen, ratkaisu- ja tuloshakuinen johtamisote, muutosjohtamiskyvykyys sekä erinomaiset vuorovaikutus- ja henkilöstöjohtamistaidot.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, ansiovertailu sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Asianosaiset, palvelutuotannon johtaja, henkilöstöjohtaja

Päätöshistoria

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. perustaa perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueen palvelualuejohtajan viran,
2. viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon ja kokonaispalkaksi 13 023 euroa kuukaudessa,
3. julistaa em. viran haettavaksi. Hakuaika on 17.6.-21.7.2025.
4. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi hallintosäännön muutoksen 27.5.2025.

Hallintosäännön muutoksella, joka tulee voimaan 1.1.2026, on perustettu uusi perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue. Samalla päätöksellä on lakkautettu lasten, nuorten, perheiden palvelualue ja vammaisten palvelujen palvelualue 31.12.2025 lukien.

Hallintosäännön mukaan aluehallitus perustaa muut virat kuin hyvinvointialuejohtajan viran, joten perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan viran perustaminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Edelleen hallintosäännön mukaan aluehallitus julistaa palvelualuejohtajan viran haettavaksi ja ottaa palvelualuejohtajan virkaan. Palvelualuejohtajan virka perustetaan ja täytetään vakinaisena virkana.

Perustuslain 125 § 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 § mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö. Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei

jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla. Edelleen viranhaltijalain 5 §: n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta." Palvelualuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta.

Aikataulusuunnitelma palvelualuejohtajan hakumenettelylle

Aluehallituksen puheenjohtajisto ohjaa hakuprosessia. Aluehallitus julistaa viran haettavaksi 16.6.2025 ja hakuaika on 17.6.-21.7.2025. Ensimmäinen haastattelukierros toteutetaan 28.7. alkavalla viikolla. Kärkihakijat (2–4 hakijaa) lähetetään henkilöarvointiin. Aluehallituksen esittelijä esittelee hakuprosessin, kärkihakijoiden henkilöarviot ja toiselle haastattelukierrokselle kutsuttavat aluehallituksen puheenjohtajille 11.8.2024. Toinen haastattelukierros pidetään 12.–15.8. Aluehallitus päättäneen valinnasta 18.8.2025 kokouksessaan.

Liitteet
Oheismateriaali
Tiedoksi
Täytäntöönpano

Päätöshistoria