

Välfärdsområdesstyrelsen 29.09.2025 § 221

§ 221

Godkännande av resultatet av samarbetsförhandlingarna som förts av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker för att genomföra ändringar i familjegrupphemsverksamheten och inledande av åtgärderna

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo
Cammarano Eveliina
Mustakari-Ilovuori Anu
Nieminen Tapio

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts mellan den 4 september 2025 och den 18 september 2025 och att samarbetsskyldigheten enligt samarbetslagen således har fullgjorts,
2. godkänna på basis av samarbetsförhandlingarna arbetsgivarens förslag till behövliga åtgärder i enlighet med bilagan,
3. konstatera att genomförandet av åtgärderna sker i enlighet med förvaltningsstadgan och bestämmelserna om befogenheter i verksamhetsföreskrifterna och
4. justera protokollet i fråga om detta ärende genast vid sammanträdet.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområdesstyrelse beslutade vid sitt sammanträde den 25 augusti 2025,

1. att man för att genomföra de operativa ändringar som gäller familjegrupphemsverksamheten ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen för familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och grundar sig på eventuella uppsägningar av personalen av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker.
2. att eventuella uppsägningar uppskattas inriktas så att uppsägningarna är högst 9 årsverken. Detta grundar sig på eventuella förändringar och omorganiseringar av verksamheten och verksamhetsställena, och de kan leda till att anställningsförhållandet upphör om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren vägrar eventuella ändringar. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.
3. att befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar.
4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare serviceområdesdirektören för serviceområdet som berörs av förändringarna samt linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

I redogörelsedelen av beslutet konstaterades det att de olika serviceområdenas organisationer i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och att det fortfarande finns behov av att göra ändringar. Under början av 2025 har behovet av att utvärdera familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna blivit uppenbart. Man står inför omorganiseringar av verksamhetsställen och eventuella sammanslagningar och

överföring av funktioner. Det är också nödvändigt att utvärdera behovet av en utjämning av personalresurserna mellan enheterna och i förhållande till servicebehovet, och chefsstrukturerna bör ses över. Dessutom konstaterades att dessa ändringar eventuellt kan uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen och personalen som omfattas av andra ändringar till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker säga upp personal (högst 9 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Samarbetsförhandlingarna för att genomföra de operativa ändringar som gäller personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) för familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna, och som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen inleddes den 4 september 2025. Kallelsen till samarbetsförhandlingarna skickades till de organisationer som representerar personalen den 25 augusti 2025 och till arbets- och näringsbyrån för kännedom den 18 september 2025.

Samarbetsförhandlingar fördes varje vecka från och med den 4 september 2025 och sammanlagt fördes tre (3) samarbetsförhandlingar 4.9.2025–18.9.2025 under minst två veckor på det sätt som förutsätts i samarbetslagen. Under samarbetsförhandlingarna har representanterna för personalen fått uttala sig om de föreslagna åtgärderna och föreslå eventuella alternativa sätt att gå till väga. Dessa har behandlats i förhandlingarna och arbetsgivaren tar i den mån det är möjligt hänsyn till de föreslagna alternativen. Samarbetsförhandlingarna avslutades dock i oenighet.

På samma sätt som välfärdsområdesstyrelsen konstaterat i sitt beslut om inledande av samarbetsförhandlingar, har styrelsen med samarbetsförfarandet strävat efter att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. De planerade ändringarna i familjegrupphemsverksamheten och grunderna till ändringarna, deras konsekvenser och eventuella alternativa åtgärder har enligt arbetsgivarens åsikt behandlats i enlighet med samarbetslagen i dialog med personalorganisationernas representanter.

I bilagan presenteras en sammanfattning av de planerade åtgärderna som har direkta konsekvenser för personalen. Protokollen för samarbetsförhandlingarna och tillhörande bilagor är sekretessbelagda (24.1 § 18 punkten i offentlighetslagen). Protokollen och tillhörande bilagor finns som tilläggsmaterial till stöd för välfärdsområdesfullmäktiges beslutsfattande.

Enligt 42 § 4 punkten i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 136 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. Enligt 140 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om införandet av välfärdsområdets natura- och personalförmåner (och om ändringar i anslutning till dem). Med stöd av ovannämnda bestämmelser har välfärdsområdesstyrelsen i uppgift att besluta om vilka åtgärder som vidtas på basis av de avslutade samarbetsförhandlingarna.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Yhteistoimintaneuvottelujen 4.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 9.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 16.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria