

Välfärdsområdesfullmäktige 07.10.2025

Svar på den av ledamot Kokko och 23 andra ledamöter inlämnade frågan till välfärdsområdesstyrelsen om samarbetet mellan välfärdsområdet och utbildningsanordnare

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar anteckna välfärdsområdesstyrelsens svar på frågan som framställts till välfärdsområdesstyrelsen för kännedom.

Svar på frågan som riktats till välfärdsområdesstyrelsen

Om samarbetet mellan välfärdsområdet och utbildningsanordnarna

Samarbetet med läroanstalterna är en målinriktad helhet i Västra Nylands välfärdsområde, som koordineras av HR-tjänsterna inom välfärdsområdets koncernförvaltning. Samarbetet med läroanstalterna omfattar samarbete i fråga om praktik, utveckling och utbildning på olika partnerskapsnivåer. På strategisk nivå har partnerskapssamarbetet centraliserats till läroanstalterna i området, det vill säga Yrkeshögskolan Laurea, Omnia, Luksia och Axxell (avtal med Axxell är under beredning). Verksamheten styrs av partnerskapsavtal som har slutits med läroanstalterna. Målet är att genom intensivt och systematiskt övnings-, utvecklings- och utbildningssamarbete främja tillgången till personal och förbättra organisationens hållkraft genom att erbjuda personalen inom välfärdsområdet möjligheter till kompetensutveckling.

Varje år utför över 1 000 studerande på olika utbildningsstadier praktik vid Västra Nylands välfärdsområde. Antalet praktikanter är dock tämligen blygsamt i förhållande till antalet anställda, och ett behov av utvecklingsarbete för att öka antalet praktikplatser har identifierats. För att öka antalet praktikanter och utveckla samarbetet med läroanstalterna har man vid välfärdsområdet planerat följande åtgärder:

Utvecklingsarbete i anknytning till modul- och parpraktik

Antalet praktikplatser som erbjuds vid välfärdsområdet kan ökas genom att använda modul- och parpraktik, där

studerandena praktiserar på enheter i grupper eller par. Modulpraktik har redan tidigare genomförts inom välfärdsområdets sjukhustjänster, och erfarenheterna har varit positiva. I framtiden är det motiverat att kartlägga huruvida modulpraktik kan genomföras i pilotförsök även i andra tjänster vid välfärdsområdet. Målet är att också pilottesta olika modeller för parpraktik i nära samarbete med områdets läroanstalter.

Enhetliga anvisningar angående antalet praktikanter

Rapporteringen om antalet praktikanter har byggts upp så att den möjliggör uppföljning av antalet studerande per månad på servicelinje- och enhetsnivå. Som ett resultat av uppföljningen har man iakttagit att antalet praktikanter fördelas ojämnt mellan olika enheter. I framtiden är det motiverat att tillsammans med linjeledningen och serviceenhetscheferna producera en enhetlig anvisning, där antalet praktikanter som tas till en enhet grundar sig på enhetens personaldimensionering.

Utvecklingsarbete som hänför sig till arbetsplatshandledning för studerande

Utvecklingen av personalens kompetens att handleda och inspirera studerande till handledning är av central betydelse när man strävar efter att öka antalet praktikanter. Handledningshelheten kommer att utvecklas i välfärdsområdet i form av projekt tillsammans med välfärdsområdets personal och läroanstalterna i området. Med utvecklingsarbetet strävar vi efter att öka antalet handledare genom att erbjuda handledarna möjligheter att utveckla sina handledningskunskaper med hjälp av utbildningar och stödmaterial som produceras till intranätet. Samtidigt kartläggs olika belöningsmetoder, som kan stärka hela arbetsgemenskapens engagemang i handledningen av studerande.

Utvecklingssamarbete med läroanstalter

Vi strävar efter att stärka organisationens drag- och hållkraft även med hjälp av samarbete inom utbildning och utveckling. Ett exempel på utbildningssamarbete är examensinriktad fortbildning i munhälsovården, där Omnia och Luksia i nära samarbete med Västra Nylands välfärdsområde ordnar studier inom kompetensområdet. Utbildningssamarbetet gör det möjligt för personer med närvårdarbakgrund att fortbilda sig till yrkespersoner inom munhälsovården.

Västra Nylands välfärdsområde har åtagit sig att vara samarbetspartner för läroanstalter i två olika utvecklingsprojekt, vars mål är att stöda personalens studier vid sidan av arbetet samt utveckla kompetensen som hänför sig till handledning av studerande med ett främmande språk som modersmål. Dessutom pågår ett projekt där man tillsammans med HUS och Östra Nylands välfärdsområde utvecklar ett branschövergripande tvåspråkigt kompetenscenter i Raseborg. Ett av projektets mål är att öka

antalet tvåspråkiga yrkesövergripande praktikplatser i
vårdförskolan.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Bilaga

- 1 Ledamot Kokkos fråga till vårdförskolansstyrelsen om
samarbetet mellan vårdförskolan och utbildningsanordnare

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Vårdförskolansstyrelsefullmäktige 27.05.2025 § 48

§ 48

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Vårdförskolansstyrelsefullmäktige beslutar anteckna
vårdförskolansstyrelsens svar på frågan som framställts till
vårdförskolansstyrelsen för kännedom.

Svar på frågan som riktats till vårdförskolansstyrelsen

Om samarbetet mellan vårdförskolan och
utbildningsanordnarna

Samarbetet med läroanstalterna är en målinriktad helhet i
Västra Nylands vårdförskola, som koordineras av HR-
tjänsterna inom vårdförskolans koncernförvaltning.
Samarbetet med läroanstalterna omfattar samarbete i fråga
om praktik, utveckling och utbildning på olika

partnerskapsnivåer. På strategisk nivå har partnerskapssamarbetet centraliserats till läroanstalterna i området, det vill säga Yrkeshögskolan Laurea, Omnia, Luksia och Axxell (avtal med Axxell är under beredning). Verksamheten styrs av partnerskapsavtal som har slutits med läroanstalterna. Målet är att genom intensivt och systematiskt övnings-, utvecklings- och utbildningssamarbete främja tillgången till personal och förbättra organisationens hållkraft genom att erbjuda personalen inom välfärdsområdet möjligheter till kompetensutveckling.

Varje år utför över 1 000 studerande på olika utbildningsstadier praktik vid Västra Nylands välfärdsområde. Antalet praktikanter är dock tämligen blygsamt i förhållande till antalet anställda, och ett behov av utvecklingsarbete för att öka antalet praktikplatser har identifierats. För att öka antalet praktikanter och utveckla samarbetet med läroanstalterna har man vid välfärdsområdet planerat följande åtgärder:

Utvecklingsarbete i anknytning till modul- och parpraktik

Antalet praktikplatser som erbjuds vid välfärdsområdet kan ökas genom att använda modul- och parpraktik, där studerandena praktiserar på enheter i grupper eller par. Modulpraktik har redan tidigare genomförts inom välfärdsområdets sjukhustjänster, och erfarenheterna har varit positiva. I framtiden är det motiverat att kartlägga huruvida modulpraktik kan genomföras i pilotförsök även i andra tjänster vid välfärdsområdet. Målet är att också pilottesta olika modeller för parpraktik i nära samarbete med områdets läroanstalter.

Enhetliga anvisningar angående antalet praktikanter

Rapporteringen om antalet praktikanter har byggts upp så att den möjliggör uppföljning av antalet studerande per månad på servicelinje- och enhetsnivå. Som ett resultat av uppföljningen har man iakttagit att antalet praktikanter fördelas ojämnt mellan olika enheter. I framtiden är det motiverat att tillsammans med linjeledningen och serviceenhetscheferna producera en enhetlig anvisning, där antalet praktikanter som tas till en enhet grundar sig på enhetens personaldimensionering.

Utvecklingsarbete som hänför sig till arbetsplatshandledning för studerande

Utvecklingen av personalens kompetens att handleda och inspirera studerande till handledning är av central betydelse när man strävar efter att öka antalet praktikanter. Handledningshelheten kommer att utvecklas i välfärdsområdet i form av projekt tillsammans med välfärdsområdets personal och läroanstalterna i området. Med utvecklingsarbetet strävar vi efter att öka antalet handledare genom att erbjuda handledarna möjligheter att utveckla sina handledningskunskaper med hjälp av utbildningar och stödmaterial som produceras till intranätet. Samtidigt kartläggs olika belöningsmetoder, som kan stärka hela

arbetsgemenskapens engagemang i handledningen av studerande.

Utvecklingssamarbete med läroanstalter

Vi strävar efter att stärka organisationens drag- och hållkraft även med hjälp av samarbete inom utbildning och utveckling. Ett exempel på utbildningssamarbete är examensinriktad fortbildning i munhälsovården, där Omnia och Luksia i nära samarbete med Västra Nylands välfärdsområde ordnar studier inom kompetensområdet. Utbildningssamarbetet gör det möjligt för personer med närvårdarbakgrund att fortbilda sig till yrkespersoner inom munhälsovården.

Västra Nylands välfärdsområde har åtagit sig att vara samarbetspartner för läroanstalter i två olika utvecklingsprojekt, vars mål är att stöda personalens studier vid sidan av arbetet samt utveckla kompetensen som hänför sig till handledning av studerande med ett främmande språk som modersmål. Dessutom pågår ett projekt där man tillsammans med HUS och Östra Nylands välfärdsområde utvecklar ett branschövergripande tvåspråkigt kompetenscenter i Raseborg. Ett av projektets mål är att öka antalet tvåspråkiga yrkesövergripande praktikplatser i välfärdsområdet.

Behandling

Under behandlingen föreslog 1. vice ordförande att ärendet bordläggs.

1. vice ordförande frågade välfärdsområdesfullmäktige om förslaget om bordläggning kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig detta, konstaterade 1. vice ordföranden att välfärdsområdesfullmäktige bordlagde ärendet.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt bordlägga ärendet.

Redogörelse

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 12.05.2025 § 128

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar anteckna välfärdsområdesstyrelsens svar på frågan som framställts till välfärdsområdesstyrelsen för kännedom.

Svar på frågan som riktats till välfärdsområdesstyrelsen

Om samarbetet mellan välfärdsområdet och utbildningsanordnarna

Samarbetet med läroanstalterna är en målinriktad helhet i Västra Nylands välfärdsområde, som koordineras av HR-tjänsterna inom välfärdsområdets koncernförvaltning. Samarbetet med läroanstalterna omfattar samarbete i fråga om praktik, utveckling och utbildning på olika partnerskapsnivåer. På strategisk nivå har partnerskapssamarbetet centraliserats till läroanstalterna i området, det vill säga Yrkeshögskolan Laurea, Omnia, Luksia och Axxell (avtal med Axxell är under beredning). Verksamheten styrs av partnerskapsavtal som har slutits med läroanstalterna. Målet är att genom intensivt och systematiskt övnings-, utvecklings- och utbildningssamarbete främja tillgången till personal och förbättra organisationens hållkraft genom att erbjuda personalen inom välfärdsområdet möjligheter till kompetensutveckling.

Varje år utför över 1 000 studerande på olika utbildningsstadier praktik vid Västra Nylands välfärdsområde. Antalet praktikanter är dock tämligen blygsamt i förhållande till antalet anställda, och ett behov av utvecklingsarbete för att öka antalet praktikplatser har identifierats. För att öka antalet praktikanter och utveckla samarbetet med läroanstalterna har man vid välfärdsområdet planerat följande åtgärder:

Utvecklingsarbete i anknytning till modul- och parpraktik

Antalet praktikplatser som erbjuds vid välfärdsområdet kan ökas genom att använda modul- och parpraktik, där studerandena praktiserar på enheter i grupper eller par. Modulpraktik har redan tidigare genomförts inom välfärdsområdets sjukhustjänster, och erfarenheterna har varit positiva. I framtiden är det motiverat att kartlägga huruvida modulpraktik kan genomföras i pilotförsök även i andra tjänster vid välfärdsområdet. Målet är att också pilottesta olika modeller för parpraktik i nära samarbete med områdets läroanstalter.

Enhetliga anvisningar angående antalet praktikanter

Rapporteringen om antalet praktikanter har byggts upp så att den möjliggör uppföljning av antalet studerande per månad på servicelinje- och enhetsnivå. Som ett resultat av uppföljningen har man iakttagit att antalet praktikanter fördelas ojämnt

mellan olika enheter. I framtiden är det motiverat att tillsammans med linjeledningen och serviceenhetscheferna producera en enhetlig anvisning, där antalet praktikanter som tas till en enhet grundar sig på enhetens personaldimensionering.

Utvecklingsarbete som hänför sig till arbetsplatshandledning för studerande

Utvecklingen av personalens kompetens att handleda och inspirera studerande till handledning är av central betydelse när man strävar efter att öka antalet praktikanter. Handledningshelheten kommer att utvecklas i välfärdsområdet i form av projekt tillsammans med välfärdsområdets personal och läroanstalterna i området. Med utvecklingsarbetet strävar vi efter att öka antalet handledare genom att erbjuda handledarna möjligheter att utveckla sina handledningskunskaper med hjälp av utbildningar och stödmaterial som produceras till intranätet. Samtidigt kartläggs olika belöningsmetoder, som kan stärka hela arbetsgemenskapens engagemang i handledningen av studerande.

Utvecklingssamarbete med läroanstalter

Vi strävar efter att stärka organisationens drag- och hållkraft även med hjälp av samarbete inom utbildning och utveckling. Ett exempel på utbildningssamarbete är examensinriktad fortbildning i munhälsovården, där Omnia och Luksia i nära samarbete med Västra Nylands välfärdsområde ordnar studier inom kompetensområdet. Utbildningssamarbetet gör det möjligt för personer med närvårdarbakgrund att fortbilda sig till yrkespersoner inom munhälsovården.

Västra Nylands välfärdsområde har åtagit sig att vara samarbetspartner för läroanstalter i två olika utvecklingsprojekt, vars mål är att stöda personalens studier vid sidan av arbetet samt utveckla kompetensen som hänför sig till handledning av studerande med ett främmande språk som modersmål. Dessutom pågår ett projekt där man tillsammans med HUS och Östra Nylands välfärdsområde utvecklar ett branschövergripande tvåspråkigt kompetenscenter i Raseborg. Ett av projektets mål är att öka antalet tvåspråkiga yrkesövergripande praktikplatser i välfärdsområdet.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt bordlägga ärendet.

Redogörelse

Ledamot Kokko och 23 andra ledamöter lämnade vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde den 25 februari 2025 in en fråga till välfärdsområdesstyrelsen om samarbetet mellan välfärdsområdet och utbildningsanordnare: Hur samarbetar Västra Nylands välfärdsområde med utbildningsanordnare i området och hur ska situationen utvecklas för att säkerställa skickliga yrkesverksamma redan i år, samt de kommande åren då behovet av antalet vårdpersonal kommer att öka?

Behörighet

Enligt 27 § i förvaltningsstadgan kan ledamöter framställa frågor till välfärdsområdesstyrelsen om ärenden som gäller välfärdsområdets eller välfärdsområdeskoncernens förvaltning.

Om frågan har undertecknats av minst 15 fullmäktigeledamöter ska välfärdsområdesstyrelsen ge sitt svar på frågan senast vid det första sammanträdet som hålls efter att nio veckor förflutit sedan frågan lämnades in till välfärdsområdesfullmäktiges sekreterare eller meddela orsaken till att frågan ännu inte kunnat besvaras. Frågan och svaret på den eller meddelandet om orsaken till att frågan inte har besvarats ska tas upp på föredragningslistan för välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria