

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta

01.10.2025

Kokoustiedot

Aika 01.10.2025 klo 17:00 - 19:56

Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, Espoo

Läsnä	Alaviiri Kaisa	puheenjohtaja	
	Peltoniemi Noora	varapuheenjohtaja	
	Braskén Peter	jäsen	poistui klo 18.48, saapui klo 18.52
	Kilpijoki Kerttu-Liisa	jäsen	
	Kotti Tuukka	jäsen	
	Laaksonen Merja	jäsen	
	Lehtonen Akseli	jäsen	
	Lievonen Mikko	jäsen	
	Skaffari Laura	jäsen	saapui klo 17.08
	Tiitinen Helena	jäsen	
	Vallin Riitta	jäsen	
	Jäntti Maija	varajäsen	
	Bergstén Janette	varajäsen	
	Värmälä Johanna	aluehallituksen edustaja	
	Jurmu Katja	henkilöstön edustaja	
	Louko-Kosonen Sari	henkilöstön edustaja	
	Pälve Matias	palvelutuotannon johtaja	
	Sarekoski Kimmo	henkilöstöjohtaja	poistui klo 17.59, saapui klo 18.03
	Suominen Tuula	palvelualuejohtaja, ikäntyneiden palvelut	saapui klo 18.00, poistui klo 18.34
	Villgren Kati	vs. palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	poistui klo 18.05
Poissa	Moisala Jarno	hallintojohtaja	poistui klo 17.53, saapui klo 17.57, poistui klo 19.03
	Koivula Henrik	hallintopäällikkö, sihteeri	
	Ahomaa Petteri	jäsen	
	Leivo Tomi	jäsen	
	Laiho Mia	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Pohjanmaa Kaisa	nuorisovaltuuston edustaja	
	Svahn Sanna Myller Kristiina	hyvinvointialuejohtaja henkilöstön edustaja	

Allekirjoitukset

Kaisa Alaviiri
puheenjohtaja

Henrik Koivula
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Kerttu-Liisa Kilpijoki
pöytäkirjantarkastaja

Merja Laaksonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa
08.10.2025

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 30		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 31		Työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	7
§ 32		Katsaus ajankohtaisiin asioihin	9
§ 33		Turvallisempaa elämää kotona -strategian muutoslupauksen valmistelun tilannekatsaus	10
§ 34		HR-asioiden ajankohtaiskatsaus	13
§ 35		Palvelutuotannon katsaus ajankohtaisiin asioihin	15
§ 36		Palvelut ja henkilöstö -lautakunnan vuoden 2026 kokousaikataulun hyväksyminen	17
§ 37		Ilmoitusasiat	19

§ 30

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 72 § mukaisesti.

Käsittely

Jäsen Skaffari saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 17.08.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 72 § mukaisesti.

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitelien kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitelimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimitelimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 78 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 31

Työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja
3. myöntää tarvittavat läsnäolo- ja puheoikeudet

Käsittely

Päätös

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päätti yksimielisesti

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Kilpijoki ja Laaksonen.

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Hallintosäännön 79 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus palvelut ja henkilöstö -lautakunnan kokouksissa

Hallintosäännön 77 § mukaan palvelut ja henkilöstö -lautakunnan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus palvelut ja henkilöstö -lautakunnan kokouksissa on seuraavilla henkilöillä:

- aluehallituksen puheenjohtaja sekä aluehallituksen nimeämä edustaja tai varaedustaja,
- hyvinvointialuejohtaja,
- palvelualuejohtajat omaan palvelualueeseensa kuuluvien asioiden osalta,
- hyvinvointialuejohtajan kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai lautakunnan tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- nuorisovaltuuston edustaja,
- palvelut- ja henkilöstölautakunnassa kaksi henkilöstön edustajaa, joita valitessa tulee huomioida alueelliset erityispiirteet

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri.

Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

§ 32

Katsaus ajankohtaisiin asioihin

Päätösehdotus

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää merkitä ajankohtaiskatsaukset tiedoksi.

Käsittely

Hallintojohtaja Moisala oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 17.53–17.57.

Henkilöstöjohtaja Sarekoski oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 17.59–18.03.

Päätös

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Esittelijän ajankohtaiset asiat
2. Valtuustoryhmien välisten neuvottelujen yhteenvetopöytäkirja 7.5.2025 mukainen selvitys nro 8: miten lasten ja nuorten ostopalveluilla saatavia palveluja on korvattu omalla palvelutuotannolla

3949/02.08.00/2025

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta 01.10.2025 § 33

§ 33

Turvallisempaa elämää kotona -strategian muutoslupauksen valmistelun tilannekatsaus

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Suominen Tuula

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälvé Matias

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa saadun esittelyn valmistelutilanteesta liittyen strategian muutoslupaukseen Turvallisempaa elämää kotona.

Käsittely

Palvelualuejohtaja Suominen oli paikalla kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan klo 18.00–18.34.

Vs. palvelualuejohtaja Villgren poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.05.

Päätös

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 57 § mukaan palvelut ja henkilöstö -lautakunnan strategisena vastuualueena on käsitellä ja linjata sosiaali- ja terveyspalvelujen yhdenvertaisuuteen ja saatavuuteen liittyvä asioita sekä huolehtia integraatiotavoitteen toteutumisesta. Lautakunta seuraa ja arvioi henkilöstöpolitiikkaa henkilöstön saatavuutta sekä asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien huomioimista palvelujen suunnittelussa. Lisäksi lautakunnan vastuualueena on

strategisen vastuualueensa omavalvonta ja erikoissairaanhoidon seuranta ja arviointi. Lautakunnalla tulee olla tehtävän suorittamiseksi riittävä ja ajantasainen tieto tehtäväalueestaan.

Ikääntyneiden palvelualueella on valmisteltu kotona asumista tukevan Turvapalvelun tuottamista uudenlaista toimintamallilla, kuten talousarviossa vuodelle 2025 on tavoiteltu (aluevaltuusto 10.12.2024 § 57).

Hankintayksikkö on julkaissut viikolla 39 ilmoituksen, jolla se tekee markkinakartoitusta potentiaalisista tarjoajista ja markkinoilla olevista ratkaisuisista hankintatarvettaan varten. Markkinakartoituksella saatuja tietoja käytetään tulevan hankinnan valmistelussa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on tarve hankkia hyvinvointialueen asukkaiden käyttöön kotiin vietävää teknologiaa sekä hälytysjärjestelmä, joka ottaa vastaan em. teknologian tuottamia hälytyksiä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on kokoamassa ja käynnistämässä omana toimintana ns. Turva-
auttamispalvelua, jonka tavoitteena on mahdollistaa ja tukea asiakkaiden itsenäistä selviytymistä omassa kodissaan ympäri vuorokauden. Keskeisenä elementtinä Turva-
auttamispalvelussa on siinä hyödynnettävät kotiin tai kodinomaisiin palveluihin vietävä teknologia, ja niiden tuottamien hälytysten vastaanottojärjestelmä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

12/20

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta

§ 33

01.10.2025

Päätöshistoria

3965/00.01.02/2025

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta 01.10.2025 § 34

§ 34

HR-asioiden ajankohtaiskatsaus

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Päleve Matias

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää merkitä tiedoksi HR-asioiden ajankohtaiskatsauksen.

Käsittely

Jäsen Braskén oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.48–18.52.

Hallintojohtaja Moisala poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.03.

Päätös

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on panostettu työkykyjohtamiseen ja esihenkilöiden koulutukseen aktiivisen tuen mallin osalta. Hyvinvointialueella seurataan nyt kvartaaleittain varhaisen tuen keskustelujen käyntiprosentteja sekä pitkittyneitä sairauspoissaoloja (yli 180 vrk). Tällä toiminnalla pyritään edesauttamaan työhyvinvointia sekä vaikuttamaan ennenaikaisista eläköitymisistä aiheutuviin työkyvyttömyyseläkemaksuihin.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue osallistuu toista kertaa Työterveyslaitoksen toteuttamaan, joka toinen vuosi tehtävään

hyvinvointialueiden työhyvinvointikyselyyn. Tulokset valmistuvat loppuvuodesta.

Henkilöstön saatavuus on parantunut vuodessa merkittävästi. Rekrytointihaasteita on enää lähinnä ruotsinkielisillä reuna-alueilla, palomiehien ja tiettyjen erikoislääkäreiden ja erityisasiantuntijoiden osalta. Henkilöstön saatavuus on parantunut merkittävästi mm. sairaanhoitajien, lähihoitajien, lääkäreiden ja sosiaalityöntekijöiden osalta vuoden aikana.

Lautakunnalle esitellään kokouksessa HR-asioiden ajankohtaiskatsaus. Lisäksi henkilöstöjohtaja esittelee lautakunnalle 29.9.2025 aluehallitukselle esitettyjä organisaatiomuutoksia.

Hallintosäännön 57 § kohdan 7 ja 8 mukaan palvelut ja henkilöstö -lautakunnan tehtävänä on seurata, arvioida ja edistää henkilöstön saatavuutta sekä seurata ja arvioida hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa. Lautakunnalla tulee olla tehtävän suorittamiseksi riittävä ja ajantasainen tieto tehtäväalueestaan.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi Täytäntöönpano

Päätöshistoria

818/00.01.03/2023

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta 01.10.2025 § 35

§ 35

Palvelutuotannon katsaus ajankohtaisiin asioihin

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Pälve Matias

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää

1. merkitä palvelutuotannon ajankohtaiskatsauksen tiedoksi ja
2. arvioida palvelujen saatavuutta, yhdenvertaisuutta sekä palveluketjujen ja -kokonaisuuksien yhteensovittamista kokouksessa annetun palvelutuotannon katsauksen perusteella hallintosäännön 57 § kohdan 5 mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päätti yksimielisesti merkitä palvelutuotannon ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Selostus

Hallintosäännön 57 § kohdan 5 mukaan palvelut ja henkilöstö -lautakunnan tehtävänä on seurata ja arvioida palvelujen saatavuutta, yhdenvertaisuutta sekä palveluketjujen ja -kokonaisuuksien yhteensovittamista ja tehdä niitä koskevia esityksiä.

Lautakunnalle esitellään kokouksessa palvelutuotannon ajankohtaiskatsaus. Lautakunta arvioi kokouksessa annettua

ajankohtaiskatsausta edellä mainitun hallintosäännön pykälän mukaisesti.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi Täytäntöönpano

Päätöshistoria

3488/00.01.02/2025

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta 01.10.2025 § 36

§ 36

Palvelut ja henkilöstö -lautakunnan vuoden 2026 kokousaikataulun hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Koivula Henrik

Kotila Jenna

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälvé Matias

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää, että sen kokoukset pidetään vuonna 2026 seuraavina ajankohtina:

- tiistai 10.3. klo 17 alkaen
- tiistai 19.5. klo 17 alkaen
- torstai 3.9. klo 17 alkaen
- tiistai 27.10. klo 17 alkaen ja
- tiistai 24.11. klo 17 alkaen.

Käsittely

Päätös

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hallintosäännön 69 § mukaan toimitellaan päättää kokoustensa ajan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

18/20

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta

§ 36

01.10.2025

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi Täytäntöönpano

Päätöshistoria

§ 37

Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Palvelut ja henkilöstö -lautakunnan tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Hyvinvointialueen palvelutuotannon kuukausittainen Tahti-raportti (keskeiset tunnusluvut) luettavissa verkosta osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/tahti>.
2. Palvelut ja henkilöstö -lautakunnan 28.10. kokous on siirretty puheenjohtajan pyynnöstä maanantaille 27.10. klo 17 alkaen.

Liitteet

Oheismateriaali

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.