

Välfärdsområdesstyrelsen 29.09.2025 § 222

§ 222

Inledning av samarbetsförhandlingar för att utveckla ledningsstrukturen

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Pälve Matias
Moisala Jarno
Sarekoski Kimmo
Syrjänen Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att verkställa ändringen av förvaltningsstadgan och utveckla ledningsstrukturen ska inleda samarbetsförhandlingar gällande ledningsstrukturen och ledningsuppgifterna inom serviceområdena för tjänster för barn, unga och familjer, funktionshindersservice samt gemensamma social- och hälsovårdstjänster, som grundar sig på eventuella uppsägningar av personalen av produktionsorsaker.
2. att de eventuella uppsägningarna beräknas gälla högst nio tjänsteinnehavare. Detta grundar sig på sådana ändringar i ledningsuppgifterna som kan leda till att anställningsförhållandet upphör. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.
3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar.
4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som

huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Serviceområdesdirektör Hokkanen, tf serviceområdesdirektör Villgren, Servicelinjedirektör Strömberg, tf ekonomidirektör Virtanen och chef för mediakommunikation Anttila avlägsnade sig från sammanträdet innan behandlingen av detta ärende inleddes kl. 14.24.

Under behandlingen lämnade första vice ordförande Värmälä följande förslag om att återremittera ärendet för ny beredning, som ledamot Kokko understödde:

"Ärendet återremitteras för ny beredning utgående från att förslaget gäller endast ledningsstrukturen och ledningsuppgifterna inom serviceområdet för tjänster för barn, unga och familjer samt funktionshindersservicen."

Ordföranden begränsade diskussionen att gälla endast återremitteringen av ärendet för ny beredning. När ingen längre begärde om ordet och återremitteringen av ärendet för ny beredning inte kunde godkännas enhälligt, konstaterade ordföranden att det förrättas en omröstning.

De som understödde fortsatt behandling av ärendet skulle rösta "JA". De som understödde förslaget om återremiss skulle rösta "NEJ".

Vid omröstningen fick fortsatt behandling av ärendet 10 JA-röster och förslaget om återremiss 7 NEJ-röster.

JA röstade ordförande Laiho, andra vice ordförande Cederlöf och ledamöterna Ampuja, Haapaniemi, Halkosaari, Pelkonen, Piirtola, Stenvall, Strandell och Uusitalo.

NEJ röstade första vice ordförande Värmälä, ledamöterna Ahjoniemi, Backman, Keisteri-Sipilä, Kokko, Räsänen och ersättare Ahonen.

Eftersom fortsatt behandling av ärendet hade fått flest röster vid omröstningen konstaterade ordföranden att välfärdsområdesstyrelsen fortsätter behandlingen av ärendet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget.

Första vice ordförande Värmälä reserverade sig mot beslutet med följande motivering: Förslaget borde ha återremitterats för ny beredning eftersom välfärdsområdesstyrelsen inte har gått tillräckligt med information om reformen av de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 25 augusti 2025 inleda verkställandet av de ändringar av förvaltningsstadgan som beslutades av välfärdsområdesfullmäktige den 27 maj 2025 § 31 så att:

"1. organisationsstrukturen för det nya serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning planeras, och

2. samtidigt bedöms förändringsbehoven i de interna strukturerna inom övriga serviceområden.

På grund av förväntade konsekvenser för personalen tas företräda för personalen med i beredningen från början."

Den mest centrala ändringen i förvaltningsstadgan som välfärdsområdesfullmäktige fastställde den 27 maj 2025 gällde inrättandet av ett nytt serviceområde, serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning från och med den 1 januari 2026. I motiveringen till beslutet som välfärdsområdesstyrelsen fattades den 25 augusti 2025 konstaterar att verkställandet av ändringarna i förvaltningsstadgan förutsätter noggrann planering. Vid sammanslagningen av serviceområdena ska strukturen med linjer, enheter och ledning planeras för det nya serviceområdet. Strukturen ska främst stödja kundorientering och effektivitet i tjänsterna.

Vidare förutsatte välfärdsområdesstyrelsen att man i samband med planeringen av ändringarna av förvaltningsstadgan också bör bedöma hur balanserade och effektiva ledningsstrukturerna i de övriga serviceområdena är. Detta ansågs motiverat särskilt för att undvika en organisation med flera skikt och trygga att strategin verkställs framgångsrikt.

Organiseringen av tjänsterna för familjer och personer med funktionsnedsättning har beretts i en arbetsgrupp. Representanter för personalorganisationerna bjöds in till arbetsgruppen. Behovet av eventuella ändringar inom andra serviceområden har inledningsvis bedömts av en mindre beredningsgrupp, och behandlingen av de identifierade ändringsbehoven har inletts i samarbetsarbetsgrupper i fråga om gemensamma social- och hälsovårdstjänster.

Under beredningen har det framkommit ett uppenbart behov av att genomföra ändringar i ledningsstrukturen i dessa delar av vår organisation, bland annat för att säkerställa balans och effektivitet. Ändringarna riktas mot ledningsstrukturen och ledningsuppgifterna inom de nuvarande serviceområdena för

barn, unga och familjer, funktionshindersservice samt gemensamma social- och hälsovårdstjänster. Ändringen berör vissa av de högsta ledningsuppgifterna inom dessa serviceområden. Dessa ändringar har konsekvenser för de ledande tjänsteinnehavarna. Ändringarna kan eventuellt uppfattas leda till att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda situationer är det också möjligt att säga upp personal, vilket innebär att arbetsgivaren är beredd på att av produktionsorsaker säga upp ledande tjänsteinnehavare för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Organisationsförändringarna som eventuellt kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker uppskattas gälla högst nio tjänsteinnehavare.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesstyrelsen bland annat som uppgift att ansvara för välfärdsområdets förvaltning och ekonomi, representera välfärdsområdet som arbetsgivare, ansvara för välfärdsområdets personalpolitik samt ansvara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 136 i förvaltningsstadgan är det även välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om de ekonomiska orsakerna eller av produktionsorsakerna för uppsägning av personalen samt om principerna för permitteringsförfarandet, inledandet av förfarandet och beslutsfattandet som gäller förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria