

Välfärdsområdesstyrelsen 29.09.2025 § 223

§ 223

Inledning av samarbetsförhandlingar om verksamhetsändringar som gäller budgetberedningen

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Sarekoski Kimmo

Suominen Tuula

Turunen Timo

Syrjänen Markus

Pälve Matias

Moisala Jarno

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inleda ett samarbetsförfarande som omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

1. Bedömningar av arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen som omfattas av samarbetet mellan boendeservicen och servicecentret. Bedömningarna kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker. Behovet av att minska personalen skulle gälla högst 50 personer.
2. Utvidgning av pendlingsområdet för hemvårdsanställda inom tjänsterna för äldre. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 70 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
3. Samordning av de anställdas arbetstider i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster med de anställdas arbetstider på akutmottagningar. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 20 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
4. Avveckling av verksamheten vid en enhet inom boendeservicen samt öppnande av en ny enhet på annat ställe. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 10 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska

personalen.

5. Ändringar i direktörs- och chefsuppgifter inom koncernförvaltningen för att skapa en ändamålsenlig chefs- och ledningsstruktur. Detta kan medföra ändringar av högst 5 uppgifter med konsekvenser för lönen. Dessutom finns det behov att minska personalen med två anställda inom kommunikationstjänsterna i samband med omorganiseringen.

6. Sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter i hemvården och sjukhustjänsterna inom tjänsterna för äldre. Behovet att minska personalen är högst 5 personer.

7. Ändring av två avdelningsskötares uppgifter till serviceansvariga samt indragning av en sekreterarresurs i samband med ändringen av ledningsstrukturen inom servicelinjen för den öppna sjukvården för att genomföra sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter.

8. Indragning av två specialuppgifter inom mentalvårds- och missbrukartjänsterna och två administrativa uppgifter inom mun- och tandvården samt minskning av antalet ergoterapeuter med högst två.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Under behandlingen ändrade föredraganden sitt beslutsförslag enligt följande:

Det nästsista stycket i beslutsförslaget ändras enligt följande:

”Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar eller frivilligt byte av uppgifter. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Dessutom ges personalen möjlighet till omskolning som läroavtalsutbildning. Målet är att arbetsresorna förblir rimliga. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.”

Ledamot Piirtola var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.05–15.06.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt inleda ett samarbetsförfarande som omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

1. Bedömningar av arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen som omfattas av samarbetet mellan boendeservicen och servicecentret. Bedömningarna kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker. Behovet av att minska personalen skulle gälla högst 50 personer.
2. Utvidgning av pendlingsområdet för hemvårdsanställda inom tjänsterna för äldre. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 70 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
3. Samordning av de anställdas arbetstider i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster med de anställdas arbetstider på akutmottagningar. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 20 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
4. Avveckling av verksamheten vid en enhet inom boendeservicen samt öppnande av en ny enhet på annat ställe. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 10 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
5. Ändringar i enskilda direktörs- och chefsuppgifter inom koncernförvaltningen för att skapa en ändamålsenlig chefs- och ledningsstruktur. Detta kan medföra ändringar av högst 5 uppgifter med konsekvenser för lönen. Dessutom finns det behov att minska personalen med två anställda inom

kommunikationstjänsterna i samband med omorganiseringen.

6. Sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter i hemvården och sjukhustjänsterna inom tjänsterna för äldre. Behovet att minska personalen är högst 5 personer.

7. Ändring av två avdelningsskötares uppgifter till serviceansvariga samt indragning av en sekreterarresurs i samband med ändringen av ledningsstrukturen inom servicelinjen för den öppna sjukvården för att genomföra sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter.

8. Indragning av två specialuppgifter inom mentalvårds- och missbrukartjänsterna och två administrativa uppgifter inom mun- och tandvården samt minskning av antalet ergoterapeuter med högst två.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Dessutom ges personalen möjlighet till omskolning som läroavtalsutbildning. Målet är att arbetsresorna förblir rimliga. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Redogörelse

I samband med budgetberedningen och planeringen av verksamheten har det framkommit behov att justera organisationens verksamhet och struktur, arbetsfördelning och arbetsbeskrivningar samt vissa arbetstagares och tjänsteinnehavares arbetsuppgifter.

I de tjänster som utförs i samarbete mellan boendeservicen och servicecentret finns det behov att justera arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet

anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen. Både de regionala skillnaderna i arbetsmängder och arbetsfördelningen mellan olika yrkesgrupper och arbetsuppgifter verkar delvis oändamålsenliga, och de ska utvärderas för att möjliggöra en mer kostnadseffektiv verksamhet som uppfyller kundernas servicebehov. Under beredningen kommer ändringsförslaget att preciseras och kompletteras allt eftersom samarbetsförfarandet framskrider. Enligt aktuell bedömning gäller ändringen cirka 100 anställda och behovet att minska personalen högst 50 personer.

Inom tjänsterna för äldre finns det behov att utvidga vissa hemvårdsanställdas pendlingsområde. Ändringen skulle gälla cirka 70 anställda och förutsätta åtgärder som kan medföra uppsägningar. Liknande åtgärder förutsätts i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster för att samordna de anställdas arbetstider med arbetstiderna på akutmottagningar. Detta skulle påverka cirka 20 anställda. Dessa två ändringar omfattar inget behov att minska personalen.

Flera serviceområden har behov att minska personalen det vill säga dra in enskilda uppgifter av operativa skäl.

Inom tjänsterna för äldre finns det också behov att justera chefsstrukturen i hemvården och dra in enskilda administrativa uppgifter inom sjukhustjänsterna och hemvården.

Inom de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna finns det behov att dra in eller ändra enskilda uppgifter.

Inom boendeservicen bedöms möjligheten att avveckla verksamheten vid en enhet och öppna en ny enhet på annat ställe.

Inom koncernförvaltningen granskas arbetsfördelningen både mellan ansvarsenheterna och inom dem, utvecklingen och utvidgningen av servicecentrets verksamhet, samt ändringar eller indragningar av enskilda tjänste- och arbetsuppgifter för att genomföra en ändamålsenlig verksamhets- och ledningsstruktur för enheterna.

Ändringarna skulle påverka en begränsad personalgrupp inom de ovannämnda serviceområdena, koncernförvaltningen och enheterna. Dessa ändringar kan eventuellt leda till att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I vissa situationer är det också möjligt att säga upp personal, vilket innebär att arbetsgivaren är beredd på att säga upp arbetstagare eller tjänsteinnehavare av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I

personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Sådana eventuella uppsägningar av produktionsorsaker som gäller organisationsförändringar och utveckling av serviceproduktionen uppskattas påverka högst 150 personer. Det faktiska behovet att minska personalen uppskattas till 66 personer, medan övriga uppsägningsbehov gäller genomförande av ändringar som förutsätter uppsägning.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 136 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria