

Aluehallitus 29.09.2025 § 223

§ 223

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen talousarviovalmisteluun liittyvistä toiminnallisista muutoksista

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Pälve Matias

Turunen Timo

Suominen Tuula

Syrjänen Markus

Sarekoski Kimmo

Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää käynnistää yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistuu seuraaviin toimintoihin ja tehtäviin, toiminnan organisoinnin, työnjaon ja työ- sekä virkatehtävien tarkistusten toteuttamiseksi:

1. asumispalvelujen sekä palvelukeskuksen yhdessä toteutettavien laitoshuollon sekä avustavan henkilöstön osalta työnjaon, työtehtävien sisällön ja työsuhteiden määrien arvioinnit, jotka voivat johtaa tuotannollisperusteiseen henkilöstön irtisanomiseen, ja vähennystarve koskisi enintään 50 henkilöä,
2. ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa, tavoitteena laajentaa työntekijöiden työssäkäyntialuetta, muutoksien koskiessa yhteensä noin 70 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,
3. avosairaanhoidon digipalveluissa asiakaspalvelujen työntekijöiden työaikojen yhtenäistämiseksi yhteensopiviksi akuuttivastaanotossa toimivien työntekijöiden kanssa, muutoksien koskiessa yhteensä noin 20 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,
4. asumispalvelujen yhden toimipisteen toiminnan päättämistä sekä uuden yksikön avaamista toisaalle, muutoksien koskiessa yhteensä noin 10 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly

henkilöstön vähennystarvetta,

5. konsernihallinnossa yksittäisten johtaja- ja päällikkötehtävien muutoksia yksiköiden tarkoituksenmukaisen toimi- ja johtamisrakenteen toteuttamiseksi, joka voi tarkoittaa enintään 5 tehtävän palkkavaikutteista muutosta, sekä lisäksi kahden henkilön vähennystarvetta viestintäpalveluissa uudelleenorganisoinnin yhteydessä,

6. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa ja sairaalapalveluissa, vähennystarve enintään 5 henkilöä,

7. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi avosairaanhoidon palvelulinjalla kahden osastohoitajan tehtävien muutos palveluvastaaviksi sekä yhden sihteeriresurssin vähentäminen johtamisrakenteen muutoksen yhteydessä,

8. mielenterveys- ja päihdepalveluissa kahden erityistehtävän lakkauttaminen, suun terveydenhuollossa kahden hallinnollisen tehtävän lakkauttaminen sekä toimintaterapeuttien määrän vähentäminen enintään kahdella.

Aluehallitus päättää, että henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Aluehallitus päättää valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelutuotannon johtajan, konsernipalvelujen johtajan, palvelualuejohtajat sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän muita osallisia.

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Päätösehdotuksen toiseksi viimeinen kappale muutetaan muotoon:

"Aluehallitus päättää, että henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Lisäksi työntekijöiden uudelleen kouluttaminen mahdollistetaan oppisopimuskoulutuksella. Tavoitteena on, että työmatkat säilyvät kohtuullisina. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi."

Jäsen Piirtola oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.05-15.06.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti käynnistää yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistuu seuraaviin toimintoihin ja tehtäviin, toiminnan organisoinnin, työnjaon ja työ- sekä virkatehtävien tarkistusten toteuttamiseksi:

1. asumispalvelujen sekä palvelukeskuksen yhdessä toteutettavien laitoshuollon sekä avustavan henkilöstön osalta työnjaon, työtehtävien sisällön ja työsuhteiden määrien arvioinnit, jotka voivat johtaa tuotannollisperusteiseen henkilöstön irtisanomiseen, ja vähennystarve koskisi enintään 50 henkilöä,
2. ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa, tavoitteena laajentaa työntekijöiden työssäkäyntialuetta, muutoksien koskiessa yhteensä noin 70 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,
3. avosairaanhoidon digipalveluissa asiakaspalvelujen työntekijöiden työaikojen yhtenäistämiseksi yhteensopiviksi akuuttivastaanotossa toimivien työntekijöiden kanssa, muutoksien koskiessa yhteensä noin 20 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,
4. asumispalvelujen yhden toimipisteen toiminnan päättämistä sekä uuden yksikön avaamista toisaalle, muutoksien koskiessa yhteensä noin 10 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,
5. konsernihallinnossa yksittäisten johtaja- ja päällikkötehtävien muutoksia yksiköiden tarkoituksenmukaisen toimi- ja

johtamisrakenteen toteuttamiseksi, joka voi tarkoittaa enintään 5 tehtävän palkkavaikutteista muutosta, sekä lisäksi kahden henkilön vähennystarvetta viestintäpalveluissa uudelleenorganisoinnin yhteydessä,

6. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa ja sairaalapalveluissa, vähennystarve enintään 5 henkilöä,

7. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi avosairaanhoidon palvelulinjalla kahden osastohoitajan tehtävien muutos palveluvastaaviksi sekä yhden sihteeriresurssin vähentäminen johtamisrakenteen muutoksen yhteydessä,

8. mielenterveys- ja päihdepalveluissa kahden erityistehtävän lakkauttaminen, suun terveydenhuollossa kahden hallinnollisen tehtävän lakkauttaminen sekä toimintaterapeuttien määrän vähentäminen enintään kahdella.

Aluehallitus päättää, että henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Lisäksi työntekijöiden uudelleen kouluttaminen mahdollistetaan oppisopimuskoulutuksella. Tavoitteena on, että työmatkat säilyvät kohtuullisina. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Aluehallitus päättää valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelutuotannon johtajan, konsernipalvelujen johtajan, palvelualuejohtajat sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän muita osallisia.

Selostus

Talousarviovalmistelun ja toiminnan suunnittelun yhteydessä on tullut esille organisaation toiminnan ja rakenteen, työnjaon ja tehtäväkuvien sekä joidenkin työntekijöiden sekä viranhaltijoiden työtehtävien tarkistamisen tarpeita.

Asumispalvelujen ja palvelukeskuksen yhteistyönä toteutettavissa palveluissa on tarve tarkistaa työnjakoa, työtehtävien sisältöä ja työsuhteiden määrää laitoshuollon ja avustavan henkilöstön osalta. Työmäärien alueelliset erot ja toisaalta työnjako eri ammattiryhmien ja työtehtävien kesken näyttää osin epätarkoituksenmukaiselta ja niitä on arvioitava kustannustehokkaan ja asiakkaan palvelutarpeen täyttävän toiminnan paremmaksi mahdollistamiseksi. Valmistelussa muutosesitystä tullaan tarkentamaan ja täydentämään yhteistoiminnallisen menettelyn kuluessa. Tämän hetken arvion mukaan muutos koskisi noin 100 työntekijää, joiden osalta henkilöstön vähennystarve olisi enintään 50 henkilöä.

Ikääntyneiden palveluissa on tarve laajentaa tiettyjen kotihoidon työntekijöiden työssäkäyntialuetta, mikä muutos kohdistuisi noin 70 työntekijään ja edellyttäisi irtisanomisen varaisia toimia. Samankaltaisia toimenpiteitä edellyttää yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen avosairaanhoidon digipalvelujen asiakaspalvelujen työntekijöiden työajan yhtenäistäminen akuuttivastaanotossa työskentelevien kanssa. Tämä koskisi noin 20 työntekijää. Näissä kahdessa muutoksessa ei ole henkilöstön vähennystarvetta.

Toiminnallisista syistä henkilöstöä koskevien eli yksittäisten tehtävien vähennystarvetta koskien on useammalla palvelualueella.

Ikääntyneiden palvelujen kotihoidon esihenkilörakennetta on myös tarve tarkistaa ja vähentää yksittäisiä hallinnollisia tehtäviä sairaalapalveluissa ja kotihoidossa.

Yhteisissä sosiaali- ja terveystalveluissa on tarvetta vähentää tai muuttaa yksittäisiä tehtäviä.

Asumistalveluissa on arvioitava yhden toimipisteen toiminnan päättämistä sekä uuden yksikön avaamista toisaalle.

Konsernihallinnossa tarkasteltavana on tehtäväjako sekä vastuuyksiköiden välillä että niiden sisäisesti, palvelukeskus-toiminnan kehittäminen ja laajentaminen sekä toisaalta myös yksittäisten virka- ja työtehtävien muutokset tai lakkauttamiset yksiköiden tarkoituksenmukaisen toimi- ja johtamisrakenteen toteuttamiseksi.

Muutokset tulisivat kohdentumaan rajattuun henkilöstöjoukkoon edellä mainituilla palvelualueilla, konsernihallinnossa ja yksiköissä. Näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Joissakin tilanteissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, joten työnantaja varautuu myös tuotannollisiin perustein irtisanomaan työntekijöitä tai viranhaltijoita tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Organisaatiomuutoksiin sekä palvelutuotannon kehittämiseen mahdollisesti liittyvien tuotannollisten irtisanomisten arvioidaan koskevan enintään 150 henkilöä. Varsinaiseksi vähennystarpeeksi arvioidaan 66 henkilöä, kun muut irtisanomistarpeet liittyvät irtisanomisen varaisten muutosten toteuttamiseen.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 135 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista

irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösoosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria