

Aluevaltuusto 07.10.2025 § 81

§ 81

Vastauksen antaminen valtuutettu Kokon ja 23 muun aluehallitukselle osoittamaan kysymykseen hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi alla olevan aluehallituksen antaman vastauksen aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen.

Vastaus aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen

Hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä

Oppilaitosyhteistyö on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella oma tavoitteellinen kokonaisuutensa, jonka koordinaatiosta vastaa hyvinvointialueen Konsernihallinnon HR-palvelut. Oppilaitosyhteistyö kattaa eri kumppanuustasoilla tapahtuvan harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön. Strategisen tason kumppanuusyhteistyö on keskitetty alueen oppilaitoksiin, jotka ovat Laurea-ammattikorkeakoulu, Omnia, Luksia ja Axxell (sopimus Axxellin kanssa valmisteilla). Toimintaa ohjaavat oppilaitosten kanssa solmitut kumppanuussopimukset. Tavoitteena on tiiviin ja systemaattisen harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön avulla edistää henkilöstön saatavuutta sekä parantaa organisaation pitovoimaa tarjoamalla hyvinvointialueen henkilöstölle mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella harjoittelee vuosittain yli 1000 opiskelijaa eri koulutusasteilta. Harjoittelijamäärä on henkilöstömäärään nähden kuitenkin varsin vaatimaton ja tarve harjoittelupaikkojen lisäämiseen tähtäävälle kehittämistyölle on tunnistettu. Harjoittelijamäärien nostamiseksi ja koulutusyhteistyön kehittämiseksi on hyvinvointialueella suunniteltu seuraavia toimenpiteitä:

Moduuli- ja pariharjoitteluihin liittyvä kehittämistyö

Hyvinvointialueella tarjottavien harjoittelupaikkojen määrää voidaan lisätä hyödyntämällä moduuli- ja pariharjoittelua, jossa opiskelijat harjoittelevat yksiköissä ryhmissä tai pareittain. Moduuliharjoittelua on toteutettu jo aiemmin hyvinvointialueen sairaalapalveluissa, ja kokemukset tästä ovat olleet positiivisia.

Tulevaisuudessa on aiheellista kartoittaa, saataisiinko moduuliharjoittelua pilotoitua myös muissa hyvinvointialueen palveluissa. Tavoitteena on pilotoida myös erilaisia pariharjoittelumalleja tiiviissä yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa.

Harjoittelijamääriin liittyvät yhtenäiset ohjeistukset

Harjoittelumääriin liittyvä raportointi on rakennettu siten, että se mahdollistaa kuukausittaisten opiskelijamäärien seurannan palvelulinja- ja yksikkötasoisesti. Seurannan tuloksena on huomattu, että harjoittelijamäärät jakautuvat epätasaisesti eri yksiköiden välillä. Tulevaisuudessa on perusteltua yhdessä linjajohdon sekä palveluyksikköpäälliköiden kanssa tuottaa yhtenäinen ohjeistus, jossa yksikköön otettavien harjoittelijoiden määrä pohjautuu yksikön henkilöstömitoitukseen.

Opiskelijoiden työpaikkaohjaukseen liittyvä kehittäminen

Henkilöstön ohjausosaamisen kehittäminen sekä innostaminen opiskelijoiden ohjaukseen ovat avainasemassa kasvavia harjoittelijamääriä tavoiteltaessa. Ohjauskokonaisuutta tullaan kehittämään hyvinvointialueella projektiluotoisesti yhdessä hyvinvointialueen henkilöstön ja alueen oppilaitosten kanssa. Kehittämistyöllä tavoitellaan ohjaajamäärien kasvattamista tarjoamalla ohjaajille mahdollisuuksia ohjausosaamisen kehittämiseen erilaisin koulutuksin ja intraan tuotettavan tukimateriaalin avulla. Samalla kartoitetaan erilaisia palkitsemisen keinoja, joilla koko työyhteisön sitoutumista opiskelijoiden ohjaukseen voitaisiin vahvistaa aiempaa tehokkaammin.

Kehittämisyhteistyö oppilaitosten kanssa

Organisaation pito- ja vetovoimaa pyritään vahvistamaan myös koulutus- ja kehittämissyhteistyön avulla. Esimerkkinä koulutussyhteistyöstä voidaan mainita suun terveydenhuollon muuntokoulutus, jossa Omnia ja Luksia järjestävät tiiviissä yhteistyössä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa suunhoidon osaamisalaopintoja. Koulutussyhteistyö mahdollistaa lähihoitajataustaisten henkilöiden kouluttautumisen suun terveydenhuollon ammattilaisiksi.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on sitoutunut oppilaitosten yhteistyökumppaniksi kahteen eri kehittämishankkeeseen, joilla tavoitellaan mm. henkilöstön työn ohessa tapahtuvan opiskelun tukemista sekä vieraskielisten opiskelijoiden ohjaukseen liittyvää osaamisen kehittämistä. Lisäksi käynnissä on hanke, jossa yhdessä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa kehitetään monialaista kaksikielistä oppimiskeskusta Raaseporiin. Hankkeen yhtenä tavoitteena on lisätä kaksikielisiä moniammatillisia harjoittelupaikkoja hyvinvointialueelle.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.

Selostus

Liitteet

- 1 Valtuutettu Kokon aluehallitukselle osoittama kysymys hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Kysymyksen jättäjä, Henkilöstöjohtaja

Päätöshistoria

Aluevaltuusto 27.05.2025 § 48

§ 48

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi alla olevan aluehallituksen antaman vastauksen aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen.

Vastaus aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen

Hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä

Oppilaitosyhteistyö on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella oma tavoitteellinen kokonaisuutensa, jonka koordinaatiosta vastaa hyvinvointialueen Konsernihallinnon HR-palvelut. Oppilaitosyhteistyö kattaa eri kumppanuustasoilla tapahtuvan harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön. Strategisen tason kumppanuusyhteistyö on keskitetty alueen oppilaitoksiin, jotka ovat Laurea-ammattikorkeakoulu, Omnia, Luksia ja Axxell (sopimus Axxellin kanssa valmisteilla). Toimintaa ohjaavat oppilaitosten kanssa solmitut kumppanuussopimukset. Tavoitteena on tiiviin ja systemaattisen harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön avulla edistää henkilöstön saatavuutta sekä parantaa organisaation pitovoimaa tarjoamalla hyvinvointialueen henkilöstölle mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella harjoittelee vuosittain yli 1000 opiskelijaa eri koulutusasteilta. Harjoittelijamäärä on henkilöstömäärään nähden kuitenkin varsin vaatimaton ja tarve harjoittelupaikkojen lisäämiseen tähtäävälle kehittämistyölle on tunnistettu. Harjoittelijamäärien nostamiseksi ja koulutusyhteistyön kehittämiseksi on hyvinvointialueella suunniteltu seuraavia toimenpiteitä:

Moduuli- ja pariharjoitteluihin liittyvä kehittäminen

Hyvinvointialueella tarjottavien harjoittelupaikkojen määrää voidaan lisätä hyödyntämällä moduuli- ja pariharjoittelua, jossa opiskelijat harjoittelevat yksiköissä ryhmissä tai pareittain. Moduuliharjoittelua on toteutettu jo aiemmin hyvinvointialueen sairaalapalveluissa, ja kokemukset tästä ovat olleet positiivisia. Tulevaisuudessa on aiheellista kartoittaa, saataisiinko moduuliharjoittelua pilotoitua myös muissa hyvinvointialueen palveluissa. Tavoitteena on pilotoida myös erilaisia pariharjoittelumalleja tiiviissä yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa.

Harjoittelijamääriin liittyvät yhtenäiset ohjeistukset

Harjoittelumääriin liittyvä raportointi on rakennettu siten, että se mahdollistaa kuukausittaisten opiskelijamäärien seurannan palvelulinja- ja yksikkötasoisesti. Seurannan tuloksena on huomattu, että harjoittelijamäärät jakautuvat epätasaisesti eri yksiköiden välillä. Tulevaisuudessa on perusteltua yhdessä linjajohdon sekä palveluyksikköpäälliköiden kanssa tuottaa yhtenäinen ohjeistus, jossa yksikköön otettavien harjoittelijoiden määrä pohjautuu yksikön henkilöstömitoitukseen.

Opiskelijoiden työpaikkaohjaukseen liittyvä kehittäminen

Henkilöstön ohjausosaamisen kehittäminen sekä innostaminen opiskelijoiden ohjaukseen ovat avainasemassa kasvavia harjoittelijamääriä tavoiteltaessa. Ohjauskokonaisuutta tullaan kehittämään hyvinvointialueella projektiluotoisesti yhdessä hyvinvointialueen henkilöstön ja alueen oppilaitosten kanssa. Kehittämistyöllä tavoitellaan ohjaajamäärien kasvattamista tarjoamalla ohjaajille mahdollisuuksia ohjausosaamisen kehittämiseen erilaisin koulutuksin ja intraan tuotettavan tukimateriaalin avulla. Samalla kartoitetaan erilaisia palkitsemisen keinoja, joilla koko työyhteisön sitoutumista opiskelijoiden ohjaukseen voitaisiin vahvistaa aiempaa tehokkaammin.

Kehittämisyhteistyö oppilaitosten kanssa

Organisaation pito- ja vetovoimaa pyritään vahvistamaan myös koulutus- ja kehittämissyhteistyön avulla. Esimerkkinä koulutusyhteistyöstä voidaan mainita suun terveydenhuollon muuntokoulutus, jossa Omnia ja Luksia järjestävät tiiviissä yhteistyössä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa

suunhoidon osaamisalaopintoja. Koulutusyhteistyö mahdollistaa lähihoitajataustaisten henkilöiden kouluttautumisen suun terveydenhuollon ammattilaisiksi.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on sitoutunut oppilaitosten yhteistyökumppaniksi kahteen eri kehittämishankkeeseen, joilla tavoitellaan mm. henkilöstön työn ohessa tapahtuvan opiskelun tukemista sekä vieraskielisten opiskelijoiden ohjaukseen liittyvää osaamisen kehittämistä. Lisäksi käynnissä on hanke, jossa yhdessä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa kehitetään monialaista kaksikielistä oppimiskeskusta Raaseporiin. Hankkeen yhtenä tavoitteena on lisätä kaksikielisiä moniammatillisia harjoittelupaikkoja hyvinvointialueelle.

Käsittely

Käsittelyn aikana 1. varapuheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

1. varapuheenjohtaja tiedusteli aluevaltuustolta, voidaanko ehdotus pöydälle panosta hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut, totesi 1. varapuheenjohtaja, että aluevaltuusto jätti asian pöydälle.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Selostus

Liitteet
Oheismateriaali
Tiedoksi
Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus 12.05.2025 § 128

§ 128

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen:

Vastaus aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen

Hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä

Oppilaitosyhteistyö on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella oma tavoitteellinen kokonaisuutensa, jonka koordinaatiosta vastaa

hyvinvointialueen Konsernihallinnon HR-palvelut.

Oppilaitosyhteistyö kattaa eri kumppanuustasoilla tapahtuvan harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön. Strategisen tason kumppanuusyhteistyö on keskitetty alueen oppilaitoksiin, jotka ovat Laurea-ammattikorkeakoulu, Omnia, Luksia ja Axxell (sopimus Axxellin kanssa valmisteilla). Toimintaa ohjaavat oppilaitosten kanssa solmitut kumppanuussopimukset. Tavoitteena on tiiviin ja systemaattisen harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön avulla edistää henkilöstön saatavuutta sekä parantaa organisaation pitovoimaa tarjoamalla hyvinvointialueen henkilöstölle mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella harjoittelee vuosittain yli 1000 opiskelijaa eri koulutusasteilta. Harjoittelijamäärä on henkilöstömäärään nähden kuitenkin varsin vaatimaton ja tarve harjoittelupaikkojen lisäämiseen tähtäävälle kehittämistyölle on tunnistettu. Harjoittelijamäärien nostamiseksi ja koulutusyhteistyön kehittämiseksi on hyvinvointialueella suunniteltu seuraavia toimenpiteitä:

Moduuli- ja pariharjoitteluihin liittyvä kehittämistyö

Hyvinvointialueella tarjottavien harjoittelupaikkojen määrää voidaan lisätä hyödyntämällä moduuli- ja pariharjoittelua, jossa opiskelijat harjoittelevat yksiköissä ryhmissä tai pareittain. Moduuliharjoittelua on toteutettu jo aiemmin hyvinvointialueen sairaalapalveluissa, ja kokemukset tästä ovat olleet positiivisia. Tulevaisuudessa on aiheellista kartoittaa, saataisiinko moduuliharjoittelua pilotoitua myös muissa hyvinvointialueen palveluissa. Tavoitteena on pilotoida myös erilaisia pariharjoittelumalleja tiiviissä yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa.

Harjoittelijamääriin liittyvät yhtenäiset ohjeistukset

Harjoittelumääriin liittyvä raportointi on rakennettu siten, että se mahdollistaa kuukausittaisten opiskelijamäärien seurannan palvelulinja- ja yksikkötasoisesti. Seurannan tuloksena on huomattu, että harjoittelijamäärät jakautuvat epätasaisesti eri yksiköiden välillä. Tulevaisuudessa on perusteltua yhdessä linjajohdon sekä palveluyksikönpäälliköiden kanssa tuottaa yhtenäinen ohjeistus, jossa yksikköön otettavien harjoittelijoiden määrä pohjautuu yksikön henkilöstömitoitukseen.

Opiskelijoiden työpaikkaohjaukseen liittyvä kehittämistyö

Henkilöstön ohjausosaamisen kehittäminen sekä innostaminen opiskelijoiden ohjaukseen ovat avainasemassa kasvavia harjoittelijamääriä tavoiteltaessa. Ohjauskokonaisuutta tullaan kehittämään hyvinvointialueella projektiluotoisesti yhdessä hyvinvointialueen henkilöstön ja alueen oppilaitosten kanssa. Kehittämistyöllä tavoitellaan ohjaajamäärien kasvattamista tarjoamalla ohjaajille mahdollisuuksia ohjausosaamisen kehittämiseen erilaisin koulutuksin ja intraan tuotettavan tukimateriaalin avulla. Samalla kartoitetaan erilaisia

palkitsemisen keinoja, joilla koko työyhteisön sitoutumista opiskelijoiden ohjaukseen voitaisiin vahvistaa aiempaa tehokkaammin.

Kehittämisyhteistyö oppilaitosten kanssa

Organisaation pito- ja vetovoimaa pyritään vahvistamaan myös koulutus- ja kehittämissyhteistyön avulla. Esimerkkinä koulutussyhteistyöstä voidaan mainita suun terveydenhuollon muuntokoulutus, jossa Omnia ja Luksia järjestävät tiiviissä yhteistyössä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa suunhoidon osaamisalaopintoja. Koulutussyhteistyö mahdollistaa lähihoitajataustaisten henkilöiden kouluttautumisen suun terveydenhuollon ammattilaisiksi.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on sitoutunut oppilaitosten yhteistyökumppaniksi kahteen eri kehittämishankkeeseen, joilla tavoitellaan mm. henkilöstön työn ohessa tapahtuvan opiskelun tukemista sekä vieraskielisten opiskelijoiden ohjaukseen liittyvää osaamisen kehittämistä. Lisäksi käynnissä on hanke, jossa yhdessä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa kehitetään monialaista kaksikielistä oppimiskeskusta Raaseporiin. Hankkeen yhtenä tavoitteena on lisätä kaksikielisiä moniammatillisia harjoittelupaikkoja hyvinvointialueelle.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee vastauksen tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Valtuutettu Kokko ja 23 muuta valtuutettua esittivät valtuuston kokouksessa 25.2.2025 kysymyksen aluehallitukselle hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä:

Millaista yhteistyötä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tekee alueen koulutuksentarjoajien kanssa ja miten tilannetta aiotaan kehittää, jotta varmistamme omissa yksiköissämme osaavia ammattilaisia jo tänä vuonna sekä tulevana vuosina, jolloin hoitohenkikökunnan määrällinen tarve tulee kasvamaan?

Toimivalta

Hallintosäännön 27 §:n mukaan valtuutetut voivat tehdä aluehallitukselle kysymyksen hyvinvointialueen tai hyvinvointialuekonsernin hallintoa koskevasta asiasta.

Jos kysymyksen on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, aluehallituksen on annettava vastauksensa kysymykseen viimeistään siinä kokouksessa, joka yhdeksän viikon kuluttua

kysymyksen aluevaltuuston sihteerille antamisesta ensiksi pidetään, tai ilmoitettava syy, minkä vuoksi vastausta ei ole voitu vielä antaa. Kysymys ja siihen annettu vastaus tai ilmoitus vastauksen antamatta jättämisen syystä on otettava aluevaltuuston kokouksen esityslistalle.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria