

Välfärdsområdesstyrelsen 24.11.2025

Godkännande av resultatet av samarbetsförhandlingarna gällande budgetberedningen som förts av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker för att genomföra ändringar i ledningsstrukturen och inledande av åtgärderna

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Pälve Matias
Turunen Timo
Suominen Tuula
Moisala Jarno
Sarekoski Kimmo
Syrjänen Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera att samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts under tiden 1.10–12.11.2025 och att samarbetsskyldigheten enligt samarbetslagen därmed är därmed har uppfyllts och att de åtgärder som behövs för att genomföra de förändringsbehov som framkommit i samband med budget- och verksamhetsplaneringen kan inledas;

2. konstatera att genomförandet av åtgärderna sker i enlighet med förvaltningsstadgan och bestämmelserna om befogenheter i verksamhetsföreskrifterna och

3. justera protokollet i fråga om detta ärende genast vid sammanträdet.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 29 september 2025 att enhälligt inleda ett samarbetsförfarande som omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

1. Bedömningar av arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen som omfattas av samarbetet mellan boendeservicen och servicecentret. Bedömningarna kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker. Behovet av att minska personalen skulle gälla högst 50 personer.
2. Utvidgning av pendlingsområdet för hemvårdsanställda inom tjänsterna för äldre. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 70 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
3. Samordning av de anställdas arbetstider i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster med de anställdas arbetstider på akutmottagningar. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 20 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
4. Avveckling av verksamheten vid en enhet inom boendeservicen samt öppnande av en ny enhet på annat ställe. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 10 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.
5. Ändringar i enskilda direktörs- och chefsuppgifter inom koncernförvaltningen för att skapa en ändamålsenlig chefs- och ledningsstruktur. Detta kan medföra ändringar av högst 5 uppgifter med konsekvenser för lönen. Dessutom finns det behov att minska personalen med två anställda inom kommunikationstjänsterna i samband med omorganiseringen.
6. Sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter i hemvården och sjukhustjänsterna inom tjänsterna för äldre. Behovet att minska personalen är högst 5 personer.
7. Ändring av två avdelningsskötares uppgifter till serviceansvariga samt indragning av en sekreterarresurs i samband med ändringen av ledningsstrukturen inom

servicelinjen för den öppna sjukvården för att genomföra sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter.

8. Indragning av två specialuppgifter inom mentalvårds- och missbrukartjänsterna och två administrativa uppgifter inom mun- och tandvården samt minskning av antalet ergoterapeuter med högst två.

”Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar eller frivilligt byte av uppgifter. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Dessutom ges personalen möjlighet till omskolning som läroavtalsutbildning. Målet är att arbetsresorna förblir rimliga. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

De samarbetsförhandlingar som är nödvändiga för att möjliggöra de verksamhetsförändringar som framkommit i samband med budgetberedningen inleddes 1.10.2025 och fortsatte 9.10, 20.10, 27.10, 3.11 och 10.11.2025. I sista förhandlingarna konstaterades gemensamt att skyldigheten att föra samarbetsförhandlingar har uppfyllts genom dessa förhandlingar. Kallelsen till samarbetsförhandlingarna skickades på förhand till de organisationer som representerar personalen den 25 september 2025 och till arbets- och näringsbyrån för kännedom den 29 september 2025.

Under samarbetsförhandlingarna hade representanterna för personalen fått uttala sig om de föreslagna åtgärderna och föreslå eventuella alternativa sätt att gå till väga. Särskilt påminde representanterna för personalen arbetsgivaren om att personer vars arbetsuppgifter eventuellt upphör ska erbjudas uppgifter inom hela välfärdsområdet, inte enbart inom det serviceområde där personen tidigare har arbetat. Dessutom betonade representanterna för personalorganisationerna möjligheten till utbildning, särskilt genom läroavtalsutbildning. Dessa har behandlats i förhandlingarna och arbetsgivaren tar i

den mån det är möjligt hänsyn till de föreslagna alternativen. Samarbetsförhandlingarna avslutades dock i oenighet.

På samma sätt som välfärdsområdesstyrelsen konstaterat i sitt beslut om inledande av samarbetsförhandlingar, har styrelsen med samarbetsförfarandet strävat efter att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Enligt arbetsgivarens uppfattning har grunderna för de produktionsrelaterade förändringsbehov som framkommit i samband med budgetberedningen – liksom de möjliga uppsägningarna och omorganiseringarna för personalen, deras konsekvenser och eventuella alternativ – behandlats i enlighet med samarbetslagens anda i dialog med personalorganisationernas representanter.

Protokollen för samarbetsförhandlingarna och tillhörande bilagor är sekretessbelagda (24.1 § 18 punkten i offentlighetslagen). Protokollen och tillhörande bilagor finns som tilläggsmaterial till stöd för välfärdsområdesfullmäktiges beslutsfattande.

Behörighet

Enligt 41 § 4 punkten i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 136 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. Enligt 140 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om införandet av välfärdsområdets natura- och personalförmåner (och om ändringar i anslutning till dem). Med stöd av ovannämnda bestämmelser har välfärdsområdesstyrelsen i uppgift att besluta om vilka åtgärder som vidtas på basis av de avslutade samarbetsförhandlingarna

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Yhteistoimintaneuvottelujen 1.10.2025 pöytäkirja koskien talousarviota ja toimintojen uudelleen järjestämistä (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 9.10.2025 pöytäkirja koskien talousarviota ja toimintojen uudelleen järjestämistä (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)

- Yhteistoimintaneuvottelujen 20.10.2025 pöytäkirja koskien talousarviota ja toimintojen uudelleen järjestämistä (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 27.10.2025 pöytäkirja koskien talousarviota ja toimintojen uudelleen järjestämistä (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 3.11.2025 pöytäkirja koskien talousarviota ja toimintojen uudelleen järjestämistä (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)
- Yhteistoimintaneuvottelujen 10.11.2025 pöytäkirja koskien talousarviota ja toimintojen uudelleen järjestämistä (SALASSA PIDETTÄVÄ JulkL (621/1999) 24 § 1 mom 18)

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen den 29 september 2025 § 223

§ 223

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inleda ett samarbetsförfarande som omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

1. Bedömningar av arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen som omfattas av samarbetet mellan boendeservicen och servicecentret. Bedömningarna kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker. Behovet av att minska personalen skulle gälla högst 50 personer.

2. Utvidgning av pendlingsområdet för hemvårdsanställda inom tjänsterna för äldre. Ändringarna gäller sammanlagt cirka

70 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

3. Samordning av de anställdas arbetstider i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster med de anställdas arbetstider på akutmottagningar. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 20 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

4. Avveckling av verksamheten vid en enhet inom boendeservicen samt öppnande av en ny enhet på annat ställe. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 10 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

5. Ändringar i enskilda direktörs- och chefsuppgifter inom koncernförvaltningen för att skapa en ändamålsenlig chefs- och ledningsstruktur. Detta kan medföra ändringar av högst 5 uppgifter med konsekvenser för lönen. Dessutom finns det behov att minska personalen med två anställda inom kommunikationstjänsterna i samband med omorganiseringen.

6. Sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter i hemvården och sjukhustjänsterna inom tjänsterna för äldre. Behovet att minska personalen är högst 5 personer.

7. Ändring av två avdelningsskötares uppgifter till serviceansvariga samt indragning av en sekreterarresurs i samband med ändringen av ledningsstrukturen inom servicelinjen för den öppna sjukvården för att genomföra sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter.

8. Indragning av två specialuppgifter inom mentalvårds- och missbrukartjänsterna och två administrativa uppgifter inom mun- och tandvården samt minskning av antalet ergoterapeuter med högst två.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören

lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar och utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Under behandlingen ändrade föredraganden sitt beslutsförslag enligt följande:

Det nästsista stycket i beslutsförslaget ändras enligt följande:

”Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar eller frivilligt byte av uppgifter. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Dessutom ges personalen möjlighet till omskolning som läroavtalsutbildning. Målet är att arbetsresorna förblir rimliga. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträvade ändringarna.”

Ledamot Piirtola var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.05–15.06.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt inleda ett samarbetsförfarande som omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

1. Bedömningar av arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom lokalvården och den assisterande personalen som omfattas av samarbetet mellan boendeservicen och servicecentret. Bedömningarna kan leda till uppsägningar av produktionsorsaker. Behovet av att minska personalen skulle gälla högst 50 personer.
2. Utvidgning av pendlingsområdet för hemvårdsanställda inom tjänsterna för äldre. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 70 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

3. Samordning av de anställdas arbetstider i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster med de anställdas arbetstider på akutmottagningar. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 20 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

4. Avveckling av verksamheten vid en enhet inom boendeservicen samt öppnande av en ny enhet på annat ställe. Ändringarna gäller sammanlagt cirka 10 arbetstagare eller tjänsteinnehavare och medför inget behov att minska personalen.

5. Ändringar i enskilda direktörs- och chefsuppgifter inom koncernförvaltningen för att skapa en ändamålsenlig chefs- och ledningsstruktur. Detta kan medföra ändringar av högst 5 uppgifter med konsekvenser för lönen. Dessutom finns det behov att minska personalen med två anställda inom kommunikationstjänsterna i samband med omorganiseringen.

6. Sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter i hemvården och sjukhustjänsterna inom tjänsterna för äldre. Behovet att minska personalen är högst 5 personer.

7. Ändring av två avdelningsskötares uppgifter till serviceansvariga samt indragning av en sekreterarresurs i samband med ändringen av ledningsstrukturen inom servicelinjen för den öppna sjukvården för att genomföra sådana ändringar i verksamheten som gäller enskilda administrativa uppgifter.

8. Indragning av två specialuppgifter inom mentalvårds- och missbrukartjänsterna och två administrativa uppgifter inom mun- och tandvården samt minskning av antalet ergoterapeuter med högst två.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att det i personaländringarna i första hand används andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Dessutom ges personalen möjlighet till omskolning som läroavtalsutbildning. Målet är att arbetsresorna förblir rimliga. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av

samarbetsförhandlingar och utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Redogörelse

I samband med budgetberedningen och planeringen av verksamheten har det framkommit behov att justera organisationens verksamhet och struktur, arbetsfördelning och arbetsbeskrivningar samt vissa arbetstagares och tjänsteinnehavares arbetsuppgifter.

I de tjänster som utförs i samarbete mellan boendeservicen och servicecentret finns det behov att justera arbetsfördelningen, arbetsuppgifternas innehåll och antalet anställningsförhållanden inom institutionsvården och den assisterande personalen. Både de regionala skillnaderna i arbetsmängder och arbetsfördelningen mellan olika yrkesgrupper och arbetsuppgifter verkar delvis oändamålsenliga, och de ska utvärderas för att möjliggöra en mer kostnadseffektiv verksamhet som uppfyller kundernas servicebehov. Under beredningen kommer ändringsförslaget att preciseras och kompletteras allt eftersom samarbetsförfarandet framskrider. Enligt aktuell bedömning gäller ändringen cirka 100 anställda och behovet att minska personalen högst 50 personer.

Inom tjänsterna för äldre finns det behov att utvidga vissa hemvårdsanställdas pendlingsområde. Ändringen skulle gälla cirka 70 anställda och förutsätta åtgärder som kan medföra uppsägningar. Liknande åtgärder förutsätts i kundservicen inom den öppna sjukvårdens digitala tjänster för att samordna de anställdas arbetstider med arbetstiderna på akutmottagningar. Detta skulle påverka cirka 20 anställda. Dessa två ändringar omfattar inget behov att minska personalen.

Flera serviceområden har behov att minska personalen det vill säga dra in enskilda uppgifter av operativa skäl.

Inom tjänsterna för äldre finns det också behov att justera chefsstrukturen i hemvården och dra in enskilda administrativa uppgifter inom sjukhustjänsterna och hemvården.

Inom de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna finns det behov att dra in eller ändra enskilda uppgifter.

Inom boendeservicen bedöms möjligheten att avveckla verksamheten vid en enhet och öppna en ny enhet på annat ställe.

Inom koncernförvaltningen granskas arbetsfördelningen både mellan ansvarsenheterna och inom dem, utvecklingen och utvidgningen av servicecentrets verksamhet, samt ändringar eller indragningar av enskilda tjänste- och arbetsuppgifter för att genomföra en ändamålsenlig verksamhets- och ledningsstruktur för enheterna.

Ändringarna skulle påverka en begränsad personalgrupp inom de ovannämnda serviceområdena, koncernförvaltningen och enheterna. Dessa ändringar kan eventuellt leda till att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I vissa situationer är det också möjligt att säga upp personal, vilket innebär att arbetsgivaren är beredd på att säga upp arbetstagare eller tjänsteinnehavare av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Sådana eventuella uppsägningar av produktionsorsaker som gäller organisationsförändringar och utveckling av serviceproduktionen uppskattas påverka högst 150 personer. Det faktiska behovet att minska personalen uppskattas till 66 personer, medan övriga uppsägningsbehov gäller genomförande av ändringar som förutsätter uppsägning.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 136 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom
Verkställighet

Beslutshistoria