

Välfärdsområdesstyrelsen 25.08.2025

Val till tjänsten som serviceområdesdirektör för serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo
Moisala Jarno

Beslutsförslag Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus valitsee perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan vakinaiseen virkaan _____ ehdolla, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan. Virka täytetään 1.9.2025 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Aluehallitus on päätöksellään 16.6.2025 perustanut perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan viran. Hallintosäännön § 129 mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia. Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 17.6.-21.7.2025. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, Duunitori-palvelussa sekä TE-palveluiden internetsivuilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan korkeakoulututkinnon. Hallintosäännön 146 §:n mukaan valittavalta palvelualuejohtajalta edellytetään suomen tai ruotsin kielen erinomaista taitoa sekä tyydyttävää toisen kotimaisen kielen taitoa.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta vahvaa strategisen ja operatiivisen johtamisen kokemusta laajoista

palvelukokonaisuuksista, näyttöjä onnistuneesta muutoksen johtamisesta ja palveluiden kehittämisestä, erinomaisia verkostoitumis- ja yhteistyötaitoja sekä kykyä toimia tuloksellisesti eri sidosryhmien kanssa, sekä taloudellista ymmärrystä ja budjetinhallinnan osaamista suuressa organisaatiossa.

Lisäksi kerroimme hakuilmoituksessa arvostavamme ymmärrystä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista, erityisesti lasten, nuorten ja perheiden sekä vammaispalvelujen kokonaisuuksista, kokemusta hyvinvointialueen tai muun julkisen organisaation erityispiirteistä, kykyä viestiä selkeästi ja rakentavasti muutostilanteissa sekä sisäisesti että ulkoisesti, tavoitteellista työtettä ja kykyä asettaa ja seurata vaikuttavia tavoitteita, sekä vahvaa toimeenpanokykyä ja käytännönläheistä otetta strategioiden jalkauttamisessa.

Virkaa haki 55 henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä, näistä 53 täytti kelpoisuusehdon. Haastatteluun kutsuttiin yhdeksän hakemusasiakirjojen perusteella ansioituneimmiksi arvioitua hakijaa. Haastattelun toteuttivat palvelutuotantojohtaja Matias Pälve sekä rekrytointipäällikkö Ronja Kauppinen.

Ensimmäisen haastattelukierroksen pohjalta aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi toiseen haastatteluun kolme hakijaa, joita puheenjohtajiston lisäksi haastattelivat hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn, Matias Pälve, henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski sekä Ronja Kauppinen. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 7.8.2025, kutsuttiin hakijoista Mari Ahlström, Timo Hokkanen ja Mikaela Westergård. Samoilte hakijoille esitettiin myös pyyntö osallistua henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustaja laati kirjalliset henkilöarviot. Kolmen kärkihakijan henkilöarviot esiteltiin 13.8. aluehallituksen puheenjohtajistolle. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin sekä ennalta (20. sekä 21.8.) että aluehallituksen kokouksen 25.8.2025 yhteydessä.

Valinta perustuu hakijoiden ansioituneisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat

yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu _____ hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, ansiovertailu sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 16.06.2025 § 164

§ 164

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. inrätta en tjänst som serviceområdesdirektör för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning,
2. att tjänstens behörighetsvillkor är lämplig högskoleexamen och helhetslönen är 13 023 euro per månad,
3. ledigförklara tjänsten. Ansökningstiden är den 17 juni – den 21 juli 2025.
4. justera protokollet för detta ärendes del vid sammanträdet.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesfullmäktige godkände en ändring av förvaltningsstadgan den 27 maj 2025.

Genom ändringen som träder ikraft den 1 januari 2026 har ett nytt serviceområde för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning inrättats. Genom samma beslut har serviceområdet för barn, unga och familjer och serviceområdet för funktionshindersservice avskaffats från och med den 31 december 2025.

Enligt förvaltningsstadgan inrättar välfärdsområdesstyrelsen övriga tjänster än tjänsten som välfärdsområdesdirektör, vilket innebär att inrättandet av tjänsten som serviceområdesdirektör för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning hör till välfärdsområdesstyrelsens behörighet. Enligt förvaltningsstadgan ledigförklarar välfärdsområdesstyrelsen tjänsten som serviceområdesdirektör och anställer serviceområdesdirektören i tjänsten. Tjänsten som serviceområdesdirektör inrättas och tillsätts som ordinarie tjänst.

Enligt 125 § 2 mom. i grundlagen är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan genom sitt beslut skärpa de behörighetsvillkor som anges i lag eller förordning. Däremot kan behörighetsvillkoren inte lindras genom beslut av välfärdsområdet. När behörighetsvillkoren inte har föreskrivits genom lag eller förordning, överväger den behöriga myndigheten i välfärdsområdet ändamålsenliga behörighetsvillkor för tjänsten. Behörighetsvillkoren för en tjänst kan fastställas genom bestämmelser i förvaltningsstadgan, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut.

Enligt 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 113 § i lagen om välfärdsområden. Enligt 5 § i tjänsteinnehavarlagen kan i ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet. Det är därmed inte möjligt att välja en serviceområdesdirektör genom ett samtyckesförfarande, utan varje sökande ska lämna in en officiell ansökan via det offentliga ansökningsförfarandet.

Tidsplan för ansökningsförfarandet för serviceområdesdirektören

Välfärdsområdesstyrelsens presidium styr ansökningsprocessen. Välfärdsområdesstyrelsen ledigförklarar tjänsten den 16 juni 2025 och ansökningstiden är den 17 juni – den 21 juli 2025. Den första intervjuomgången ordnas under veckan som börjar den 28 juli. De

främsta sökandena (2–4) skickas till en personbedömning. Valfärdsområdesstyrelsens föredragande presenterar ansökningsprocessen, personbedömningarna av de främsta sökandena och dem som kallas till den andra intervjuomgången för ordförandena för valfärdsområdesstyrelsen den 11 augusti 2025. Den andra intervjuomgången ordnas den 12–15 augusti. Valfärdsområdesstyrelsen torde besluta om valet vid sitt sammanträde den 18 augusti 2025.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria