

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen pääluottamusedustajien kannanotto

Mitkä adjektiiveista kuvaavat mielestäsi parhaiten hyvinvointialueen strategiaesitystä?

Vaikeaselkoinen, Kunnianhimoinen

Parantavatko muutoslupaukset mielestäsi palveluja?

1) Uudistuksia mietittäessä, pitää ottaa huomioon henkilöstöresurssit ja osaaminen. On myös annettava esihenkilöille työkalut uudistusten jalkauttamiseen kentälle sekä riittävästi aikaa muutoksen toteuttamiselle. 2) Kova tavoite ja vaatii resursseja. Henkilöstö mukaan suunnitteluun. 3) Näissä palveluissa digin rajallisuus pitää tunnistaa. Koulutetut ammattilaiset otettava mukaan suunnitteluun. 4) Sujuvammat asiakaspolut syntyvät, kun ne suunnitellaan yhdessä henkilöstön kanssa. 5) Meidän omien sote-alan asiantuntijoiden ja työntekijöiden mukaan ottaminen ennen päätöksentekoa. 6) Kriittiset palvelut tulee turvata myös omalla toiminnalla.

Ovatko muutoslupaukset mielestäsi riittävän kunnianhimoisia?

On kunnianhimoisia, mutta huolestuttaa millä hinnalla. Tavoitteet asetetaan ylimmän johdon tasolla ja suoritus tapahtuu henkilöstön tasolla, joita ei ole otettu mukaan suunnitteluun.

Puuttuuko muutoslupauksista mielestäsi jotain?

Vammaispalvelulain muutos ei näy strategiassa. Meillä ei ole henkilöstöpoliittisia linjauksia. Nämä linjaukset tulisi näkyä strategiassa.

Mitä muuta haluaisit sanoa hyvinvointialueen strategialuonnoksesta?

Meitä pääluottamusedustajia ei ole pyydetty mukaan strategia 2026-2029 valmisteluun.