

Aluehallitus 29.09.2025 § 221

§ 221

Perheryhmäkotitoiminnan muutosten toteuttamiseksi käydyn tuotannollistaloudellisen yhteistoimintaneuvottelun tuloksen hyväksyminen ja toimenpiteiden käynnistäminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Cammarano Eveliina
Sarekoski Kimmo
Nieminen Tapio

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 4.9.2025 – 18.9.2025 ja yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintavelvoite on siten täytetty;
2. hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemän esityksen tarvittavista toimenpiteistä liitteen mukaisesti;
3. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti ja
4. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 25.8.2025;

1. että perheryhmäkotitoimintaa koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on aloitettava yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on mahdollinen tuotannollistaloudellisperusteinen henkilöstön irtisanominen.
2. että mahdollisten irtisanomisten arvioidaan kohdentuvan siten, että irtisanomisia voi toteutua enintään 9 henkilötyövuotta. Tämä perustuu mahdollisiin toiminnan sekä toimipisteiden muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Päätöksen selostusosassa todettiin, että hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Alkuvuoden 2025 kuluessa on noussut ilmeiseksi tarve aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan arviointiin. Näköpiirissä on toimipisteiden uudelleenjärjestelyjä, toimintojen mahdollista yhdistämistä ja siirtämistä.

Henkilöstöressurssien tasaamista yksiköiden välillä ja suhteessa palvelutarpeeseen on tarpeen myös arvioida ja esihenkilörakenteita tulee tarkastella uudelleen. Lisäksi todettiin, että näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työtekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevista toimipisteistä ja muiden muutosten piiriin kuuluva henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 9 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Toiminnallisten muutosten saavuttamiseksi aloitetut aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 4.9.2025. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 25.8.2025 ja TE-toimistolle tiedoksi 18.9.2025.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin viikoittain 4.9.2025 alkaen ja yhteistoimintaneuvottelukertoja oli yhteensä (3) yhteistoimintalain edellyttämän vähintään kahden viikon ajan ajanjaksolla 4.9.2025-18.9.2025. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on henkilöstön edustajat voineet lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista tavoista toimia. Näitä on käsitelty neuvotteluissa ja työnantaja ottaa mahdollisuuksien mukaan huomioon esitetyt vaihtoehdot. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät kuitenkin erimielisenä.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa aluehallituksen päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Perheryhmäkotitoimintaan suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Liitteessä on esitetty tiivistetysti neuvottelussa esillä olleet suunnitellut henkilöstöön välittömästi vaikuttavat toimenpiteet. Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa

pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat liitteineen ovat oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön 136 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edelleen hallintosäännön 140 § mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialueen luontois- ja henkilöstöetujen käyttönotosta (ja niitä koskevista muutoksista). Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättäneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Liitteet

Oheismateriaali

- Yhteistoimintaneuvottelujen 4.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 9.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 16.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria