

Aluehallitus

29.09.2025

Kokoustiedot

Aika 29.09.2025 klo 14:00 - 15:18

Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, 02150 Espoo

Läsnä	Laiho Mia	puheenjohtaja	
	Värmälä Johanna	1. varapuheenjohtaja	
	Cederlöf Karin	2. varapuheenjohtaja	
	Ahjoniemi Satu	jäsen	
	Ampuja Ari	jäsen	saapui klo 14.09
	Backman Ralf	jäsen	
	Haapaniemi Timo	jäsen	
	Halkosaari Tommi	jäsen	
	Keisteri-Sipilä Elli	jäsen	
	Kokko Elina	jäsen	
	Pelkonen Anna	jäsen	
	Piirtola Mikko	jäsen	poistui klo 15.05, saapui klo 15.06
	Räsänen Pekka	jäsen	
	Stenvall Nora	jäsen	
	Strandell Denis	jäsen	
	Ahonen Emmi	varajäsen	
	Uusitalo Arja	jäsen	
	Katainen Mervi	aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Karimäki Johanna	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Hiila Eeva	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Westerholm Anita	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Svahn Sanna	hyvinvointialuejohtaja	
	Moisala Jarno	hallintojohtaja, sihteeri	
	Pälve Matias	palvelutuotannon johtaja	
	Syrjänen Markus	konsernipalvelujen johtaja	
	Hokkanen Timo	palvelualuejohtaja, vammaispalvelut	poistui klo 14.24
	Suominen Tuula	palvelualuejohtaja, ikäntyneiden palvelut	
	Ojaniemi Pasi	tukipalvelujohtaja	
	Turunen Timo	asumispalvelujohtaja	
	Virtanen Toni	vt. talousjohtaja	poistui klo 14.24
	Anttila Eliisa	mediaviestinnän päällikkö	poistui klo 14.24

	Hirvilammi Markus	päätöksenteon tuen päällikkö, tekninen sihteeri	
	Villgren Kati	vt. palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	poistui klo 14.24
	Strömberg Juha- Pekka	palvelulinjajohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut	poistui klo 14.24
	Palmroos Ulla	HR- kumppanuuspalvelujen johtaja	
	Markkanen Kimmo	palveluyksikköjohtaja, pelastuslaitos	
Poissa	Hukari Hanna	jäsen	
	Vuornos Henrik	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Dimitriou Andreas	nuorisovaltuuston edustaja	
	Ihamäki Veli-Pekka	pelastusjohtaja	
	Mustakari-Ilovuori Anu	vt. palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut	
	Kortelainen Emilia	hankintajohtaja	
	Purmonen Elina	toimitilajohtaja	
	Kuukka Tommi	digipalvelujohtaja	
	Sarekoski Kimmo	henkilöstöjohtaja	

Allekirjoitukset

Mia Laiho
puheenjohtaja

Jarno Moisala
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Elina Kokko
pöytäkirjantarkastaja

Anna Pelkonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

06.10.2025

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 217		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 218		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan 7 tarkastajien valinta	7
§ 219		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	9
§ 220		Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin	12
§ 221		Perheryhmäkotitoiminnan muutosten toteuttamiseksi käydyin tuotannollistaloudellisen yhteistoimintaneuvottelun tuloksen hyväksyminen ja toimenpiteiden käynnistäminen	13
§ 222		Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen johtamisrakenteen kehittämiseksi	18
§ 223		Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen talousarviovalmisteluun liittyvistä toiminnallisista muutoksista	23
§ 224		Ilmoitusasiat	31

§ 217

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 72 § mukaisesti.

Käsittely**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 72 § mukaisesti.

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitelien kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitelien jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimitelien päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 78 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 218

Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi jäsen Kokon ja jäsen Pelkosen.

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 79 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 77 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,

- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

§ 219

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Henkilöstöasiat

10.9.2025 § 84 Asiakaskokemusjohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Palvelutuotannon ohjaus, työavain LUVN-07-31-25

Talousasiat

10.9.2025 § 82 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen laskutushinnastot 1.9.2025 lähtien

Yleiset asiat

17.9.2025 § 85 Yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualuejohtajan viransijaisten määrääminen toistaiseksi

17.9.2025 § 86 Pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustuksen hakeminen

Konsernipalvelujen johtaja

Hankinta

16.9.2025 § 15 Sairaalakiinteistöihin liittyvien palvelujen hankinta HUS Kiinteistöt -yhtiöryhmältä

vt. palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut

Hankinta

19.9.2025 § 27 Puolikiireellisen ja kiireellisen hoidon
vuokrahenkilöstön hankinta Espoon sairaalan hammashoitolaan

Yleiset asiat

15.9.2025 § 26 Yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen
palvelulinjajohtajien sijaisten nimeäminen

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat

Aluehallituksen 29.9.2025 kokoukseen ei ole laillisuusvalvottavia
pöytäkirjoja aluehallituksen alaisisten lautakuntien kokouksista.

Käsittely

Jäsen Ampuja saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana
klo 14.09.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen
puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä
määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa
aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla
siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen
jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on
tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille
ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien,
hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen
johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen
alaisia lautakuntia ovat palvelut ja henkilöstö -lautakunta,
tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja

turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 220

Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus merkitsi yksimielisesti tiedoksi, että esittelijällä ei ollut esiteltäviä ajankohtaisia asioita.

Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

4/00.01.01/2022

Aluehallitus 29.09.2025 § 221

§ 221

Perheryhmäkotitoiminnan muutosten toteuttamiseksi käydyn tuotannollistaloudellisen yhteistoimintaneuvottelun tuloksen hyväksyminen ja toimenpiteiden käynnistäminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Mustakari-Ilovuori Anu

Cammarano Eveliina

Sarekoski Kimmo

Nieminen Tapio

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 4.9.2025 – 18.9.2025 ja yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintavelvoite on siten täytetty;
2. hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemän esityksen tarvittavista toimenpiteistä liitteen mukaisesti;
3. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti ja

4. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 25.8.2025;

1. että perheryhmäkotitoimintaa koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on aloitettava yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on mahdollinen tuotannollistaloudellisperusteinen henkilöstön irtisanominen.
2. että mahdollisten irtisanomisten arvioidaan kohdentuvan siten, että irtisanomisia voi toteutua enintään 9 henkilötyövuotta. Tämä perustuu mahdollisiin toiminnan sekä toimipisteiden muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen työtekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Päätöksen selostusosassa todettiin, että hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Alkuvuoden 2025 kuluessa on noussut ilmeiseksi tarve aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan arviointiin. Näköpiirissä on toimipisteiden uudelleenjärjestelyjä, toimintojen mahdollista yhdistämistä ja siirtämistä. Henkilöstöressurssien tasaamista yksiköiden välillä ja suhteessa palvelutarpeeseen on tarpeen myös arvioida ja esihenkilörakenteita tulee tarkastella uudelleen. Lisäksi todettiin, että näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työtekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevista toimipisteistä ja muiden muutosten piiriin kuuluva henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisiin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 9 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Toiminnallisten muutosten saavuttamiseksi aloitetut aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 4.9.2025. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 25.8.2025 ja TE-toimistolle tiedoksi 18.9.2025.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin viikoittain 4.9.2025 alkaen ja yhteistoimintaneuvottelukertoja oli yhteensä (3) yhteistoimintalain edellyttämän vähintään kahden viikon ajan ajanjaksolla 4.9.2025-18.9.2025. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on henkilöstön edustajat voineet lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista tavoista toimia. Näitä on käsitelty neuvotteluissa ja työnantaja ottaa mahdollisuuksien mukaan huomioon esitetyt vaihtoehdot. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät kuitenkin erimielisenä.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa aluehallituksen päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Perheryhmäkotitoimintaan suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Liitteessä on esitetty tiivistetysti neuvottelussa esillä olleet suunnitellut henkilöstöön välittömästi vaikuttavat toimenpiteet. Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat liitteineen ovat oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön 136 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edelleen hallintosäännön 140 § mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialueen luontois- ja henkilöstöetujen käyttöönotosta (ja niitä koskevista muutoksista). Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättyneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Liitteet

Oheismateriaali

- Yhteistoimintaneuvottelujen 4.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 9.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 16.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

4/00.01.01/2022

Aluehallitus 29.09.2025 § 222

§ 222

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen johtamisrakenteen kehittämiseksi

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Pälve Matias

Moisala Jarno

Sarekoski Kimmo

Syrjänen Markus

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että hallintosäätömuutoksen toimeenpanemiseksi ja johtamisrakenteen kehittämiseksi on aloitettava lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualueen, vammaispalvelujen sekä yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisrakennetta ja johtotehtäviä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on mahdollinen tuotannollisperusteinen henkilöstön irtisanominen.

2. että mahdollisten irtisanomisten arvioidaan kohdentuvan enintään yhdeksään viranhaltijaan. Tämä perustuu johtamistehtävien muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella

antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelutuotannon johtajan, konsernipalvelujen johtajan, sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän muita osallisia.

Käsittely

Palvelualuejohtaja Hokkanen, vt. palvelualuejohtaja Villgren, palvelulinjajohtaja Strömberg, vt. talousjohtaja Virtanen ja mediaviestinnän päällikkö Anttila poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 14.24.

Käsittelyn aikana 1. varapuheenjohtaja Värmälä teki seuraavan asian palauttamista valmisteluun koskevan ehdotuksen, jota jäsen Kokko kannatti:

”Palautetaan asia uudelleen valmisteluun siten, että esitys koskee vain lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualueen ja vammaispalvelujen johtamisrakennetta ja johtotehtäviä.”

Puheenjohtaja rajasi keskustelun koskemaan pelkästään asian palauttamista valmisteluun. Kun puheenvuoropyyntöjä ei enää ollut ja asian palauttamista valmisteluun ei voitu hyväksyä yksimielisesti, totesi puheenjohtaja, että asiasta suoritetaan äänestys.

Niiden, jotka kannattivat asian käsittelyn jatkamista, tuli äänestää "JAA". Niiden, jotka kannattivat asian palauttamista valmisteluun, tuli äänestää "EI".

Suoritetussa äänestyksessä asian käsittelyn jatkaminen sai 10 JAA-ääntä ja asian palauttaminen valmisteluun sai 7 EI-ääntä.

JAA-äänen antoivat puheenjohtaja Laiho, 2. varapuheenjohtaja Cederlöf sekä jäsenet Ampuja, Haapaniemi, Halkosaari, Pelkonen, Piirtola, Stenvall, Strandell ja Uusitalo.

EI-äänien antoivat 1. varapuheenjohtaja Värmälä, jäsenet Ahjoniemi, Backman, Keisteri-Sipilä, Kokko, Räsänen sekä varajäsen Ahonen.

Koska asian käsittelyn jatkaminen oli saanut äänestyksessä eniten ääniä, totesi puheenjohtaja, että aluehallitus jatkaa asian käsittelyä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

1. varapuheenjohtaja Värmälä jätti päätökseen eriävän mielipiteen seuraavilla perusteluilla: Esitys olisi pitänyt palauttaa uudelleen valmisteluun, koska aluehallitukselle ei ole annettu riittävästi tietoja yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen uudistuksesta.

Selostus

Aluehallitus päätti kokouksessaan 25.8.2025 käynnistää aluevaltuuston 27.5.2025 § 31 päättämän hallintosääntömuutoksen täytäntöönpanon siten, että

”1. suunnitellaan uuden perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueen organisaatorakenne ja

2. samassa yhteydessä arvioidaan muiden palvelualueiden sisäisten rakenteiden muutostarpeet.

Ennakoitujen henkilöstövaikutusten vuoksi henkilöstön edustajat otetaan mukaan valmisteluun sen käynnistymisestä lähtien.”

Aluevaltuuston 27.5.2025 vahvistaman hallintosäännön keskeisin muutos koski uuden palvelualueen, perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueen perustamista 1.1.2026 alkaen. Aluehallituksen 25.8.2025 tekemän päätöksen perusteluissa todetaan, että Hallintosääntömuutoksien toimeenpano edellyttää huolellista suunnittelua. Palvelualueiden yhdistyessä tulee suunnitella uuden kokonaisuuden sisäinen linja-, yksikkö- ja johtamisrakenne.

Rakenteen tulee tukea ennen kaikkea palvelujen asiakaslähtöisyyttä ja tehokkuutta.

Edelleen aluehallitus edellytti, että hallintosääntömuutoksen täytäntöönpanon suunnittelun yhteydessä on arvioitava myös muiden palvelualueiden johtamisrakenteiden tasapainoisuus ja tehokkuus. Tämä nähtiin perustelluksi erityisesti organisaation kerroksellisuuden välttämisen ja strategian toimeenpanon onnistumisen varmistamiseksi.

Perhe- ja vammaispalvelujen organisoitumista on valmisteltu työryhmässä, jonka työhön oli kutsuttu henkilöstöjärjestöjen edustajat. Muiden palvelualueiden mahdollisten muutosten tarvetta on arvioitu aluksi pienemmän valmisteluryhmän kesken, ja tunnistettujen muutostarpeiden käsittely on aloitettu yhteistoiminnallisissa työryhmissä, koskien yhteisiä sosiaali- ja terveyspalveluja.

Valmistelun kuluessa on havaittu ilmeiseksi tarve toteuttaa muutoksia johtamisrakenteessa näissä organisaatiomme osissa, mm. tasapainoisuuden ja tehokkuuden edellyttäessä tätä. Muutokset tulisivat kohdentumaan nykyisen lasten-, nuorten ja perheiden palvelualueen, vammaispalvelujen sekä yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualueen johtamisrakenteeseen ja johtamistehtäviin. Muutoksen kohteena on osa ylimmistä johtamistehtävistä näillä palvelualueilla. Näillä on johtaviin viranhaltijoihin kohdistuvia henkilöstövaikutuksia. Näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, joten työnantaja varautuu myös tuotannollisin perustein irtisanomaan johtavia viranhaltijoita tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Organisaatiomuutoksiin mahdollisesti liittyvien tuotannollisten irtisanomisten arvioidaan koskevan enintään yhdeksää viranhaltijaa.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti

suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 136 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

4/00.01.01/2022

Aluehallitus 29.09.2025 § 223

§ 223

**Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen
talousarviovalmisteluun liittyvistä toiminnallisista muutoksista**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Pälve Matias

Turunen Timo

Suominen Tuula

Syrjänen Markus

Sarekoski Kimmo

Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää käynnistää yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistuu seuraaviin toimintoihin ja tehtäviin, toiminnan organisoinnin, työnjaon ja työ- sekä virkatehtävien tarkistusten toteuttamiseksi:

1. asumispalvelujen sekä palvelukeskuksen yhdessä toteutettavien laitoshuollon sekä avustavan henkilöstön osalta työnjaon, työtehtävien sisällön ja työsuhteiden määrien arvioinnit, jotka voivat johtaa tuotannollisperusteiseen henkilöstön irtisanomiseen, ja vähennystarve koskisi enintään 50 henkilöä,
2. ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa, tavoitteena laajentaa työntekijöiden työssäkäyntialuetta, muutoksien koskiessa yhteensä noin 70 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,

3. avosairaanhoidon digipalveluissa asiakaspalvelujen työntekijöiden työaikojen yhtenäistämiseksi yhteensopiviksi akuuttivastaanotossa toimivien työntekijöiden kanssa, muutoksien koskiessa yhteensä noin 20 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,
4. asumispalvelujen yhden toimipisteen toiminnan päättämistä sekä uuden yksikön avaamista toisaalle, muutoksien koskiessa yhteensä noin 10 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,
5. konsernihallinnossa yksittäisten johtaja- ja päällikkötehtävien muutoksia yksiköiden tarkoituksenmukaisen toimi- ja johtamisrakenteen toteuttamiseksi, joka voi tarkoittaa enintään 5 tehtävän palkkavaikutteista muutosta, sekä lisäksi kahden henkilön vähennystarvetta viestintäpalveluissa uudelleenorganisoinnin yhteydessä,
6. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa ja sairaalapalveluissa, vähennystarve enintään 5 henkilöä,
7. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi avosairaanhoidon palvelulinjalla kahden osastohoitajan tehtävien muutos palveluvastaaviksi sekä yhden sihteeriresurssin vähentäminen johtamisrakenteen muutoksen yhteydessä,
8. mielenterveys- ja päihdepalveluissa kahden erityistehtävän lakkauttaminen, suun terveydenhuollossa kahden hallinnollisen tehtävän lakkauttaminen sekä toimintaterapeuttien määrän vähentäminen enintään kahdella.

Aluehallitus päättää, että henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisiin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Aluehallitus päättää valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelutuotannon johtajan, konsernipalvelujen johtajan, palvelualuejohtajat sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän muita osallisia.

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Päätösehdotuksen toiseksi viimeinen kappale muutetaan muotoon:

"Aluehallitus päättää, että henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Lisäksi työntekijöiden uudelleen kouluttaminen mahdollistetaan oppisopimuskoulutuksella. Tavoitteena on, että työmatkat säilyvät kohtuullisina. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi."

Jäsen Piirtola oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.05-15.06.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti käynnistää yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistuu seuraaviin toimintoihin ja tehtäviin, toiminnan organisoinnin, työnjaon ja työ- sekä virkatehtävien tarkistusten toteuttamiseksi:

1. asumispalvelujen sekä palvelukeskuksen yhdessä toteutettavien laitoshuollon sekä avustavan henkilöstön osalta työnjaon, työtehtävien sisällön ja työsuhteiden määrien arvioinnit, jotka voivat johtaa tuotannollisperusteiseen

henkilöstön irtisanomiseen, ja vähennystarve koskisi enintään 50 henkilöä,

2. ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa, tavoitteena laajentaa työntekijöiden työssäkäyntialuetta, muutoksien koskiessa yhteensä noin 70 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,

3. avosairaanhoidon digipalveluissa asiakaspalvelujen työntekijöiden työaikojen yhtenäistämiseksi yhteensopiviksi akuuttivastaanotossa toimivien työntekijöiden kanssa, muutoksien koskiessa yhteensä noin 20 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,

4. asumispalvelujen yhden toimipisteen toiminnan päättämistä sekä uuden yksikön avaamista toisaalle, muutoksien koskiessa yhteensä noin 10 työntekijää tai viranhaltijaa, eikä tähän sisälly henkilöstön vähennystarvetta,

5. konsernihallinnossa yksittäisten johtaja- ja päällikkötehtävien muutoksia yksiköiden tarkoituksenmukaisen toimi- ja johtamisrakenteen toteuttamiseksi, joka voi tarkoittaa enintään 5 tehtävän palkkavaikutteista muutosta, sekä lisäksi kahden henkilön vähennystarvetta viestintäpalveluissa uudelleenorganisoinnin yhteydessä,

6. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi ikääntyneiden palvelujen kotihoidossa ja sairaalapalveluissa, vähennystarve enintään 5 henkilöä,

7. yksittäisiä hallinnollisten tehtäviä koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi avosairaanhoidon palvelulinjalla kahden osastohoitajan tehtävien muutos palveluvastaaviksi sekä yhden sihteeriresurssin vähentäminen johtamisrakenteen muutoksen yhteydessä,

8. mielenterveys- ja päihdepalveluissa kahden erityistehtävän lakkauttaminen, suun terveydenhuollossa kahden hallinnollisen tehtävän lakkauttaminen sekä toimintaterapeuttien määrän vähentäminen enintään kahdella.

Aluehallitus päättää, että henkilöstömuutoksissa käytetään

ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Lisäksi työntekijöiden uudelleen kouluttaminen mahdollistetaan oppisopimuskoulutuksella. Tavoitteena on, että työmatkat säilyvät kohtuullisina. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Aluehallitus päättää valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelutuotannon johtajan, konsernipalvelujen johtajan, palvelualuejohtajat sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän muita osallisia.

Talousarviovalmistelun ja toiminnan suunnittelun yhteydessä on tullut esille organisaation toiminnan ja rakenteen, työnjaon ja tehtäväkuvien sekä joidenkin työntekijöiden sekä viranhaltijoiden työtehtävien tarkistamisen tarpeita.

Asumispalvelujen ja palvelukeskuksen yhteistyönä toteutettavissa palveluissa on tarve tarkistaa työnjakoa, työtehtävien sisältöä ja työsuhteiden määrää laitoshuollon ja avustavan henkilöstön osalta. Työmäärien alueelliset erot ja toisaalta työnjako eri ammattiryhmien ja työtehtävien kesken näyttää osin epätarkoituksenmukaiselta ja niitä on arvioitava kustannustehokkaan ja asiakkaan palvelutarpeen täyttävän toiminnan paremmaksi mahdollistamiseksi. Valmistelussa muutosesitystä tullaan tarkentamaan ja täydentämään yhteistoiminnallisen menettelyn kuluessa. Tämän hetken arvion mukaan muutos koskisi noin 100 työntekijää, joiden osalta henkilöstön vähennystarve olisi enintään 50 henkilöä.

Ikääntyneiden palveluissa on tarve laajentaa tiettyjen kotihoidon työntekijöiden työssäkäyntialuetta, mikä muutos kohdistuisi noin 70 työntekijään ja edellyttäisi irtisanomisen varaisia toimia. Samankaltaisia toimenpiteitä edellyttää yhteisten sosiaali- ja terveysten palvelujen avosairaanhoidon digipalvelujen asiakaspalvelujen työntekijöiden työajan yhtenäistäminen akuuttivastaanotossa työskentelevien kanssa. Tämä koskisi noin 20 työntekijää. Näissä kahdessa muutoksessa ei ole henkilöstön vähennystarvetta.

Toiminnallisista syistä henkilöstöä koskevien eli yksittäisten tehtävien vähennystarvetta koskien on useammalla palvelualueella.

Ikääntyneiden palvelujen kotihoidon esihenkilörakennetta on myös tarve tarkistaa ja vähentää yksittäisiä hallinnollisia tehtäviä sairaalapalveluissa ja kotihoidossa.

Yhteisissä sosiaali- ja terveysten palveluissa on tarvetta vähentää tai muuttaa yksittäisiä tehtäviä.

Asumispalveluissa on arvioitava yhden toimipisteen toiminnan päättämistä sekä uuden yksikön avaamista toisaalle.

Konsernihallinnossa tarkasteltavana on tehtäväjako sekä vastuuyksiköiden välillä että niiden sisäisesti, palvelukeskus-toiminnan kehittäminen ja laajentaminen sekä toisaalta myös yksittäisten virka- ja työtehtävien muutokset tai lakkauttamiset yksiköiden tarkoituksenmukaisen toimi- ja johtamisrakenteen toteuttamiseksi.

Muutokset tulisivat kohdentumaan rajattuun henkilöstöjoukkoon edellä mainituilla palvelualueilla, konsernihallinnossa ja yksiköissä. Näiden muutosten voidaan nähdä mahdollisesti johtavan sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Joissakin tilanteissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, joten työnantaja varautuu myös tuotannollisiin perustein irtisanomaan työntekijöitä tai viranhaltijoita tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Organisaatiomuutoksiin sekä palvelutuotannon kehittämiseen mahdollisesti liittyvien tuotannollisten irtisanomisten arvioidaan koskevan enintään 150 henkilöä. Varsinaiseksi vähennystarpeeksi arvioidaan 66 henkilöä, kun muut irtisanomistarpeet liittyvät irtisanomisen varaisten muutosten toteuttamiseen.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 135 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on

aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet**Oheismateriaali****Tiedoksi****Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

§ 224

Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallituksen tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Aluehallituksen lautakuntaedustajien terveiset lautakuntien kokouksista

Kansalliskielilautakunta

- edustaja Stenvall Nora (kok.), varaedustaja Lindholm Julia (kok.)

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta

- varsinainen edustaja Värmälä Johanna (sd.), varaedustaja Kokko Elina (sd.)

Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta

- varsinainen edustaja Haapaniemi Timo (kok.), varaedustaja Pelkonen Anna (kok.)

Valmius- ja turvallisuuslautakunta

- varsinainen edustaja Strandell Denis (r.), varaedustaja Backman Ralf (r.)

2. HUS-yhtymän yhtymähallitusedustajien terveiset yhtymähallituksen kokouksista

3. Nuorisovaltuuston edustajan katsaus nuorisovaltuuston toimintaan

4. HUS-yhtymän yhtymähallituksen pöytäkirja 8.9.2025

5. Henkilöstötoimikunnan kokouksen pöytäkirja 27.8.2025

Liitteet

Oheismateriaali

- Henkilöstötoimikunnan kokouspöytäkirja 27.8.2025
- HUS-yhtymän yhtymähallituksen pöytäkirja 8.9.2025

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 217, § 218, § 219, § 220, § 222, § 223, § 224**Muutoksenhakukielto**

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 221

Oikaisuvaatimus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Muutoksenhakuviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo 15.00 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai

arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen, ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo 15.00 mennessä.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siinä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero
- jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus toimitetaan osoitteeseen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo
PL 33
02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

Sähköposti: kirjaamo@luvn.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00–15.00.