

Välfärdsområdesstyrelsen

29.09.2025

Sammanträde

Tid 29.09.2025 kl. 14:00 - 15:18

Plats Möteslokal Pitkäjärvi, Teknikvägen 15, Esbo

Närvarande	Laiho Mia	ordförande	
	Värmälä Johanna	1:a vice ordförande	
	Cederlöf Karin	2:a vice ordförande	
	Ahjoniemi Satu	medlem	
	Ampuja Ari	medlem	anlände kl. 14.09
	Backman Ralf	medlem	
	Haapaniemi Timo	medlem	
	Halkosaari Tommi	medlem	
	Keisteri-Sipilä Elli	medlem	
	Kokko Elina	medlem	
	Pelkonen Anna	medlem	
	Piirtola Mikko	medlem	avlägsnade sig kl. 15.05, anlände kl. 15.06
	Räsänen Pekka	medlem	
	Stenvall Nora	medlem	
	Strandell Denis	medlem	
	Ahonen Emmi	ersättare	
	Uusitalo Arja	medlem	
	Katainen Mervi	välfärdsområdesfullmäktig es ordförande	
	Karimäki Johanna	välfärdsområdesfullmäktig es första vice ordförande	
	Hiila Eeva	välfärdsområdesfullmäktig es tredje vice ordförande	
	Westerholm Anita	nationalspråksnämndens ordförande	
	Svahn Sanna	välfärdsområdesdirektör	

	Moisala Jarno	förvaltningsdirektör, sekreterare	
	Pälve Matias	direktör för serviceproduktionen	
	Syrjänen Markus	direktör för koncerntjänsterna	
	Hokkanen Timo	serviceområdesdirektör, funktionshinderservice	avlägsnade sig kl. 14.24
	Suominen Tuula	serviceområdesdirektör, tjänster för äldre	
	Ojaniemi Pasi	direktör för supporttjänster	
	Turunen Timo	direktör för boendeservice	
	Virtanen Toni	tf. ekonomidirektör	avlägsnade sig kl. 14.24
	Anttila Eliisa	chef för mediakommunikation	avlägsnade sig kl. 14.24
	Hirvilammi Markus	chef för stöd för beslutsfattande, teknisk sekreterare	
	Villgren Kati	tf. serviceområdesdirektör, tjänster för barn, unga och familjer	avlägsnade sig kl. 14.24
	Strömberg Juha- Pekka		avlägsnade sig kl. 14.24
	Palmroos Ulla		
	Markkanen Kimmo		
Frånvarande	Hukari Hanna	medlem	
	Vuornos Henrik	välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande	
	Dimitriou Andreas	ungdomsfullmäktiges representant	
	Ihamäki Veli-Pekka	räddningsdirektör	
	Mustakari-Ilovuori Anu	tf. serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster	
	Kortelainen Emilia	upphandlingsdirektör	
	Purmonen Elina	lokaldirektör	
	Kuukka Tommi	direktör för digitala tjänster	
	Sarekoski Kimmo	personaldirektör	

Underskrifter

Mia Laiho
ordförande

Jarno Moisala
sekreterare

Protokollet justerat och godkänt

Elina Kokko
protokolljusterare

Anna Pelkonen
protokolljusterare

Protokollet framlagt

Detta protokoll publicerades i det allmänna datanätet
27.10.2025

Det ursprungliga mötesprotokollet har publicerats på finska
6.10.2025.

Tiden för att söka ändring räknas från den tidpunkt då det
finskspråkiga protokollet publiceras. Denna version av
protokollet är en översättning av det ursprungliga protokollet,
som har publicerats under tiden för att söka ändring för det
finskspråkiga protokollet.

Ärenden

Paragraf	Bilaga	Rubrik	Sida
§ 217		Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet	6
§ 218		Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare	8
§ 219		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	10
§ 220		Föredragandens aktualitetsöversikt	13
§ 221		Godkännande av resultatet av samarbetsförhandlingarna som förts av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker för att genomföra ändringar i familjegrupphemsverksamheten och inledande av åtgärderna	14
§ 222		Inledning av samarbetsförhandlingar för att utveckla ledningsstrukturen	19
§ 223		Inledning av samarbetsförhandlingar om verksamhetsändringar som gäller budgetberedningen	24
§ 224		Meddelanden	32

§ 217

Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet**Beslutsförslag**

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 72 § i förvaltningsstadgan.

Behandling**Beslut**

Ordföranden konstaterade de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 72 § i förvaltningsstadgan.

Redogörelse

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (72 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 78 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

§ 218

Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja två protokolljusterare.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja ledamöterna Kokko och Pelkonen till protokolljusterare.

Redogörelse

Enligt 72 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen. Enligt 79 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och

protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,
- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

§ 219

Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

Välfärdsområdesdirektör

Personalärenden

10.9.2025 § 84 Asiakaskokemusjohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Palvelutuotannon ohjaus, työavain LUVN-07-31-25

Ekonomiärenden

10.9.2025 § 82 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen laskutushinnastot 1.9.2025 lähtien

Allmänna ärenden

17.9.2025 § 85 Yhteisten sosiaali- ja terveysten palvelualuejohtajan viransijaisten määrääminen toistaiseksi

17.9.2025 § 86 Pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustuksen hakeminen

Direktör för koncerntjänsterna

Upphandlingsärenden

16.9.2025 § 15 Sairaala- ja kiinteistöihin liittyvien palvelujen hankinta HUS Kiinteistöt -yhtiöryhmältä

Tf. serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster

Upphandlingsärenden

19.9.2025 § 27 Puolikiireellisen ja kiireellisen hoidon vuokrahenkilöstön hankinta Espoon sairaalan hammashoitolaan

Allmänna ärenden

15.9.2025 § 26 Yhteisten sosiaali- ja terveysten palvelulinjajohtajien sijaisten nimeäminen

Protokoll för nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

För välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 29 sep 2025 finns inga sådana mötesprotokoll som ska skickas för laglighetstillsyn för nämnder som lyder under Välfärdsområdesstyrelsen.

Behandling

Ledamot Ampuja anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 14.09.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga myndigheten har fattat ett beslut.

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut den 31 maj 2022 § 56 meddelas nämndernas, välfärdsområdesdirektörens, serviceområdesdirektörernas direktören för koncerntjänsternas och direktören för serviceproduktionens beslut till styrelsen för

utövande av övertagningsrätt. Nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen är nämnden för tjänster och personal, framtids- och utvecklingsnämnden samt beredskaps- och säkerhetsnämnden.

Ett ärende ska tas till behandling i ett högre organ inom den tid inom vilken begäran om omprövning enligt 139 § i lagen om välfärdsområden ska framställas.

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

1. ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings- och tillsynsförfaranden enligt lag eller förordning,
2. ärenden inom hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ,
3. ärenden som överförts till ett i 54 § avsett gemensamt organ för välfärdsområden, om de berörda välfärdsområdena så avtalar.

Protokollen för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 220

Föredragandens aktualitetsöversikt

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna aktualiteterna för kännedom.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt anteckna för kännedom att föredraganden inte hade några aktuella ärenden att redogöra för.

Redogörelse

Vid sammanträdet ges översikter över aktuella ärenden som gäller välfärdsområdet bland annat enligt följande:

1. Välfärdsområdesdirektörens aktuella ärenden

4/00.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 29.09.2025 § 221

§ 221

Godkännande av resultatet av samarbetsförhandlingarna som förts av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker för att genomföra ändringar i familjegrupphemsverksamheten och inledande av åtgärderna

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo
Cammarano Eveliina
Mustakari-Ilovuori Anu
Nieminen Tapio

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts mellan den 4 september 2025 och den 18 september 2025 och att samarbetsskyldigheten enligt samarbetslagen således har fullgjorts,
2. godkänna på basis av samarbetsförhandlingarna arbetsgivarens förslag till behövliga åtgärder i enlighet med bilagan,
3. konstatera att genomförandet av åtgärderna sker i enlighet med förvaltningsstadgan och bestämmelserna om befogenheter i verksamhetsföreskrifterna och
4. justera protokollet i fråga om detta ärende genast vid sammanträdet.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområdesstyrelse beslutade vid sitt sammanträde den 25 augusti 2025,

1. att man för att genomföra de operativa ändringar som gäller familjegrupphemsverksamheten ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen för familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och grundar sig på eventuella uppsägningar av personalen av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker.
2. att eventuella uppsägningar uppskattas inriktas så att uppsägningarna är högst 9 årsverken. Detta grundar sig på eventuella förändringar och omorganiseringar av verksamheten och verksamhetsställena, och de kan leda till att anställningsförhållandet upphör om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren vägrar eventuella ändringar. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.
3. att befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar.
4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som

huvudförhandlare serviceområdesdirektören för serviceområdet som berörs av förändringarna samt linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

I redogörelsedelen av beslutet konstaterades det att de olika serviceområdenas organisationer i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och att det fortfarande finns behov av att göra ändringar. Under början av 2025 har behovet av att utvärdera familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna blivit uppenbart. Man står inför omorganiseringar av verksamhetsställen och eventuella sammanslagningar och överföring av funktioner. Det är också nödvändigt att utvärdera behovet av en utjämning av personalresurserna mellan enheterna och i förhållande till servicebehovet, och chefsstrukturerna bör ses över. Dessutom konstaterades att dessa ändringar eventuellt kan uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen och personalen som omfattas av andra ändringar till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker säga upp personal (högst 9 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Samarbetsförhandlingarna för att genomföra de operativa ändringar som gäller personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) för familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna, och som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen inleddes den 4 september 2025. Kallelsen till samarbetsförhandlingarna skickades till de organisationer som representerar personalen den 25 augusti 2025 och till arbets- och näringsbyrån för kännedom den 18 september 2025.

Samarbetsförhandlingar fördes varje vecka från och med den 4 september 2025 och sammanlagt fördes tre (3) samarbetsförhandlingar 4.9.2025–18.9.2025 under minst två veckor på det sätt som förutsätts i samarbetslagen. Under samarbetsförhandlingarna har representanterna för personalen fått uttala sig om de föreslagna åtgärderna och föreslå eventuella alternativa sätt att gå till väga. Dessa har behandlats i förhandlingarna och arbetsgivaren tar i den mån det är möjligt hänsyn till de föreslagna alternativen. Samarbetsförhandlingarna avslutades dock i oenighet.

På samma sätt som välfärdsområdesstyrelsen konstaterat i sitt beslut om inledande av samarbetsförhandlingar, har styrelsen med samarbetsförfarandet strävat efter att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. De planerade ändringarna i familjegrupphemsverksamheten och grunderna till ändringarna, deras konsekvenser och eventuella alternativa åtgärder har enligt arbetsgivarens åsikt behandlats i enlighet med samarbetslagen i dialog med personalorganisationernas representanter.

I bilagan presenteras en sammanfattning av de planerade åtgärderna som har direkta konsekvenser för personalen. Protokollen för samarbetsförhandlingarna och tillhörande bilagor är sekretessbelagda (24.1 § 18 punkten i offentlighetslagen). Protokollen och tillhörande bilagor finns som tilläggsmaterial till stöd för välfärdsområdesfullmäktiges beslutsfattande.

Enligt 42 § 4 punkten i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 136 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. Enligt 140 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om införandet av välfärdsområdets natura- och personalförmåner (och om ändringar i anslutning till dem). Med stöd av ovannämnda bestämmelser har välfärdsområdesstyrelsen i

uppgift att besluta om vilka åtgärder som vidtas på basis av de avslutade samarbetsförhandlingarna.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Yhteistoimintaneuvottelujen 4.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 9.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 16.9.2025 pöytäkirja koskien perheryhmäkotitoiminnan muutosta (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

4/00.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 29.09.2025 § 222

§ 222

Inledning av samarbetsförhandlingar för att utveckla ledningsstrukturen

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Pälve Matias

Moisala Jarno

Sarekoski Kimmo

Syrjänen Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att verkställa ändringen av förvaltningsstadgan och utveckla ledningsstrukturen ska inleda samarbetsförhandlingar gällande ledningsstrukturen och ledningsuppgifterna inom serviceområdena för tjänster för barn, unga och familjer, funktionshindersservice samt gemensamma social- och hälsovårdstjänster, som grundar sig på eventuella uppsägningar av personalen av produktionsorsaker.

2. att de eventuella uppsägningarna beräknas gälla högst nio tjänsteinnehavare. Detta grundar sig på sådana ändringar i ledningsuppgifterna som kan leda till att anställningsförhållandet upphör. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträvade ändringarna.

3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar.

4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerttjänsterna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Serviceområdesdirektör Hokkanen, tf serviceområdesdirektör Villgren, Servicelinjedirektör Strömberg, tf ekonomidirektör Virtanen och chef för mediakommunikation Anttila avlägsnade sig från sammanträdet innan behandlingen av detta ärende inleddes kl. 14.24.

Under behandlingen lämnade första vice ordförande Värmälä följande förslag om att återremittera ärendet för ny beredning, som ledamot Kokko understödde:

"Ärendet återremitteras för ny beredning utgående från att förslaget gäller endast ledningsstrukturen och ledningsuppgifterna inom serviceområdet för tjänster för barn, unga och familjer samt funktionshindersservicen."

Ordföranden begränsade diskussionen att gälla endast återremitteringen av ärendet för ny beredning. När ingen längre begärde om ordet och återremitteringen av ärendet för ny beredning inte kunde godkännas enhälligt, konstaterade ordföranden att det förrättas en omröstning.

De som understödde fortsatt behandling av ärendet skulle rösta "JA". De som understödde förslaget om återremiss skulle rösta "NEJ".

Vid omröstningen fick fortsatt behandling av ärendet 10 JA-röster och förslaget om återremiss 7 NEJ-röster.

JA röstade ordförande Laiho, andra vice ordförande Cederlöf och ledamöterna Ampuja, Haapaniemi, Halkosaari, Pelkonen, Piirtola, Stenvall, Strandell och Uusitalo.

NEJ röstade första vice ordförande Värmälä, ledamöterna Ahjoniemi, Backman, Keisteri-Sipilä, Kokko, Räsänen och ersättare Ahonen.

Eftersom fortsatt behandling av ärendet hade fått flest röster vid omröstningen konstaterade ordföranden att välfärdsområdesstyrelsen fortsätter behandlingen av ärendet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget.

Första vice ordförande Värmälä reserverade sig mot beslutet med följande motivering: Förslaget borde ha återremitterats för ny beredning eftersom välfärdsområdesstyrelsen inte har gått tillräckligt med information om reformen av de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 25 augusti 2025 inleda verkställandet av de ändringar av förvaltningsstadgan som beslutades av välfärdsområdesfullmäktige den 27 maj 2025 § 31 så att:

"1. organisationsstrukturen för det nya serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning planeras, och

2. samtidigt bedöms förändringsbehoven i de interna strukturerna inom övriga serviceområden.

På grund av förväntade konsekvenser för personalen tas företrädena för personalen med i beredningen från början."

Den mest centrala ändringen i förvaltningsstadgan som välfärdsområdesfullmäktige fastställde den 27 maj 2025 gällde inrättandet av ett nytt serviceområde, serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning från och med den 1 januari 2026. I motiveringen till beslutet som välfärdsområdesstyrelsen fattades den 25 augusti 2025 konstaterar att verkställandet av ändringarna i förvaltningsstadgan förutsätter noggrann planering. Vid sammanslagningen av serviceområdena ska strukturen med linjer, enheter och ledning planeras för det nya serviceområdet. Strukturen ska främst stödja kundorientering och effektivitet i tjänsterna.

Vidare förutsatte välfärdsområdesstyrelsen att man i samband med planeringen av ändringarna av förvaltningsstadgan också bör bedöma hur balanserade och effektiva ledningsstrukturerna i de övriga serviceområdena är. Detta ansågs motiverat särskilt för att undvika en organisation med flera skikt och trygga att strategin verkställs framgångsrikt.

Organiseringen av tjänsterna för familjer och personer med funktionsnedsättning har beretts i en arbetsgrupp. Representanter för personalorganisationerna bjöds in till arbetsgruppen. Behovet av eventuella ändringar inom andra serviceområden har inledningsvis bedömts av en mindre beredningsgrupp, och behandlingen av de identifierade ändringsbehoven har inletts i samarbetsarbetsgrupper i fråga om gemensamma social- och hälsovårdstjänster.

Under beredningen har det framkommit ett uppenbart behov av att genomföra ändringar i ledningsstrukturen i dessa delar av vår organisation, bland annat för att säkerställa balans och effektivitet. Ändringarna riktas mot ledningsstrukturen och ledningsuppgifterna inom de nuvarande serviceområdena för barn, unga och familjer, funktionshinderservice samt gemensamma social- och hälsovårdstjänster. Ändringen berör vissa av de högsta ledningsuppgifterna inom dessa serviceområden. Dessa ändringar har konsekvenser för de ledande tjänsteinnehavarna. Ändringarna kan eventuellt uppfattas leda till att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda situationer är det också möjligt att säga upp personal, vilket innebär att arbetsgivaren är beredd på att av produktionsorsaker säga upp ledande tjänsteinnehavare för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Organisationsförändringarna som eventuellt kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker uppskattas gälla högst nio tjänsteinnehavare.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med

personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesstyrelsen bland annat som uppgift att ansvara för välfärdsområdets förvaltning och ekonomi, representera välfärdsområdet som arbetsgivare, ansvara för välfärdsområdets personalpolitik samt ansvara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 136 i förvaltningsstadgan är det även välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om de ekonomiska orsakerna eller av produktionsorsakerna för uppsägning av personalen samt om principerna för permitteringsförfarandet, inledandet av förfarandet och beslutsfattandet som gäller förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

4/00.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 29.09.2025 § 223

§ 223

Inledning av samarbetsförhandlingar om verksamhetsändringar som gäller budgetberedningen

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Sarekoski Kimmo

Suominen Tuula

Turunen Timo

Syrjänen Markus

Pälve Matias

Moisala Jarno

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inleda ett samarbetsförfarande som omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

1. Bedömningar av arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen som omfattas av samarbetet mellan boendeservicen och servicecentret. Bedömningarna kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker. Behovet av att minska personalen skulle gälla högst 50 personer.

2. Utvidgning av pendlingsområdet för hemvårdsanställda inom tjänsterna för äldre. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 70 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

3. Samordning av de anställdas arbetstider i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster med de anställdas arbetstider på akutmottagningar. Ändringarna gäller

sammanlagt cirka 20 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

4. Avveckling av verksamheten vid en enhet inom boendeservicen samt öppnande av en ny enhet på annat ställe. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 10 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

5. Ändringar i direktörs- och chefsuppgifter inom koncernförvaltningen för att skapa en ändamålsenlig chefs- och ledningsstruktur. Detta kan medföra ändringar av högst 5 uppgifter med konsekvenser för lönen. Dessutom finns det behov att minska personalen med två anställda inom kommunikationstjänsterna i samband med omorganiseringen.

6. Sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter i hemvården och sjukhustjänsterna inom tjänsterna för äldre. Behovet att minska personalen är högst 5 personer.

7. Ändring av två avdelningsskötares uppgifter till serviceansvariga samt indragning av en sekreterarresurs i samband med ändringen av ledningsstrukturen inom servicelinjen för den öppna sjukvården för att genomföra sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter.

8. Indragning av två specialuppgifter inom mentalvårds- och missbrukartjänsterna och två administrativa uppgifter inom mun- och tandvården samt minskning av antalet ergoterapeuter med högst två.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Under behandlingen ändrade föredraganden sitt beslutsförslag enligt följande:

Det nästsista stycket i beslutsförslaget ändras enligt följande:

”Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar eller frivilligt byte av uppgifter. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Dessutom ges personalen möjlighet till omskolning som läroavtalsutbildning. Målet är att arbetsresorna förblir rimliga. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.”

Ledamot Piirtola var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.05–15.06.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt inleda ett samarbetsförfarande som omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

1. Bedömningar av arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen som omfattas av samarbetet mellan boendeservicen och servicecentret. Bedömningarna kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker. Behovet av att minska personalen skulle gälla högst 50 personer.

2. Utvidgning av pendlingsområdet för hemvårdsanställda inom tjänsterna för äldre. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 70 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

3. Samordning av de anställdas arbetstider i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster med de anställdas arbetstider på akutmottagningar. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 20 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

4. Avveckling av verksamheten vid en enhet inom boendeservicen samt öppnande av en ny enhet på annat ställe. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 10 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

5. Ändringar i enskilda direktörs- och chefsuppgifter inom koncernförvaltningen för att skapa en ändamålsenlig chefs- och ledningsstruktur. Detta kan medföra ändringar av högst 5 uppgifter med konsekvenser för lönen. Dessutom finns det behov att minska personalen med två anställda inom kommunikationstjänsterna i samband med omorganiseringen.

6. Sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter i hemvården och sjukhustjänsterna inom tjänsterna för äldre. Behovet att minska personalen är högst 5 personer.

7. Ändring av två avdelningsskötares uppgifter till serviceansvariga samt indragning av en sekreterarresurs i samband med ändringen av ledningsstrukturen inom servicelinjen för den öppna sjukvården för att genomföra sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter.

8. Indragning av två specialuppgifter inom mentalvårds- och missbrukartjänsterna och två administrativa uppgifter inom mun- och tandvården samt minskning av antalet ergoterapeuter med högst två.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i

personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Dessutom ges personalen möjlighet till omskolning som läroavtalsutbildning. Målet är att arbetsresorna förblir rimliga. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Redogörelse

I samband med budgetberedningen och planeringen av verksamheten har det framkommit behov att justera organisationens verksamhet och struktur, arbetsfördelning och arbetsbeskrivningar samt vissa arbetstagares och tjänsteinnehavares arbetsuppgifter.

I de tjänster som utförs i samarbete mellan boendeservicen och servicecentret finns det behov att justera arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen. Både de regionala skillnaderna i arbetsmängder och arbetsfördelningen mellan olika yrkesgrupper och arbetsuppgifter verkar delvis oändamålsenliga, och de ska utvärderas för att möjliggöra en mer kostnadseffektiv verksamhet som uppfyller kundernas servicebehov. Under beredningen kommer ändringsförslaget att preciseras och kompletteras allt eftersom samarbetsförfarandet framskrider. Enligt aktuell bedömning gäller ändringen cirka 100 anställda och behovet att minska personalen högst 50 personer.

Inom tjänsterna för äldre finns det behov att utvidga vissa hemvårdsanställdas pendlingsområde. Ändringen skulle gälla cirka 70 anställda och förutsätta åtgärder som kan medföra uppsägningar. Liknande åtgärder förutsätts i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster för att samordna de anställdas arbetstider med arbetstiderna på akutmottagningar. Detta skulle påverka cirka 20 anställda. Dessa två ändringar omfattar inget behov att minska personalen.

Flera serviceområden har behov att minska personalen det vill säga dra in enskilda uppgifter av operativa skäl.

Inom tjänsterna för äldre finns det också behov att justera chefsstrukturen i hemvården och dra in enskilda administrativa uppgifter inom sjukhustjänsterna och hemvården.

Inom de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna finns det behov att dra in eller ändra enskilda uppgifter.

Inom boendeservicen bedöms möjligheten att avveckla verksamheten vid en enhet och öppna en ny enhet på annat ställe.

Inom koncernförvaltningen granskas arbetsfördelningen både mellan ansvarsenheterna och inom dem, utvecklingen och utvidgningen av servicecentrets verksamhet, samt ändringar eller indragningar av enskilda tjänste- och arbetsuppgifter för att genomföra en ändamålsenlig verksamhets- och ledningsstruktur för enheterna.

Ändringarna skulle påverka en begränsad personalgrupp inom de ovannämnda serviceområdena, koncernförvaltningen och enheterna. Dessa ändringar kan eventuellt leda till att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I vissa situationer är det också möjligt att säga upp personal, vilket innebär att arbetsgivaren är beredd på att säga upp arbetstagare eller tjänsteinnehavare av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Sådana eventuella uppsägningar av

produktionsorsaker som gäller organisationsförändringar och utveckling av serviceproduktionen uppskattas påverka högst 150 personer. Det faktiska behovet att minska personalen uppskattas till 66 personer, medan övriga uppsägningsbehov gäller genomförande av ändringar som förutsätter uppsägning.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 136 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

§ 224

Meddelanden

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna meddelandena för kännedom.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Följande meddelanden delges välfärdsområdesstyrelsen:

1. Aluehallituksen lautakuntaedustajien terveiset lautakuntien kokouksista

Kansalliskielilautakunta

- edustaja Stenvall Nora (kok.), varaedustaja Lindholm Julia (kok.)

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta

- varsinainen edustaja Värmälä Johanna (sd.), varaedustaja Kokko Elina (sd.)

Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta

- varsinainen edustaja Haapaniemi Timo (kok.), varaedustaja Pelkonen Anna (kok.)

Valmius- ja turvallisuuslautakunta

- varsinainen edustaja Strandell Denis (r.), varaedustaja Backman Ralf (r.)

2. HUS-yhtymän yhtymähallitusedustajien terveiset yhtymähallituksen kokouksista

3. Nuorisovaltuuston edustajan katsaus nuorisovaltuuston toimintaan

4. HUS-yhtymän yhtymähallituksen pöytäkirja 8.9.2025

5. Henkilöstötoimikunnan kokouksen pöytäkirja 27.8.2025

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Henkilöstötoimikunnan kokouspöytäkirja 27.8.2025
- HUS-yhtymän yhtymähallituksen pöytäkirja 8.9.2025

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 217, § 218, § 219, § 220, § 222, § 223, § 224

Förbud mot sökande av ändring

I ovannämnda beslut som endast gäller beredning eller verkställighet får ändring inte sökas enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 221

Begäran om omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan framställa en skriftlig begäran om omprövning.

Omprövning får begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

En begäran om omprövning kan göras både utifrån laglighets- och ändamålsenlighetsgrund.

Myndighet där ändring söks

Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga.

Tidsfrist för begäran om omprövning

En begäran om omprövning ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska ha inkommit till Västra Nylands välfärdsområdes registratur på tidsfristens sista dag senast kl. 15.00 innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas.

Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En välfärdsområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet publicerats i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet eller den dag då beslutet publicerats beaktas inte vid uträkningen av besvärstiden. Om sista dagen av tidsfristen för begäran om omprövning infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton,

midsommarafton eller en helgfri lördag, får begäran om omprövning lämnas in den första vardagen därefter senast kl. 15.00 innan registraturen stänger.

Omprövningsbegärens form och innehåll

Begäran om omprövning ska vara skriftlig och i den ska uppges

- det beslut i vilket ändring söks
- till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas i beslutet
- de grunder på vilka ändring yrkas
- ändringssökandens namn och hemkommun
- postadress och telefonnummer
- om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också en e-postadress uppges som kontaktuppgift.

Inlämning av begäran om omprövning

Begäran om omprövning sänds till adressen:

Västra Nylands välfärdsområdes registratur
PB 33
02033 VÄSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE

E-post: kirjaamo@luvn.fi

Registraturen är öppen från måndag till fredag kl. 09.00–15.00.