

Aluehallitus 25.08.2025 § 187

§ 187

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen perheryhmäkotitoiminnasta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Nieminen Tapio
Sarekoski Kimmo
Cammarano Eveliina

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perheryhmäkotitoimintaa koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on aloitettava yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on mahdollinen tuotannollistaloudellisperusteinen henkilöstön irtisanominen,
2. että mahdollisten irtisanomisten arvioidaan kohdentuvan siten, että irtisanomisia voi toteutua enintään 9 henkilötyövuotta. Tämä perustuu mahdollisiin toiminnan sekä toimipisteiden muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi,
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Alkuvuoden 2025 kuluessa on noussut ilmeiseksi tarve aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan arviointiin. Näköpiirissä on toimipisteiden uudelleenjärjestelyjä, toimintojen mahdollista yhdistämistä ja siirtämistä. Henkilöstöressurssien tasaamista yksiköiden välillä ja suhteessa palvelutarpeeseen on tarpeen myös arvioida. Myös esihenkilörakenteita tulee tarkastella uudelleen. Näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevista toimipisteistä ja muiden muutosten piiriin kuuluva henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 9 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Tällä hetkellä tiedossa olevat muutostarpeet ovat nousseet esiin perheryhmäkotien toimintaa arvioitaessa yhdessä Ely-keskuksen kanssa ja vuotta 2026 koskevissa neuvotteluissa Ely-keskuksen kanssa on yhdessä indikoitu asiakaspaikkojen tulevan vähentymään nykyisestä. Ely-keskus rahoittaa perheryhmäkotien toiminnan. Tämän hetken arvion mukaan toiminnan mahdollinen

supistuminen ja toiminnalliset muutokset, jotka liittyvät myös henkilöstön koulutustasoon ja lisäkoulutuksiin, tulisivat luomaan paineen vähentää henkilöstöä nykyisestä.

Yhden yksikön tiloista tultaisiin luopumaan, jolloin tiloja koskevista muutoksista seuraisi toiminnan siirtäminen toiseen perheryhmäkotiin, jolloin myös ohjaajia tulisi siirtymään toiseen toimintayksikköön. Yksikössä, johon toiminta siirtyisi vuodenvaihteessa 2025–2026, on tällä hetkellä useita määräaikaista työntekijöitä (vuoden 2025 loppuun). Toimintayksiköiden vähentäminen johtaisi kahden palveluesihenkilön ja yhden vastaavan ohjaajan tehtävien päättymiseen.

Lisäksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen uusi lääkehoitosuunnitelma sisältää suunnitelman, jonka mukaan sosiaalialan ammattilaisille luotaisiin lisäkoulutusten kautta mahdollisuus toteuttaa lääkehoitoa sosiaalihuollon yksiköissä. Tässä tilanteessa toimintayksiköissä tällä hetkellä työskentelevien kahden sairaanhoitajan tilannetta tulisi myös arvioida, koska erillisille sairaanhoitajille ei enää tulisi olemaan nykyisenkaltaista tarvetta, mikäli suunnitellut lääkehoidon koulutukset järjestettäisiin sosiaalihuollon ammattilaisille.

Toiminnallisten muutosten yhteydessä on tarpeen arvioida henkilöstön kelpoisuutta ja soveltuvuutta, sillä kolmen vakinaisen henkilön koulutus ei vastaa nykyiseen tehtävään ja toiminnalle asetettuja vaatimuksia.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmätoiminta kokonaisuutena. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata

hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 135 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösoosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen johtaja, henkilöstöjohtaja

Päätöshistoria