

Välfärdsområdesstyrelsen 25.08.2025

Inledande av samarbetsförhandlingar om familjegrupphemsverksamheten

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Sarekoski Kimmo
Cammarano Eveliina
Nieminen Tapio

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra de operativa ändringar som gäller familjegrupphemsverksamheten ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen för familjehemsverksamheten inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och grundar sig på eventuella uppsägningar av personalen av produktionsekonomiska skäl.

2. att eventuella uppsägningar uppskattas inriktas så att uppsägningarna är högst 9 årsverken. Detta grundar sig på sådana eventuella ändringar och omorganiseringar av verksamhet och verksamhetsställen som kan leda till att anställningsförhållandet upphör om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren vägrar godkänna eventuella ändringar. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av produktionsmässiga och ekonomiska skäl säga upp personal för att genomföra de eftersträlvade ändringarna,

3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig

förhandlingsframställning om inledande av
samarbetsförhandlingar, och

4. utse arbetsgivarens representanter till
samarbetsförhandlingarna enligt följande: som
huvudförhandlare serviceområdesdirektörerna för
serviceområdet som berörs av förändringarna samt
linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och
personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal
sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9 600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Organisationen för de olika serviceområdena i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av ändringar. Under början av 2025 har behovet av att utvärdera familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna blivit uppenbart. Man står inför omorganiseringar av verksamhetsställen och eventuella sammanslagningar och överföring av funktioner. Det finns också behov av att bedöma utjämnande av personalresurser mellan enheter och i förhållande till servicebehovet. Även chefsstrukturerna bör ses över på nytt. Ändringarna kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen och personalen som omfattas av andra ändringar till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av produktionsmässiga och ekonomiska skäl säga upp personal (högst 9 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Förändringsbehoven som tills vidare har identifierats har uppdagats i utvärderingen av familjegrupphemmens verksamhet tillsammans med Närings-, trafik- och miljöcentralen, och i förhandlingarna med NTM-centralen om verksamheten 2026 har man tillsammans indikerat att antalet klientplatser kommer att minska från den nuvarande nivån. Närings-, trafik- och miljöcentralen finansierar familjegrupphemmens verksamhet. Enligt den nuvarande uppfattningen skulle en eventuell nedskärning av verksamheten och de funktionella förändringarna, som också kopplas till personalens utbildningsnivå och fortbildning, skapa ett tryck för att minska personalstyrkan från den nuvarande nivån.

Enligt planerna avstår man från en enhets lokaler, vilket innebär att verksamheten flyttas till ett annat familjegrupphem, varvid även handledare flyttar till en annan verksamhetsenhet. Enheten, till vilken verksamheten flyttas vid årsskiftet 2025–2026, har för tillfället flera tidsbundna anställda (fram till slutet av 2025). Att minska antalet enheter skulle sålunda leda till att uppgifterna för två servicechefer och en ansvarig handledares upphör.

Dessutom innehåller Västra Nylands välfärdsområdes nya plan för läkemedelsbehandling en plan som innebär att yrkespersoner inom socialbranschen genom fortbildning ges möjlighet att utföra läkemedelsbehandling vid socialvårdens enheter. I denna situation bör även situationen för de två sjukskötarna som för närvarande arbetar vid verksamhetsenheterna bedömas, eftersom det inte längre skulle finnas ett likadant behov av separata sjukskötare, om de planerade utbildningarna i läkemedelsbehandling ordnas för yrkespersoner inom socialvården.

I samband med ändringar av verksamheten är det nödvändigt att bedöma personalens behörighet och lämplighet, eftersom utbildningen hos de tre ordinarie anställda inte motsvarar de krav som den nuvarande uppgiften och verksamheten ställer.

Samarbetsförfarandet gäller familjehemsverksamheten inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster som helhet. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med

personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 41 i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesstyrelsen bland annat som uppgift att ansvara för välfärdsområdets förvaltning och ekonomi, representera välfärdsområdet som arbetsgivare, ansvara för välfärdsområdets personalpolitik samt ansvara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 135 i förvaltningsstadgan är det även välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om de ekonomiska och produktionsmässiga grunderna för uppsägning av personalen samt om principerna för permitteringsförfarandet, inledandet av förfarandet och beslutsfattandet som gäller förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria